

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 27 sierpnia 1966 r.

## w sprawie uposażenia pracowników zatrudnionych w muzeach państwowych.

Na podstawie art. 5, 7 i 8 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39), w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników zatrudnionych w muzeach z wyjątkiem profesorów zwyczajnych, profesorów nadzwyczajnych oraz docentów.

§ 2. 1. Ustala się dla pracowników muzealnych następujące tabele, stanowiące załączniki do rozporządzenia:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji, uposażenia zasadniczego i dodatku specjalnego (załącznik nr 1),
- 2) tabelę stawek dodatku specjalnego zamiast dotychczasowego procentowego dodatku specjalnego (załącznik nr 2),
- 3) tabelę stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 3).

2. Minister Kultury i Sztuki może przyznać pracownikom zatrudnionym w niektórych muzeach dodatek specjalny wyższy o jedną lub dwie stawki od maksymalnej stawki przewidzianej dla danego stanowiska w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia. Nie dotyczy to muzeów regionalnych.

3. Pełnienie funkcji, za które przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, może być powierzane osobom, które zostały zakwalifikowane na następujące stanowiska służbowe:

Funkcja	Stanowisko służbowe
1. dyrektor kurator główny inwentaryzator	kustosz
2. wicedyrektor	kustosz, adiunkt lub inspektor techniczny
3. główny konserwator muzealny	konserwator
4. kierownik oddziału	kustosz lub adiunkt muzealny
5. kierownik działu pracowni	kustosz, konserwator, adiunkt muzealny, zastępca konserwatora, starszy asystent muzealny
6. kierownik muzeum regionalnego	kustosz, adiunkt muzealny, starszy asystent muzealny
7. kierownik zespołu technicznego	inspektor techniczny, starszy technik

4. Minister Kultury i Sztuki ustali w drodze zarządzenia, w jakich muzeach mogą występować funkcje wicedyrektora, kuratora głównego inwentaryzatora, głównego konserwatora. Ustalenie tych funkcji w muzeach podległych radom narodowym następuje na wniosek prezydium rady narodowej, któremu muzeum bezpośrednio podlega.

5. W razie zbiegu uprawnień do dwóch dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek wyższy.

§ 3. W muzeach nadzorowanych przez rady narodowe dyrektora i wicedyrektora przyjmuje, awansuje, przenosi i zwalnia przewodniczący właściwej terenowo rady narodowej za uprzednią zgodą Ministra Kultury i Sztuki.

§ 4. Pracownicy służby muzealnej posiadający stopień naukowy doktora otrzymują dodatek do uposażenia w dotychczasowej wysokości 300 złotych miesięcznie.

§ 5. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy zostają zakwalifikowani na właściwe stanowiska na ogólnych zasadach, z tym że wynagrodzenie ich oblicza się według stawki godzinowej. Stawka za jedną godzinę pracy wynosi 1/175 lub 1/200 wynagrodzenia miesięcznego (wraz z dodatkami), które przysługiwałyby pracownikowi w razie zatrudnienia go w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 6. Za dyżury niezbędne ze względu na przedłużenie czasu otwarcia muzeów, a trwające nieprzerwanie co najmniej 2 godziny dziennie poza czasem normalnej pracy, pracownicy służby oświatowej otrzymują wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 1/175 części otrzymywanego miesięcznie uposażenia za każdą godzinę dyżuru.

§ 7. Pracownicy służby muzealnej zatrudnieni w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia powinni być zakwalifikowani na stanowiska służbowe wymienione w załączniku nr 1 stosownie do posiadanych kwalifikacji, z tym że nie mogą otrzymać uposażenia niższego od dotychczas pobieranego.

§ 8. Minister Kultury i Sztuki może za zgodą Przewodniczącego Komitetu Pracy i Plac uzupełniać tabelę stanowisk, kwalifikacji, uposażeń zasadniczych i dodatku specjalnego, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, niezbędnymi stanowiskami.

§ 9. 1. Minister Kultury i Sztuki może zwolnić pracownika od wymagań kwalifikacyjnych ustalonych do zajmowania stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia, uwzględniając jego wieloletnią pracę w służbie muzealnej.

2. Utrzymuje się w mocy zwolnienia od wymagań kwalifikacyjnych udzielone pracownikom służby muzealnej przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

§ 10. Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Plac w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kultury i Sztuki ustali stanowiska, kwalifikacje i uposażenia pracowników administracyjnych i obsługi na zasadach obowiązujących w prezydiach rad narodowych.

§ 11. Pracownicy zatrudnieni w muzeach martyrologicznych: Oświęcim, Majdanek otrzymują dodatki w dotychczasowych wysokościach kwotowych. Wysokość dodatków kwotowych dla poszczególnych stanowisk określi Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Plac. Dodatek ten może być przyznany pracownikom służby muzealnej niezależnie od dodatku określonego w § 2 ust. 1 pkt 2.

§ 12. Robotnikom oraz pracownikom obsługi przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933-r. Nr 94, poz. 734 z późniejszymi zmianami).

§ 13. 1. Pracownicy objęci rozporządzeniem mogą otrzymać wyższe uposażenie tylko w drodze awansu.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków powołania pracownika na wyższe stanowisko lub ustalenia uposażenia po okresie próbnym.

3. Pracownik może być awansowany w obrębie danego stanowiska nie częściej niż co dwa lata. Jako terminy awansowe ustala się dzień 1 stycznia i 22 lipca ze zmianą uposażenia od dnia 1 sierpnia.

4. Wysokość podwyżki uposażenia zasadniczego przyznanej w związku z awansem nie może przekroczyć 300 zł miesięcznie.

5. Przepis ust. 4 ma zastosowanie również przy podwyżce uposażenia przyznanej w związku z wprowadzeniem w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 14. 1. Ustala się fundusz nagród w wysokości do 4% funduszu płac pracowników muzealnych z przeznaczeniem na nagrody dla tych pracowników.

2. Nagrody przyznaje dyrektor muzeum po zasięgnięciu opinii rady zakładowej Związku Zawodowego Pracowników Kultury i Sztuki.

§ 15. Dodatki wypłacane na podstawie § 2 ust. 1 pkt 2 i § 11 oraz nagrody, o których mowa w § 14, nie podlegają podatkowi od wynagrodzeń.

§ 16. Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac może zastosować zasady płac określone w niniejszym rozporządzeniu w muzeach niepaństwowych na wniosek naczelnej władzy nadzorującej dane muzeum.

§ 17. 1. Dla pracowników objętych rozporządzeniem aktualnie pobierany przejściowy dodatek mieszkaniowy, wprowadzony uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239), ulega z dniem 1 września 1966 r. trwałemu zmniejszeniu o kwotę równą 50% podwyżki uposażenia netto, uzyskanej w wyniku wprowadzenia zasad określonych w rozporządzeniu, nie wyższą jednak od pobieranego dodatku mieszkaniowego.

2. Przez podwyżkę uposażenia należy rozumieć wzrost netto elementów uposażenia zasadniczego oraz dodatków.

3. W razie gdy kwota podwyżki uposażenia jest niższa niż 200% pełnego dodatku mieszkaniowego, pozostałą część dodatku po potrąceniu kwoty określonej w ust. 1 wypłaca się do dnia 30 czerwca 1967 r.

4. Począwszy od dnia 1 lipca 1967 r. ustalenie wysokości pozostałej części dodatku mieszkaniowego następuje w okresach półrocznych.

5. Za podstawę do określenia wysokości pozostałej części dodatku mieszkaniowego za każde półrocze począwszy od drugiego półrocza 1967 r. przyjmuje się porównanie

średniomiesięcznego zarobku netto z poprzedniego półrocza z zarobkiem netto uzyskanym w pierwszym miesiącu po wprowadzeniu regulacji płac, zwanym zarobkiem bazowym.

6. Wzrost zarobku w stosunku do zarobku bazowego (ust. 5) powoduje obniżenie w następnym półroczu dodatku, o którym mowa w ust. 3, w wysokości 50% uzyskanego wzrostu zarobku netto.

7. W razie uzyskania w przekroju rocznym począwszy od 1967 r. średniomiesięcznego wzrostu zarobku w wysokości co najmniej 200% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 3, następuje trwała utrata prawa do dodatku, niezależnie od wysokości zarobku uzyskiwanego w późniejszych okresach. W tym celu — niezależnie od obliczeń półrocznych — dokonuje się obliczeń zarobku osiągniętego w każdym roku kalendarzowym.

8. W zakresie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem nie mają zastosowania przepisy uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239) oraz przepisy uchwały nr 228 Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów (Monitor Polski Nr 40, poz. 202).

§ 18. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia pracownikom objętym rozporządzeniem nie przysługuje:

1. Dodatek pobierany dotychczas w myśl uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów oraz obniżenia skali podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr 25, poz. 124),

2. Dodatek określony w uchwale nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

§ 19. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 września 1958 r. w sprawie uposażenia pracowników służby muzealnej (Dz. U. z 1958 r. Nr 60, poz. 300 i Dz. U. z 1963 r. Nr 47, poz. 262).

§ 20. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Kultury i Sztuki, Przewodniczącemu Komitetu Pracy i Płac oraz Ministrowi Finansów.

§ 21. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 sierpnia 1966 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1966 r. (poz. 226).

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI, UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO I DODATKU SPECJALNEGO

Lp.	Stanowisko służbowe	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie zasadnicze zł	Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenia	lat pracy zawodowej		
GRUPA I — Pracownicy muzealni wykonujący wszelkie zasadnicze i pomocnicze prace naukowe, dokumentacyjne, wystawiennicze i upowszechnieniowe w zakresie działalności muzeum					
1	Kustosz	wyższe w jednej z dziedzin reprezentowanych w muzeum, dorobek naukowy, znajomość dwóch języków obcych	10	2400—3300	do 1
2	Adiunkt muzealny	wyższe w jednej z dziedzin reprezentowanych w muzeum, znajomość dwóch języków obcych	7	2100—2800	do 3
3	Starszy asystent muzealny	wyższe w jednej z dziedzin reprezentowanych w muzeum	5	1700—2400	do 5
4	Asystent muzealny	wyższe	2	1500—2100	do 6
5	Młodszy asystent muzealny	wyższe	—	1400—1500	do 8

Lp.	Stanowisko służbowe	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie zasadnicze zł	Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenia	lat pracy zawodowej		
<b>GRUPA II — Pracownicy konserwatorscy wykonujący wyłącznie prace związane z konserwacją muzealiów w pełnym zakresie specjalizacji</b>					
1	Konserwator	wyższe artystyczne lub techniczne w dziedzinie przydatnej w konserwatorstwie	10	2400—3300	do 1
2	Zastępca konserwatora	wyższe artystyczne lub techniczne w dziedzinie przydatnej w konserwatorstwie	7	2100—2800	do 3
3	Starszy asystent konserwatorski	wyższe artystyczne lub techniczne	5	1700—2400	do 5
4	Asystent konserwatorski	wyższe	2	1500—2100	do 6
5	Młodszy asystent	wyższe	—	1400—1500	do 3
6	Starszy laborant	średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa	3	1200—2000	do 3
		podstawowe	5	1100—1700	do 9
7	Laborant	średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa	1	1100—1700	do 9
		podstawowe	2	1000—1500	do 9
8	Praktykant	średnie	—	1000—1400	—
		podstawowe	—	850—1200	—
<b>GRUPA III — Pozostali pracownicy, wykonujący prace specjalistyczne różnych zawodów niezbędnych do funkcjonowania muzeum i zespołu istniejących urzędów, jak również prac związanych z techniczną pomocą i obsługą działalności muzeów</b>					
1	Inspektor techniczny	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	3	1800—3000	do 5
		średnie techniczne	6	1700—2500	do 6
2	Starszy technik	średnie techniczne	4	1300—2300	do 7
3	Technik	średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa	2	1200—2000	do 8
4	Rzemieślnik wykwalifikowany	zasadnicza szkoła zawodowa lub podstawowe	3	1200—2000	do 8
5	Starszy pomocnik muzealny	podstawowe	2	1000—1500	do 3
6	Pomocnik muzealny, pomocnik techniczny, robotnik	podstawowe	—	850—1300	do 3

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1966 r. (poz. 226).

TABELA STAWEK DODATKU SPECJALNEGO ZAMIAST DOTYCHCZASOWEGO PROCENTOWEGO DODATKU SPECJALNEGO

Stawka	Złotych
1	1000
2	900
3	800
4	700
5	600
6	500
7	400
8	300
9	200
10	100

Załącznik nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1966 r. (poz. 226).

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Funkcje	Wysokość dodatku w złotych od—do
1	Dyrektor: Muzeum Narodowego Państwowych Zbiorów Sztuki na Wawelu Państwowego Muzeum Archeologicznego w Warszawie Muzeum Historycznego m. st. Warszawy Państwowego Muzeum Etnograficznego w Warszawie Państwowego Muzeum w Oświęcimiu Muzeum Historii Polskiego Ruchu Rewolucyjnego w Warszawie	700—1000
2	Dyrektor muzeum okręgowego	600—800
3	Dyrektor muzeum nie wymienionego w pkt 1 i 2, wicedyrektor	500—700
4	Kurator muzealny, główny konserwator muzealny, kierownik oddziału, kierownik muzeum regionalnego	250—500
5	Kierownik działu, kierownik pracowni, główny inwentaryzator, kierownik zespołu technicznego	200—300

227

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 27 sierpnia 1966 r.

## w sprawie uposażenia pracowników zatrudnionych w archiwach państwowych.

Na podstawie art. 5, 7 i 8 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników służby archiwalnej zatrudnionych w archiwach państwowych.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do zatrudnionych w archiwach państwowych pracowników naukowo-badawczych i naukowo-dydaktycznych.

§ 2. 1. Ustala się dla pracowników służby archiwalnej następujące tabele stanowiące załączniki do rozporządzenia:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji, uposażeń zasadniczych i dodatków specjalnych (załącznik nr 1),
- 2) tabelę stawek dodatku specjalnego zamiast dotychczasowego procentowego dodatku specjalnego (załącznik nr 2),
- 3) tabelę stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 3).

2. Minister Szkolnictwa Wyższego może przyznać pracownikowi służby archiwalnej, zatrudnionemu w archiwum centralnym lub wojewódzkim, dodatek specjalny w stawce wyższej o jedną lub dwie stawki od maksymalnej stawki przewidzianej dla danego stanowiska w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

3. W razie zbiegu uprawnień do dwóch dodatków funkcyjnych, przysługuje tylko jeden dodatek wyższy.

§ 3. Pracownicy służby archiwalnej posiadający stopień naukowy doktora otrzymują dodatek do uposażenia w dotychczasowej wysokości 300 złotych miesięcznie.

§ 4. Pracownicy służby archiwalnej zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy zostają zakwalifikowani na właściwe stanowiska na ogólnych zasadach, z tym że wynagrodzenie ich oblicza się według stawki godzinowej. Stawka za godzinę pracy wynosi  $\frac{1}{175}$  pełnego uposażenia

miesięcznego (łącznie z dodatkami), które przysługiwałyby pracownikowi w razie zatrudnienia go w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 5. Pracownicy służby archiwalnej zatrudnieni w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia powinni być zakwalifikowani na stanowiska służbowe wymienione w załączniku nr 1 stosownie do posiadanych kwalifikacji, z tym że nie mogą otrzymać uposażenia niższego od dotychczas pobieranego.

§ 6. Minister Szkolnictwa Wyższego może za zgodą Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac uzupełniać tabelę stanowisk, kwalifikacji, uposażenia zasadniczego i dodatku specjalnego, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 1, niezbędnymi stanowiskami.

§ 7. 1. W wyjątkowo uzasadnionych wypadkach Naczelny Dyrektor Archiwów Państwowych może zwolnić pracownika służby archiwalnej od wymagań kwalifikacyjnych ustalonych dla zajmowania stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, uwzględniając jego wieloletnią pracę w służbie archiwalnej.

2. Utrzymuje się w mocy indywidualne zwolnienia od wymagań kwalifikacyjnych udzielone pracownikom służby archiwalnej na podstawie przepisów obowiązujących przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

§ 8. Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych ustali na wniosek Ministra Szkolnictwa Wyższego zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w pracowniach reprodukcyjnych.

§ 9. Minister Szkolnictwa Wyższego w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac i w uzgodnieniu z zarządem głównym Związku Zawodowego Pracowników Kultury ustali stanowiska, kwalifikacje i uposażenie pracowników administracyjnych i obsługi na zasadach obowiązujących w prezydiach rad narodowych.