

§ 11. 1. Przedsiębiorstwo, które nie spełnia warunków określonych w rozporządzeniu i w związku z tym nie utworzy funduszu zakładowego, może wydatkować na nagrody i świadczenia dla pracowników kwotę nie przekraczającą 0,2% funduszu płac. Wydatki te zalicza się na straty przedsiębiorstwa.

2. Jeżeli w następnych okresach danego roku przedsiębiorstwo utworzy fundusz zakładowy, wówczas kwotę wydatków, o których mowa w ust. 1, należy traktować jako zaliczkową wypłatę z funduszu zakładowego.

§ 12. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do działających według zasad rozrachunku gospodarczego

zakładów przedsiębiorstw wielozakładowych, jeżeli ich urządzenia księgowe pozwalają na ustalenie wyniku finansowego.

§ 13. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 1963 r. w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłu terenowego (Dz. U. Nr 56, poz. 301).

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1967 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 stycznia 1967 r. (poz. 18).

**TABELA STAWEK ODPISÓW DODATKOWYCH NA FUNDUSZ ZAKŁADOWY ZA POPRAWĘ WSKAŹNIKA RENTOWNOŚCI**

	Stawka dodatkowego funduszu zakładowego wyrażona w procencie funduszu płac za jeden punkt poprawy wskaźnika rentowności
1) za poprawę wskaźnika rentowności w porównaniu do rentowności roku poprzedniego: do 2 punktów powyżej 2 do 4 punktów powyżej 4 punktów	0,6 0,4 0,2
2) za osiągnięcie poprawy rentowności ujętej planem techniczno-ekonomicznym: do 1 punktu powyżej 1 do 2 punktów powyżej 2 punktów	0,6 0,7 0,8
3) za osiągnięcie ponadplanowej rentowności: do 2 punktów powyżej 2 do 4 punktów powyżej 4 punktów	0,6 0,4 0,2

Odpisy na dodatkowy fundusz zakładowy należy liczyć w sposób składany, tj. oddzielnie dla każdego przedziału w tabeli; przez punkt rozumie się poprawę wskaźnika rentowności o jedną.

Wskaźniki rentowności oblicza się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, przy zastosowaniu ogólnie obowiązujących zasad zaokrąglania.

**19**

**ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 4 lutego 1967 r.

**w sprawie zastosowania przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych do pracowników administracyjnych Centralnego Ośrodka Pedagogicznego Szkolnictwa Artystycznego.**

Na podstawie art. 5 i 10 oraz art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) oraz § 1 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad

narodowych (Dz. U. Nr 30, poz. 180) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych (Dz. U. Nr 30, poz. 180) stosuje się odpowiednio do pracowników ad-



ministracyjnych Centralnego Ośrodka Pedagogicznego Szkolnictwa Artystycznego w Warszawie, zwanego dalej „Centralnym Ośrodkiem”, ze zmianami wynikającymi z niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Ustala się tabelę stanowisk, kwalifikacji i uposażenia zasadniczego dla pracowników administracyjnych Centralnego Ośrodka, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

§ 3. Zaszeregowania pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia oraz przyjmowania na stanowiska przewidziane w tabeli, o której mowa w § 2, dokonuje dyrektor Centralnego Ośrodka.

§ 4. Przysługujące dotychczas dodatki funkcyjne, służbowe i uzasadnione specjalnymi kwalifikacjami włącza się do stawek uposażenia zasadniczego ustalonego w załączniku do rozporządzenia.

§ 5. 1. Tworzy się fundusz nagród dla pracowników Centralnego Ośrodka w wysokości 4% funduszu płac.

2. Nagrody przyznaje dyrektor Centralnego Ośrodka.

§ 6. 1. Pracownicy objęci rozporządzeniem tracą prawo:

1) do dodatku określonego w § 2 ust. 1 uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie pod-

wyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów oraz obniżenia skali podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr 25, poz. 124);

2) do dodatku określonego w uchwale nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

2. Dla pracowników objętych rozporządzeniem zmniejszenie lub likwidacja dodatku mieszkaniowego następuje na ogólnych zasadach, ustalonych uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239).

§ 7. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia tracą moc przepisy dotychczasowe w zakresie uregulowanym rozporządzeniem.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1967 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 lutego 1967 r. (poz. 19).

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH CENTRALNEGO OŚRODKA PEDAGOGICZNEGO SZKOLNICTWA ARTYSTYCZNEGO

Lp.	Nazwa stanowiska	Wymagane kwalifikacje w zakresie wykształcenia	Liczba lat pracy zawodowej	Uposażenie miesięczne w stawkach od — do zł
1	Zastępca dyrektora, główny księgowy, kierownik działu	wyższe	4	2.600—3.900
		średnie	8	2.300—3.500
2	Referent do spraw . . . . .	wyższe	1	1.500—2.600
		średnie	3	1.400—2.400
3	Starszy księgowy, starszy referent	średnie	3	1.000—2.000
4	Kasjer, bibliotekarz, referent	średnie	2	1.000—1.700
5	Starsza maszynistka (poza halą maszyn)	średnie z umiejętnością pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę stwierdzoną egzaminem		1.050—1.550
6	Maszynistka (poza halą maszyn)	średnie z umiejętnością pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę stwierdzoną egzaminem		1.050—1.350
7	Robotnik gospodarczy	—	—	900—1.200
8	Starszy woźny	—	—	950—1.050
9	Woźny	—	—	850— 950
10	Sprzątaczką	—	—	850

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakł. nr 1 Warszawa, ul. Tamka 3