

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
10	Sprzątaczką w systemie czasowym	—	—	—	1.200—1.500	—
11	Goniec	—	—	—	1.000—1.350	—

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 264).

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Stawka	Kwota w złotych	Stawka	Kwota w złotych
1	2.300	8	800
2	2.000	9	700
3	1.800	10	600
4	1.600	11	500
5	1.400	12	400
6	1.200	13	300
7	1.000	14	200

## 265

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 października 1973 r.

**w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników niektórych państwowych jednostek inspekcji.**

Na podstawie art. 5, art. 8 ust. 2, art. 10, art. 12 ust. 3 i art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników zatrudnionych:

- 1) w wojewódzkich inspektoratach i inspektoratach w miastach wyłączonych z województw Państwowej Inspekcji Handlowej,
- 2) w wojewódzkich delegaturach Państwowej Inspekcji Skupu i Przetwórstwa Artykułów Rolnych,
- 3) w inspektoratach żeglugi śródlądowej.

2. Zasady wynagradzania kierowców i innych pracowników transportu samochodowego określają odrębne przepisy.

3. Do pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania stosuje się zasady wynagradzania obowiązujące dla tej kategorii pracowników w jednostkach gospodarki komunalnej.

4. Do pracowników wymienionych w ust. 2 i 3 mają zastosowanie przepisy § 9.

§ 2. 1. Ustala się następujące tabele, stanowiące załączniki do rozporządzenia:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji, wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków specjalnych pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1, stanowiącą załącznik nr 1 i zwaną dalej „tabelą”,
- 2) tabelę stawek dodatków specjalnych, stanowiącą załącznik nr 2.

2. Dodatek specjalny nie podlega opodatkowaniu i jest wolny od potrąceń na składkę emerytalną.

3. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może uzupełniać tabelę nowymi stanowiskami i określać dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków specjalnych w ramach szczebli i stawek dodatków ustalonych w tabeli.

§ 3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości pro-

porcjonalnej do wynagrodzenia przysługującego na danym stanowisku za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 4. 1. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników wymienionych w § 1.

2. Utrzymuje się fundusze nagród, utworzone na podstawie decyzji podjętych przed wejściem w życie rozporządzenia, przeznaczone na nagrody dla pracowników terenowych służb Państwowej Inspekcji Handlowej i Państwowej Inspekcji Skupu i Przetwórstwa Artykułów Rolnych za zwalczanie nadużyć w gospodarce objętej zakresem działania danej inspekcji. Zasady i tryb przyznawania nagród z tego funduszu nagród ustala właściwy minister w uzgodnieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 5. 1. Pracownikom obsługi wymienionym w tabeli pod lp. 4—9 przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych przepisami o czasie pracy w przemyśle i handlu.

2. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu (dozorcom, portierom) przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) za każdą godzinę pracy ponad 8 godzin na dobę bądź ponad 6 godzin w sobotę do pełnych 12 godzin na dobę (ponad 46 godzin tygodniowo do 72 godzin tygodniowo) — 110% zasadniczej stawki godzinowej,
- 2) za godziny nadliczbowe ponad 12 godzin na dobę oraz za godziny nadliczbowe przypadające w niedziele, święta i w nocy — 200% zasadniczej stawki godzinowej.

3. Pracownikom określonym w ust. 2 przysługuje w tygodniu jeden dzień (pełne 24 godziny) wolny od pracy, z tym że co trzeci tydzień dzień wolny od pracy powinien przypadać w niedzielę.

§ 6. 1. Od dnia wejścia w życie rozporządzenia do pracy mogą być przyjmowani wyłącznie pracownicy posiadający kwalifikacje przewidziane w tabeli.

2. Właściwy minister może w uzasadnionych wypadkach zwolnić od określonych w tabeli wymagań w zakresie wykształcenia tych pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia, którzy ukończyli co najmniej 45 lat życia, a w wyniku wieloletniej pracy zawodowej nabyli odpowiednich umiejętności i doświadczenia w wykonywaniu pracy na zajmowanych stanowiskach i przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia spełniali wymagane warunki lub byli z nich w obowiązującym trybie zwolnieni.

3. Właściwy minister może zezwolić na dalsze zatrudnienie pracowników w wieku poniżej 45 lat nie posiadających wykształcenia wymaganego według tabeli dla zajmowanych dotychczas stanowisk — nie dłużej jednak niż do końca roku 1978.

§ 7. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska nie częściej niż raz na 2 lata o jeden szczebel wynagrodzenia zasadniczego lub o jedną stawkę dodatku specjalnego, a w uzasadnionych wypadkach — o dwie stawki dodatku specjalnego — w terminach awansowych, tj. 1 stycznia i 22 lipca z mocą od dnia 1 sierpnia.

2. W wyjątkowych wypadkach uzasadnionych rozszerzeniem zakresu czynności bez zmiany stanowiska lub nabyciem kwalifikacji szczególnie przydatnych na danym stanowisku, okres oczekiwania na awans może zostać skrócony, jednak nie więcej niż o jeden rok.

3. Przepisy ust. 1 i 2 nie dotyczą wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze lub na stano-

wisko hierarchicznie wyższe od zajmowanego oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym lub po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

§ 8. 1. Starszym inspektorom (inspektorom) nadzoru nad żeglugą zatrudnionym w inspektoratach żeglugi śródlądowej za pracę powyżej 8 godzin w dni powszednie oraz za pracę w dni ustawowo wolne od pracy w okresie wzmożonego ruchu turystycznego i odbywających się imprez wodnych przysługuje wynagrodzenie za godziny nadliczbowe według zasad określonych w ustawie o czasie pracy w przemyśle i handlu. Za podstawę do obliczenia wynagrodzenia za godziny nadliczbowe przyjmuje się  $\frac{1}{175}$  część wynagrodzenia zasadniczego. Za pracę przekraczającą 7 godzin dziennie do 8 godzin oraz przekraczającą 42 godziny tygodniowo do 46 godzin — przysługuje wynagrodzenie według stawek wynagrodzenia zasadniczego bez dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych określonych przepisami o czasie pracy w przemyśle i handlu.

2. Za czas dozorowania jednostki pływającej sterotorzyście przysługuje dobowy dodatek w wysokości 20% zasadniczego wynagrodzenia dziennego.

3. Starszemu inspektorowi i inspektorowi nadzoru nad żeglugą obsługującemu statek inspekcyjny — przysługuje zryczałtowany dodatek za prowadzenie, konserwację i dozorowanie statku — w wysokości 600 zł miesięcznie.

§ 9. 1. Za długoletnią i nieprzerwaną pracę pracownikom przysługują począwszy od dnia 1 lipca 1974 r. gratyfikacje jubileuszowe w wysokości:

- 1) po 25 latach pracy — 75% miesięcznego wynagrodzenia,
- 2) po 35 latach pracy — 150% miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) po 40 latach pracy — 200% miesięcznego wynagrodzenia.

2. Właściwy minister w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Zarządem Głównym właściwego związku zawodowego ustala zasady wypłaty gratyfikacji oraz zaliczania okresów pracy do okresów uzasadniających prawo do tych gratyfikacji.

§ 10. Do okresów zatrudnienia wymaganych do nabycia uprawnień, o których mowa w § 9, zalicza się okresy przerw w zatrudnieniu spowodowane:

- 1) czynną służbą wojskową pełnioną na podstawie przepisów o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej,
- 2) pełnieniem służby publicznej z wyboru,
- 3) pełnieniem funkcji z wyboru w organizacjach politycznych, w związkach zawodowych oraz w innych organizacjach społecznych, uprawnionych do żądania zwolnienia pracowników od pracy zawodowej do pełnienia funkcji w tych organizacjach.

§ 11. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia do pracowników wynagradzanych według stawek płac określonych w tabeli nie stosuje się przepisów § 2 uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 30 grudnia 1970 r. w sprawie podwyżki najniższych płac, wprowadzenia dodatków do płac dla niektórych grup pracowników, podwyżki zasiłków rodzinnych oraz niektórych emerytur i rent (Monitor Polski Nr 44, poz. 352).

§ 12. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1966 r. o zastosowaniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stano-

- wisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników rad narodowych do pracowników wojewódzkich inspektoratów i inspektoratów w miastach wyłączonych z województw Państwowej Inspekcji Handlowej (Dz. U. z 1966 r. Nr 36, poz. 220 i z 1971 r. Nr 35, poz. 309),
- 2) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1966 r. o zastosowaniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników rad narodowych do pracowników inspektoratów żeglugi śródlądowej (Dz. U. z 1966 r. Nr 36, poz. 221 i z 1971 r. Nr 35, poz. 309),

- 3) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1970 r. o zastosowaniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników rad narodowych do pracowników wojewódzkich delegatur Państwowej Inspekcji Skupu i Przetwórstwa Artykułów Rolnych (Dz. U. z 1970 r. Nr 30, poz. 253 i z 1971 r. Nr 35, poz. 309).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 listopada 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 265).

T A B E L A

STANOWISK, KWALIFIKACJI, WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ DODATKÓW SPECJALNYCH PRACOWNIKÓW  
NIEKTÓRYCH PAŃSTWOWYCH JEDNOSTEK INSPEKCJI

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
1	Wojewódzki inspektor (inspektor w mieście wyłączonym z województwa), kierownik inspektoratu żeglugi śródlądowej	wyższe	6	A B C D E	5.500 4.800 4.100 3.500 3.000	7—1
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora (inspektora w mieście wyłączonym z województwa), zastępca kierownika inspektoratu żeglugi śródlądowej	wyższe	6	A B C D E	5.000 4.300 3.600 3.000 2.600	9—2
3	Naczelnik (kierownik) wydziału, kierownik laboratorium, główny księgowy	wyższe średnie	4 8	A B C D E	4.200 3.500 3.000 2.600 2.200	11—4
4	Starszy inspektor, kierownik pracowni w laboratorium, starszy asystent laboratorium	wyższe średnie	4 8	A B C D E	3.800 3.300 2.800 2.400 2.000	12—5
5	Inspektor, asystent laboratorium	wyższe	3	A B C D E	3.500 3.000 2.600 2.200 1.800	13—6
		średnie	6	A B C D E F	3.400 3.000 2.500 2.200 1.900 1.600	14—7

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
6	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	2	A B C D E F	3.400 3.000 2.600 2.300 2.000 1.700	13—8
		średnie	3	A B C D E F	3.000 2.600 2.300 2.000 1.700 1.500	15—9
7	Młodszy inspektor, referent, księgowy, laborant, kierownik kancelarii	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A B C D E	2.800 2.400 2.100 1.800 1.600	15—9
		średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A B C D E	2.500 2.100 1.800 1.500 1.300	15—11
8	Stażysta	wyższe	—	1.600—2.300		—
		średnie	—	1.300—1.600		—

**Uwaga:** Dla stanowisk pod lp. 1 i 2 tabeli, występujących w inspektoratach żeglugi śródlądowej oraz dla personelu inspekcyjnego dozoru i nadzoru w tych jednostkach, wymagane jest poza kwalifikacjami określonymi w tabeli posiadanie dyplomu oficera żeglugi śródlądowej.

#### Pracownicy pomocniczo-obslugowi

1	Sekretarka	średnie i umiejętność pisania na maszynie	2	A B C D E F	3.000 2.700 2.400 2.100 1.800 1.600	15—13
2	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na 1 minutę	—	A B C D E	2.600 2.300 2.000 1.700 1.500	—
3	Maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na 1 minutę	—	A B C D E	2.200 2.000 1.800 1.600 1.400	—
4	Telefonistka	podstawowe i umiejętności niezbędne do wykonywania czynności	—	A B C D E	2.100 1.900 1.700 1.500 1.300	—
5	Starszy rzemieślnik, stermotorzysta*)	średnie techniczne*) (patent żeglarski stermotorzysty)	2	A B C D E	3.200 2.800 2.400 2.100 1.800	—

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
6	Rzemieślnik	zasadnicza szkoła zawodowa	po stażu	A B C D	2.400 2.100 1.900 1.700	—
7	Starszy woźny, robotnik gospodarczy	podstawowe	—	A B C D E	2.000 1.800 1.500 1.300 1.200	—
8	Woźny, dozorca, portier	—	—	A B C D	1.800 1.500 1.300 1.100	—
9	Sprzątaczką w systemie czasowym	—	—	1.200—1.500		—
10	Goniec	—	—	1.000—1.350		—

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 265).

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Stawka	Kwota w złotych	Stawka	Kwota w złotych
1	2.600	9	800
2	2.300	10	700
3	2.000	11	600
4	1.800	12	500
5	1.600	13	400
6	1.400	14	300
7	1.200	15	200
8	1.000		

## 266

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 października 1973 r.

## w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych.

Na podstawie art. 5, art. 8 ust. 2, art. 10, art. 12 ust. 3, art. 14 i art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw).

2. Zasady wynagradzania kierowców i innych pracowników samochodowych określają odrębne przepisy.

§ 2. 1. Ustala się następujące tabele, stanowiące załączniki do rozporządzenia:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji, wynagrodzenia zasadniczego i dodatków specjalnych dla pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw), stanowiącą załącznik nr 1 i zwaną dalej „tabelą”,

- 2) tabelę stawek dodatków specjalnych, stanowiącą załącznik nr 2.

2. Dodatek specjalny nie podlega opodatkowaniu i jest wolny od potrąceń na składkę emerytalną.

3. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów może uzupełniać tabelę nowymi stanowiskami i określać dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków specjalnych w ramach szczebli i stawek dodatku ustalonych w tabeli.

§ 3. Zaszeregowania pracowników w ramach szczebli wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku specjalnego ustalonych tabelą dokonuje:

- 1) na stanowiska wojewódzkich inspektorów kontroli finansowej i ich zastępców — Minister Finansów,
- 2) na pozostałe stanowiska — wojewódzki inspektor kontroli finansowej.