

323

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 grudnia 1974 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie opłaty skarbowej.

Na podstawie art. 1 ust. 3 ustawy z dnia 13 grudnia 1957 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 1958 r. Nr 1, poz. 1, z 1964 r. Nr 41, poz. 277 i z 1972 r. Nr 23, poz. 164) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 marca 1970 r. w sprawie opłaty skarbowej (Dz. U. z 1970 r. Nr 7, poz. 59 i Nr 24, poz. 195, z 1972 r. Nr 55, poz. 375, z 1973 r. Nr 18, poz. 106, Nr 25, poz. 145, Nr 51, poz. 290 i z 1974 r. Nr 17, poz. 96) § 34a otrzymuje brzmienie:
„§ 34a. Opłata skarbowa za książeczkę walutową za okres 2-letni wynosi:

- | | |
|---|----------|
| 1) dla dzieci i młodzieży w wieku do lat 18, a w razie pobierania nauki — w wieku do lat 24 | 150 zł, |
| 2) w pozostałych wypadkach | 300 zł.” |

§ 2. Przepisy § 1 mają zastosowanie również do książeczek walutowych wydanych przed wejściem w życie rozporządzenia. Osoby posiadające te książeczki obowiązane są uiścić opłatę w wysokości określonej w § 1 znaczkami skarbowymi przed pierwszym wyjazdem za granicę po wejściu w życie rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 1975 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. M. Jagielski

324

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 21 grudnia 1974 r.

w sprawie norm równoważnych czasu pracy w uspołecznionych jednostkach handlowych i usługowych.

Na podstawie art. 141 § 4 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie ustala zakres, warunki i zasady stosowania przedłużonego czasu pracy oraz jego równoważenia (normy równoważne czasu pracy) w następujących uspołecznionych jednostkach handlowych i usługowych:

- 1) w placówkach handlu detalicznego,
- 2) w zakładach gastronomicznych, hotelarskich i domach wczasowych,
- 3) w zakładach świadczących usługi dla ludności,
- 4) w magazynach skupu i hurtu owoców miękkich przy pracach uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych.

§ 2. Dyrektorzy przedsiębiorstw (zarządy spółdzielni i organizacji społecznych) w uzgodnieniu z radą zakładową mogą wprowadzić w podległych jednostkach i przy pracach wymienionych w § 3 ust. 1 i § 9 ust. 1 normy równoważne czasu pracy stosując odpowiednio zasady określone w rozporządzeniu.

§ 3. 1. W następujących jednostkach:

- 1) w placówkach handlu detalicznego prowadzących sprzedaż artykułów spożywczych, pamiątkarskich oraz kwiatów,
- 2) w stacjach benzynowych,
- 3) w zakładach gastronomicznych, hotelarskich, domach wczasowych i jednostkach obsługi ruchu turystycznego,
- 4) w zakładach fotograficznych, fryzjerskich, kosmetycznych, wypożyczalniach sprzętu, stacjach obsługi samochodów i parkingach,

5) w magazynach skupu i hurtu owoców miękkich przy pracach uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych

— może być stosowany taki rozkład czasu pracy, w którym przedłużony czas pracy w pewne dni będzie wyrównany skróconym czasem pracy w inne dni lub dniami wolnymi od pracy.

2. Przedłużony czas pracy, o którym mowa w ust. 1, nie może przekroczyć:

- 1) w placówkach handlu detalicznego prowadzących sprzedaż artykułów spożywczych, pamiątkarskich oraz kwiatów, w jednostkach obsługi ruchu turystycznego, stacjach benzynowych, zakładach fotograficznych, fryzjerskich, kosmetycznych, wypożyczalniach sprzętu, stacjach obsługi samochodów oraz na parkingach — 10 godzin na dobę i przeciętnie 46 godzin na tydzień w okresie 4 tygodni,
- 2) w zakładach gastronomicznych i hotelarskich, domach wczasowych oraz w magazynach skupu i hurtu owoców miękkich przy pracach uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych — 12 godzin na dobę i przeciętnie 46 godzin na tydzień w okresie 4 tygodni.

3. Norma czasu pracy ustalona na okres, o którym mowa w ust. 2, ulega zmniejszeniu w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika o taką liczbę godzin, jaka wynika z pomnożenia 8 godzin (w sobotę bądź inny wyznaczony dzień — 6 godzin) przez liczbę pełnych dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 4. 1. Zainteresowani ministrowie (kierownicy urzędów centralnych), po porozumieniu z właściwymi brzożowo zarządami głównymi związków zawodowych, mogą w