

## 190

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI, SZKOLNICTWA

## WYŻSZEGO I TECHNIKI

z dnia 29 grudnia 1981 r.

## zmieniające rozporządzenie w sprawie organizacji studenckich.

Na podstawie art. 60 ustawy z dnia 5 listopada 1958 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 1973 r. Nr 32, poz. 191) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 18 grudnia 1980 r. w sprawie organizacji studenckich (Dz. U. z 1981 r. Nr 1, poz. 3) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 1 i w § 6 ust. 1 wyrazy: „nie jest sprzeczny z obowiązującymi ustawami” zastępuje się wyrazami: „jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa”;

2) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki może rozwiązać organizację o zasięgu ogólnokrajowym, jeżeli jej działalność jest niezgodna z obowiązującymi przepisami prawa, statutem organizacji lub zakłóca realizację zadań dydaktycznych i wychowawczych szkoły

wyższej. Decyzja o rozwiązaniu ustala tryb likwidacji oraz określa przeznaczenie majątku rozwiązanej organizacji.”;

3) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. Jeżeli działalność organizacji, o których mowa w § 1 pkt 2, jest niezgodna z obowiązującymi przepisami prawa, statutem (regulaminem) organizacji lub zakłóca realizację zadań dydaktycznych i wychowawczych szkoły wyższej, rektor szkoły wyższej występuje do właściwego ministra (kierownika urzędu centralnego) o jej rozwiązanie”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Kierownik Ministerstwa Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki: M. Kazimierczuk

## 191

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 22 grudnia 1981 r.

## w sprawie zasiłków rodzinnych.

Na podstawie art. 4 ust. 1 i art. 9 dekretu z dnia 28 października 1947 r. o ubezpieczeniu rodzinnym (Dz. U. Nr 66, poz. 414 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

## Rozdział 1

## Osoby uprawnione do zasiłków rodzinnych.

§ 1. 1. Do zasiłków rodzinnych uprawnieni są pracownicy podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy nie jest wymagany od:

- 1) pracownicy zatrudnionej co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, jeżeli ani ona sama, ani jej małżonek nie jest podatnikiem podatku gruntowego,
- 2) inwalidy, jeżeli jest zatrudniony co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

§ 2. 1. Pracownika uważa się za zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, jeżeli wykonuje pracę według normy czasu pracy ustalonej dla danej kategorii pracowników.

2. Jeżeli dla danej kategorii pracowników ze względu na szczególne warunki pracy nie są ustalone normy czasu pracy, za zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy uważa się pracownika, który z tytułu tego zatrud-

nienia osiąga wynagrodzenie miesięczne w kwocie nie niższej od najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Przepis § 1 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

3. Pracownika zatrudnionego równocześnie w dwóch lub więcej zakładach pracy uważa się za zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, jeżeli łączny czas jego pracy odpowiada pełnemu wymiarowi czasu pracy dla danej kategorii pracowników w jednym z tych zakładów. Przepis § 1 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

## Rozdział 2

## Członkowie rodziny, na których przysługują zasiłki rodzinne.

§ 3. Pracownikowi uprawnionemu do zasiłków rodzinnych zasiłki te przysługują na dzieci i na małżonka, jeżeli spełniają warunki określone w § 4—9.

§ 4. 1. Zasiłek rodzinny na dziecko przysługuje:

- 1) do ukończenia 16 lat życia, a jeżeli kształci się w szkole lub na kursie przysposobienia bądź doskonalenia zawodowego trwającym co najmniej 3 miesiące — do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat życia; jeżeli ukończenie 25 lat życia przypada na ostatni rok nauki w szkole wyższej, zasiłek rodzinny przysługuje do końca danego roku akademickiego,