

- c) stan cywilny,
- d) poziom wykształcenia (wyższy, średni zawodowy, średni ogólnokształcący, zasadniczy zawodowy, podstawowy, niepełny podstawowy),
- e) kwalifikacje rolnicze (szkolne, kursowe, z praktyki);
- 3) cechy społeczno-ekonomiczne ludności:
- a) wkład pracy w gospodarstwo rolne:
- w skali roku — określony liczbą przepracowanych miesięcy,
 - w skali dnia — określony liczbą godzin pracowanych w poszczególnych porach roku,
- b) fakt posiadania zatrudnienia poza indywidualnym gospodarstwem rolnym w rolnictwie lub poza rolnictwem (stałego, sezonowego, na okres...),
- c) fakt posiadania niezarobkowego źródła utrzymania i jego rodzaj (emerytura lub renta za przekazane gospodarstwo rolne następcy lub Państwu, emerytura pracownicza, renta inwalidzka, renta rodzinna, inny rodzaj niezarobkowego źródła utrzymania),
- d) pozostawanie na utrzymaniu ze wskazaniem osoby utrzymującej,
- e) informację o dalszych losach gospodarstwa rolnego — czy w bliskiej przyszłości (do ok. 1985 r.) użytkownik zamierza:
- zwiększyć obszar gospodarstwa,
 - przekazać je następcy lub Państwu, czy prowadzić dalej;
- Uwaga: W celach identyfikacyjnych zostanie zamieszczone na formularzu nazwisko i imię spisywanej osoby.
- B. cechy zespołowe ludności:
- 1) stosunek do użytkownika indywidualnego gospodarstwa rolnego (żona, mąż, syn, córka, domownik itd.),
 - 2) powierzchnię ogólną gospodarstwa rolnego, w tym powierzchnię użytków rolnych, rodzaj specjalizacji gospodarstwa,
 - 3) określenie, czy dochód całego gospodarstwa domowego pochodzi z prowadzenia gospodarstwa rolnego:
 - a) w całości,
 - b) w przeważającej części,
 - c) w mniejszej części.

94

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 lipca 1981 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie odszkodowań za szkody wyrządzone w uprawach i plonach rolnych przez dziki, łosie, jelenie i daniele.

Na podstawie art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 17 czerwca 1959 r. o hodowli, ochronie zwierząt łownych i prawie łowieckim (Dz. U. z 1973 r. Nr 33, poz. 197) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1975 r. w sprawie odszkodowań za szkody wyrządzone w uprawach i plonach rolnych przez dziki, łosie, jelenie i daniele (Dz. U. z 1975 r. Nr 28, poz. 146 i z 1979 r. Nr 25, poz. 147) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Za szkody wyrządzone w uprawach i plonach rolnych przez dziki, łosie, jelenie i daniele uważa się straty ilościowe i jakościowe w produkcie głównym uszkodzonych lub zniszczonych przez tę zwierzynę ziemiopłodów i innych upraw rolnych. Za produkt główny roślin włóknistych oraz pszenicy, żyta, owsa, jęczmienia, gryki, prosa, kukurydzy, koniczyny, roślin strączkowych, a także ich mieszanek, uważa się zarówno ziarno, jak i słomę. Za produkt główny buraków pastewnych i cukrowych uważa się zarówno korzeń, jak i liście. Wartość słomy roślin włóknistych wynosi 100%,

a wartość słomy innych upraw i liści buraczanych ustala się w wysokości 20% wartości plonu głównego.”;

2) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. Zarządcy obwodów łowieckich i terenów nie wchodzących w skład tych obwodów oraz dzierżawcy, nie zrzeszeni w Polskim Związku Łowieckim obowiązani są zwrócić właściwemu przedsiębiorstwu lasów państwowych pełną kwotę odszkodowań faktycznie wypłaconych za szkody powstałe na obszarach obwodów łowieckich i terenów przez nich użytkowanych w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania rachunku należności.

2. Dzierżawcy obwodów łowieckich zrzeszeni w Polskim Związku Łowieckim obowiązani są — z zastrzeżeniem ust. 3 — zwrócić właściwemu przedsiębiorstwu lasów państwowych w terminie do dnia 31 marca każdego roku część wypłaconych odszkodowań łowieckich występujących w danym obwodzie. Wysokość zwrotu jest zależna od wykonania łącznego planu odstrzału dzików, łosi, jeleni i danieli oraz od dostarczenia do punktów skupu przedsiębiorstw pro-

dukcji leśnej „Las” ilości zwierzyny określonej w przepisach o zasadach odstępowania zwierzyny ubitej; wysokość zwrotu określa się następująco:

przy wykonaniu planu odstrzału w danym roku w procentach	zwrot w procentach	
	wypłaconych odszkodowań łowieckich w dzierzawionym obwodzie łowieckim	wartości tuszy ubitych dzików, łosi, jeleni i danieli (pozyskanej zwierzyny)
poniżej 70	15	30
od 70 do 90	10	30
powyżej 90 do 100	5	30

3. Jeżeli dzierzawcy określani w ust. 2:

- 1) nie wykonali planu odstrzału z powodu wstrzymania polowań przez właściwe organy administracji państwowej — zwracają tytułem wypłaconych odszkodowań jedynie 30% wartości tuszy pozyskanej zwierzyny,
- 2) nie dostarczyli odpowiednich ilości dzików, łosi, jeleni i danieli określonych w przepisach o zasadach odstępowania zwierzyny ubitej — zwracają 100% wypłaconych odszkodowań oraz 30% wartości tuszy pozyskanej zwierzyny."

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

95

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 lipca 1981 r.

w sprawie szczególnych zasad przechodzenia na emeryturę pracowników uspołecznionych zakładów pracy w okresie do dnia 31 grudnia 1981 r.

Na podstawie art. 21 ust. 2 i art. 22a ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. Nr 3, poz. 6 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczególne warunki przechodzenia na emeryturę pracowników pozostających w dniu wejścia w życie rozporządzenia w stosunku pracy z uspołecznionymi zakładami pracy, z którymi w okresie do dnia 31 grudnia 1981 r. rozwiązany zostanie stosunek pracy na mocy porozumienia stron lub w drodze wypowiedzenia dokonane przez zakład pracy.

§ 2. 1. Pracownicy, którzy nie osiągnęli obowiązującego wieku emerytalnego wymaganego do uzyskania emerytury, mogą przejść na emeryturę, jeżeli:

- 1) osiągnęli wiek: 60 lat mężczyźni, 55 lat kobiety i mają okres zatrudnienia wynoszący: 25 lat dla mężczyzn i 20 lat dla kobiet albo
- 2) osiągnęli wiek: 55 lat mężczyźni, 50 lat kobiety i mają okres zatrudnienia wynoszący: 25 lat dla mężczyzn i 20 lat dla kobiet, w tym co najmniej 15 lat pracy zaliczonej do I kategorii zatrudnienia.

2. Pracownicy, którzy nie osiągnęli wieku określonego w ust. 1, mogą przejść na emeryturę, jeżeli mają okres zatrudnienia wynoszący:

- 1) 40 lat dla mężczyzn i 35 lat dla kobiet albo
- 2) 35 lat dla mężczyzn i 30 lat dla kobiet, w tym co najmniej 15 lat pracy zaliczonej do I kategorii zatrudnienia, albo
- 3) 30 lat dla mężczyzn i 25 lat dla kobiet, jeżeli są inwalidami III grupy, albo
- 4) 25 lat dla mężczyzn i 20 lat dla kobiet, jeżeli są inwalidami I lub II grupy.

§ 3. 1. Pracownicy, którzy nie osiągnęli wymaganego do emerytury okresu zatrudnienia, mogą przejść na emeryturę w niepełnym wymiarze, jeżeli:

- 1) osiągnęli wiek: 65 lat mężczyźni i 60 lat kobiety i mają okres zatrudnienia wynoszący: 20 lat dla mężczyzn i 15 lat dla kobiet albo
- 2) osiągnęli wiek: 60 lat mężczyźni i 55 lat kobiety i mają okres zatrudnienia wynoszący: 20 lat dla mężczyzn i 15 lat dla kobiet, w tym co najmniej 15 lat pracy zaliczonej do I kategorii zatrudnienia.

2. Emerytura w niepełnym wymiarze wynosi 90% emerytury obliczonej według zasad określonych w przepisach o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin, z tym że dodatki rodzinne oraz dodatki z tytułu zaliczenia do I grupy inwalidów lub osiągnięcia 80 lat życia wypłaca się w pełnej wysokości.

3. Emerytura w wysokości określonej w ust. 2 dla pracowników, którzy byli zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, nie może być niższa od kwoty najniższej emerytury.

4. Emerytura w niepełnym wymiarze ulega podwyższeniu do pełnej jej wysokości z dniem, w którym okres zatrudnienia wraz z okresem pobierania emerytury wyniesie łącznie: 25 lat dla mężczyzn i 20 lat dla kobiet.

§ 4. 1. Pracownicy, którzy w dniu rozwiązania stosunku pracy mają okres zatrudnienia wynoszący: 25 lat dla mężczyzn i 20 lat dla kobiet, nabywają prawo do emerytury po osiągnięciu obowiązującego wieku emerytalnego, jeżeli nawet wiek ten osiągną po upływie 5 lat od ustania zatrudnienia.

2. Emeryturę, o której mowa w ust. 1, ustaloną na zasadach ogólnych zwiększa się o kwotę, o jaką wzrosła przeciętna emerytura w okresie od roku ustania zatrudnienia do roku poprzedzającego rok uzyskania prawa do emerytury.

3. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się w razie ponownego podjęcia zatrudnienia w ramach stosunku pracy z uspołecznionym zakładem pracy przed uzyskaniem wieku emerytalnego.