

§ 5. 1. Podstawę wymiaru emerytury ustala się na zasadach ogólnych, z uwzględnieniem przepisów ust. 2 i 3.

2. Przy ustalaniu podstawy wymiaru emerytury w oparciu o wynagrodzenie z ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia, za miesiące poprzedzające podwyżkę płac, wprowadzoną w okresie od dnia 1 lipca 1980 r. do dnia 31 sierpnia 1981 r., przyjmuje się wynagrodzenie według stawek przyznanych pracownikowi w wyniku tej podwyżki.

3. Pracownikom, którzy nie później niż do dnia 31 grudnia 1981 r. nabyli prawo do dodatku za wysługę lat lub prawo do dodatku w wymiarze wyższym od pobieranego w ostatnim miesiącu zatrudnienia, przy ustalaniu podstawy wymiaru emerytury uwzględnia się ten dodatek w kwocie, jaką otrzymaliby, gdyby stosunek pracy nie został rozwiązany do tego dnia.

§ 6. Przyczynę i tryb rozwiązania stosunku pracy oraz wysokość zarobku ustaloną z uwzględnieniem § 5 stwierdza zakład pracy.

§ 7. Prawo do emerytury przyznanej z zastosowaniem § 2 i 3:

- 1) nie przysługuje w razie osiągnięcia wynagrodzenia z tytułu pracy wykonywanej w ramach stosunku pracy z uspołecznionym zakładem pracy przed osiągnięciem obowiązującego wieku emerytalnego — niezależnie od wymiaru czasu pracy i wysokości pobieranego wynagrodzenia,

- 2) ulega zawieszeniu na zasadach ogólnych w razie osiągnięcia wynagrodzenia lub dochodu z innych źródeł niż stosunek pracy określony w pkt 1.

§ 8. Szczególne zasady ustalania podstawy wymiaru emerytury, określone w § 5, stosuje się również do pracowników uspołecznionych zakładów pracy, nabywających prawo do emerytury na zasadach ogólnych, bez uwzględnienia szczególnych zasad wynikających z niniejszego rozporządzenia, jeżeli przejdą na emeryturę na podstawie wniosków zgłoszonych w okresie od dnia wejścia w życie rozporządzenia do dnia 31 grudnia 1981 r.

§ 9. Przepisy § 5, 6 i 8 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu podstawy wymiaru renty inwalidzkiej i renty rodzinnej.

§ 10. Przepisy rozporządzenia stosuje się również do pracowników uspołecznionych zakładów pracy, z którymi stosunek pracy zostanie rozwiązany w okresie do dnia 31 grudnia 1982 r. ze względu na likwidację zakładu pracy.

§ 11. Przepisy niniejszego rozporządzenia nie naruszają przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 marca 1975 r. w sprawie wcześniejszego przechodzenia na emeryturę (Dz. U. z 1975 r. Nr 9, poz. 53 i z 1978 r. Nr 19, poz. 85).

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 1981 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

## 96

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 lipca 1981 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pokrywania wydatków na te zasiłki.

Na podstawie art. 13 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1975 r. Nr 34, poz. 188) zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 1975 r. w sprawie zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pokrywania wydatków na te zasiłki (Dz. U. z 1975 r. Nr 35, poz. 193, z 1976 r. Nr 40, poz. 237 oraz z 1978 r. Nr 23, poz. 105 i Nr 28, poz. 121) w ust. 4 (Dodatki stałe zwią-

zane z charakterem pracy) dodaje się pkt 13—16 w brzmieniu:

- „13) dodatek planistyczny,
- 14) dodatek za posiadanie stopnia naukowego,
- 15) dodatek za znajomość języków obcych,
- 16) dodatek kasjerski (kasowy).”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1982 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

## 97

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 lipca 1981 r.

w sprawie urlopów wychowawczych.

Na podstawie art. 186 § 2 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91 i z 1981 r. Nr 6, poz. 23) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownica zatrudniona w zakładzie pracy co najmniej 6 miesięcy może skorzystać z urlopu wychowawczego w wymiarze do 3 lat w celu sprawowania oso-