



# DZIENNIK USTAW

## POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 30 stycznia 1982 r.

Nr 2

### TREŚĆ:

Poz.:

#### ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

- |                                                                                                                                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 12 — z dnia 30 listopada 1981 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego . . . . .                                                                    | 33 |
| 13 — z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa — Karata górnika . . . . .                                                                                                            | 34 |
| 14 — z dnia 31 grudnia 1981 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie niektórych praw i obowiązków pracowników skierowanych do pracy za granicą w celu realizacji budownictwa eksportowego i usług związanych z eksportem . . . . . | 37 |
| 15 — z dnia 8 stycznia 1982 r. w sprawie skróconego czasu pracy oraz dodatkowych płatnych urlopów dla pracowników zatrudnionych w niektórych zakładach pracy podległych Ministrowi Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego . . . . .    | 39 |
| 16 — z dnia 19 stycznia 1982 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu nagród, zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej oraz zakładowego funduszu mieszkaniowego . . . . .          | 41 |

#### ROZPORZĄDZENIE

- |                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 17 — Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie okresów polowań na zwierzęta łowne . . . . . | 43 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

## 12

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 listopada 1981 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego.

Na podstawie art. 35 ust. 4 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) zarządza się, co następuje:

#### Ogłoszenie konkursu.

§ 1. Konkurs na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego, zwany dalej „konkursem”, ogłasza organ uprawniony do powołania dyrektora przedsiębiorstwa państwowego, gdy zachodzi potrzeba powołania dyrektora, jednakże nie później niż w terminie 14 dni od dnia, w którym powstała sytuacja wymagająca powołania dyrektora przedsiębiorstwa państwowego.

§ 2. 1. Postanowienie o ogłoszeniu konkursu powinno zawierać w szczególności:

- 1) określenie składu komisji konkursowej,
- 2) ustalenie formalnych kryteriów doboru kandydatów na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego,
- 3) termin zakończenia postępowania konkursowego.

2. Postanowienie w sprawie ogłoszenia konkursu podaje się do wiadomości całej załogi przedsiębiorstwa w sposób zwyczajowo przyjęty w danym przedsiębiorstwie, jak również publikuje się w prasie.

§ 3. Kandydat na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego ma prawo uzyskania niezbędnych informacji o stanie przedsiębiorstwa.

#### Zadania komisji konkursowej.

§ 4. Komisja konkursowa:

- 1) określa szczegółowe zasady konkursu, w tym kryteria, którymi będzie się kierować przy ocenie przydatności kandydatów,
- 2) ustala szczegółowy tryb przeprowadzania konkursu, a zwłaszcza etapy konkursu i zasady kwalifikowania kandydatów do kolejnych etapów,
- 3) przeprowadza postępowanie konkursowe.

#### Przystąpienie i dopuszczenie do konkursu.

§ 5. Do konkursu przystąpić może każdy, kto odpowiada formalnym kryteriom doboru, określonym w postanowieniu o ogłoszeniu konkursu.

§ 6. 1. Komisja konkursowa decyduje o dopuszczeniu do konkursu po stwierdzeniu spełnienia przez kandydata kryteriów, o których mowa w § 5, na podstawie przedstawionych przez niego dokumentów.

2. W razie odmowy przez komisję konkursową dopuszczenia kandydata do konkursu ze względu na nie-

spełnianie kryteriów, o których mowa w § 5, osoba ubiegająca się o objęcie stanowiska dyrektora może w terminie 3 dni zwrócić się do organu uprawnionego do powołania dyrektora o rozstrzygnięcie zasadności odmowy.

#### Przebieg konkursu.

§ 7. Konkurs może być jedno- lub wieloetapowy.

§ 8. Konkurs jednoetapowy odbywa się w formie posiedzenia komisji konkursowej z udziałem kandydatów, na którym prezentowane są podstawowe kwalifikacje formalne oraz inne cechy i umiejętności fachowe oraz kierownicze kandydatów. Na posiedzeniu tym kandydat może przedstawić koncepcję działania i rozwoju przedsiębiorstwa państwowego.

§ 9. 1. W konkursie wieloetapowym można wyróżnić:

- 1) zasięganie opinii o kandydatach, przy czym opinie powinny mieć formę pisemną i być udostępnione kandydatom,
- 2) przeprowadzanie przez właściwe placówki naukowe na zlecenie komisji konkursowej odpowiednich testów mających na celu ocenę predyspozycji fizycznych i psychicznych kandydatów oraz sprawdzenie ich umiejętności kierowniczych,
- 3) prezentację podstawowych kwalifikacji formalnych oraz wyników działań, o których mowa w pkt 1 i 2, na posiedzeniu komisji konkursowej z udziałem kandydatów; na posiedzeniu tym kandydaci mogą także przedstawić koncepcję działania i rozwoju przedsiębiorstwa państwowego.

2. Komisja konkursowa w tajnym głosowaniu podejmuje decyzję w sprawie zakwalifikowania kandydatów do kolejnego etapu.

#### Rozstrzygnięcie konkursu.

§ 10. 1. Po zakończeniu konkursu komisja konkursowa w tajnym głosowaniu wyłania kandydata lub kandydatów na stanowisko dyrektora.

2. W razie stwierdzenia przydatności więcej niż jednego kandydata na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego komisja konkursowa ustala kolejność kandydatów.

3. Komisja konkursowa przedstawia wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją organowi powołującemu dyrektora.

§ 11. 1. W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora przez wszystkich kandydatów komisja konkursowa zwraca się do organu uprawnionego o ponowne ogłoszenie konkursu.

2. Kandydaci, których nieprzydatność na stanowisko dyrektora stwierdziła komisja konkursowa w postępowaniu konkursowym, nie są dopuszczani do ponownego konkursu, o którym mowa w ust. 1.

§ 12. Komisja konkursowa rozwiązuje się z chwilą powołania dyrektora przez organ uprawniony.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

## 13

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 grudnia 1981 r.

#### w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa — Karta górnika.

Wyrażając szczególne uznanie dla trudu górniczej pracy, na podstawie art. 79, 129 § 2, 130 § 2 i 160 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy, (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91 i z 1981 r. Nr 6, poz. 23), art. 45 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. Nr 20, poz. 105) i art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 19 grudnia 1975 r. o podatku wyrównawczym (Dz. U. z 1975 r. Nr 45, poz. 227 i z 1976 r. Nr 40, poz. 233) zarządza się, co następuje:

#### Rozdział 1

##### Przepisy ogólne.

§ 1. Rozporządzenie określa szczególne przywileje przysługujące pracownikom górnictwa w zakresie praw honorowych, płac, czasu pracy, wypoczynku, świadczeń socjalnych i zaopatrzenia emerytalnego.

§ 2. 1. Uprawnienia przewidziane w rozporządzeniu przysługują pracownikom:

- 1) kopalń: węgla kamiennego i brunatnego, piasku podszkawkowego, soli kamiennych, rud, kruszców, glinki ogniotrwałej, glin szlachetnych, barytów, anhydrytów,

kaolinów, magnezytów, gipsów, dolomitów, kwarcytów i siarki,

- 2) przedsiębiorstw wykonujących roboty górnicze w kopalniach wymienionych w pkt 1,
- 3) ratownictwa górniczego,
- 4) miernictwa górniczego,
- 5) górniczego wykonawstwa budowlano-montażowego,
- 6) górniczego zaopatrzenia, zbytu i transportu,
- 7) bezpośrednio nadzorującym prace jednostek organizacyjnych, o których mowa w pkt 1—5, zatrudnionym na stanowiskach określonych przez właściwego ministra w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

2. Uprawnienia przewidziane w rozporządzeniu, w zakresie określonym w dalszych przepisach, przysługują również pracownikom:

- 1) inspekcyjno-technicznym urzędów górniczych,
- 2) przemysłu maszyn górniczych,
- 3) górniczego zaplecza naukowo-badawczego i projektowego,
- 4) szkół górniczych.