

7) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. Pracownikowi skierowanemu do pracy za granicą przysługuje prawo do $\frac{1}{12}$ urlopu wypoczynkowego, zwanego dalej „urlopem”, w wymiarze wynikającym z przepisów Kodeksu pracy, za każdy kalendarzowy miesiąc pracy za granicą, chyba że pracownik wykorzystał urlop za dany rok kalendarzowy z tytułu pracy w kraju. Niepełny miesiąc kalendarzowy zaokrągla się w górę.

2. Pracownikowi skierowanemu do pracy za granicą na okres dłuższy niż 12 miesięcy należy udzielić urlopu po każdym roku pracy.

3. Na wniosek pracownika, o którym mowa w ust. 2, jednostka kierująca powinna wypłacić w zamian za urlop ekwiwalent pieniężny po zakończeniu pracy za granicą.

4. Pracownikowi skierowanemu do pracy za granicą na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy jednostka kierująca wypłaca w zamian za urlop ekwiwalent pieniężny po zakończeniu pracy za granicą.

5. Na wniosek pracownika jednostka kierująca może udzielić urlopu za miesiące przepracowane w terminie wcześniejszym niż określony w ust. 2. Przepis ten stosuje się odpowiednio do pracownika, o którym mowa w ust. 4.

6. Urlop, o którym mowa w ust. 2, może być w razie uzasadnionych potrzeb organizacyjno-produkcyjnych budowy (usługi) eksportowej przesunięty na rok następny. W razie niewykorzystania tego urlopu w całości lub w części przed zakończeniem pracy za granicą jednostka kierująca jest obowiązana wypłacić pracownikowi ekwiwalent pieniężny.

7. Urlop bezpłatny w macierzystym zakładzie pracy ulega przedłużeniu o liczbę dni urlopu, za które pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.

8. Za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował (wynagrodzenie złotowe i wynagrodzenie walutowe przysługujące w czasie zatrudnienia za granicą). Zmienne składniki wynagrodzenia złotowego oraz zmienne składniki wynagrodzenia walutowego oblicza się na pod-

stawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu trzech miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu. Do wynagrodzenia za urlop nie wlicza się diet i innych świadczeń związanych z podróżą służbową.

9. Ekwiwalent za nie wykorzystany urlop, przypadający w części walutowej, jednostka kierująca jest obowiązana wypłacić pracownikowi w terminie umożliwiającym przekazanie oszczędności do kraju.

10. Urlop wypoczynkowy przysługujący pracownikowi po powrocie z zagranicy z tytułu pracy w kraju ulega skróceniu o taką liczbę dni urlopu, do jakiej pracownik nabył prawo w tym samym roku kalendarzowym z tytułu pracy za granicą.

11. W razie niewykorzystania przez pracownika przysługującego mu urlopu wypoczynkowego przed skierowaniem do pracy za granicą macierzysty zakład pracy jest obowiązany wypłacić pracownikowi ekwiwalent pieniężny.

12. Przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop przysługujący pracownikowi z tytułu pracy w kraju za rok kalendarzowy, w którym nabył prawo do urlopu z tytułu pracy za granicą, stosuje się odpowiednio przepis ust. 10.”

8) po § 12 dodaje się § 12¹ w brzmieniu:

„§ 12¹. W czasie urlopu bezpłatnego, przypadającego po zakończeniu pracy za granicą, pracownik zachowuje dla siebie i dla członków rodziny prawo do świadczeń społecznej służby zdrowia i do zasiłków rodzinnych oraz przysługuje mu prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.”

§ 2. Przepisy § 1 pkt 2 i 7 nie mają zastosowania do pracowników skierowanych do pracy za granicą przed dniem 1 lutego 1982 r. Do tych pracowników, do czasu zakończenia pracy za granicą, stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3. 1. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1982 r., z wyjątkiem przepisu § 1 pkt 4, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1983 r.

2. Do czasu wejścia w życie przepisu § 1 pkt 4 w tych sprawach stosuje się przepisy dotychczasowe.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

15

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 stycznia 1982 r.

w sprawie skróconego czasu pracy oraz dodatkowych płatnych urlopów dla pracowników zatrudnionych w niektórych zakładach pracy podległych Ministrowi Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego.

Na podstawie art. 130 i 160 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141,

z 1975 r. Nr 16, poz. 91 i z 1981 r. Nr 6, poz. 23) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się skrócony czas pracy dla pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych dla zdrowia w wydziałach patentowni Fabryki Lin i Drutu „Drumet” we Włocławku i Śląskich Zakładów Lin i Drutu „Linodrut”.

2. Skrócony czas pracy stosuje się do pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w wykazie stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 2. 1. Czas pracy pracowników zatrudnionych w skróconym czasie pracy wynosi:

- 1) 36 godzin tygodniowo w 6-dniowym tygodniu pracy,
- 2) 30 godzin tygodniowo w 5-dniowym tygodniu pracy.

2. Pracownicy zatrudnieni w skróconym czasie pracy nie mogą być zatrudniani w godzinach nadliczbowych.

3. Godzinowe stawki płac pracowników, o których mowa w § 1, ulegają podwyższeniu w stosunku, w jakim pozostaje normalny czas pracy do skróconego czasu pracy.

§ 3. 1. Pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia w wydziałach patentowni zakładów wymienionych w § 1 ust. 1 przysługuje w każdym roku kalendarzowym dodatkowy płatny urlop w wymiarze sześć, dziewięć lub dwanaście dni roboczych w zależności od stopnia narażenia na czynniki szkodliwe dla zdrowia.

2. Wykaz stanowisk pracy, na których przysługuje dodatkowy płatny urlop, oraz liczbę dni roboczych tego urlopu określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Prawo do pierwszego płatnego urlopu dodatkowego pracownik nabywa po przepracowaniu jednego roku na danym stanowisku pracy.

2. Prawo do urlopu dodatkowego przysługuje pracownikowi, jeżeli praca wykonywana jest co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego na danym stanowisku pracy.

§ 5. 1. Urlopu dodatkowego udziela się — w zależności od wskazań lekarza — łącznie z urlopem wypoczynkowym lub oddzielnie.

2. Urlop dodatkowy powinien być wykorzystany w tym roku, w którym pracownik nabył do niego prawo.

3. Urlop dodatkowy nie może być dzielony na części.

§ 6. 1. Uprawnienie do skróconego czasu pracy lub urlopu dodatkowego przysługuje pracownikowi do czasu wyeliminowania czynników szkodliwych dla zdrowia, które stanowiły uzasadnienie do przyznania skróconego czasu pracy lub urlopu dodatkowego.

2. W razie zastosowania urządzeń ochronnych lub wprowadzenia takich zmian w warunkach produkcji, które wyeliminują warunki szkodliwe dla zdrowia, Minister Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego w porozumieniu z Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej wystąpi do Rady Ministrów o ograniczenie lub cofnięcie uprawnienia do skróconego czasu pracy lub płatnych urlopów dodatkowych.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii *W. Jaruzelski*

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 1982 r. (poz. 15)

WYKAZ STANOWISK PRACY, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE UPRAWNIENIE DO SKRÓCONEGO CZASU PRACY,

Rodzaj pracy	Stanowisko pracy
obróbka cieplno-chemiczna drutu	— operator linii — hartownik drutu — mistrz, starszy mistrz — kierownik
kontrola parametrów pracy linii oraz międzyoperacyjna kontrola drutu	— kontroler jakości
zabezpieczenie linii do ciągłości pracy	— robotnik transportowy
konserwacja urządzeń przed korozją	— malarz konstrukcji maszyn i wyrobów metalowych
zabezpieczenie prawidłowości działania urządzeń linii	— ślusarz remontowy — konserwator automatyki — mechanik aparatów i układów hydraulicznych pneumatyczno-gazowych i cieplnych — elektromonter

Załącznik nr 2 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 8 stycznia
1982 r. (poz. 15)

WYKAZ STANÓWISK PRACY UPRAWNIAJĄCYCH DO PŁATNEGO URLOPU DODATKOWEGO

Rodzaj pracy	Stanowisko pracy	Ilość dni urlopu
obróbka cieplno-chemiczna drutu	— operator linii	12
	— hartownik drutu	12
	— mistrz, starszy mistrz	9
	— kierownik	6
kontrola parametrów pracy linii, międzyoperacyjna kontrola drutu	— kontrola jakości	9
zabezpieczenie linii do ciągłości pracy	— robotnik transportowy	9
konserwacja urządzeń przed korozją	— malarz konstrukcji maszyn i wyrobów metalowych	9
zabezpieczenie prawidłowości działania urządzeń linii	— ślusarz remontowy — konserwator automatyki — mechanik aparatów i układów hydraulicznych, pneumatyczno-gazowych i cieplnych — elektromonter	9
bieżąca konserwacja urządzeń linii	— ślusarz remontowy	6
	— mechanik aparatów i układów hydraulicznych pneumatyczno-gazowych i cieplnych	6
	— spawacz gazowy	9
	— spawacz elektryczny	9
	— monter aparatury i urządzeń chemicznych	6
	— elektromonter zakładowy — konserwator automatyki	6
transport wydziałowy	— robotnik transportowy, operator wózka	6

16

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 19 stycznia 1982 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu nagród, zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej oraz zakładowego funduszu mieszkaniowego.

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150) oraz art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 1972 r. — Karta praw i obowiązków nauczyciela (Dz. U. Nr 16, poz. 114 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród (Dz. U. z 1979 r. Nr 4, poz. 21 i z 1981 r. Nr 13, poz. 62) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2.1. Zakładowy fundusz nagród za rok 1981 ustala się jako sumę wypłaconych indywidualnych nagród.

2. Indywidualna nagroda dla pracownika obliczana jest na podstawie obowiązującego wskaźnika odpisu na zakładowy fundusz nagród.”;

2) w § 6 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Pracownik, który samowolnie nie przystąpił do pracy po dniu 12 grudnia 1981 r., traci prawo do nagrody z zakładowego funduszu nagród za rok 1981.”

§ 2. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej (Dz. U. z 1981 r. Nr 22, poz. 117) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie: