

się długoletnim stażem pracy na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji zawodowych i udokumentowanym poważnym dorobkiem mającym znaczenie dla postępu rachunkowości lub poważnymi osiągnięciami naukowymi z zakresu rachunkowości,

- 3) ustalać szczegółowe zasady działania biegłych księgowych oraz postępowania w sprawach, o których mowa w § 12.

§ 27. Ministrom Obrony Narodowej oraz Spraw Wewnętrznych przysługują uprawnienia Ministra Finansów przewidziane w rozporządzeniu w sprawach prowadzenia listy biegłych księgowych oraz wyznaczania jednostek

uprawnionych do rejestracji umów zlecenia zawieranych przez biegłych księgowych, w zakresie przez nich ustalonym w porozumieniu z Ministrem Finansów.

§ 28. Uprawnienia i obowiązki biegłych księgowych określone w rozporządzeniu stosuje się również do osób, które uzyskały tytuł dyplomowanego biegłego księgowego na podstawie dotychczasowych przepisów.

§ 29. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie również do badania rocznych sprawozdań finansowych za rok gospodarczy 1981/1982.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Obodowski

181

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 sierpnia 1982 r.

w sprawie wynagradzania nauczycieli akademickich.

Na podstawie art. 145 ust. 8 i art. 148 ust. 3 oraz w związku z art. 179 ustawy z dnia 4 maja 1982 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 14, poz. 113) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przeplisy wstępne.

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do nauczycieli akademickich zatrudnionych w szkołach wyższych objętych ustawą z dnia 4 maja 1982 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 14, poz. 113), zwaną dalej „ustawą”.

2. Rozporządzenie stosuje się również do osób cywilnych zatrudnionych w charakterze nauczycieli akade-

mickich w szkołach wyższych podległych Ministrom Obrony Narodowej oraz Spraw Wewnętrznych.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o nauczycielach akademickich, rozumie się przez to pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w art. 131 ust. 2, art. 141, 142, 173, 174 i 175 ustawy.

Rozdział 2

Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. 1. Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich, z wyjątkiem wymienionych w ust. 4, ustala się według następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Szczegół			
		a	b	c	d
		Lata pracy			
		poniżej 2 lat	2 lata i więcej	4 lata i więcej	6 lat i więcej
1	2	3	4	5	6
1	Profesor	16.000			
2	Docent	13.600	14.200		
3	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	12.000	12.500	13.000	
4	Adiunkt	11.000	11.500	12.000	
5	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany, starszy wykładowca	10.400	11.000	11.600	
6	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji naukowej, wykładowca	9.400	9.900		
7	Starszy asystent	9.000	9.500	10.000	
8	Asystent, asystent biblioteczny, asystent dokumentacji naukowej, lektor, instruktor, młodszy wykładowca, nauczyciel przedmiotów obronnych	8.300	8.600		
9	Nauczyciel przedmiotów pomocniczych	8.300	8.700	9.100	9.500
10	Asystent stażysta, lektor stażysta, instruktor stażysta	7.000			

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w ust. 1 obejmują przysługujące pracownikom rekompensaty z tytułu wzrostu cen detalicznych artykułów żywnościowych, opału i energii, wprowadzone uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski Nr 22, poz. 200) i uchwałą nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski Nr 4, poz. 18).

3. Kwalifikacje wymagane do zatrudnienia na stanowiskach wymienionych w ust. 1 określa ustawa i wydane na jej podstawie przepisy.

4. Nauczyciele przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu, o których mowa w art. 172 pkt 6 ustawy, zatrudnieni w szkole wyższej, zostają zaszeregowani do odpowiedniej grupy określonej w przepisach o wynagradzaniu stosowanych do pracowników objętych przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19).

§ 4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone w § 3 ust. 1 przysługują nauczycielom akademickim zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć.

2. Do pełnego wymiaru zajęć zalicza się:

- 1) obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych ustalony w godzinach obliczeniowych,
- 2) inne zajęcia dydaktyczne, do których zalicza się:
 - a) przeprowadzanie egzaminu lub udział w egzaminowaniu studentów,
 - b) recenzowanie prac dyplomowych studentów oraz prac końcowych słuchaczy studiów podyplomowych,
 - c) sprawdzanie prac kontrolnych na studiach zaocznych,
- 3) zajęcia wychowawcze i organizacyjne w wymiarze ustalonym przez kierownika jednostki organizacyjnej,
- 4) prace badawcze ujęte w planie badań szkoły wyższej, nie objęte zamówieniami jednostek gospodarki uspołecznionej.

3. Jedną godziną obliczeniową stanowi 45 minut wykładu, zajęcia lekcyjnego, konwersatorium, ćwiczenia, proseminarium lub seminarium, objętych planami studiów.

§ 5. Nauczycielom akademickim zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki w wysokości proporcjonalnej do wymiaru tych zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 6. 1. Nauczyciele akademicy zajmujący stanowiska profesora i docenta otrzymują jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1.000 zł za prowadzenie każdej pracy dyplomowej studenta — poczynając od 9 pracy, a kończąc na 15 pracy w roku akademickim.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje po pozytywnej ocenie pracy dyplomowej.

3. Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określi inne rodzaje zajęć, poza wymienionymi w ust. 1 oraz w § 4 ust. 2, których wykonywanie należy do obowiązków nauczycieli akademickich, oraz zasady i wysokość dodatkowego wynagrodzenia za prowadzenie tych zajęć.

§ 7. 1. Nauczyciel akademicki rozpoczynający pracę na danym stanowisku otrzymuje wynagrodzenie według szczebla „a”, przewidziane dla tego stanowiska.

2. Przy awansowaniu do wyższego szczebla nauczycieli akademickich zalicza się lata pracy na danym stanowisku.

§ 8. 1. Wynagrodzenie zasadnicze według szczebla „a” przysługuje nauczycielowi akademickiemu od dnia zatrudnienia na danym stanowisku.

2. Wynagrodzenie zasadnicze na danym stanowisku podwyższa się do wysokości określonej w kolejnym szczeblu od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powstało prawo do tej podwyżki.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych oraz na podstawie umowy zlecenia.

§ 9. 1. Za ponadwymiarowe zajęcia dydaktyczne, o których mowa w art. 192 ustawy, nauczyciele akademicy otrzymują wynagrodzenie obliczone według następujących stawek:

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę obliczeniową w złotych
1	Profesor	150
2	Docent	130
3	Adiunkt, starszy wykładowca	120
4	Starszy asystent, wykładowca	110
5	Asystent, lektor, instruktor, młodszy wykładowca	80

2. Stawki wymienione w ust. 1 mogą być przez rektora w uzasadnionych wypadkach podwyższone, jednak nie więcej niż o 35%, a dla prowadzących zajęcia w językach obcych na studiach dla cudzoziemców — nie więcej niż o 100%.

§ 10. Nauczycielom akademickim zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia o prowadzenie zajęć dydaktycznych przysługuje wynagrodzenie odpowiadające liczbie efektywnie przepracowanych godzin, ustalone według stawek określonych w § 9.

Rozdział 4

Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu na stanowisku profesora przysługuje z dniem uzyskania tytułu naukowego profesora zwyczajnego dodatek w wysokości 2.000 zł miesięcznie.

§ 12. Nauczycielom akademickim pełniącym niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek w następującej wysokości:

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w złotych
1	Rektor	dodatek wg kat. I 6.500 dodatek wg kat. II 5.500 dodatek wg kat. III 5.100
2	Prorektor	dodatek wg kat. I 5.000 dodatek wg kat. II 4.250 dodatek wg kat. III 3.800
3	1) Dziekan 2) Dyrektor międzyresortowego albo międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), dyrektor instytutu na prawach wydziału, dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego 3) Dyrektor biblioteki głównej 4) Kierownik wydziału zamiejscowego	2.000—4.000
4	1) Prodziekan 2) Dyrektor instytutu (kierownik katedry wielozakładowej) wchodzącego w skład wydziału lub międzywydziałowego (pozawydziałowego) 3) Zastępca dyrektora instytutu na prawach wydziału 4) Kierownik międzyresortowego lub międzyuczelnianego ośrodka metodycznego	1.500—3.000
5	1) Zastępca dyrektora instytutu (kierownika katedry wielozakładowej) wchodzącego w skład wydziału lub międzywydziałowego (pozawydziałowego) 2) Zastępca dyrektora międzyresortowego lub międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca kierownika wydziału zamiejscowego, zastępca dyrektora centrum uczelniano-przemysłowego 3) Zastępca dyrektora biblioteki głównej 4) Kierownik zakładu w instytucie (katedrze) zatrudniającego ponad 10 nauczycieli akademickich 5) Kierownik zakładu (ośrodka) nie wchodzącego w skład instytutu (katedry), zatrudniającego ponad 10 nauczycieli akademickich 6) Kierownik katedry (zespołu przedmiotowego) zatrudniającej ponad 10 nauczycieli akademickich 7) Kierownik studium doktoranckiego, podyplomowego, kursu doskonalenia zawodowego oraz innego studium (kursu) specjalnego 8) Kierownik terenowego oddziału podlegającego wydziałowi 9) Kierownik ośrodka metodycznego 10) Kierownik zakładu (kliniki) nie wchodzącego w skład katedry i zatrudniającego ponad 10 nauczycieli akademickich 11) Kierownik grupy problemowej złożonej z ponad 10 nauczycieli akademickich 12) Kierownik studium praktycznej nauki języków obcych, kierownik studium wychowania fizycznego 13) Zastępca kierownika międzyresortowego lub międzyuczelnianego ośrodka metodycznego	1.000—2.500
6	1) Kierownik pracowni, laboratorium, muzeum, nie wchodzących w skład instytutu, katedry, zespołu przedmiotowego lub zakładu (ośrodka), kierownik ogrodu botanicznego, zatrudniających ponad 10 pracowników 2) Kierownik biblioteki wydziału 3) Kierownik oddziału lub sekcji w bibliotece głównej 4) Kierownik naukowo-dydaktyczny terenowego punktu konsultacyjnego dla uczestników studiów dla pracujących 5) Zastępca kierownika studium wychowania fizycznego, kierownik zespołu lektorów	1.000—2.000
7	Kierownik studium wiejskiego gospodarstwa domowego w wyższej szkole rolniczej, zastępca kierownika studium praktycznej nauki języków obcych, kierownik międzywydziałowego studium kulturalno-oświatowego w szkole wyższej	800—1.600

§ 13. 1. Kategorie dodatku funkcyjnego dla rektora oraz prorektorów szkoły wyższej ustala właściwy minister (kierownik urzędu centralnego), biorąc pod uwagę stopień złożoności i trudności w kierowaniu szkołą wyższą.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych nauczycieli akademickich ustala rektor szkoły wyższej.

§ 14. 1. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych), którym podlegają szkoły wyższe, mogą w porozumieniu z Ministrami Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz

Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki uzupełnić tabelę zawartą w § 12 innymi funkcjami kierowniczymi, niezbędnymi do prawidłowej organizacji szkół wyższych, z równoczesnym określeniem dla tych funkcji stawek dodatków funkcyjnych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom akademickim, którym powierzono czasowe pełnienie obowiązków kierowniczych. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca

kalendrzowego następującego po podjęciu pełnienia obowiązków kierowniczych i wygasa z dniem pierwszym miesiąca kalendrzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków — dodatek wyższy. Rektorowi i prorektorowi, dziekanowi i prodziekanowi przysługuje dodatek z tytułu pełnienia tej funkcji niezależnie od dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia drugiej funkcji kierowniczej w szkole wyższej.

4. Nauczyciel akademicki powołany do pełnienia funkcji kierowniczej na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. W razie rozwiązania stosunku pracy prawo do dodatku funkcyjnego ustaje jednocześnie z ustaniem prawa do wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków służbowych, za okresy nieobecności w pracy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel akademicki zaprzestał pełnienia z innych powodów sprawowanej funkcji. W okresie niepełnienia obowiązków z powodu choroby dodatek przysługuje za okres nie przekraczający trzech miesięcy.

§ 15. Nauczycielom akademickim przysługują dodatki za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych. Wykaz prac, których wykonywanie stanowi podstawę do przyznania dodatku z oznaczeniem stopnia szkodliwości, oraz wysokość dodatków i zasady ich wypłaty określa Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 16. 1. Nauczycielowi akademickiemu, z zastrzeżeniem ust. 2, przysługują:

- 1) dodatek za nieprzerwaną pracę w szkole wyższej, o którym mowa w art. 149 ustawy,
- 2) nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę, o których mowa w art. 188 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje pracownikom dydaktycznym zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 17. Nauczycielowi akademickiemu — promotorowi w przewodzie doktorskim przyznaje się jednorazowe wynagrodzenie w wysokości 5.000 zł po zakończeniu przewodu. Wynagrodzenie to przysługuje również emerytowanym nauczycielom akademickim.

§ 18. Zasady i tryb wykonywania przez nauczycieli akademickich, zatrudnionych w wydziałach weterynaryjnych wyższych szkół rolniczych, działalności leczniczo-usługowej łączącej się z działalnością dydaktyczno-nau-

kową oraz zasady wypłacania z tego tytułu wynagrodzenia określają odrębne przepisy.

§ 19. 1. Wynagrodzenie nauczycieli akademickich, z wyjątkiem należności, o których mowa w ust. 2, wypłaca się z góry, najpóźniej w pierwszym dniu każdego miesiąca, a jeżeli dzień ten jest wolny od zajęć służbowych — w ostatnim dniu roboczym poprzedniego miesiąca.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz inne wynagrodzenia, których wymiar może być ustalony jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu.

Rozdział 5

Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 20. 1. Z zastrzeżeniem ust. 2 traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1972 r. w sprawie uposażenia nauczycieli i nauczycieli akademickich (Dz. U. z 1972 r. Nr 16, poz. 115, z 1978 r. Nr 24, poz. 112 oraz z 1981 r. Nr 20, poz. 102 i Nr 23, poz. 118) w zakresie dotyczącym nauczycieli akademickich.

2. Przepisy § 13 i 14 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1, obowiązują do dnia 31 sierpnia 1983 r.

§ 21. Do bibliotekarzy dyplomowanych oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej, zatrudnionych na stanowiskach określonych w art. 141 i 142 ustawy, nie stosuje się przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1974 r. w sprawie wynagradzania pracowników placówek upowszechniania kultury, archiwów państwowych i Filmoteki Polskiej (Dz. U. Nr 30, poz. 176), z tym że:

- 1) w zakresie uprawnień do dodatków za wysługę lat oraz do nagród jubileuszowych stosuje się dotychczasowe przepisy do dnia 31 grudnia 1982 r.,
- 2) w zakresie uprawnień do dodatków funkcyjnych stosuje się dotychczasowe przepisy do dnia 31 sierpnia 1983 r.

§ 22. 1. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do nauczycieli akademickich, którzy w roku akademickim 1982/1983 nie będą prowadzić zajęć dydaktycznych.

2. Do nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1, stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 23. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 1982 r., z wyjątkiem:

- 1) przepisów § 9, który wchodzi w życie z dniem 1 października 1982 r.,
- 2) przepisów § 16, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1983 r.,
- 3) przepisów § 12, 13 i 14, które wchodzi w życie z dniem 1 września 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Obodowski

182

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 sierpnia 1982 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pokrywania wydatków na te zasiłki.

Na podstawie art. 13 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia spo-

łecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1975 r. Nr 34, poz. 188) zarządza się, co następuje: