

5

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 grudnia 1981 r.

w sprawie zakresu stosowania przepisów ustaw o przedsiębiorstwach państwowych oraz o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego do przedsiębiorstw państwowych podległych Ministrowi Finansów.

Na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) oraz art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122), zwanej dalej „ustawą o przedsiębiorstwach”, oraz przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123), zwanej dalej „ustawą o samorządzie”, stosuje się do przedsiębiorstw państwowych podległych Ministrowi Finansów, w zakresie nie unormowanym odmiennie w niniejszym rozporządzeniu.

§ 2. 1. Przedsiębiorstwo państwowe podległe Ministrowi Finansów, zwane dalej „przedsiębiorstwem”, tworzy Minister Finansów.

2. W skład zespołu przygotowawczego mającego na celu zbadanie i ocenę potrzeby oraz warunków utworzenia przedsiębiorstwa wchodzi przedstawiciele Ministra Finansów, banku i terenowego organu administracji państwowej stopnia wojewódzkiego.

3. Minister Finansów może powołać do składu zespołu przygotowawczego również inne osoby niż określone w ust. 2.

§ 3. Utworzenie przedsiębiorstwa wspólnego lub mieszanego wymaga zgody Ministra Finansów.

§ 4. 1. Projekt statutu przedsiębiorstwa opracowuje dyrektor przedsiębiorstwa po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

2. Statut przedsiębiorstwa po akceptacji ogólnego zebrania pracowników zatwierdza Minister Finansów.

§ 5. 1. Łączenie i podział przedsiębiorstwa zarządza Minister Finansów po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

2. Likwidację przedsiębiorstwa zarządza Minister Finansów za zgodą rady pracowniczej.

3. Przepisy § 2 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio, z tym że w skład zespołu przygotowawczego, o którym mowa w § 2 ust. 2, wchodzi również przedstawiciele związków zawodowych działających w przedsiębiorstwie.

4. Przepisu art. 26 ustawy o przedsiębiorstwach nie stosuje się.

§ 6. 1. Dyrektora przedsiębiorstwa powołuje i odwołuje Minister Finansów po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej przedsiębiorstwa.

2. Zastępców dyrektora i głównego księgowego powołuje i odwołuje Minister Finansów na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

3. Przepisów art. 34—36 i art. 56 ust. 3 ustawy o przedsiębiorstwach nie stosuje się.

§ 7. Dyrektor przedsiębiorstwa jest odpowiedzialny przed Ministrem Finansów i załogą za prawidłowe kierowanie przedsiębiorstwem i uzyskiwanie przez nie dobrych wyników ekonomicznych.

§ 8. Na podjęcie przez przedsiębiorstwo działalności w dziedzinie nie przewidzianej w akcie o jego utworzeniu wymagana jest zgoda Ministra Finansów.

§ 9. Minister Finansów może nałożyć na przedsiębiorstwo zadania nie przewidziane w planie rocznym. W takich wypadkach Minister Finansów jest obowiązany zapewnić przedsiębiorstwu środki niezbędne do ich wykonania.

§ 10. 1. Wniesienie przez dyrektora przedsiębiorstwa lub radę pracowniczą sprzeciwu wobec decyzji podjętej przez Ministra Finansów nie wstrzymuje jej wykonania.

2. W razie podtrzymania decyzji przez Ministra Finansów dyrektorowi przedsiębiorstwa oraz radzie pracowniczej przysługuje prawo zwrócenia się w terminie 7 dni do komisji mediacyjnej o rozstrzygnięcie sporu. Orzeczenie komisji jest ostateczne.

3. Komisję mediacyjną powołuje Minister Finansów w uzgodnieniu z radą pracowniczą przedsiębiorstwa.

§ 11. 1. W razie doznania szkody, spowodowanej wykonaniem decyzji Ministra Finansów, przedsiębiorstwo może żądać odszkodowania.

2. Spory wynikłe na tle przepisu ust. 1 rozstrzyga komisja mediacyjna, o której mowa w § 10 ust. 2.

§ 12. Przedsiębiorstwa mogą utworzyć zrzeszenie lub przystąpić do zrzeszenia za zgodą Ministra Finansów.

§ 13. 1. Ogólne zebranie pracowników i rada pracownicza mają prawo wyrażania opinii we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa.

2. W przedsiębiorstwach jednozakładowych, posiadających na terenie kraju jednostki nie będące zakładami w rozumieniu art. 8 ust. 1 ustawy o samorządzie, ogólne zebranie pracowników odbywa się co najmniej raz w roku. Skład ogólnego zebrania określa statut samorządu w taki sposób, aby każda jednostka była reprezentowana przez co najmniej jednego pracownika.

§ 14. 1. Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej przedsiębiorstwa należy:

- 1) uchwalanie i zmiana planu rocznego przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem zadań określonych przez Ministra Finansów,
- 2) przyjmowanie sprawozdania rocznego oraz zatwierdzanie bilansu,
- 3) wyrażanie zgody na utworzenie lub przystąpienie do zrzeszenia przedsiębiorstw,

- 4) podejmowanie uchwał w sprawie zakładowego budownictwa mieszkaniowego i socjalnego,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zasad wykorzystania funduszy tworzonych z wygospodarowanego dochodu pozostającego do dyspozycji przedsiębiorstwa,
- 6) wyrażanie zgody na zbywanie zbędnych przedsiębiorstwu maszyn i urządzeń oraz na dokonywanie darowizny,
- 7) przystępowanie przedsiębiorstwa w charakterze członka zbiorowego do organizacji społecznych,
- 8) uchwalanie, na wniosek dyrektora, regulaminu pracy przedsiębiorstwa,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie klubów techniki i racjonalizacji,
- 10) wybieranie swego przedstawiciela do rady zrzeczenia przedsiębiorstw.

2. W wypadkach określonych w art. 40 ustawy o samorządzie radzie pracowniczej przysługuje prawo odwołania się w terminie 7 dni od decyzji dyrektora przedsiębiorstwa do Ministra Finansów. Przepis § 10 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 15. Załoga może wypowiedzieć się w formie referendum w sprawach określonych w § 14 ust. 1 pkt 3, 4 i 8. W innych wypadkach przepisów art. 2 ust. 2 oraz art. 24 ust. 1 pkt 14 ustawy o samorządzie nie stosuje się.

§ 16. W wypadkach, o których mowa w art. 44 i 46 ustawy o samorządzie, rada pracownicza przedsiębiorstwa lub dyrektor przedsiębiorstwa mogą w terminie 14 dni zwrócić się o rozstrzygnięcie sporu do komisji medialnej, o której mowa w § 10 ust. 2.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

6

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 grudnia 1981 r.

w sprawie zakresu stosowania przepisów ustaw o przedsiębiorstwach państwowych oraz o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego do przedsiębiorstw podległych Ministrowi Sprawiedliwości, działających przy zakładach karnych.

Na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) oraz art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122), zwanej dalej „ustawą o przedsiębiorstwach”, oraz przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123), zwanej dalej „ustawą o samorządzie załogi”, stosuje się do przedsiębiorstw państwowych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, działających przy zakładach karnych, w zakresie nie unormowanym odmiennie w niniejszym rozporządzeniu.

§ 2. Przedsiębiorstwo państwowe podległe Ministrowi Sprawiedliwości, działające przy zakładzie karnym, zwane dalej „przedsiębiorstwem”, jest jednostką organizacyjną gospodarki narodowej, posiadającą osobowość prawną, tworzoną w celu zatrudniania skazanych, prowadzenia działalności resocjalizacyjnej przez pracę i naukę zawodu oraz osiągania efektywnych ekonomicznie wyników przez produkcję dóbr lub świadczenie usług, służących zaspokajaniu potrzeb społecznych.

§ 3. Zakładem karnym w rozumieniu rozporządzenia jest także areszt śledczy i ośrodek przystosowania społecznego, jeżeli działa przy nim przedsiębiorstwo.

§ 4. Przepisy ustawy o samorządzie załogi stosuje się do osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie na podstawie stosunku pracy.

§ 5. Dyrektor przedsiębiorstwa i naczelnik zakładu karnego współdziałają w zakresie realizacji zadań określonych w § 2, z uwzględnieniem interesu społecznego

i przedsiębiorstwa, a także osób osadzonych, wykonujących pracę na rzecz przedsiębiorstwa.

§ 6. Projekt statutu przedsiębiorstwa opracowuje dyrektor przedsiębiorstwa po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej, a zatwierdza Minister Sprawiedliwości.

§ 7. W wypadkach szczególnie uzasadnionych Minister Sprawiedliwości ma obowiązek dotowania przedsiębiorstwa, którego działalność jest nierentowna, ale konieczna ze względu na potrzebę realizacji zadań określonych w § 2.

§ 8. Łączenie, podział i likwidację przedsiębiorstwa utworzonego w trybie określonym w art. 9 ustawy o przedsiębiorstwach zarządza Minister Sprawiedliwości, z tym że łączenie i podział przedsiębiorstwa wymaga opinii rady pracowniczej.

§ 9. Niezależnie od wymagań przewidzianych w art. 28 ustawy o przedsiębiorstwach, przy ustalaniu regulaminu organizacyjnego przedsiębiorstwa dyrektor zasięga również opinii naczelnika zakładu karnego, przy którym działa przedsiębiorstwo.

§ 10. 1. Dyrektora przedsiębiorstwa powołuje i odwołuje Minister Sprawiedliwości po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

2. Zastępcę dyrektora przedsiębiorstwa oraz głównego księgowego powołuje i odwołuje dyrektor Centralnego Zarządu Zakładów Karnych na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa, po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

§ 11. 1. Minister Sprawiedliwości może w wypadkach szczególnie uzasadnionych pozbawić przedsiębiorstwo składników wydzielonego mu lub nabytego przez przedsiębiorstwo mienia i przekazać je innej państwowej