

- 4) przedstawienia zakładom pracy celów praktyk oraz opracowania w porozumieniu z zakładami pracy programów praktyk,
- 5) sprawowania nadzoru dydaktycznego nad praktykami,
- 6) wypłacania studentom kierowanym na praktykę świadczeń, o których mowa w § 15 ust. 3 i w § 16,
- 7) wypłacania opiekunom dydaktycznym praktyk miesięcznego ryczałtu w wysokości ustalonej przez rektora, z tym że ryczałt nie może być większy od najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w uspołecznionych zakładach pracy,
- 8) pokrywania kosztów zakwaterowania studentów, jeżeli praktyka odbywa się poza miejscem ich stałego zamieszkania, w wysokości nie większej od opłaty za zamieszkiwanie w domu studenckim lub hotelu pracowniczym.

#### Rozdział 4

##### Prawa i obowiązki studentów.

§ 14. Studenci są obowiązani w szczególności do:

- 1) zapoznania się z programem praktyk oraz organizacją pracy zakładu, w którym będą odbywać praktykę,
- 2) wykonywania zadań wynikających z programu praktyk oraz poleceń zakładowego kierownika praktyk i opiekuna dydaktycznego praktyk, a następnie złożenia sprawozdania,
- 3) uczestniczenia w zorganizowanym przez zakład pracy szkoleniu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4) przestrzegania obowiązującego w zakładzie regulaminu pracy, przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej.

§ 15. 1. W okresie odbywania praktyk studentom nie przysługuje stypendium.

2. Studentom odbywającym praktyki na podstawie umowy o pracę w uspołecznionym zakładzie pracy przysługuje wynagrodzenie według kategorii osobistego zaszczerowania odpowiadającej kategorii wykonywanej pracy.

3. Studenci odbywający praktyki na podstawie skierowania przez szkołę wyższą, z wyjątkiem, o którym mo-

wa w ust. 4 i 5, otrzymują od szkoły wyższej następujące świadczenia pieniężne:

- 1) środki na pokrycie kosztów utrzymania w wysokości diet określonych w przepisach o podróżach służbowych na terenie kraju, z wyjątkiem studentów odbywających praktyki, o których mowa w § 2 ust. 5 pkt 2,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie za uciążliwe warunki odbywania praktyki w kopalniach w wysokości ustalonej przez Ministra Górnictwa i Energetyki w porozumieniu z Ministrami Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki.

4. Studentom odbywającym praktyki na polskich statkach morskich przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe i dodatek dewizowy.

5. Minister — Kierownik Urzędu Gospodarki Morskiej w porozumieniu z Ministrami Finansów oraz Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określi wysokość i zasady wypłacania wynagrodzenia ryczałtowego i dodatku dewizowego.

§ 16. Szkoły wyższe pokrywają koszty przejazdu studentów z miejsca stałego zamieszkania lub siedziby szkoły wyższej do miejsca odbywania praktyki i z powrotem najtańszym dostępnym środkiem lokomocji według taryfy ulgowej przysługującej studentom szkół wyższych.

#### Rozdział 5

##### Przepisy końcowe.

§ 17. Minister Finansów określi zasady pokrywania wydatków poniesionych przez zakłady pracy w związku z przeprowadzeniem praktyk studenckich, a nie podlegających refundacji przez szkoły wyższe.

§ 18. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 1972 r. w sprawie praktyk studentów szkół wyższych (Dz. U. Nr 14, poz. 94).

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

## 206

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 4 lipca 1983 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych.

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2 i art. 24 ust. 2 i w związku z art. 43 ust. 1—3, art. 44, 46 i 53 ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1982 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych (Dz. U. Nr 39, poz. 259) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w ust. 1 po wyrazach: „i jedną stawkę dodatku funkcyjnego” dodaje się wyrazy: „a w szczególnie uzasadnionych wypadkach za zgodą jednostki nadzórnej o dwie grupy wynagrodzenia zasadniczego i dwie stawki dodatku funkcyjnego”,
- 2) w § 4 w ust. 1 po wyrazach: „i premie wynikające z charakteru pracy” dodaje się wyrazy: „a także wynagrodzenie prowizyjne za czynności egzekucyjne”,

3) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku do niniejszego rozporządzenia,

4) w załączniku nr 2 do rozporządzenia w tabelach stanowisk, kwalifikacji i zaszczerowania pracowników w rubryce 6 liczby stanowiące maksymalne stawki dodatku funkcyjnego zastępuje się liczbami wyższymi o 2.

§ 2. 1. Określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone w rubryce 2 (tabela I) oraz stawki dodatku funkcyjnego obowiązują:

- 1) od dnia 1 sierpnia 1983 r. — w odniesieniu do pracowników terenowych organów administracji państwowej stopnia podstawowego oraz pracowników urzędów skarbowych i oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,

- 2) od dnia 1 października 1983 r. — w odniesieniu do pracowników terenowych organów administracji państwowej stopnia wojewódzkiego, urzędów podległych naczelnym i centralnym organom administracji państwowej oraz do pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1982 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych (Dz. U. Nr 39, poz. 259),
- 3) od dnia 1 stycznia 1984 r. — w odniesieniu do pracowników urzędów państwowych nie wymienionych w pkt 1 i 2.
2. Określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone w rubryce 3 (tabela II) obowiązują od dnia 1 stycznia 1985 r.
- § 3. 1. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) oraz wojewodowie (prezydenci miast stopnia wojewódzkie-

go) w okresie do dnia 31 grudnia 1985 r. mogą zwalniać pracowników urzędów państwowych, w szczególności uzasadnionych wypadkach, od określonych w tabelach stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania ujętych w załączniku nr 2 do rozporządzenia wymienionego w § 1 — wymagań w zakresie posiadania wyższego wykształcenia oraz liczby lat pracy zawodowej, chyba że wymagania te wynikają z przepisów szczególnych.

2. W stosunku do pracowników urzędów państwowych podległych naczelnym organom władzy państwowej oraz naczelnym i centralnym organom administracji państwowej rozstrzygnięcia w sprawach, o których mowa w ust. 1, na wniosek kierowników urzędów podejmują kierownicy jednostek nadrzędnych nad tymi urzędami.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 lipca 1983 r. (poz. 206).

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Miesięczna kwota w zł		Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
	tabela I	tabela II		
1	2	3	4	5
1	4.800— 5.650	5.650— 6.500	1	500
2	5.200— 6.100	6.100— 7.000	2	1000
3	5.600— 6.550	6.550— 7.500	3	1500
4	6.000— 7.000	7.000— 8.000	4	2000
5	6.400— 7.450	7.450— 8.500	5	2500
6	6.800— 7.900	7.900— 9.000	6	3000
7	7.200— 8.350	8.350— 9.500	7	3500
8	7.600— 8.800	8.800—10.000	8	4000
9	8.000— 9.250	9.250—10.500	9	4500
10	8.400— 9.700	9.700—11.000	10	5000
11	8.800—10.150	10.150—11.500	11	6000
12	9.200—10.600	10.600—12.000	12	7000
13	9.600—11.100	11.100—12.600		
14	10.000—11.600	11.600—13.200		
15	10.400—12.100	12.100—13.800		
16	10.800—12.600	12.600—14.400		
17	11.200—13.100	13.100—15.000		
18	11.600—13.600	13.600—15.600		
19	12.000—14.100	14.100—16.200		
20	12.500—14.650	14.650—16.800		
21	13.000—15.200	15.200—17.400		
22	13.500—15.750	15.750—18.000		
23	14.000—16.300	16.300—18.600		
24	14.500—16.850	16.850—19.200		
25	15.000—17.500	17.500—20.000		

Redakcja: Urząd Rady Ministrów — Biuro Prawne, Warszawa, Al. Ujazdowskie 1/3.  
 Administracja: Administracja Wydawnictwa Urzędu Rady Ministrów, ul. Powsińska 69/71  
 00-979 Warszawa (skrytka pocztowa 81), tel. 28-90-01 w. 608 i 42-14-78.

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów  
 w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.

Zam. 0835-1300-83.

Cena 16,00 zł