

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 listopada 1983 r. w sprawie zakładowych zespołów gospodarczych organizowanych w przedsiębiorstwach produkujących na rynek (Dz. U. Nr 68, poz. 302) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie:  
„w sprawie zakładowych zespołów gospodarczych organizowanych w jednostkach gospodarczych produkujących na rynek.”;
- 2) w § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Zespoły mogą być organizowane w przedsiębiorstwach państwowych, organizacjach spółdzielczych, jednostkach gospodarczych organizacji społecznych oraz w jednostkach badawczych, zwanych dalej „jednostkami gospodarczymi”, w celu wytwarzania produkcji rynkowej lub niezbędnych do niej półfabrykatów, oprzyrządowania, remontów, części zamiennych oraz elementów kooperacyjnych, a także w celu świadczenia wszelkich usług dla ludności w godzinach poza normalnym obowiązującym w zakładzie pracy czasem pracy,

na wolnych lub nie wykorzystanych urządzeniach technicznych.”;

- 3) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. Wynagrodzenie wypłacane zespołowi zalicza się do kosztów produkcji jednostki gospodarczej. Wynagrodzenie wypłacane zespołowi jest zniżone od obciążeń na rzecz Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”;
- 4) w § 8 po wyrazach: „organy założycielskie” dodaje się wyrazy: „i odpowiednio inne jednostki nadzorujące jednostki gospodarcze”;
- 5) w § 1—8 użyty w różnych przypadkach i liczbie wyraz „przedsiębiorstwo” zastępuje się użytymi w odpowiednich przypadkach i liczbie wyrazami: „jednostka gospodarcza”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

## 204

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 lipca 1984 r.

w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników zakładów pracy oraz zwiększenia rozpiętości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych.

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25), zwanej dalej „ustawą”, zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do zakładów pracy wprowadzających zakładowy system wynagradzania przewidziany w ustawie oraz do kierowników tych zakładów, zwanych dalej „kierownikami”.

§ 2. 1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika nie może być niższa od maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika zakładu pracy, określonej w przepisach obowiązujących przed dniem wejścia w życie zakładowego systemu wynagradzania, wraz z rekompensatą pracowniczą wypłacaną na podstawie dotychczasowych przepisów i — z zastrzeżeniem ust. 2 — nie może być wyższa od:

- 1) 30 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do specjalnej kategorii,
- 2) 27 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do pierwszej kategorii,
- 3) 24 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do drugiej kategorii,
- 4) 21 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do trzeciej kategorii.

2. Właściwi ministrowie mogą dokonać podziału zakładów pracy zaliczonych do jednej z kategorii, o których mowa w ust. 1, na grupy, ustalając maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników zakładów pracy zaliczonych do tych grup.

§ 3. 1. Przy zaliczaniu zakładów pracy do kategorii oraz grup, o których mowa w § 2, stosuje się odpowiednio kryteria ustalone przez właściwych ministrów w przepisach wydanych na podstawie art. 10 ustawy, z tym że:

- 1) do specjalnej oraz pierwszej kategorii zalicza się zakłady pracy, w których miesięczna stawka dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej może być wyższa niż dwukrotna wysokość najniższego wynagrodzenia i nie może przekraczać trzykrotnej wysokości tego wynagrodzenia,
- 2) do drugiej kategorii zalicza się zakłady pracy, w których miesięczna stawka dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej może być wyższa od najniższego wynagrodzenia i nie może przekraczać dwukrotnej wysokości tego wynagrodzenia,
- 3) do trzeciej kategorii zalicza się zakłady pracy, w których miesięczna stawka dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie może przekraczać najniższego wynagrodzenia.

2. Kryteria, o których mowa w ust. 1, powinny być konkretne, wymierne i okresowo weryfikowane. Przy ustalaniu kryteriów uwzględnia się w szczególności:

- 1) przeciętne zatrudnienie, łącznie z uczniami i osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę nakładczą,
- 2) poziom jakości wytwarzanej produkcji lub świadczonych usług,
- 3) udział produkcji eksportowej w ogólnej wartości produkcji (usług),

- 4) udział produkcji kooperacyjnej w ogólnej wartości produkcji,
- 5) stopień złożoności procesów produkcyjnych,
- 6) wartość środków trwałych brutto i stopień ich wykorzystania,
- 7) posiadanie przez zakład pracy statusu przedsiębiorstwa przemysłu obronnego,
- 8) zaliczenie zakładu pracy do przedsiębiorstw o podstawowym znaczeniu dla gospodarki narodowej.

§ 4. 1. Organ uprawniony do przyznawania wynagrodzenia kierownikowi ustala wysokość jego wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem wysokości premii (innego składnika wynagrodzenia o charakterze premii) wypłacanej w ciężar kosztów, przewidzianej w zakładowym systemie wynagradzania, zwanej dalej „premią”.

2. Jeżeli wysokość premii przekracza 30% wynagrodzenia zasadniczego, kierownikowi przyznaje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio niższą od maksymalnej stawki tego wynagrodzenia przewidzianej w zakładowym systemie wynagradzania.

3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio, jeżeli podstawa wymiaru premii obejmuje oprócz wynagrodzenia zasadniczego również inny składnik wynagrodzenia.

§ 5. Organ, o którym mowa w § 4 ust. 1, określa wysokość wynagrodzenia zasadniczego i premii kierowni-

ka, uwzględniając ocenę działalności zakładu pracy i pracy kierownika, a w szczególności

- 1) wyniki finansowe i relacje ekonomiczne uzyskiwane przez zakład pracy,
- 2) zgodność prowadzonej działalności ze statutowymi zadaniami zakładu pracy,
- 3) prowadzoną przez zakład pracy politykę cen,
- 4) realizację programu oszczędnościowego i obniżki kosztów,
- 5) wdrażanie przez zakład pracy postępu organizacyjno-technicznego.

§ 6. Zwiększa się najmniejszą rozpiętość stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych, określoną w art. 9 ust. 3 pkt 2 ustawy. Rozpiętość ta wyrażona stosunkiem stawki w najniższej kategorii zaszerogowania do stawki w najwyższej kategorii zaszerogowania nie może być mniejsza niż 1:3.

§ 7. Ilekcć w rozporządzeniu jest mowa o właściwych ministrach, rozumie się przez to również kierowników urzędów centralnych oraz zarządy centralnych związków spółdzielczych.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii *W. Jaruzelski*

## 205

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRÓW SPRAWIEDLIWOŚCI I OBRONY NARODOWEJ

z dnia 20 lipca 1984 r.

#### zmieniające rozporządzenie w sprawie obliczania wydatków w postępowaniu karnym.

Na podstawie art. 555 § 1 Kodeksu postępowania karnego (Dz. U. z 1969 r. Nr 13, poz. 96 i z 1982 r. Nr 16, poz. 124 i Nr 41, poz. 273) i art. VI § 2 przepisów wprowadzających Kodeks postępowania karnego (Dz. U. z 1969 r. Nr 13, poz. 97, z 1982 r. Nr 35, poz. 228 i z 1983 r. Nr 44, poz. 203) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministrów Sprawiedliwości i Obrony Narodowej z dnia 12 kwietnia 1972 r. w sprawie obliczania wydatków w postępowaniu karnym (Dz. U. Nr 18, poz. 132) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Ryczałt za doręczanie wezwań i innych pism wynosi za postępowanie przygotowawcze oraz za każdą instancję po 200 zł, a jeżeli w sprawie występuje więcej niż jeden oskarżony — po 120 zł od każdego z nich.”

2) w § 3:

a) pkt 1) otrzymuje brzmienie:

„1) w granicach jednej miejscowości:

a) za konwój zwyczajny — 120 zł,

b) za konwój wzmocniony — 200 zł”

b) pkt 2) otrzymuje brzmienie:

„2) z jednej miejscowości do drugiej:

| Strefa konwoju        | Konwój zwyczajny | Konwój wzmocniony |
|-----------------------|------------------|-------------------|
| do 25 km              | 280 zł           | 400 zł            |
| do 50 km              | 360 zł           | 600 zł            |
| do 75 km              | 480 zł           | 720 zł            |
| do 100 km             | 640 zł           | 1 000 zł          |
| do 150 km             | 880 zł           | 1 400 zł          |
| do 200 km             | 1 280 zł         | 1 920 zł          |
| do 250 km             | 1 520 zł         | 2 240 zł          |
| do 300 km             | 1 760 zł         | 2 560 zł          |
| do 350 km             | 1 880 zł         | 2 760 zł          |
| do 400 km             | 2 280 zł         | 3 400 zł          |
| do 450 km             | 2 520 zł         | 3 680 zł          |
| do 500 km             | 2 700 zł         | 3 840 zł          |
| do 600 km             | 3 150 zł         | 4 280 zł          |
| do 700 km             | 3 500 zł         | 4 720 zł          |
| do 800 km             | 4 200 zł         | 5 300 zł          |
| do 900 km             | 4 550 zł         | 5 850 zł          |
| do 1 000 km i powyżej | 4 850 zł         | 6 280 zł          |