



DZIENNIK USTAW

POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 31 marca 1984 r.

Nr 18

TRESC:
Poz.:

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

86 — z dnia 2 marca 1984 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów 209

86

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 marca 1984 r.

w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów.

Na podstawie art. 24 i 31 ust. 2 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarce w służbie zdrowia (Dz. U. z 1948 r. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327, z 1951 r. Nr 1, poz. 2 i z 1955 r. Nr 11, poz. 67) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy wstępne.

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do zatrudnionych w zakładach społecznych służby zdrowia, w zakładach pomocy społecznej i w zakładach rehabilitacji zawodowej inwalidów:

- 1) pracowników medycznych i pozostałych pracowników działalności podstawowej,
 - 2) pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych,
 - 3) pracowników gospodarczych i pracowników obsługi.
2. Rozporządzenia nie stosuje się do:
- 1) pracowników transportu sanitarnego i lotniczego innych niż wymienieni w ust. 1 pkt 1,
 - 2) pracowników przedsiębiorstw uzdrowiskowych, innych niż wymienieni w ust. 1 pkt 1,
 - 3) pracowników przedsiębiorstw zaopatrzenia farmaceutycznego i ich placówek,
 - 4) pracowników gospodarstw pomocniczych,
 - 5) innych pracowników zakładów wymienionych w ust. 1, otrzymujących wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o pracownikach działalności podstawowej, rozumie się przez to:

- 1) pracowników medycznych z wyższym wykształceniem: lekarzy, lekarzy dentyistów, farmaceutów, magistrów pielęgniarstwa, magistrów analityki medycznej oraz pracowników z innym niż medyczne wyższym wykształceniem mającym trwałe zastosowanie w działalności podstawowej zakładów służby zdrowia,
 - 2) średni personel medyczny, a mianowicie:
 - a) pracowników medycznych: felczerów, pielęgniarce, położne, techników medycznych (farmaceutycznych, dentystrycznych i innych), laborantów medycznych, instruktorów higieny, opiekunki dziecięce, dietetyczki, higienistki, higienistki stomatologiczne, masażystów, pracowników socjalnych, asystentki pielęgniarce, młodsze pielęgnarki, instruktorów terapii zajęciowej, mających dyplom ukończenia szkoły medycznej, oraz innych pracowników ze średnim wykształceniem niemedyceznym, mającym trwałe zastosowanie w działalności podstawowej zakładów służby zdrowia,
 - b) innych pracowników działalności podstawowej: kontrolerów sanitarnych, pomoce dentystryczne, dezynfektorów, przyuczonych masażystów, przyuczone pielęgnarki, przyuczone laborantki, przyuczone dietetyczki, preparatorów oraz statystyków medycznych, rejestratorów medycznych i sekretarki medyczne, jeżeli pracownicy ci odbyli odpowiednie przeszkolenie,
 - 3) niższy personel działalności podstawowej: sanitariuszy szpitalnych, sanitariuszy, salowe, łazienkowych, sterylizatorów, kąpielowych urządzeń zabiegowych, pomoce laboratoryjne, przyuczone rejestratorki medyczne, fasowaczki i gipsiarzy.
2. Przez określenie „zespół opieki zdrowotnej”, zwany dalej „zespołem”, rozumie się zakład społeczny służby

zdrowia będący samodzielną jednostką organizacyjną i budżetową, zespalaającą wszystkie lub niektóre placówki służby zdrowia działające na określonym obszarze.

3. Przez określenie „jednostka samodzielna” rozumie się szpital, sanatorium, stację sanitarno-epidemiologiczną, zakład pomocy społecznej i inne zakłady będące samodzielnymi jednostkami organizacyjnymi i budżetowymi.

4. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej określa inne niż medyczne kwalifikacje mające trwałe zastosowanie w działalności podstawowej zakładów służby zdrowia.

Rozdział 2

Uposażenie zasadnicze.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk i zaszeregowania pracowników działalności podstawowej, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) taryfikator kwalifikacyjny pracowników działalności podstawowej, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia,
- 4) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników gospodarczych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia.

2. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia podlegają zaszeregowaniu na odpowiednie stanowiska określone w załącznikach nr 1, 3 i 4 do rozporządzenia, stosownie do posiadanych przez nich kwalifikacji i zakresu ich obowiązków.

3. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może uzupełniać tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania, stanowiące załączniki nr 1—4 do rozporządzenia, nowymi stanowiskami.

§ 4. 1. Uposażenie zasadnicze określone w załącznikach nr 1, 3 i 4 do rozporządzenia przysługuje pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. W razie zatrudnienia w niższym lub wyższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1, uposażenie zasadnicze pracownika oblicza się proporcjonalnie do tygodniowego wymiaru czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.

3. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego uposażenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, przez:

- 1) 178 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 42 godziny,
- 2) 170 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin,
- 3) 135 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 31 godzin i 30 minut,
- 4) 128 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 30 godzin,
- 5) 112 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 26 godzin i 15 minut.

4. Uposażenie zasadnicze określone dla średniego personelu medycznego, niższego personelu działalności pod-

stawowej oraz pracowników gospodarczych i obsługi, zatrudnionych w systemie pracy zmianowej, ulega obniżeniu o kwotę 500 zł w odniesieniu do średniego personelu medycznego, a o kwotę 250 zł w odniesieniu do niższego personelu działalności podstawowej oraz pracowników gospodarczych i obsługi — w razie przejścia do pracy w systemie jednozmianowym.

Rozdział 3

Dodatki do uposażenia.

§ 5. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny według następującej tabeli:

| Stawka dodatku funkcyjnego | Miesięczna kwota w zł | Stawka dodatku funkcyjnego | Miesięczna kwota w zł |
|----------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|
| 1 | 500 | 7 | 3 500 |
| 2 | 1 000 | 8 | 4 000 |
| 3 | 1 500 | 9 | 4 500 |
| 4 | 2 000 | 10 | 5 000 |
| 5 | 2 500 | 11 | 5 500 |
| 6 | 3 000 | 12 | 6 000 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach kierowniczych określają załączniki nr 1 i 3 do rozporządzenia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje i określa jego wysokość dla dyrektora i zastępcy dyrektora — kierownik jednostki nadrzędnej, a dla pozostałych pracowników zajmujących kierownicze stanowiska — dyrektor (kierownik) zakładu pracy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres pełnienia obowiązków na kierowniczym stanowisku.

5. Pracownikowi, któremu powierzono czasowe zastępstwo pracownika na stanowisku kierowniczym, przysługuje, począwszy od czwartego miesiąca nieprzerwanego pełnienia czasowego zastępstwa, dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej od najniższego dodatku funkcyjnego, przewidzianego na stanowisku zastępowanego.

§ 6. 1. Pracownikom przysługuje za wieloletnią pracę dodatek za wysługę lat w wysokości:

- 1) po 5 latach pracy 5%,
- 2) po 10 latach pracy 10%,
- 3) po 15 latach pracy 15%,
- 4) po 20 i więcej latach pracy 20%

najniższego uposażenia zasadniczego, przewidzianego na danym stanowisku pracy.

2. Zmiana wysokości dodatku za wysługę lat, wynikająca z osiągnięcia określonej liczby lat pracy, następuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ustala szczegółowe zasady obliczania stażu pracy stanowiącego podstawę do przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 7. 1. Położnej zatrudnionej w izbie porodowej (samodzielne stanowisko) przysługuje dodatek do uposażenia zasadniczego w wysokości od 400 do 2 000 zł miesięcznie.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej ustalił szczegółowe zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1.

§ 8. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatki określone w § 6 i 7 przysługują proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

§ 9. 1. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.

2. Pielęgniarsce, położnej, technikowi (laborantowi), opiekunce dziecięcej, salowej, sanitariuszowi szpitalnemu i sanitariuszowi (noszowemu), zatrudnionym w stacjonarnej opiece zdrowotnej i opiece społecznej, sanatoriach i domach małego dziecka oraz w szpitalach uzdrowiskowych, przysługuje ponadto dodatek za pracę na każdej nocnej zmianie w wysokości:

- 1) pielęgniarsce, położnej, technikowi (laborantowi) i opiekunce dziecięcej — od 200 do 300 zł.
- 2) salowej i sanitariuszowi (noszowemu) — 100 zł.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, nie przysługuje położnej zatrudnionej w izbie porodowej.

4. Dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie uwzględnia się w wynagrodzeniu za okres urlopu wypoczynkowego i innej nieobecności w pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi medycznemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w lotnictwie sanitarnym i sprawującemu opiekę nad chorymi na sanitarnych statkach powietrznych przysługuje dodatek żywnościowy w wysokości do 4 300 zł miesięcznie. Do przyznawania dodatku stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące przyznawania takiego dodatku personelowi latającemu w jednostkach organizacyjnych lotnictwa sanitarnego.

2. W razie zatrudnienia w wymiarze czasu pracy niższym niż wymieniony w ust. 1, dodatek oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dodatek ten nie ulega zwiększeniu w razie zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1.

§ 11. Jeżeli lekarz będący specjalistą w dziedzinie, w której występuje niedobór kadr medycznych, podejmie dodatkową pracę w innym zakładzie położonym w innej miejscowości, dyrektor (kierownik) zakładu może podwyższyć uposażenie zasadnicze przysługujące za pracę w tym zakładzie, nie więcej jednak niż o 30%.

§ 12. 1. Lekarzowi, o którym mowa w § 11, dojeżdżającemu do pracy oraz pracownikowi medycznemu zatrudnionemu w ambulansie stomatologicznym i rentgenowskim przysługuje ryczałt miesięczny na pokrycie kosztów przejazdów, jeżeli czas potrzebny na przejazd publicznym środkiem lokomocji w jedną stronę wynosi co najmniej pół godziny.

2. Jeżeli lekarz, o którym mowa w § 11, korzysta w przejazdach z własnego pojazdu samochodowego, ryczałt na pokrycie kosztów przejazdu może być za zgodą wojewody (prezydenta miasta stopnia wojewódzkiego) obliczony według zasad określonych w przepisach w sprawie używania pojazdów samochodowych do celów służbowych.

§ 13. Brygadzysta kierujący pracą co najmniej 3 pracowników i wykonujący ponadto własne zadania otrzymuje dodatek w wysokości 10% uposażenia zasadniczego.

§ 14. 1. Pracownikom technicznym, ekonomicznym i administracyjnym oraz pracownikom gospodarczym i obsługi, zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w załącznikach nr 3 i 4 do rozporządzenia, przysługuje premia według zasad określonych w regulaminie premiowania.

2. Ustala się fundusz premiowy w wysokości do 25% funduszu płac od uposażenia zasadniczego pracowników objętych premiowaniem.

3. Wysokość indywidualnej premii nie może przekroczyć 35% uposażenia zasadniczego.

Rozdział 4

Fundusz motywacyjny.

§ 15. 1. Dla pracowników działalności podstawowej ustala się fundusz motywacyjny na wypłatę premii motywacyjnej za wykonanie zadań określonych dla grup pracowników bądź zleconych indywidualnie przez kierownika zakładu pracy — w wysokości:

- 1) w 1984 r. — od 4 do 10% funduszu płac od uposażenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, a wysokość indywidualnej premii motywacyjnej nie wyższą niż 20% uposażenia zasadniczego,
- 2) w 1985 r. — 20% funduszu płac od uposażenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, a wysokość indywidualnej premii motywacyjnej nie wyższą niż 35% uposażenia zasadniczego.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa ramowe zasady tworzenia i podziału funduszu motywacyjnego na wypłatę premii motywacyjnej oraz kryteria przyznawania tej premii.

3. Ramowe zasady tworzenia i podziału funduszu motywacyjnego, o których mowa w ust. 2, stanowią podstawę do opracowania przez kierownika zakładu, z udziałem przedstawicieli załogi, szczegółowych zasad przyznawania premii motywacyjnej, dostosowanych do warunków i specyfiki zakładu pracy.

Rozdział 5

Wynagrodzenie ryczałtowe.

§ 16. 1. Pracownikom medycznym za wykonywanie dodatkowych zadań przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe ustalone proporcjonalnie do czasu potrzebnego na wykonanie określonych zadań lub do liczby wykonanych zadań.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa rodzaje prac wynagradzanych ryczałtowo i zasady ustalania wynagrodzenia za te prace.

3. Minister Sprawiedliwości w odniesieniu do podległych mu zakładów służby zdrowia może odmiennie określić w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych rodzaje prac wynagradzanych ryczałtowo i zasady wynagradzania za te prace.

Rozdział 6

Dyżury zakładowe, gotowość do pracy oraz praca w pomocy doraźnej.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za dyżury zakładowe i za gotowość do pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

2. Wynagrodzenie za dyżury zakładowe uwzględnia się w wynagrodzeniu za czas urlopu wypoczynkowego.

3. Wynagrodzenia za gotowość do pracy nie wlicza się do wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego i innej nieobecności w pracy.

§ 18. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa:

- 1) wysokość wynagrodzenia za dyżury zakładowe i za gotowość do pracy,
- 2) zasady i wysokość wynagrodzenia za pracę w oddziale (dziale) pomocy doraźnej (w pogotowiu ratunkowym).

Rozdział 7

Wymiar uposażenia i awansowanie pracowników.

§ 19. 1. Pracownik może otrzymać podwyższone uposażenie zasadnicze, w ramach uposażenia przewidzianego dla danego stanowiska, w okresach nie krótszych niż rok o kwotę do 1000 zł miesięcznie bądź o jedną stawkę dodatku funkcyjnego w terminach 1 stycznia lub 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy zmiany wysokości uposażenia w razie:

- 1) awansowania pracownika na wyższe stanowisko,
- 2) ustalenia uposażenia po okresie próbnym lub wstępnym.

3. Pracownik, który uzyskał wyższe kwalifikacje zawodowe, może otrzymać podwyższone uposażenie zasadnicze niezależnie od okresu i terminów, o których mowa w ust. 1.

4. W obrębie stanowisk kierowniczych przyznanie wyższego uposażenia zasadniczego z tytułu zwiększenia liczby pracowników może nastąpić z zachowaniem terminów, o których mowa w ust. 1.

§ 20. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może wyrazić zgodę na zaszeregowanie pracowników na stanowisko kierownicze w niektórych komórkach organizacyjnych lub w zakładach według innych kryteriów niż liczba zatrudnionych pracowników.

Rozdział 8

Przepisy szczególne.

§ 21. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie (na dobę) ponad 8 godzin do 12 godzin w warunkach tygodniowej normy wynoszącej 48 godzin przeciętnie na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym (nie dłuższym niż 4 tygodnie) pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego.

§ 22. 1. Za długoletnią i nieprzerwaną pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.

2. Ustalanie okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania regulują ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 23. 1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką I i II grupy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości 20 000 zł.

2. Odprawę przyznaje się pracownikowi, który przed przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką przepracował co najmniej 10 lat w służbie zdrowia.

§ 24. 1. Z oszczędności funduszu płac w zakładzie może być utworzony fundusz nagród w wysokości do 2% planowanego funduszu płac z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określi Minister Zdrowia i Opieki Społecznej.

§ 25. Miesięczne wynagrodzenie pracownika nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia przysługującego pracownikom zatrudnionym w uspołecznionych zakładach pracy, stosownie do przepisów powszechnie obowiązujących.

§ 26. Ministrowie, którym podlegają zakłady służby zdrowia, mogą w porozumieniu z Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej oraz Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zastosować przepisy rozporządzenia w całości lub w części do pracowników tych zakładów.

§ 27. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do pracowników medycznych zatrudnionych w zakładach lecznictwa uzdrowiskowego, prowadzonych przez związki zawodowe lub na podstawie udzielonego zezwolenia.

§ 28. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa, jakie kwalifikacje uznaje się za równorzędne z posiadaniem specjalizacji I lub II stopnia dla pracowników działalności podstawowej z innym niż medyczne wykształceniem wyższym, nie objętych szkoleniem specjalizacyjnym.

Rozdział 9

Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 29. 1. Pracownik zatrudniony w jednostce objętej rozporządzeniem przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, nie mający wymaganych kwalifikacji, może być zatrudniony na dotychczasowym stanowisku (lub stanowisku analogicznym) tylko w tym wypadku, gdy był zatrudniony na tym stanowisku zgodnie z obowiązującymi dotychczas przepisami lub był zwolniony od posiadania wymaganych kwalifikacji na podstawie tych przepisów.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w razie przejścia pracownika do pracy na takie samo lub niższe stanowisko w innej jednostce objętej rozporządzeniem

w wyniku porozumienia zakładów pracy albo zalecenia jednostki nadrzędnej.

§ 30. Pracownicy medyczni zatrudnieni w jednostkach przemysłowej służby zdrowia i w złóbkach przy zakładach pracy, uprawnieni do korzystania z branżowych przywilejów, zachowują te uprawnienia w dotychczas otrzymywanej wysokości kwotowej.

§ 31. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia i korzystający z ulg przy przejazdach państwowymi środkami komunikacji zachowują nadal to uprawnienie.

§ 32. Do czasu wydania przepisów wykonawczych przewidzianych w rozporządzeniu stosuje się przepisy dotychczasowe ze zmianami wynikającymi z rozporządzenia.

§ 33. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 marca 1982 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej

i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów (Dz. U. Nr 8, poz. 65),

- 2) zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 9 października 1982 r. w sprawie włączenia do płac pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów rekompensat pieniężnych z tytułu podwyższenia cen detalicznych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski Nr 24, poz. 216).

§ 34. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1984 r., z wyjątkiem § 15, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1984 r., z tym że premia motywacyjna dla lekarzy zatrudnionych w podstawowej opiece zdrowotnej, pracujących w systemie wolnego wyboru lekarza, przysługuje od dnia 1 stycznia 1984 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 1984 r. (poz. 86)

TABELA STANOWISK I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

| Lp. | Stanowisko pracy (funkcja) | Wielkość jednostki według liczby pracowników bądź łóżek | Uposażenie zasadnicze w złotych | Stawka dodatku funkcyjnego |
|--|---|---|---------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem | | | | |
| 1 | Dyrektor zespołu, szpitala zespolonego, szpitala klinicznego, zespołu metodycznego i jednostki równorzędnej | powyżej 1.500 do 1.500 | 12 900—21 000 12 000—20 000 | 5—12 4—11 |
| 2 | Zastępca dyrektora zespołu, szpitala zespolonego, szpitala klinicznego i jednostki równorzędnej | powyżej 1.500 do 1.500 | 11 800—19 000 11 200—18 500 | 3—10 3— 8 |
| 3 | Dyrektor (kierownik) jednostki samodzielnej: | | | |
| | a) wojewódzkiej przychodni specjalistycznej, przemysłowej, stacji krwiodawstwa, stacji pogotowia ratunkowego | powyżej 200 do 200 | 12 000—19 000 11 600—18 000 | 4—10 4— 9 |
| | b) pozostałych zakładów służby zdrowia i opieki społecznej | powyżej 200 do 200 | 11 000—17 500 10 600—16 500 | 4— 9 4— 8 |
| 4 | Zastępca dyrektora jednostki samodzielnej | — | 9 900—15 500 | 3— 7 |
| 5 | Naczelnny lekarz szpitala | powyżej 300*) | 11 600—18 500 | 3— 9 |
| 6 | Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny | — | 12 900—21 000 | 5—12 |
| 7 | Państwowy terenowy (portowy) inspektor sanitarny, zastępca dyrektora wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej | — | 12 200—19 000 | 3— 9 |
| 8 | Kierownik działu w zespole opieki zdrowotnej (jednostce równorzędnej) w wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej | — | 11 200—17 000 | 2— 8 |
| 9 | a) Ordynator oddziału zabiegowego w zespole, szpitalu klinicznym, szpitalu zespolonym oraz w szpitalu (zakładzie) psychiatrycznym | powyżej 30*) do 30*) | 11 200—19 000 10 800—18 500 | 3— 9 3— 8 |
| | b) Ordynator w pozostałych oddziałach w zespole, szpitalu klinicznym i szpitalu zespolonym | powyżej 30*) do 30*) | 10 800—18 500 10 300—17 000 | 3— 8 3— 7 |
| | c) Ordynator w pozostałych jednostkach | powyżej 30*) do 30*) | 10 300—17 000 9 900—16 500 | 2— 6 |
| | d) Kierownik apteki szpitalnej produkującej płyny infuzyjne | — | 10 800—18 500 | 3— 8 |
| 10 | Kierownik: | | | |
| | a) przychodni nie będącej samodzielną jednostką budżetową | powyżej 50 do 50 | 12 200—19 000 11 800—18 500 | 2— 5 |
| | b) ośrodka zdrowia gminnego, wiejskiego lub przyzakładowego na wsi | — | 11 800—19 000 | 2— 4 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------------|---|------------------------------|--------------------------------|--------------|
| 11 | Kierownik: a) komórki organizacyjnej w zespole (jednostce równorzędnej) nie wymienionej pod lp. 8—10 oraz w stacjach sanitarno-epidemiologicznych | powyżej 20 do 20 | 10 800—15 700 10 400—15 300 | 2— 5 |
| | b) komórki organizacyjnej w innej jednostce samodzielnej | powyżej 10 do 10 | 9 400—14 800 9 000—14 400 | 2— 4 |
| 12 | a) Zastępca ordynatora oddziału | powyżej 30*) | 10 800—16 500 | 1— 5 |
| | b) Zastępca kierownika innej komórki organizacyjnej | powyżej 50 od 30 do 50 | 9 800—15 000 9 400—14 400 | 1— 4 |
| | c) Zastępca kierownika apteki szpitalnej produkującej płyny infuzyjne | powyżej 10 | 9 400—15 000 | 1— 4 |
| | d) Starszy lekarz poradni w przychodni rejonowej | — | 11 800—19 000 | 1— 3 |
| 13 | Wojewódzki inspektor do spraw orzecznictwa lekarskiego | — | 10 600—16 000 | 2— 6 |
| 14 | Starszy asystent, starszy specjalista, starszy inspektor | — | 9 800—19 000 | — |
| | Asystent, specjalista, inspektor | — | 9 400—18 500 | — |
| | Młodszy asystent w ośrodku zdrowia: gminnym, wiejskim i przyzakładowym na wsi, w poradni ogólnej, pediatrycznej, dla kobiet i stomatologicznej przychodni rejonowej, poradni stomatologicznej: przedszkolnej, szkolnej i akademickiej, poradni rejonowej przemysłowej i akademickiej służby zdrowia, w stacji pogotowia ratunkowego (dziale pomocy doraźnej), w stacji sanitarno-epidemiologicznej | — | 9 000—15 500 | — |
| 15 | Starszy asystent | — | 9 000—19 000 | — |
| | Asystent | — | 8 600—18 500 | — |
| | Młodszy asystent w zakładach psychiatrycznej i odwykowej opieki zdrowotnej oraz specjaliści w zakresie patomorfologii, radiologii, medycyny sądowej | — | 8 200—15 400 | — |
| 16 | Starszy asystent, starszy specjalista, starszy inspektor | — | 9 400—17 200 | — |
| | Asystent, specjalista, inspektor | — | 9 000—16 800 | — |
| | Młodszy asystent w oddziałach szpitalnych urazowo-chirurgicznych, toksykologicznych, oddziałach i działach anestezjologii, pulmonologii, intensywnej opieki i reanimacji, w stacjach dializ oraz lekarze specjaliści zatrudnieni w przychodniach (poradniach) specjalistycznych i w zakresie orzecznictwa lekarskiego | — | 8 200—15 400 | — |
| 17 | Starszy asystent | — | 9 000—15 800 | — |
| | Asystent | — | 8 600—15 400 | — |
| | Młodszy asystent w komórkach organizacyjnych lecznictwa ambulatoryjnego i stacjonarnego nie wymienionych pod lp. 14, 15 i 16 oraz w pozostałych zakładach opieki zdrowotnej i pomocy społecznej | — | 8 200—15 000 | — |
| 18 | a) Stażysta — lekarz | — | 8 200 | — |
| | b) Stażysta | — | 7 400 | — |
| II. Średni personel medyczny | | | | |
| 1 | Naczelną pielęgniarkę zespołu, przełożoną szpitala klinicznego | powyżej 1.500 | 9 600—17 000 | 3— 9 |
| | | do 1.500 | 8 800—16 500 | 2— 8 |
| 2 | Zastępczyni naczelną pielęgniarkę zespołu Zastępczyni przełożoną szpitala klinicznego | powyżej 1.500 powyżej 800 | 8 200—15 000 | 1— 7 |
| 3 | Przełożona pielęgniarek: a) szpitala specjalistycznego, ogólnego (wielospecjalistycznego) | powyżej 1.000 | 8 500—14 500 | 1— 6 |
| | | do 1.000 | 8 100—14 000 | |
| | | b) działu, w zespole | powyżej 800 | 8 100—14 500 |
| | c) w pozostałych zakładach | powyżej 20 | 7 700—13 500 | 1— 5 |
| 4 | Zastępczyni przełożoną pielęgniarek | powyżej 500*) | 7 700—13 500 | 1— 5 |
| 5 | Kierownik domu małych dzieci, żłobka, izby porodowej, prewentorium, domu dziennego pobytu | — | 8 100—14 000 | 2— 7 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---------------------------------|------|
| 6 | Oddziałowa pielęgniarka w stacjonarnej opiece zdrowotnej | — | 7 700—13 500 | 1— 5 |
| 7 | Kierownik ośrodka opiekuna społecznego | — | 7 700—13 500 | 1— 5 |
| 8 | Kierownik: pracowni stomatologicznej, zespołu techników medycznych, sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku szkolenia kadr medycznych, sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych, sekcji świadczeń pomocy społecznej, opiekuńczo-wychowawczej, rehabilitacji zawodowej | — | 7 300—13 000 | 1— 3 |
| 9 | Starszy felczer, felczer | — | 8 200—14 500 | — |
| | Starszy instruktor higieny, starszy instruktor oświaty zdrowotnej, uprawniony technik dentystyczny, technik ortopedyczny, starszy inspektor bhp, inspektor bhp w stacji sanitarno-epidemiologicznej, instruktor do spraw rehabilitacji zawodowej | — | 7 900—12 600 | — |
| 10 | Pielęgniarka i położna posiadające specjalizację, instruktorka przychodni wojewódzkiej | — | 7 700—13 800 | — |
| 11 | Starsza pielęgniarka i starsza położna zatrudnione: w oddziałach szpitalnych, blokach operacyjnych i porodowych, w jednostkach i oddziałach anestezjologii, intensywnej opieki i reanimacji, izbach przyjęć, izbach porodowych, domach specjalnych pomocy społecznej | — | 7 300—13 500 | — |
| | Starsza pielęgniarka środowiskowa, starsza położna środowiskowa i starszy pracownik socjalny | — | 7 200—13 200 **)7 500—13 500 | — |
| 12 | Starsza pielęgniarka, starsza położna, starszy technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), starszy laborant, starszy dyspozytor, starsza dietetyczka, starsza opiekunka dziecięca, starsza higienistka, starszy statystyk medyczny, starszy masażysta, starszy instruktor terapii zajęciowej, instruktor higieny, instruktor oświaty zdrowotnej | — | 6 700—12 500 | — |
| | | | **)7 200—12 800 | |
| 13 | Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa i pracownik socjalny | — | 6 800—12 700 | — |
| | | | **)7 100—13 000 | |
| 14 | Pielęgniarka i położna zatrudnione: w oddziałach szpitalnych, blokach operacyjnych i porodowych, w jednostkach i oddziałach anestezjologii, intensywnej opieki i reanimacji, izbach przyjęć, izbach porodowych, domach specjalnych pomocy społecznej | — | 6 900—13 000 | — |
| 15 | Pielęgniarka, położna, technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), laborant, dyspozytor, dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka, statystyk medyczny, masażysta, instruktor terapii zajęciowej, higienistka stomatologiczna, starsza rejestratorka medyczna, asystentka pielęgniarska, ortoptysta | — | 6 30 —12 000 | — |
| | | | **)6 800—12 300 | |
| 16 | Instruktor służb społecznych, sekretarka medyczna, opiekun w domu pomocy społecznej, rejestratorka medyczna | — | 5 900—11 000 | — |
| | | | **)6 400—11 500 | |
| 17 | Młodsza pielęgniarka, młodszy masażysta, preparator, wykwalifikowana pomoc dentystyczna, kontroler sanitarny, dezynfektor | — | 5 900—11 000 | — |
| | | | **)6 400—11 500 | |
| 18 | Przyuczeni: pielęgniarka, masażysta, dietetyczka, laborant, kontroler sanitarny, pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni | — | 5 900—10 000 | — |
| 19 | Stażysta ze średnim wykształceniem | — | 6 400 | — |
| III. Niższy personel działalności podstawowej | | | | |
| 1 | Sanitariusz szpitalny, sanitariusz (noszowy), gipsiarz | — | 6 200—10 000 | — |
| | | | **)6 450—10 250 | |
| 2 | Salowa, kąpielowa, przyuczona rejestratorka medyczna, faszowaczka, lazienkowa, sterylizator, pomoc laboratoryjna | — | 5 700— 9 300 | — |
| | | | **)5 950— 9 550 | |

*) Dotyczy liczby łóżek

**) Uposażenie zasadnicze przysługujące pracownikom zatrudnionym w systemie zmianowym

Załącznik nr 2 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 2 marca
1984 r. (poz. 86)

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

| Lp. | Stanowisko pracy | Wymagane kwalifikacje zawodowe: wykształcenie, specjalizacja, przeszkolenie | Liczba lat pracy |
|--|--|---|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem | | | |
| 1 | Dyrektor zespołu i jednostki równorzędnej | lekarz, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny | 8 |
| 2-4 | Zastępca dyrektora zespołu i jednostki równorzędnej | lekarz, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny | 8 |
| | Dyrektor innej jednostki samodzielnej | | 6 |
| | Zastępca dyrektora innej jednostki samodzielnej | | 4 |
| 5 | Zastępca dyrektora do spraw służb społecznych | wyższe medyczne lub inne wyższe wykształcenie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | 5 |
| 6-7 | Państwowy inspektor sanitarny: wojewódzki | lekarz, specjalizacja w dziedzinie medycyny: | 8 |
| | terenowy (portowy) | — II stopnia | 5 |
| | | — II lub I stopnia | |
| 8 | Kierownik działu | wyższe medyczne i specjalizacja II lub I stopnia w dziedzinie medycyny | 7 |
| 9 | Naczelnny lekarz szpitala | lekarz, specjalizacja II stopnia w wymaganej dziedzinie medycyny | 10 |
| 10 | Ordynator | | 7 |
| 11 | Kierownik przychodni i innej komórki organizacyjnej | wyższe medyczne i specjalizacja II lub I stopnia w dziedzinie medycyny | 5 |
| | | inne wyższe wykształcenie mające trwale zastosowanie w podstawowej działalności i kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji II lub I stopnia | 5 |
| 12 | Kierownik ośrodka zdrowia: gminnego, wiejskiego lub przyzakładowego na wsi | kwalifikacje jak pod lp. 16-18 | — |
| 13 | Zastępca ordynatora, starszy lekarz w przychodni rejonowej | wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w wymaganej dziedzinie medycyny | 5 |
| 14 | Zastępca kierownika komórki organizacyjnej | wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w dziedzinie medycyny | 5 |
| | | inne wyższe wykształcenie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej oraz kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji I stopnia | 5 |
| 15 | Wojewódzki inspektor do spraw orzecznictwa lekarskiego | wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny | 8 |
| 16 | Starszy asystent, starszy specjalista, starszy inspektor*) | wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny | 5 |
| | | inne wyższe wykształcenie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej oraz kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji II stopnia | 5 |
| 17 | Asystent, specjalista, inspektor*) | wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w dziedzinie medycyny | 3 |
| | | inne wyższe wykształcenie mające trwale zastosowanie w podstawowej działalności oraz kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji I stopnia | 3 |
| 18 | Młodszy asystent | wyższe medyczne, inne wyższe wykształcenie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | po stażu |
| 19 | Stażysta | wyższe medyczne, inne wyższe | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|--|----|
| 1 | II. Średni personel medyczny Naczelną pielęgniarką zespołu, przełożoną szpitala klinicznego | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 5 |
| 2 | Zastępczyni naczelną pielęgniarki | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 5 |
| | Zastępczyni przełożonej szpitala klinicznego | średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne | 9 |
| 3-4 | Przełożona pielęgniarek | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 3 |
| | Zastępczyni przełożonej pielęgniarek | średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne | 7 |
| 5 | Kierownik: domu małych dzieci, żłobka, izby porodowej, prewentorium, domu dziennego pobytu | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 3 |
| | | średnie medyczne | 7 |
| 6 | Oddziałowa pielęgniarka w stacjonarnej opiece zdrowotnej | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 3 |
| | | średnie medyczne | 7 |
| 7 | Kierownik ośrodka opiekuna społecznego | inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | 3 |
| | | średnie medyczne | 9 |
| 8 | Kierownik: pracowni stomatologicznej, zespołu techników medycznych | średnie medyczne | 7 |
| | Kierownik sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku szkolenia kadr medycznych | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 3 |
| | Kierownik sekcji: świadczeń pomocy społecznej, opiekuńczo-wychowawczej, rehabilitacji zawodowej | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | 3 |
| | | średnie medyczne | 7 |
| | Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych | średnie medyczne | 7 |
| 9 | Starszy felczer, felczer, uprawniony technik dentystyczny, technik ortopedyczny, instruktor do spraw rehabilitacji zawodowej | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych | — |
| | Starszy instruktor higieny | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych | 5 |
| | Starszy instruktor oświaty zdrowotnej | średnie medyczne i ukończone Studium Nauczycielskie Szkół Medycznych lub Studium Kulturalno-Oświatowe | 5 |
| | Starszy inspektor bhp*) | średnie medyczne lub inne średnie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | 5 |
| | Inspektor bhp w stacji sanitarno-epidemiologicznej*) | — | — |
| | Instruktor/pracownik przychodni wojewódzkiej | wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne | 7 |
| | | średnie medyczne | 10 |
| 10 | Pielęgniarka i położna posiadające specjalizację | średnie medyczne i specjalizacja | 4 |
| 11 | Starsza pielęgniarka, starsza położna | wyższe pielęgniarskie | 2 |
| | | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych | 5 |
| | Starsza pielęgniarka środowiskowa, starsza położna środowiskowa | wyższe pielęgniarskie | 2 |
| | | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych oraz ukończenie kursu kwalifikacyjnego | 5 |
| | Starszy pracownik socjalny | inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | 2 |
| | | średnie medyczne | 7 |
| | Starszy technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), starszy laborant, starszy dyspozytor, starsza dietetyczka, starsza opiekunka dziecięca, starsza higienistka, starszy statystyk medyczny, starszy masażysta, starszy instruktor terapii zajęciowej | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych | 5 |
| | | inne średnie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej | — |
| | Instruktor oświaty zdrowotnej, instruktor higieny, pracownik socjalny | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych | — |
| | Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych oraz ukończenie kursu kwalifikacyjnego | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|---|---|
| 12 | Pielęgniarka, położna, technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), laborant, dyspozytor, dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka, statystyk medyczny, masażysta, instruktor terapii zajęciowej, ortoptysta, higienistka stomatologiczna, starsza rejestratorka medyczna | średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych | — |
| | Asystentka pielęgniarska | inne średnie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej, | — |
| 13 | Asystentka pielęgniarska | szkoła asystentek pielęgniarskich | — |
| | Instruktor służb społecznych, sekretarka medyczna, opiekun w domu pomocy społecznej, rejestratorka medyczna | średnie ogólnokształcące lub inne wykształcenie uznane za równorzędne | — |
| 14 | Młodsza pielęgniarka, młodsza masażystka, preparator, kontroler sanitarny, dezynfektor | szkoła masażystów lub wykształcenie uznane za równorzędne | — |
| | Wykwalifikowana pomoc dentystyczna | podstawowe lub średnie oraz przeszkolenie zawodowe | — |
| 15 | Przyuczeni: pielęgniarka, masażysta, dietetyczka, laborant, kontroler sanitarny, pomoc dentystyczna, dezynfektor inni | podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe | — |
| 16 | Stażysta | średnie | — |

*) W stosunku do pracowników do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy wymagane ukończenie kursu specjalistycznego bezpieczeństwa i higieny pracy III stopnia.

Załącznik nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 1984 r. (poz. 86)

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW TECHNICZNYCH, EKONOMICZNYCH I ADMINISTRACYJNYCH

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje | | Uposażenie zasadnicze w złotych | Stawka dodatku funkcyjnego |
|-----|---|-----------------------|------------------|---|----------------------------|
| | | wykształcenie | liczba lat pracy | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-eksploatacyjnych w zespole, jednostce równorzędnej | wyższe | 6 | 10900—15000 9400—14500 | 3—9 3—8 |
| | Główny księgowy w zespole, jednostce równorzędnej | wyższe średnie | 6 10 | | |
| | powyżej 1500 pracowników do 1500 pracowników | | | | |
| 2 | Zastępca dyrektora, główny księgowy w jednostkach innych niż wymienione pod lp. 1 i 5 | wyższe średnie | 6 10 | 9800—13100 9400—12700 | 2—7 2—6 |
| | powyżej 500 pracowników do 500 pracowników | | | | |
| 3 | Dyrektor domu pomocy społecznej, kierownik profilaktycznego domu zdrowia | wyższe średnie | 6 10 | 10200—14000 9200—13100 8600—12700 | 2—8 2—7 2—6 |
| | powyżej 300 łóżek | | | | |
| | powyżej 100 łóżek do 100 łóżek | | | | |
| 4 | Kierownik zakładu sanitarnego | wyższe średnie | 6 10 | 8700—12600 | 1—3 |
| | | | | | |
| 5 | Zastępca dyrektora i główny księgowy domu pomocy społecznej, główny księgowy w profilaktycznym domu zdrowia | wyższe średnie | 4 8 | 9800—13000 9200—12000 8500—11600 | 1—6 1—5 1—4 |
| | powyżej 300 łóżek | | | | |
| | powyżej 100 łóżek do 100 łóżek | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--|---|----------|------------|-----|
| 6 | Kierownik domu małych dzieci, domu pielęgniarek. żłobka, samodzielnej jednostki socjalnej | wyższe średnie | 4 8 | 8700—11800 | 2—6 |
| 7 | Kierownik działu, zastępca głównego księgowego w jednostkach wymienionych pod lp. 1, 2 i 3 | wyższe średnie | 4 8 | 8700—12200 | 1—5 |
| | Radca prawny | według odrębnych przepisów | | 9000—12200 | — |
| 8 | Starszy specjalista | wyższe | 8 | 8700—11800 | — |
| | Kierownik samodzielnej sekcji | wyższe średnie | 4 7 | 8700—11800 | 1—4 |
| 9 | Kierownik sekcji, główny księgowy w jednostkach wymienionych pod lp. 6 | wyższe średnie | 4 7 | 8200—11200 | 1—3 |
| 10 | Specjalista, starszy rewident zakładowy*) | wyższe średnie | 4 7 | 8100—11200 | — |
| 11 | Starszy inspektor, starszy referent, starszy księgowy, rewident, mistrz | wyższe średnie | 2 6 | 7300—10800 | — |
| 12 | Inspektor, instruktor terapii pracą, referent, księgowy | wyższe średnie | po stażu | 6800—10400 | — |
| 13 | a) Zakładowy inspektor bhp. *) instruktor racjonalizacji i wyalazczości | wyższe oraz egzamin kwalifikacyjny | 3 | 7700—10800 | — |
| | | średnie oraz egzamin kwalifikacyjny | 8 | | |
| | b) kapelan szpitalny | wyższe teologiczne | — | 8000—11800 | — |
| 14 | Kierownik zespołu warsztatów | wyższe średnie | 2 8 | 8600—10800 | 1—3 |
| 15 | Kierownik: warsztatu (pracowni), składnicy zaopatrzenia, zespołu magazynów, magazynu, kuchni, stołówki, pralni, szwalni | średnie | 6 | 7000—10400 | 1—3 |
| 16 | a) Starszy magazynier | średnie | 1 | 6900—10400 | — |
| | b) Magazynier | średnie podstawowe | — 2 | 6400—9800 | — |
| 17 | Starszy bibliotekarz, kierownik świetlicy | średnie | 5 | 7300—10400 | — |
| 18 | Kierownik kancelarii, kasjer | średnie | 3 | 6900—10400 | — |
| 19 | Bibliotekarz, archiwista, sekretarka | średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe | po stażu | 6400—9000 | — |
| 20 | Starsza maszynistka poza halą maszyn | średnie, podstawowe 300 uderzeń/min. | 1 | 6500—9000 | — |
| 21 | Maszynistka poza halą maszyn | średnie, podstawowe 230 uderzeń/min. | — | 6000—8400 | — |
| 22 | Telefonistka | średnie podstawowe | po stażu | 6000—8400 | — |
| 23 | Stażysta | wyższe | — | 7400 | — |
| | | średnie | — | 6400 | — |

*) W stosunku do pracowników do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy wymagane ukończenie kursu specjalistycznego bezpieczeństwa i higieny pracy III stopnia.

Załącznik nr 4 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 2 marca
1984 r. (poz. 86)

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW GOSPODARCZYCH
I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

| Lp. | Grupa pracowników, stanowisko | Wymagane kwalifikacje zawodowe | | Uposażenie zasadnicze w złotych |
|---|--|--|--|---|
| | | wykształcenie | liczba lat pracy w zawodzie | |
| 1 | I. Pracownicy zaplecza technicznego i gospodarczego Zatrudnieni w komórkach organizacyjnych (w warsztatach, pracowniach, kuchniach, pralniach, ogrodnictwie, kotłowniach centralnego ogrzewania i innych) w zawodzie: ślusarza, mechanika, elektromontera, elektromechanika, hydraulika, murarza, stolarza, malarza, kucharza, pracza, ogrodnika i innych | średnie wykształcenie techniczne | 4 | 7200—10000 *)7450—10250 |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrza w zawodzie | 6 | 6800—9600 *)7050—9850 |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł robotnika wykwalifikowanego bądź tytuł czeladniczy w zawodzie | 3 | 6800—9200 *)7050—9450 |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa | poniżej 3 | 6400—8800 *)6650—9050 |
| | | bez wykształcenia zawodowego | umiejętność wykonywania pracy w zawodzie | 5600—8400 *)5850—8650 |
| | | 2 | Palacze kotłów parowych i wodnych**) | średnia szkoła zawodowa lub tytuł kwalifikacyjny mistrza w zawodzie |
| odpowiednia szkoła zawodowa zasadnicza lub świadectwo czeladnicze w zawodzie bądź świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie | 1 rok pracy przy obsłudze urządzeń centralnego ogrzewania | | | 6000—9200 *)6250—9450 |
| szkoła podstawowa i kurs palaczy kotłów centralnego ogrzewania***) | 1 rok pracy przy obsłudze urządzeń centralnego ogrzewania | | | 5600—8400 *)5850—8650 |
| 3 | Pomocnicy palaczy centralnego ogrzewania | bez wykształcenia zawodowego | — | 5200—8000 *)5450—8250 |
| | | II. Pracownicy obsługi | | |
| 1 | Woźny, szatniarz, powielaczowy, zmywaczka szkła laboratoryjnego, dźwigowy | — | — | 6000—7600 *)6250—7850 |
| 2 | Sprzątaczką, goniec | — | — | 4800—7600 |
| III. Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu | | | | |
| 1 | Starszy dozorca (starszy strażnik), starszy portier | — | 1 | 5200—8000 *)5450—8250 |
| 2 | Dozorca (strażnik), portier | — | — | 4800—7600 *)5050—7850 |

*) Uposażenie zasadnicze przysługujące pracownikom zatrudnionym w systemie zmianowym.

**) W razie zatrudnienia przy kotłach wysokoprężnych można podwyższyć uposażenie zasadnicze o 5%. Możliwość podwyższenia uposażenia zasadniczego o 5% dotyczy również powielaczowego i zmywaczki szkła laboratoryjnego.

***) W wypadkach szczególnie uzasadnionych dyrektor zakładu za zgodą właściwego terenowego okręgowego inspektoratu gospodarki paliwowo-energetycznej może zwolnić palacza posiadającego duże doświadczenie zawodowe oraz dobrze wypełniającego powierzone obowiązki od wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia.

Opłata za prenumeratę Dziennika Ustaw wynosi rocznie 1600,— zł, półrocznie 1000,— zł.
Opłata za prenumeratę załącznika do Dziennika Ustaw wynosi 300,— zł.

Reklamacje z powodu niedoręczenia poszczególnych numerów zgłaszać należy do Administracji Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów (ul. Powsińska 69/71, 00-979 Warszawa, skrytka pocztowa 81) po otrzymaniu następnego kolejnego numeru.

Redakcja: Urząd Rady Ministrów — Biuro Prawne, Warszawa, Al. Ujazdowskie 1/3.
Administracja: Administracja Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, ul. Powsińska 69/71, 00-979 Warszawa (skrytka pocztowa 81), tel. 28-90-01 w. 608 i 42-14-78.

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów
w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.

Zam. 0314-1300-84.

Cena 24,00 zł