



DZIENNIK USTAW

POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 30 sierpnia 1986 r.

Nr 31

TREŚĆ:

Poz.:

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

155 — z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych 449

155

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 28 lipca 1986 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych.

Na podstawie art. 55 ust. 1 i art. 49 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. Nr 36, poz. 170) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy wstępne.

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do zatrudnionych w jednostkach badawczo-rozwojowych:

- 1) pracowników naukowych,
- 2) pracowników badawczo-technicznych,
- 3) pracowników inżynierjno-technicznych,
- 4) pracowników administracyjno-ekonomicznych,
- 5) pracowników na stanowiskach robotniczych,
- 6) pracowników obsługi i innych.

2. Rozporządzenie ma zastosowanie także do pracowników naukowych i badawczo-technicznych w innych jednostkach organizacyjnych, prowadzących lub koordynujących prace naukowe, które uzyskały uprawnienie do zatrudnienia tych kategorii pracowników w trybie określonym w art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. Nr 36, poz. 170), zwanej dalej „ustawą”, oraz do zakładów badawczo-rozwojowych działających jako organizacyjnie wyodrębnione jednostki przedsiębiorstwa wielozakładowego, na które zostały rozciągnięte przepisy rozdziałów 6—12 ustawy, w trybie określonym w art. 79 ust. 1 ustawy.

§ 2. 1. Rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 3, nie stosuje się do pracowników, o których mowa w ust. 2, wynagradzanych według odrębnych zasad.

*2. Do pracowników, o których mowa w ust. 1, stosuje się przepis:

- 1) uchwały nr 104 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn (Monitor Polski Nr 23, poz. 138) — w odniesieniu do pracowników hali maszyn,
- 2) uchwały nr 211 Rady Ministrów z dnia 27 września 1982 r. w sprawie wynagradzania funkcjonariuszy pożarnictwa (z późniejszymi zmianami) — w odniesieniu do funkcjonariuszy pożarnictwa,
- 3) uchwały nr 113 Rady Ministrów z dnia 21 sierpnia 1984 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w straży przemysłowej (z późniejszymi zmianami) — w odniesieniu do pracowników straży przemysłowej,
- 4) uchwały nr 60 Rady Ministrów z dnia 15 marca 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników transportu samochodowego, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej (Monitor Polski Nr 9, poz. 66, z późniejszymi zmianami) — w odniesieniu do pracowników transportu samochodowego,
- 5) regulujące zasady wynagradzania w zakładach społecznych służby zdrowia — w odniesieniu do pracowników medycznych i innych pracowników działalności podstawowej, zatrudnionych w działach klinicznych instytutów medycznych,
- 6) uchwały nr 158 Rady Ministrów z dnia 14 października 1985 r. w sprawie określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości, rodzajów i zasad przyznawania dodatków do wynagrodze-

nia pracowników upowszechniania kultury (Monitor Polski Nr 36, poz. 240) — w odniesieniu do bibliotekarzy oraz pracowników służby bibliotecznej.

3. Do pracowników wymienionych w:

- 1) ust. 2 pkt 1 mają zastosowanie przepisy § 12 ust. 2 i § 20,
- 2) ust. 2 pkt 2, 5 i 6 mają zastosowanie przepisy § 20,
- 3) ust. 2 pkt 3 mają zastosowanie przepisy § 12 ust. 1—3, § 17 ust. 1 i § 20,
- 4) ust. 2 pkt 4 mają zastosowanie przepisy § 17 ust. 1 i § 20.

§ 3. Zakłady doświadczalne, w których przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosowano inne przepisy o wynagradzaniu niż w jednostkach badawczo-rozwojowych, mogą stosować przepisy dotychczasowe lub za zgodą organu nadzorującego — przepisy niniejszego rozporządzenia.

Rozdział 2

Stanowiska, kwalifikacje i wynagrodzenia zasadnicze pracowników.

§ 4. 1. Ustala się table:

- 1) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowych (załącznik nr 1),
- 2) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników badawczo-technicznych (załącznik nr 2),
- 3) stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników inżynierjno-technicznych, administracyjno-ekonomicznych i pracowników obsługi (załącznik nr 3),
- 4) stawek płac zasadniczych robotników i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (załącznik nr 4),
- 5) stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania pracowników inżynierjno-technicznych, administracyjno-ekonomicznych i pracowników obsługi (załącznik nr 5),
- 6) zaszerogowań i kwalifikacji robotników i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (załącznik nr 6).

2. Stawki, o których mowa w ust. 1 pkt 1—4, obejmują rekompensaty przyznane na podstawie przepisów uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski Nr 22, poz. 200 i z 1984 r. Nr 2, poz. 11) oraz uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski z 1984 r. Nr 3, poz. 29).

§ 5. 1. Kwalifikacje wymagane do zatrudnienia na stanowiskach pracowników naukowych i pracowników badawczo-technicznych określają przepisy ustawy.

2. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych, z wyjątkiem pracowników naukowych, mogą pozostać na zajmowanych stanowiskach, jeżeli zajmowali je zgodnie z dotychczas obowiązującymi przepisami lub na podstawie tych przepisów byli zwolnieni od posiadania wymaganych kwalifikacji. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe.

Rozdział 3

Dodatki do wynagrodzeń zasadniczych.

§ 6. 1. Pracownikom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych (załącznik nr 7).

2. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych dla pracowników naukowych, badawczo-technicznych, inżynierjno-technicznych i administracyjno-ekonomicznych (załącznik nr 8).

3. Z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków służbowych, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik został zawieszony w pełnieniu obowiązków służbowych. Dodatek ten nie przysługuje również za okresy nieobecności w pracy, za które pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Promotorowi w przewodzie doktorskim, po zakończeniu przewodu, przysługuje jednorazowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 20 000 zł, jeżeli przewód trwał 4 lata lub krócej,
- 2) 15 000 zł, jeżeli przewód trwał dłużej niż 4 lata,
- 3) 20 000 zł, jeżeli przewód dotyczył obcokrajowca, niezależnie od czasu trwania przewodu.

2. Wyплаты wynagrodzeń wymienionych w ust. 1 dokonuje jednostka badawczo-rozwojowa, w której jest prowadzony przewód doktorski.

§ 8. Pracownikom, z wyłączeniem pracowników naukowych oraz pracowników badawczo-technicznych, przysługują dodatki za specjalizację zawodową inżynierów, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 9. 1. Pracownikom badawczo-technicznym przysługują dodatki kwalifikacyjne.

2. Przyznanie dodatku kwalifikacyjnego, o którym mowa w ust. 1, następuje w drodze postępowania kwalifikacyjnego.

3. Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadza rada naukowa jednostki badawczo-rozwojowej, opiniując na wniosek dyrektora przydatność kandydata na dane stanowisko oraz wysokość dodatku. W postępowaniu rada naukowa bierze pod uwagę osiągnięcia zawodowe kandydata, odpowiednio udokumentowane dorobkiem badawczym i projektowym, osiągnięcia patentowe, organizacyjne, ekonomiczne i inne, staż pracy oraz znajomość języków obcych.

4. Dodatek kwalifikacyjny jest przyznawany na okres pięciu lat i podlega weryfikacji na następne okresy pięcioletnie, z uwzględnieniem dalszych twórczych osiągnięć zawodowych kandydata.

5. Dodatek kwalifikacyjny może być przyznany w następującej wysokości:

- 1) głównemu specjalście badawczo-technicznemu — do 5000 zł,
- 2) starszemu specjalście badawczo-technicznemu — do 3000 zł,
- 3) specjalście badawczo-technicznemu — do 2000 zł.

§ 10. 1. Brygadziście przysługuje dodatek do wynagrodzenia za kierowanie brygadą, obliczany od stawki wynagrodzenia zasadniczego, za czas efektywnie pracowany.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego przy co najmniej 5—7 osób zatrudnionych w brygadzie,
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego przy co najmniej 8—12 osób zatrudnionych w brygadzie,
- 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego przy zatrudnieniu w brygadzie powyżej 12 osób.

§ 11. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu za każdą godzinę przepracowaną ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę, w ramach miesięcznej normy czasu pracy wynikającej z przemnożenia wszystkich roboczych dni kalendarzowych w miesiącu przez 8 godzin, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej na II i III zmianie, z zastrzeżeniem ust. 2, pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% — na II zmianie,
- 2) 20% — na III zmianie

godzinowego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszergowania. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

2. Za pracę wykonywaną w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości jak na III zmianie. Przy zbiegu uprawnień do dodatku za pracę na III zmianie i za pracę w porze nocnej przysługuje jeden dodatek.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje za pracę wykonywaną sporadycznie.

4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się w wysokości:

- 1) 1/178 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 42 godzin tygodniowo,
- 2) 1/170 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 40 godzin tygodniowo.

§ 13. 1. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikom przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia w wysokości i na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

2. Pracownikom zatrudnionym na kierowniczych i innych samodzielnych stanowiskach pracy przysługuje prawo do oddzielnego wynagrodzenia tylko za pracę wykonywaną na polecenie zwierzchnika:

- 1) w niedzielę lub święto, jeżeli za pracę w tym dniu pracownik nie otrzymał innego dnia w tygodniu wolnego od pracy, albo
- 2) poza normalnymi godzinami pracy, jeżeli wykonanie tej pracy nie należało do obowiązków pracownika.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do kierowników jednostek badawczo-rozwojowych, ich zastępców i głównych księgowych.

4. Stanowiskami kierowniczymi w jednostkach badawczo-rozwojowych są stanowiska:

- 1) dyrektora i jego zastępców,
- 2) głównego księgowego i jego zastępców,
- 3) kierowników komórek organizacyjnych wyodrębnionych w strukturze organizacyjnej jednostki i ich zastępców (z wyłączeniem brygadzystów),
- 4) starszych mistrzów i mistrzów, tylko w zakresie przyjmowania i przekazywania zmiany.

5. Stanowiskami samodzielnymi w jednostkach badawczo-rozwojowych są stanowiska:

- 1) pracowników naukowych, począwszy od stanowiska adiunkta do stanowiska profesora zwyczajnego,
- 2) pracowników badawczo-technicznych,
- 3) głównych specjalistów,
- 4) starszych radców prawnych i radców prawnych,
- 5) rzeczników patentowych,

6) innych pracowników, którym powierzono samodzielne wykonywanie wyodrębnionych zadań, podlegających bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy.

6. Pracownikowi naukowo-badawczemu zobowiązanemu do pełnienia dyżuru w komórce organizacyjnej, do której zadań należy zapewnienie chorym hospitalizowanym opieki całodobowej, przysługuje za czas pełnienia dyżuru wynagrodzenie na zasadach obowiązujących w zakładach służby zdrowia.

§ 14. Pracownikom, z wyjątkiem pracowników naukowych i badawczo-technicznych, zatrudnionym na stanowiskach wymagających stałego posługiwania się językami obcymi przysługuje dodatek za znajomość języków obcych, na zasadach i w wysokości określonej jak dla pracowników urzędów państwowych.

§ 15. 1. Pracownikom przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, z oznaczeniem stopnia ich szkodliwości, oraz wysokość dodatków i szczegółowe zasady ich przyznawania określa Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 16. Pracownikom ekip pomiarowo-badawczych biorących udział w badaniach mórz i oceanów na statkach przysługuje:

- 1) dodatek morski w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika za każdy dzień na statku będącym na morzu, z wyłączeniem dni postoju w portach polskich; wysokość dodatku ustala jednostka badawczo-rozwojowa organizująca badania,
- 2) bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie na czas zaokrętowania na statku.

§ 17. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe dyrektor jednostki tworzy samodzielnie w odpowiedniej relacji do funduszu wynagrodzeń zasadniczych fundusz premiiowy, przeznaczony na premie dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 i w § 3.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do zakładów badawczo-rozwojowych, o których mowa w § 1 ust. 2. Pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni zatrudnieni w innych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 2, premiovani są według zasad obowiązujących w tych jednostkach.

3. Zasady podziału funduszu premiiowego i zasady przyznawania indywidualnych premii, o których mowa w ust. 1, ustalają zakładowe regulaminy premiovania zatwierdzone przez dyrektora jednostki, po zaopiniowaniu przez radę załogi i w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową. W zasadach tych należy przewidzieć ustalanie premii zespołowych, w razie powoływania przez dyrektora jednostki zespołów pracowniczych do szybszego rozwiązywania określonych zadań badawczo-rozwojowych.

4. Wysokość indywidualnej premii dla dyrektora jednostki ustala organ sprawujący nad nią nadzór, a dla pozostałych pracowników — dyrektor jednostki.

Rozdział 4

Przepisy wspólne i końcowe

§ 18. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego i stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki ustala organ sprawujący nadzór nad jednostką.

2. Zaszeregowania pracowników według kategorii wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dokonuje dyrektor jednostki.

§ 19. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się składniki wynagrodzenia przewidziane w rozporządzeniu w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 20. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia, uprawnieni do korzystania z przywilejów branżowych, zachowują nadal te uprawnienia.

§ 21. Organy sprawujące nadzór nad jednostkami badawczo-rozwojowymi w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministrem — Kierownikiem Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń mogą uzupełniać tabele stanowiące załączniki nr 5, 6 i 8 do rozporządzenia nowymi lub równorzędnymi stanowiskami oraz określać dla tych stanowisk kwalifikacje, kategorie wynagrodzenia zasadniczego i kategorie dodatku funkcyjnego.

§ 22. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1974 r. w sprawie wymiaru czasu pracy i uprawnień do ulgi taryfowej przy przejazdach kolejami pracow-

ników niektórych państwowych jednostek organizacyjnych (Dz. U. Nr 49, poz. 301) — w zakresie unormowanym przepisem § 2 niniejszego rozporządzenia w odniesieniu do jednostek badawczo-rozwojowych w rozumieniu ustawy,

- 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytutów naukowo-badawczych i placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 25, poz. 145, z 1983 r. Nr 62, poz. 284 i Nr 73, poz. 322 oraz z 1985 r. Nr 27, poz. 116) — w części dotyczącej pracowników instytutów naukowo-badawczych oraz pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych.

§ 23. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 lipca 1986 r., z tym że stawki wynagrodzeń zasadniczych określone w tabeli II załączników nr 1 i 3 do rozporządzenia wchodzi w życie z dniem 1 października 1986 r.; do tego czasu stosuje się stawki określone w tabeli I tych załączników.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. (poz. 155)

Załącznik nr 1

TABELE STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w złotych	
		Tabela I	Tabela II
1	a) Profesor zwyczajny	19 000 — 23 500	30 500 — 34 000
	b) Profesor nadzwyczajny, profesor kontraktowy	18 000 — 22 500	25 000 — 29 000
2	Docent, docent kontraktowy	16 000 — 21 000	21 000 — 24 000
3	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	15 000 — 19 000	19 000 — 21 000
4	Adiunkt:		
	a) w jednostkach budżetowych	12 500 — 18 000	17 000 — 20 000
	b) w pozostałych jednostkach	12 500 — 18 000	17 000 — 19 000
5	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	12 500 — 18 000	17 000 — 19 000
6	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji naukowej	11 500 — 14 000	14 000 — 16 000
7	Starszy asystent, starszy asystent biblioteczny, starszy asystent dokumentacji naukowej	11 000 — 14 000	13 500 — 15 500
8	Asystent, asystent biblioteczny, asystent dokumentacji naukowej	9 500 — 12 000	11 500 — 13 500
9	Asystent stażysta	9 000 — 10 000	10 000 — 11 500

Załącznik nr 2

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW BADAWCZO-TECHNICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Główny specjalista badawczo-techniczny	18 500 — 23 000
2	Starszy specjalista badawczo-techniczny	16 500 — 21 000
3	Specjalista badawczo-techniczny	15 000 — 20 000

Załącznik nr 3

TABELE STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Kategoria zaszerogowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w złotych	
	Tabela I	Tabela II
1	5 600 — 7 000	6 000 — 7 500
2	5 700 — 7 500	6 500 — 8 000
3	5 900 — 8 000	7 000 — 8 500
4	6 200 — 8 500	7 500 — 9 000
5	6 500 — 9 000	8 000 — 9 500
6	6 800 — 9 500	8 500 — 10 000
7	7 200 — 10 000	9 000 — 10 500
8	7 600 — 10 500	9 500 — 11 000
9	8 000 — 11 000	10 000 — 11 500
10	8 400 — 11 500	10 500 — 12 000
11	8 800 — 12 000	11 000 — 13 000
12	9 200 — 12 500	11 500 — 14 000
13	9 600 — 13 000	12 000 — 15 000
14	10 000 — 14 000	13 000 — 16 000
15	10 400 — 15 000	14 000 — 17 000
16	10 800 — 16 000	15 000 — 18 000
17	11 200 — 17 000	16 000 — 19 000
18	11 600 — 18 000	17 000 — 20 000
19	12 100 — 19 000	18 000 — 21 000
20	12 500 — 19 500	19 000 — 22 000
21	13 000 — 20 000	20 000 — 23 000
22	13 500 — 21 000	21 000 — 24 000

Załącznik nr 4

TABELA STAWEK PŁAC ZASADNICZYCH ROBOTNIKÓW I PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZY
PILNOWANIU

Kategoria zaszerogowania	Stawka płacy zasadniczej w zł za godzinę
I	50 — 70
II	52 — 75
III	55 — 80
IV	58 — 85
V	60 — 90
VI	62 — 95
VII	65 — 100
VIII	68 — 105
IX	70 — 110
X	72 — 120
XI	75 — 130

Załącznik nr 5

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEROGOWANIA PRACOWNIKÓW
INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria zaszerogowania
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	
1	I. Pracownicy inżynieryjno-techniczni (i inni równorzędni) oraz administracyjno-ekonomiczni Dyrektor nie posiadający tytułu lub stopnia naukowego.	określa ustawa o jednostkach badawczo-rozwojowych		19—22
2	Zastępca dyrektora do spraw technicznych, ekonomicznych, administracyjnych, naczelny inżynier Kierownik oddziału zamiejscowego	wyższe odpowiedniej specjalności	8 lat, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym lub innym samodzielnym	17—20

1	1	3	4	5
3	Główny księgowy w jednostce nie będącej jednostką budżetową	wyższe ekonomiczne prawnicze, administracyjne	5 lat	17—20
4	Główny specjalista inżynierjno-techniczny	wyższe odpowiedniej specjalności	7 lat, w tym 4 lata w danej specjalności i 2 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	15—19
5	Starszy radca prawny	według przepisów ustawy o radcach prawnych	według przepisów ustawy o radcach prawnych	15—19
	Radca prawny		13—17	
6	Kierownik komórki (wydziału, zakładu, działu) podległej bezpośrednio dyrektorowi lub zastępcy dyrektora, prowadzącej prace związane bezpośrednio z działalnością badawczo-rozwojową, starszy specjalista, zastępca kierownika oddziału zamiejscowego	wyższej odpowiedniej specjalności	7 lat, w tym 2 lata na stanowisku samodzielnym	15—18
7	Rzecznik patentowy kierujący zespołem rzeczników patentowych lub zatrudniony na jednoosobowym stanowisku	kwalifikacje określone w przepisach o rzecznikach patentowych	—	15—19
8	Pozostali rzecznicy patentowi			14—18
9	Kierownik działu technicznego, ekonomicznego, do spraw pracowniczych lub równorzędnego, główny księgowy w jednostce budżetowej, kierownik ośrodka informacji naukowo-technicznej	wyższe	5 lat	15—18
10	Specjalista w komórkach wymienionych pod lp. 6 i 7, starszy dokumentalista	wyższe odpowiedniej specjalności	5 lat	13—17
11	Zastępca głównego księgowego	wyższe średnie	5 lat 9 lat	14—17
12	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	wyższe odpowiedniej kwalifikacji	4 lata	13—17
		średnie techniczne	6 lat, w tym 2 lata w komórkach produkcyjnych	12—16
13	Mistrz (majster)	wyższe odpowiedniej kwalifikacji	2 lata	12—16
		średnie techniczne lub mistrza w zawodzie	— 4 lata, w tym 2 lata w komórkach produkcyjnych, — 10 lat, w tym 4 lata na stanowiskach nadzorowanych	10—14
14	Stanowiska pracy takie, jak: matematyk, fizyk, chemik, socjolog, historyk, psycholog, ekonomista, referent prawny, mechanik, technolog, konstruktor i inne równorzędne, dokumentalista, analityk i projektant systemów	wyższe odpowiedniej kwalifikacji	2 lata	11—15
			po wstępnym stażu pracy	7—11
15	Stanowiska pracy takie, jak: konstruktor, technolog*), mechanik, elektryk, energetyk, chemik, ekonomista i inne równorzędne, starszy technik, dokumentalista, starszy programista	średnie	5 lat	10—14
16	Kierownik działu administracyjnego i jego zastępca, kierownik sekcji technicznej, ekonomicznej, do spraw pracowniczych, równorzędnej, samodzielny referent (np. samodzielny księgowy, planista, kosztowiec, rewident, inspektor bhp)	wyższe	2 lata	10—14
		średnie	6 lat	
17	Kierownik magazynu	średnie	5 lat	8—12
18	Starszy referent, starszy księgowy, starszy magazynier, kasjer, starszy laborant, młodszy dokumentalista, technik dokumentalista, programista	wyższe	po wstępnym stażu pracy	7—11
		średnie	4 lata	
19	Kierownik kancelarii, kierownik archiwum, kierownik powielarni, kierownik sekcji w dziale administracyjnym i gospodarczym, teletypista, stenotypista, sekretarka	średnie	4 lata	6—10
20	Kierownik centrali telefonicznej	średnie	1 rok	5—9
	Referent, młodszy technik dokumentalista, kontysta, korektor, magazynier, laborant, kreślarz, księgowy	średnie zawodowe średnie ogólne	po wstępnym stażu pracy	
21	Starsza maszynistka poza halą maszyn	umiejętność pisania na maszynie z szybkością 300 uderzeń na minutę	—	5—9

1	2	3	4	5
22	Maszynistka poza halą maszyn	umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę	—	4—7
23	Telefonistka	podstawowe i umiejętność niezbędna do wykonywania czynności	—	4—7
24	Stażysta**)	wyższe średnie zawodowe	—	6—9 3—6
25	II. Pracownicy obsługi Konserwator maszyn i urządzeń	technikum zawodowe i umiejętność konserwacji odpowiednich urządzeń	4 lata	9—13
26	Starszy rzemieślnik	technikum zawodowe zasadnicza szkoła zawodowa i umiejętność wykonywania prac złożonych lub tytuł mistrzowski w zawodzie	3 lata 5 lat	8—12
27	Rzemieślnik w zawodzie: ślusarz, mechanik, elektryk, murarz, stolarz, ogrodnik, starszy powielaczowy	technikum zawodowe zasadnicza szkoła zawodowa i umiejętność wykonywania prac podstawowych z zakresu danego zawodu, tytuł robotnika wykwalifikowanego lub tytuł czeladnika w zawodzie	po wstępnym stażu pracy —	6—11 6—11
	Palacz centralnego ogrzewania	kurs dla palacza c. o.	—	4—10
	Robotnik przy ciężkiej pracy	podstawowe	—	4—10
28	Powielaczowy	podstawowe	—	3—8
29	Pomoc powielaczowego, starszy dźwigowy, starszy woźny, robotnik przy lekkiej pracy	podstawowe	—	2—6
30	Szatniarz, dźwigowy, woźny, sprzątaczką w systemie czasowym, goniec	podstawowe	—	1—5

*) Konstruktor i technolog ze średnim wykształceniem mogą być po 7 latach pracy zaszerzegowani o jedną kategorię wyżej, tj. do 15 kategorii zaszerzegowania.

***) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny po ukończeniu liceum ogólnokształcącego nie może być przyznana w tym okresie zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, kategoria zaszerzegowania zasadniczego wyższa od kategorii 6.

Załącznik nr 6

TABELA ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ROBOTNIKÓW I PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZY PILNOWANIU

Lp.	Wymagane kwalifikacje, stanowisko	Kategoria zaszerzegowania
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego oraz portier, dozorca, strażnik	I—II
2	Robotnicy przyuczeni mający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym oraz starszy portier, starszy dozorca, starszy strażnik	II—III
3	Robotnicy wykwalifikowani, mający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	IV—V
4	Robotnicy mający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	VI—VII
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, wykonujący samodzielnie trudne i precyzyjne prace lub robotnicy mający kwalifikacje wymagane zgodnie z branżowymi taryfikatorami kwalifikacyjnymi od robotników zaszergowanych odpowiednio do VIII i IX kategorii	VIII—IX
6	Robotnicy mający kwalifikacje wymagane od robotników dla zaszergowania do IX kategorii, zatrudnieni przy pracach o dużej złożoności lub wykonujący pracę w warunkach szczególnie trudnych albo szkodliwych dla zdrowia	X—XI

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Załącznik nr 7

Kategoria dodatku	Miesięczna stawka dodatku w złotych
1	600 — 1 000
2	800 — 1 500
3	1 000 — 2 000
4	1 500 — 2 500
5	2 000 — 3 000
6	2 500 — 4 000
7	3 000 — 5 000
8	3 500 — 6 000
9	4 000 — 7 000
10	5 000 — 8 000
11	6 000 — 9 000

Załącznik nr 8

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA PRACOWNIKÓW: NAUKOWYCH, BADAWCZO-TECHNICZNYCH, INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH I ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH

Lp.	Stanowisko — funkcja	Kategoria dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	8 — 11
2	Zastępca dyrektora Sekretarz naukowy Naczelny inżynier Główny księgowy Kierownik oddziału zamiejscowego Kierownik samodzielnego zakładu Kierownik zakładu samodzielnie sporządzającego bilans Kierownik biblioteki	7 — 10
3	Kierownik zakładu Kierownik zespołu badawczego Kierownik laboratorium środowiskowego, naukowego Zastępca kierownika samodzielnego zakładu naukowego (biblioteki) Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego — zakładu samodzielnie sporządzającego bilans Kierownik komórki podległej bezpośrednio dyrektorowi lub zastępcy dyrektora, prowadzącej prace związane z bezpośrednią działalnością badawczo-rozwojową	6 — 9
4	Kierownik samodzielnej pracowni Kierownik studium doktoranckiego	5 — 8
5	Zastępca głównego księgowego Zastępca kierownika wymienionego pod lp. 3 Kierownik pracowni, laboratorium Kierownik działu bibliotecznego Kierownik grupy problemowej Kierownicy pozostałych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem komórek wymienionych pod lp. 8 Kierownik zmiany Kierownik robót Starszy mistrz	2 — 7
6	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 4 Mistrz	1 — 6
7	Kierownik sekcji	1 — 4
8	Kierownik kancelarii Kierownik archiwum Kierownik magazynu Kierownik centrali telefonicznej	1 — 2

Uwagi

- Kategorię dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor z uwzględnieniem w szczególności następujących kryteriów:
 - wielkości zatrudnienia w kierowanej komórce lub zespole komórek,
 - trudności, złożoności i zakresu prowadzonych zagadnień w kierowanej komórce lub zespole komórek.
- Szczegółowe kryteria dla określania wysokości dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor jednostki.

Ułożono z polecenia Prezesa Rady Ministrów, w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.