



DZIENNIK USTAW

POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 17 września 1986 r.

Nr 33

TREŚĆ: Poz.:

ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

- 158 — z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie wynagradzania pracowników placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk 473
- 159 — z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz szczególnych uprawnień osób biorących udział w wyprawach polarnych prowadzonych i organizowanych przez Polską Akademię Nauk 481
- 160 — z dnia 18 sierpnia 1986 r. w sprawie nadzoru naukowego Polskiej Akademii Nauk nad instytutami naukowo-badawczymi prowadzonymi przez stowarzyszenia oraz zakresu stosowania do tych instytutów przepisów ustawy o jednostkach badawczo-rozwojowych 482
- 161 — z dnia 6 września 1986 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dostosowania przepisów ustawy o gospodarce finansowej przedsiębiorstw państwowych do specyfiki państwowej jednostki organizacyjnej „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” 493
- 162 — z dnia 15 września 1986 r. w sprawie kosztów postępowania w sprawach o wykroczenia 483

ROZPORZĄDZENIA:

- 163 — Ministra Komunikacji z dnia 12 sierpnia 1986 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie tworzenia i organizacji jednostek drogowych podległych właściwym radom narodowym oraz zasad i zakresu ich działania 484
- 164 — Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 4 września 1986 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków oraz rodzajów i wysokości świadczeń pomocy materialnej dla studentów 484
- 165 — Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 25 sierpnia 1986 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne za pracowników uspołecznionych zakładów pracy 484
- 166 — Ministra Rolnictwa, Leśnictwa i Gospodarki Żywnościowej z dnia 25 sierpnia 1986 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zwalczania chorób i szkodników ziemniaków 485
- 167 — Ministra Sprawiedliwości z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie określenia zasad oraz trybu tworzenia i wykorzystania funduszu budowy mieszkań dla sędziów i notariuszy 485
- 168 — Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 sierpnia 1986 r. w sprawie wynagrodzenia tłumaczy przysięgłych 486
- 169 — Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 21 sierpnia 1986 r. w sprawie zakresu, zasad i trybu sprawowania opieki medycznej nad osobami uczestniczącymi w zajęciach wychowania fizycznego oraz nad uczniami klas sportowych, szkół sportowych i szkół mistrzostwa sportowego 487

158

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 28 lipca 1986 r.

w sprawie wynagradzania pracowników placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk.

Na podstawie art. 64 i 65 ustawy z dnia 17 lutego 1960 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 1970 r. Nr 4, poz. 35, z 1973 r. Nr 12, poz. 89 i z 1974 r. Nr 50, poz. 319) oraz art. 86 ustawy z dnia 14 grudnia 1982 r. o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. Nr 40, poz. 267, z 1984 r. Nr 52, poz. 268 i 270 oraz z 1986 r. Nr 1, poz. 1) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się, z zastrzeżeniem § 2, do:

- 1) pracowników naukowo-badawczych,
- 2) pracowników inżynierskich, technicznych i innych równorzędnych,
- 3) pracowników organizacyjno-ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi,
- 4) robotników i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu,

zatrudnionych w placówkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, z wyjątkiem bibliotek, archiwów i muzeów stanowiących samodzielne jednostki organizacyjne.

§ 2. 1. W odniesieniu do niżej wymienionych pracowników stosuje się odrębne przepisy o wynagradzaniu:

- 1) zatrudnionych w halach maszyn — przepisy uchwały nr 104 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn (Monitor Polski Nr 23, poz. 138),
- 2) funkcjonariuszy pożarnictwa — przepisy uchwały nr 211 Rady Ministrów z dnia 27 września 1982 r. w sprawie wynagradzania funkcjonariuszy pożarnictwa (z późniejszymi zmianami),
- 3) straży przemysłowej — przepisy uchwały nr 113 Rady Ministrów z dnia 21 sierpnia 1984 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w straży przemysłowej (z późniejszymi zmianami),
- 4) wyodrębnionych placówek socjalnych:
 - a) pracowników domów wczasowych i domów pracy twórczej — zasady wynagradzania obowiązujące pracowników Funduszu Wczasów Pracowniczych,

- b) pracowników stołówek — zasady wynagradzania określone przez Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych,
- 5) transportu samochodowego — przepisy uchwały nr 60 Rady Ministrów z dnia 15 marca 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników transportu samochodowego, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej (Monitor Polski Nr 9, poz. 66, Nr 51, poz. 332, z 1978 r. Nr 15, poz. 51, z 1982 r. Nr 11, poz. 79 oraz z 1985 r. Nr 22, poz. 165),
- 6) bibliotekarzy dyplomowanych i dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej, pracowników służby bibliotecznej, archiwum Polskiej Akademii Nauk i muzeów — przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 1984 r. o upowszechnianiu kultury oraz o prawach i obowiązkach pracowników upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 26, poz. 129),
- 7) medycznych i innych pracowników działalności podstawowej zatrudnionych w działach klinicznych instytutów medycznych — zasady wynagradzania obowiązujące te kategorie pracowników w zakładach społecznych służby zdrowia,
- 8) redakcyjnych i redakcyjno-technicznych — odpowiednie zasady wynagradzania obowiązujące pracowników redakcyjnych i redakcyjno-technicznych w działach, biurach i zakładach wydawniczych,
- 9) dozorców domów mieszkalnych — zasady wynagradzania określone dla tej kategorii pracowników, stosowane w państwowych jednostkach gospodarki mieszkaniowej,
- 10) zatrudnionych w wydzielonych komórkach organizacyjnych, których przedmiotem działalności jest organizacja, projektowanie i zastosowanie systemów technicznych informatyki — przepisy obowiązujące w jednostkach organizacyjnych informatyki,
- 11) robotników zatrudnionych w wyodrębnionych organizacyjnie komórkach poligraficznych, zatrudniających co najmniej 10 robotników — zasady wynagradzania określone przez Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych,
- 12) dydaktycznych zatrudnionych w Studium Języków Obcych Polskiej Akademii Nauk — odpowiednie zasady wynagradzania obowiązujące w szkołach wyższych.

2. Do pracowników wymienionych w ust. 1:

- 1) pkt 1 i 4 — mają zastosowanie przepisy § 16 ust. 3 oraz § 21 i 22,
- 2) pkt 2 i 7 — mają zastosowanie przepisy § 22,
- 3) pkt 3 — mają zastosowanie przepisy § 8, 16, 21 i 22,
- 4) pkt 5 — mają zastosowanie przepisy § 8, 21 i 22,
- 5) pkt 6 i 8—11 — mają zastosowanie przepisy § 21 i 22.

§ 3. 1. Zasady wynagradzania określone w rozporządzeniu stosuje się za zgodą Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk do pracowników oddziałów i innych jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk nie będących placówkami naukowymi.

2. Pracownicy, o których mowa w § 1 i 3 ust. 1, są zwani dalej „pracownikami”, a placówki naukowe, o których mowa w § 1 i 3 ust. 1, są zwane dalej „placówkami”.

§ 4. Zakłady doświadczalne, w których przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosowano inne przepisy o wynagradzaniu niż w placówkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, mogą stosować przepisy dotychczasowe lub — za zgodą Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk — przepisy niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Ustala się tabelę:

- 1) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowo-badawczych — zawartą w załączniku nr 1 do rozporządzenia,
- 2) stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników inżynierskich, technicznych, organizacyjno-ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi — zawartą w załączniku nr 2 do rozporządzenia,
- 3) stawek płac zasadniczych robotników i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu — zawartą w załączniku nr 3 do rozporządzenia,
- 4) stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników inżynierskich, technicznych, organizacyjno-ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi — zawartą w załączniku nr 4 do rozporządzenia,
- 5) zaszeregowania i kwalifikacji robotników i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu — zawartą w załączniku nr 5 do rozporządzenia,
- 6) stawek dodatku funkcyjnego pracowników pełniących funkcje kierownicze — zawartą w załączniku nr 6 do rozporządzenia,
- 7) stanowisk i kategorii dodatków funkcyjnych dla pracowników naukowo-badawczych, inżynierskich, technicznych, organizacyjno-ekonomicznych i administracyjnych — zawartą w załączniku nr 7 do rozporządzenia.

§ 6. 1. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, korzystniejszy dla pracownika.

2. Pracownik naukowo-badawczy powołany na czas określony na stanowisko kierownicze traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, na który został powołany, a w razie wcześniejszego odwołania z tego stanowiska, zachowuje prawo do dodatku do końca okresu, na jaki został powołany, nie dłużej jednak niż przez 3 miesiące. Pracownik powołany na stanowisko kierownicze na czas nie określony w razie odwołania z tego stanowiska zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego przez okres 3 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie zawieszenia pełnienia obowiązków służbowych, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik został zawieszony.

§ 7. 1. Pracownik może być przaszeregowany w ramach kategorii zaszeregowania przewidzianych dla zajmowanego stanowiska w okresach nie krótszych niż jeden rok i o jedną kategorię zaszeregowania, w terminach przaszeregowania, tj. 1 stycznia i 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego lub rozszerzenia zakresu powierzonych pracownikowi czynności oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym lub wstępnym.

3. Kategorie zaszeregowania dla profesorów zwyczajnych, profesorów nadzwyczajnych i docentów ustala

w ramach stawek określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia — Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk na wniosek kierownika placówki.

4. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych, z wyjątkiem pracowników naukowo-badawczych, mogą pozostawać na zajmowanych stanowiskach, jeżeli zajmowali je zgodnie z dotychczas obowiązującymi przepisami lub na podstawie tych przepisów byli zwolnieni od posiadania wymaganych kwalifikacji. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe.

§ 8. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe, pozostających w dyspozycji placówki, kierownik placówki samodzielnie tworzy fundusz premii przeznaczony na premie dla pracowników, o których mowa w § 1 i 3, za terminowe i należyte pod względem jakości wykonanie zadań, naliczany od kwoty wynagrodzeń zasadniczych tych pracowników.

2. Zasady podziału funduszu premiowego i zasady przyznawania indywidualnych premii ustalają regulaminy premiowania zatwierdzone przez kierownika placówki w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

3. Wysokość indywidualnej premii dla kierownika placówki ustala Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk, a dla pozostałych pracowników — kierownik placówki.

§ 9. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego i stawki dodatku funkcyjnego dla kierownika placówki ustala Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk, a wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników — kierownik placówki.

§ 10. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 11. 1. Brygadystom za kierowanie brygadą przysługuje dodatek do wynagrodzenia, liczony od stawki wynagrodzenia zasadniczego, za czas efektywnie przepracowany.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego przy zatrudnieniu w brygadzie co najmniej 5—7 osób,
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego przy zatrudnieniu w brygadzie co najmniej 8—12 osób,
- 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego przy zatrudnieniu w brygadzie powyżej 12 osób.

§ 12. Godzińową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się w wysokości:

- 1) 1/178 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 42 godzin tygodniowo,
- 2) 1/170 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 40 godzin tygodniowo.

§ 13. 1. Pracownikowi przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, z oznaczeniem stopnia szkodliwości oraz wysokość dodatków

i zasady przyznawania ustala Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 14. Pracownikom ekip pomiarowo-badawczych biorącym udział w badaniach mórz i oceanów na statkach przysługuje:

- 1) dodatek morski w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego za każdy dzień na statku będącym na morzu, z wyłączeniem dni postoju w polskich portach; wysokość dodatku ustala placówka organizująca badania,
- 2) bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie na czas okrętowania na statku.

§ 15. Pracownikowi naukowo-badawczemu zobowiązanemu do pełnienia dyżuru w komórce organizacyjnej, do której zadań należy zapewnienie chorym hospitalizowanym opieki całodobowej, przysługuje za czas pełnienia dyżuru wynagrodzenie na zasadach obowiązujących w zakładach społecznych służby zdrowia.

§ 16. 1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej na II i III zmianie, z zastrzeżeniem ust. 2, pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% — na II zmianie,
- 2) 20% — na III zmianie

godzinowego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikom na stanowiskach kierowniczych, dla których praca na II i III zmianie wynika z harmonogramu.

3. Za pracę wykonywaną w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości przewidzianej dla III zmiany. Przy zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w porze nocnej i na III zmianie przysługuje jeden dodatek.

§ 17. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu za każdą godzinę przepracowaną ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę w ramach miesięcznej normy czasu pracy, wynikającej z przemnożenia wszystkich roboczych dni kalendarzowych w miesiącu przez 8 godzin, przysługują dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Pracownikom, z wyłączeniem pracowników naukowo-badawczych, przysługują dodatki za specjalizację zawodową inżynierów, przewidziane w odrębnych przepisach.

§ 19. 1. Promotcowi w przewodzie doktorskim przysługuje jednorazowo wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 20 000 zł, jeżeli przewód trwał 4 lata lub krócej,
- 2) 15 000 zł, jeżeli przewód trwał dłużej niż 4 lata,
- 3) 20 000 zł, jeżeli przewód dotyczył obcokrajowca, niezależnie od czasu trwania przewodu.

2. Wypłaty wynagrodzeń wymienionych w ust. 1 dokonuje placówka, w której jest prowadzony przewód doktorski.

§ 20. Pracownikom placówek, z wyjątkiem pracowników naukowo-badawczych, zatrudnionym na stanowiskach, na których jest wymagane stałe posługiwanie się językami obcymi, przysługuje miesięczny dodatek za znajomość języków obcych według zasad i w wysokości określonej dla pracowników urzędów państwowych.

§ 21. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach, w których umowa o pracę:

- 1) wygasła wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) została rozwiązana przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 3) została rozwiązana przez pracownika za wypowiedzeniem.

2. Kierownik placówki może w uzasadnionych wypadkach zaliczyć do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat okres zatrudnienia w zakładzie, w którym umowa o pracę została rozwiązana przez pracownika za wypowiedzeniem. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat zalicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 22. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia, mający prawo do świadczeń wynika-

jących z przywilejów branżowych, zachowują nadal te uprawnienia.

§ 23. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 marca 1983 r. w sprawie osiągnięcia wynagrodzenia lub innych dochodów przez osoby uprawnione do emerytury lub renty (Dz. U. z 1985 r. Nr 40, poz. 197 i z 1986 r. Nr 9, poz. 47) w § 9 w pkt 8 dodaje się na końcu wyrazy: „w tym również z tytułu wynagrodzeń dla promotorów prac doktorskich”.

§ 24. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników instytutów naukowo-badawczych i placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 25, poz. 145, z 1983 r. Nr 62, poz. 284 i Nr 73, poz. 322, z 1985 r. Nr 27, poz. 116 i z 1986 r. Nr 31, poz. 155) w części dotyczącej placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk.

§ 25. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 1986 r.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. (poz. 158)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWO-BADAWCZYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Profesor zwyczajny	30 500—34 000
2	Profesor nadzwyczajny	25 000—29 000
3	Docent	21 000—24 000
4	Adiunkt	17 000—20 000
5	Starszy asystent	13 500—15 500
6	Asystent	11 500—13 500

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNYCH, TECHNICZNYCH, ORGANIZACYJNO-EKONOMICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Kategoria zaszerogowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2
1	6 000—7 500
2	6 500—8 000
3	7 000—8 500
4	7 500—9 000