

164

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 kwietnia 1990 r.

w sprawie zasad dysponowania w 1990 r. przez podmioty gospodarcze i inne osoby krajowe prawne należnościami z tytułu działalności gospodarczej wyrażonymi w jednostkach rozrachunkowych.

Na podstawie art. 15 ustawy z dnia 15 lutego 1989 r. — Prawo dewizowe (Dz. U. Nr 6, poz. 33 i Nr 74, poz. 441) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozciąga się stosowanie przepisów art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1989 r. — Prawo dewizowe (Dz. U. Nr 6, poz. 33 i Nr 74, poz. 441) na należności podmiotów gospodarczych i innych osób krajowych prawnych, wyrażone w jednostkach rozrachunkowych stosowanych w handlu zagranicznym:

- 1) uzyskiwane w ramach umów lub uzgodnień międzynarodowych, a także uzyskiwane z tytułu eksportu towarów lub usług nie objętych umowami lub uzgodnieniami międzynarodowymi, jeżeli ich uzyskanie było uzasadnione względami polityki traktatowej lub bilansu płatniczego państwa,

2) pozostałe należności.

2. Przez należności, o których mowa w ust. 1 pkt 1, należy rozumieć, w razie zróżnicowania kursów jednostek rozrachunkowych, należności potwierdzone przez Ministra Współpracy Gospodarczej z Zagranicą.

§ 2. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 stycznia 1990 r. w sprawie rozciągnięcia przepisów o odprzedaży walut obcych na jednostki rozrachunkowe stosowane w handlu zagranicznym (Dz. U. Nr 4, poz. 21).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 15 maja 1990 r.

Prezes Rady Ministrów: *T. Mazowiecki*

165

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 kwietnia 1990 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie uprawnień pracowniczych osób wykonujących pracę nakładczą.

Na podstawie art. 303 § 1 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 31 grudnia 1975 r. w sprawie uprawnień pracowniczych osób wykonujących pracę nakładczą (Dz. U. z 1976 r. Nr 3, poz. 19, z 1985 r. Nr 37, poz. 175, z 1988 r. Nr 10, poz. 76 i z 1989 r. Nr 47, poz. 254) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

- a) w ust. 1 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje wyrazy „chyba że jest to spowodowane ogłoszeniem upadłości zakładu pracy lub jego likwidacją albo zaniechaniem przez zakład systemu pracy nakładczej.”;
- b) w ust. 2 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje wyrazy „chyba że jest to spowodowane ogłoszeniem upadłości zakładu pracy lub jego likwidacją albo zaniechaniem przez zakład systemu pracy nakładczej.”;
- c) w ust. 3 skreśla się wyrazy „i delegatowi związkowemu”, a wyrazy „likwidacją zakładu pracy” zastępuje się wyrazami „ogłoszeniem upadłości zakładu pracy lub jego likwidacją”;

2) w § 7 w ust. 2 wyrazy „likwidacji zakładu pracy lub” zastępuje się wyrazami „ogłoszenia upadłości zakładu pracy lub jego likwidacji albo”;

3) po § 7 dodaje się § 7a w brzmieniu:

„§ 7a. 1. W razie konieczności ograniczenia w zakładzie systemu pracy nakładczej z przyczyn

określonych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 i Nr 10, poz. 59), zwanej dalej „ustawą”, kierownik zakładu pracy może rozwiązać w drodze wypowiedzenia umowy o pracę nakładczą z wykonawcami, o których mowa w § 5 i 7, z zachowaniem trybu postępowania określonego w ust. 2—4.

2. O zamiarze i przyczynach wypowiedzenia umowy o pracę nakładczą wykonawcy, o którym mowa w ust. 1, kierownik zakładu pracy zawiadamia na piśmie zakładową organizację związkową.

3. W terminie 5 dni od zawiadomienia zakładowa organizacja związkowa może zgłosić kierownikowi zakładu umotywowane zastrzeżenia.

4. W razie nieuwzględnienia zastrzeżeń, a także w razie niezajęcia stanowiska przez zakładową organizację związkową w terminie przewidzianym w ust. 3, kierownik zakładu pracy podejmuje decyzję w sprawie wypowiedzenia umowy o pracę nakładczą.”;

4) w § 9 w ust. 1 wyrazy „§ 4—7” zastępuje się wyrazami „§ 4—7a”;