

7. Norma czasu pracy ustalona dla miesięcznego okresu rozliczeniowego ulega zmniejszeniu w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika o taką liczbę godzin, jaką pracownik miał zgodnie z harmonogramem przepracować w dniach tej nieobecności.”;
- 7) w § 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Pracownikowi określonymu w § 15 ust. 1 — w razie niezapewnienia mu odpowiedniego mieszkania — zakład pracy może przyznać miesięczny zryczałtowany ekwiwalent pieniężny z tytułu najmu mieszkania w następującej wysokości:
- 1) dla osoby samotnej — 25% minimalnej stawki miesięcznej uposażenia zasadniczego dla I kategorii zaszeregowania w tabeli stawek, obowiązującej w zakładach społecznych służby zdrowia,
 - 2) dla osoby mającej rodzinę — 50% minimalnej stawki miesięcznej uposażenia zasadniczego, o którym mowa w pkt 1.”;
- 8) w § 18 w ust. 1 po wyrazach „magister farmacji” dodaje się wyrazy „magister analityki medycznej”, a po wyrazie „uposażenia” — wyraz „zasadniczego”;
- 9) § 19 i 20 otrzymują brzmienie:
- „§ 19. 1. Za długoletnią pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 20 latach pracy,
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.
2. Ustalanie okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania regulują ogólnie obowiązujące przepisy.
3. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
4. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu dodatku za wysługę lat.
5. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
- § 20. 1. Pracownicy medyczni zatrudnieni w jednostkach przemysłowej służby zdrowia i w żłobkach przy zakładach pracy w dniu wejścia w życie rozporządzenia, uprawnieni do korzystania z branżowych przywilejów, zachowują te uprawnienia w dotychczas otrzymywanej wysokości kwotowej.
2. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia, korzystający z ulg przy przejazdach państwowymi środkami komunikacji, zachowują nadal to uprawnienie.”;
- 10) użyte w rozporządzeniu w odpowiednim przypadku wyrazy „Minister Komunikacji” zastępuje się użytymi w odpowiednim przypadku wyrazami „Minister Transportu i Gospodarki Morskiej”, wyrazy „Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych” — wyrazami „Minister Pracy i Polityki Socjalnej”, a wyrazy „Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia” — wyrazami „właściwe ogólnokrajowe organizacje związkowe”.
- § 2. Nagroda jubileuszowa z tytułu 20 lat pracy, o której mowa w § 1 pkt 9, przysługuje pracownikom, którym okres ten upływa poczynając od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *T. Mazowiecki*

388

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 20 września 1990 r.

w sprawie utworzenia w sądach apelacyjnych wydziałów pracy i ubezpieczeń społecznych.

Na podstawie art. 17 § 4 ustawy z dnia 20 czerwca 1985 r. — Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 1990 r. Nr 23, poz. 138, Nr 34, poz. 198 i Nr 53, poz. 306) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Sądach Apelacyjnych w: Białymstoku, Gdańsku, Katowicach, Krakowie, Lublinie, Łodzi, Poznaniu, Rzeszowie,

Warszawie i Wrocławiu tworzy się wydziały pracy i ubezpieczeń społecznych (sądy pracy i ubezpieczeń społecznych).

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 1990 r.

Minister Sprawiedliwości: *A. Bentkowski*