

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 października 1990 r. (poz. 446)

WYKAZ TOWARÓW OBJĘTYCH CZASOWYM OGRANICZENIEM PRZYWOZU

Lp.	Kod H.S.	Nazwa towaru
1	2203.00	Piwo otrzymywane ze słodu
2	2204.10 2204.21 2204.29 2204.30 2205.10 2205.90	Wino musujące Wino w pojemnikach o pojemności nie większej niż 2 litry Wino pozostałe Inny moszcz winogronowy Wermuty w pojemnikach o pojemności nie większej niż 2 litry Wermuty pozostałe
3	2402.10 2402.20 2402.90	Cygara (również z odciętym końcem) i cygaretki, z tytoniu Papierosy z tytoniu Pozostałe

447

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 17 października 1990 r.

w sprawie wynagradzania nauczycieli akademickich.

Na podstawie art. 105 ust. 7, art. 106 ust. 3, art. 108 ust. 6 i art. 116 ust. 1 oraz w związku z art. 77 ust. 1, art. 188 ust. 5 i 7, art. 190 i 191 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się do nauczycieli akademickich oraz do bibliotekarzy dyplomowanych i dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa:

- 1) o uczelniach, rozumie się przez to szkoły wyższe objęte ustawą z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385), zwaną dalej „ustawą”,
- 2) o właściwym ministrze, rozumie się przez to ministra (kierownika centralnego organu administracji państwowej) sprawującego nadzór nad działalnością uczelni,
- 3) o nauczycielach akademickich, rozumie się przez to pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w art. 75 ust. 2 oraz o których mowa w ust. 3 i w art. 188 ust. 5 i 7 oraz art. 190 i 191 ust. 1 ustawy.

§ 3. 1. Ustala się tabele stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników, o których mowa w § 1, zwanych dalej „pracownikami”, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika ustala się przez podzielenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania przez 156 godzin.

§ 4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone w załączniku do rozporządzenia przysługują pracownikom naukowo-dydaktycznym i dydaktycznym zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, a pozostałym pracownikom — zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Do pełnego wymiaru zajęć pracowników naukowo-dydaktycznych zalicza się:

- 1) obowiązujące pensum dydaktyczne ustalone w godzinach obliczeniowych odpowiadających 45 minutom, do których zalicza się: wykłady, zajęcia lekcyjne, ćwiczenia, konwersatoria, proseminaria i semina, urządzanie ekspozycji służących do samodzielnej nauki studentów oraz inne zajęcia określone przez senat uczelni,
- 2) inne zajęcia dydaktyczne, do których w szczególności zalicza się: indywidualne konsultacje ze studentami, a pracowników posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego — również z pozostałymi nauczycielami akademickimi, przeprowadzanie egzaminów lub udział w egzaminowaniu studentów, sprawdzanie i recenzowanie prac dyplomowych studentów i prac końcowych słuchaczy studiów podyplomowych, sprawdzanie prac kontrolnych, w tym również na studiach wieczorowych i zaocznych,
- 3) zajęcia organizacyjne niezbędne do prowadzenia dydaktyki, wynikające z rozkładu zajęć, o którym mowa w art. 101 ust. 5 ustawy,
- 4) prace badawcze niezbędne do prowadzenia zajęć dydaktycznych i kształcenia kadr oraz inne prace badawcze finansowane ze środków uczelni.

3. Do pełnego wymiaru zajęć pracowników dydaktycznych zalicza się zajęcia wymienione w ust. 2 pkt 1, 2 i 3.

4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki do wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 5 załącznika nr 6.

§ 5. 1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika naukowo-dydaktycznego składa się z wynagrodzenia za prowadzenie badań naukowych, stanowiącego nie mniej niż 25% i nie więcej niż 60% ogólnej kwoty, oraz wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną, stanowiącego nie mniej niż 40% i nie więcej niż 75% ogólnej kwoty tego wynagrodzenia.

2. Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika naukowo-dydaktycznego w ramach stawek określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, z uwzględnieniem podziału, o którym mowa w ust. 1, następuje w trybie przewidzianym w § 6.

§ 6. 1. Wynagrodzenie zasadnicze rektora uczelni ustala właściwy minister.

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę w złotych
1	Profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny, profesor kontraktowy	17 500—20 350
2	Docent, docent kontraktowy, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	15 260—18 000
3	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca	12 700—15 900
4	Asystent, wykładowca, lektor, instruktor, młodszy wykładowca	7 950—12 720

2. Stawki określone w ust. 1 mogą być przez rektora w uzasadnionych wypadkach podwyższone, jednak nie więcej niż o 35%.

3. Stawki określone w ust. 1 stosuje się do ponadwymiarowych zajęć dydaktycznych realizowanych po dniu 30 września 1990 r.

4. Zasady wynagradzania za pracę w godzinach ponadwymiarowych określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 8. Nauczycielowi akademickiemu prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w języku obcym wykładowym lub zajęcia z języka obcego będącego przedmiotem kierunkowym rektor może przyznać dodatek w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Zajęcia, za których wykonywanie przysługuje nauczycielom akademickim odrębne wynagrodzenie, oraz stawki i zasady wynagradzania za prowadzenie tych zajęć określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 10. 1. Pracownikom pełniącym funkcje wymienione w załączniku nr 4 do rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tym załączniku.

2. Kategorie dodatku funkcyjnego dla rektora oraz prorektorów ustala właściwy minister.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych pracowników ustala rektor po zasięgnięciu opinii działających w uczelni związków zawodowych.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków kierowniczych. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po podjęciu pełnienia obowiązków kierowniczych i wygasa z dniem pierwszym miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Pracownik powołany do pełnienia funkcji kierowniczej na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków służbowych, za okresy

2. Wynagrodzenie zasadnicze pozostałych pracowników ustala rektor po zasięgnięciu opinii działających w uczelni związków zawodowych.

§ 7. 1. Za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w art. 102 ustawy, nauczyciele akademicki otrzymują wynagrodzenie obliczone według następujących stawek:

nieobecności w pracy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel akademicki zaprzestał pełnienia z innych powodów sprawowanej funkcji. W okresie niepełnienia obowiązków z powodu choroby dodatek przysługuje za okres nie przekraczający trzech miesięcy.

§ 12. Zasady zaliczania okresów pracy, od których zależy prawo do dodatku za staż pracy, określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

§ 13. Pracownikom przysługują dodatki za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe. Wykaz prac, których wykonywanie stanowi podstawę do przyznania dodatku, z oznaczeniem stopnia szkodliwości, oraz wysokość dodatków i zasady ich wypłaty określa załącznik nr 6 do rozporządzenia.

§ 14. Nauczycielowi akademickiemu — promotorowi w przewodzie doktorskim, po zakończeniu przewodu, przysługuje jednorazowo wynagrodzenie w wysokości do 60% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabeli I załącznika nr 1 dla profesora zwyczajnego.

§ 15. 1. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatek za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8, wypłacane są miesięcznie z góry.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz inne wynagrodzenia i dodatki nie wymienione w ust. 1 wypłacane są z dołu, po dokonaniu rozliczenia godzin pracy lub zadań.

§ 16. Zasady wynagradzania nauczycieli akademickich za urlop wypoczynkowy określa załącznik nr 7.

§ 17. Nauczycielom akademickim nie przysługują dodatki do wynagrodzenia z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej, określone odrębnymi przepisami.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1990 r., z wyjątkiem § 5 ust. 2, który wchodzi w życie z dniem 1 października 1991 r.

Minister Edukacji Narodowej: w z. *W. Kulerski*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 października 1990 r. (poz. 447).

Załącznik nr 1

TABELA I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
1	Profesor zwyczajny	1 845 000—2 100 000
2	Profesor nadzwyczajny, profesor kontraktowy	1 548 000—1 740 000
3	Docent, docent kontraktowy, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	1 310 000—1 548 000
4	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora	1 142 000—1 285 000
5	Asystent, z wyłączeniem wymienionego pod lp. 6	942 000—1 100 000
6	Asystent mianowany po raz pierwszy na okres roku, asystent stażysta	790 000— 890 000

TABELA II STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
1	Profesor zwyczajny	1 827 000—2 088 000
2	Profesor nadzwyczajny, profesor kontraktowy	1 533 000—1 723 000
3	Docent, docent kontraktowy, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	1 298 000—1 533 000
4	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora	1 142 000—1 272 000
5	Asystent, z wyłączeniem wymienionego pod lp. 6	933 000—1 090 000
6	Asystent mianowany po raz pierwszy na okres roku, asystent stażysta	790 000— 880 000

TABELA III STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
1	Starszy wykładowca ze stopniem naukowym	1 142 000—1 272 000
2	Starszy wykładowca bez stopnia naukowego	1 030 000—1 175 000
3	Wykładowca	933 000—1 090 000
4	Lektor, instruktor, młodszy wykładowca, nauczyciel przedmiotów obronnych	790 000—1 005 000
5	Nauczyciel przedmiotów pomocniczych	815 000—1 110 000
6	Lektor stażysta, instruktor stażysta	790 000— 880 000

TABELA IV STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO BIBLIOTEKARZY DYPLMOWANYCH I DYPLMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
1	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	1 298 000—1 357 000
2	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	1 096 000—1 214 000
3	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	1 010 000—1 090 000
4	Asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	933 000—1 005 000

Załącznik nr 2

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ W GODZINACH PONADWYMIAROWYCH

1. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne wykonane ponad pensum ustalone zgodnie z ustawą o szkolnictwie wyższym.

2. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, za jedną godzinę zajęć ustala, w ramach stawek określonych w rozporządzeniu, rektor.

3. W czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego, godziny zajęć dydaktycznych, które według planu zajęć przypadłyby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.

4. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej między innymi z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem

od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim lub ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

5. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłaca się, po rozliczeniu zajęć dydaktycznych, w zasadzie raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, z tym że rektor może zarządzić rozliczanie tych zajęć w krótszych okresach.

6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, 2 i 5, oblicza się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie pensum; wynagrodzenie wypłacone za okresy krótsze niż rok akademicki nie podlega przeliczeniu.

Załącznik nr 3

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA DODATKOWE ZAJĘCIA NALEŻĄCE DO OBOWIĄZKÓW NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

§ 1. Do zajęć należących do obowiązków nauczycieli akademickich, za które przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, zalicza się:

- 1) udział w pracach komisji rekrutacyjnej,
- 2) recenzowanie rozpraw doktorskich, recenzowanie rozpraw habilitacyjnych i opracowywanie ocen dorobku naukowego związanych z przewodami habilitacyjnymi oraz opracowywanie ocen całokształtu dorobku naukowo-badawczego, artystycznego lub dydaktyczno-wychowawczego kandydatów do tytułu naukowego,
- 3) działalność leczniczą, profilaktyczną i diagnostyczną prowadzoną przez wydziały weterynaryjne uczelni rolniczych.

§ 2. 1. Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach uczelnianej komisji rekrutacyjnej przysługuje następujące wynagrodzenie w zależności od liczby kandydatów:

- 1) do 2 000 osób — do 140 000 zł,
- 2) do 4 000 osób — do 183 000 zł,
- 3) ponad 4 000 osób — do 226 000 zł.

2. Rektor może ustalić wynagrodzenie ryczałtowe dla sekretarza uczelnianej komisji wyższe od stawek określonych w ust. 1, nie wyższe jednak niż o 50%.

3. Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach wydziałowych komisji rekrutacyjnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) przewodniczącym — do 32 000 zł za każdych 50 kandydatów,
- 2) sekretarzom komisji — przy liczbie kandydatów:
 - a) do 200 osób — do 254 000 zł,
 - b) od 201 do 400 osób — do 320 000 zł,
 - c) ponad 400 osób — do 388 000 zł.
- 3) pozostałym członkom komisji — do 12 800 zł za każdych 50 kandydatów.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 i 3, oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy przystąpili do egzaminu wstępnego, zaokrąglając ją do najbliższej wartości dzielącej się przez 50.

5. Za przeprowadzenie jednego egzaminu ustnego każdego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości do 3200 zł. Wynagrodzenie to może być wypłacone tylko jednej osobie — egzaminatorowi prowadzącemu egzamin z danego przedmiotu, niezależnie od liczby członków komisji egzaminacyjnej.

6. Za sprawdzenie pracy pisemnej jednego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości do 3200 zł. W razie potrzeby sprawdzenia jednej pracy pisemnej przez kilku egzaminatorów, ich łączne wynagrodzenie nie może być większe od 6400 zł.

7. Egzaminator biorący równocześnie udział w pracach uczelnianej lub wydziałowej komisji rekrutacyjnej otrzymuje tylko jedno (wyższe) z wynagrodzeń wymienionych w ust. 1—6.

8. W akademiach wychowania fizycznego za przeprowadzenie wchodzącej w skład egzaminu z wychowania fizycznego jednej próby sprawnościowej każdego kandydata komisja egzaminacyjna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości do 3200 zł, niezależnie od liczby jej członków.

9. Rektor może przyznać członkom komisji egzaminacyjnej, przeprowadzającym egzamin z umiejętności praktycznych, wynagrodzenie w wysokości do 3200 zł za przeprowadzenie jednego egzaminu praktycznego każdego kandydata.

10. Wysokość wynagrodzenia członków komisji ustala rektor.

§ 3. Zasady wynagradzania za recenzowanie rozpraw doktorskich, recenzowanie rozpraw habilitacyjnych i opracowywanie ocen dorobku naukowego związanych z przewodami habilitacyjnymi oraz opracowywanie ocen całokształtu dorobku naukowo-badawczego, artystycznego lub dydak-

tyczno-wychowawczego kandydatów do tytułu naukowego regulują odrębne przepisy.

§ 4. 1. Nauczycielom akademickim zatrudnionym w wydziałach weterynaryjnych uczelni rolniczych za każdą godzinę dyżuru pełnionego w ambulatoriach klinik weterynaryjnych, wykonywanego poza rozkładem zajęć dydaktycznych, organizacyjnych i naukowo-badawczych, przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracownika, a za każdą godzinę dyżuru w niedziele, święta i dodatkowe dni wolne od pracy — 200% tej stawki.

2. Za usługową działalność leczniczą, profilaktyczną i diagnostyczną, prowadzoną przez wydziały weterynaryjne uczelni rolniczych na rzecz ludności lub innych podmiotów gospodarczych, nauczyciele akademicki mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w ramach kwoty odpisu nie przekraczającej 50% wartości wpływów uzyskanych z tytułu wykonanych usług, pomniejszonej o wartość zużytych pasz, leków i kosztów transportu, liczoną według bieżących cen. Wynagrodzenie, o którym wyżej mowa, wypłaca się niezależnie od innych składników wynagrodzenia, w tym również od dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, oraz wysokość kwoty odpisu, o której mowa w ust. 2, i zasady podziału tej kwoty ustala rektor.

Załącznik nr 4

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ORAZ BIBLIOTEKARZY DYPLMOWANYCH I DYPLMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ

Lp.	Funkcja	Miesięczne stawki dodatku w złotych
1	2	3
1	Rektor	dodatek według kategorii I 890 000 dodatek według kategorii II 720 000
2	Prorektor	dodatek według kategorii I 535 000 dodatek według kategorii II 470 000
3	1) Dziekan 2) Dyrektor międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), dyrektor instytutu na prawach wydziału, dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego 3) Dyrektor biblioteki głównej 4) Dziekan (kierownik) wydziału zamiejscowego (filii)	157 000—352 000
4	1) Prodziekan 2) Dyrektor instytutu wchodzącego w skład wydziału lub międzywydziałowego (pozawydziałowego) 3) Zastępca dyrektora instytutu na prawach wydziału 4) Dyrektor nauczycielskiego kolegium języków obcych 5) Kierownik międzyuczelnianego ośrodka metodycznego 6) Dyrektor zespołu studiów podyplomowych 7) Kierownik ogrodu botanicznego zatrudniającego ponad 30 pracowników	144 000—248 000

1	2	3
5	1) Zastępca dyrektora instytutu wchodzącego w skład wydziału lub międzywydziałowego (pozawydziałowego) 2) Zastępca dyrektora międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca kierownika wydziału zamiejscowego (filii), zastępca dyrektora centrum uczelniano-przemysłowego 3) Zastępca dyrektora biblioteki głównej 4) Kierownik zakładu (ośrodka) poza wymienionym w lp. 3 5) Kierownik katedry (zespołu przedmiotowego) 6) Kierownik studium doktoranckiego, podyplomowego lub innego studium specjalnego 7) Kierownik terenowego oddziału podlegającego wydziałowi 8) Kierownik ośrodka metodycznego 9) Kierownik kliniki 10) Zastępca dyrektora nauczycielskiego kolegium języków obcych (liczącego co najmniej 12 piętnastoosobowych grup studenckich) 11) Kierownik studium praktycznej nauki języków obcych, kierownik studium wychowania fizycznego, kierownik studium nauk społeczno-politycznych, kierownik studium pedagogicznego 12) Zastępca kierownika międzyresortowego lub międzyuczelnianego ośrodka metodycznego 13) Kierownik ogrodu botanicznego zatrudniającego do 30 pracowników	78 000—170 000
6	1) Kierownik pracowni, laboratorium, muzeum — nie wchodzących w skład instytutu, katedry, zespołu przedmiotowego lub zakładu (ośrodka) 2) Kierownik biblioteki wydziału lub instytutu 3) Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji naukowej 4) Kierownik naukowo-dydaktyczny terenowego punktu konsultacyjnego dla uczestników studiów dla pracujących 5) Zastępca kierownika studium wychowania fizycznego, kierownik zespołu lektorów 6) Kierownik studium wiejskiego gospodarstwa domowego w uczelni rolniczej, zastępca kierownika studium praktycznej nauki języków obcych 7) Kierownik studenckiego domu marynarza	52 000—130 000

Załącznik nr 5

ZASADY ZALICZANIA OKRESÓW PRACY, OD KTÓRYCH ZALEŻY PRAWO DO DODATKU ZA STAŻ PRACY

1. Do okresów pracy, od których zależy prawo pracownika do dodatku za staż pracy, zalicza się:

- 1) okresy zatrudnienia, z wyjątkiem okresów wymienionych w ust. 2 i 3,
- 2) inne okresy pracy — na podstawie odrębnych przepisów.

2. Do okresów pracy, o których mowa w ust. 1, nie zalicza się okresów zatrudnienia w zakładach pracy, w których stosunek pracy:

- 1) wygasł wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) został rozwiązany przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 3) został rozwiązany na skutek dyscyplinarnego zwolnienia z pracy lub wydalenia z zawodu nauczycielskiego.

3. Z zastrzeżeniem ust. 4 pkt 2 do okresów pracy, od których zależy prawo do dodatku za staż pracy, nie wlicza się okresów urlopu bezpłatnego.

4. Do okresów, od których zależy prawo do dodatku za staż pracy, zalicza się, poza okresami pracy wymienionymi w ust. 1, okresy:

- 1) asystenckich studiów przygotowawczych, o których mowa w zarządzeniu Ministrów: Szkolnictwa Wyższego, Oświaty, Zdrowia i Opieki Społecznej oraz Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki z dnia 16 października 1964 r. w sprawie zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych (Monitor Polski Nr 77, poz. 358);
 - 2) pobytu za granicą wynikającego ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu za granicę pracowników uczelni w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych;
 - 3) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do dodatku za staż pracy na podstawie odrębnych przepisów.
5. Dodatek za staż pracy przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.
6. Dodatek za staż pracy przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Załącznik nr 6

ZASADY PRYZYNAWANIA PRACOWNIKOM DODATKÓW ZA PRACE WYKONYWANE W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB UCIAŹLIWE ORAZ WYKAZ TYCH PRAC

§ 1. Pracownikom przysługują dodatki pieniężne za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w wysokości:

- 1) do 22 000 zł — przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 2) do 33 000 zł — przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 3) do 44 000 zł — przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.

§ 3. 1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
- 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe (np. spawanie, stosowanie lamp w celach bakterio-bójczych),
- 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 6) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:

- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego (np. w kesonach, komorach ciśnieniowych),
- 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji (np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych),
- 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie benzenu, benzydyny, alfa- i betanaftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
- 2) w warunkach narażenia na promieniowane jonizujące,
- 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym albo chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
- 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
- 6) pod ziemią.

§ 4. 1. Prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub inne obowiązujące normy higienicznosanitarne.

2. Pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w ust. 1, dokonywane są przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

§ 5. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i 3 pkt 1—4 i 6, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia — niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 6. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 7. Uczelnie prowadzą ewidencję stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki, oraz czasu ich pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej.

Załącznik nr 7

SZCZEGÓŁOWE ZASADY USTALANIA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZA URLOP WYPOCZYNKOWY

1. W wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela akademickiego uwzględnia się wszystkie składniki wynagrodzenia zaliczane do wynagrodzeń osobowych, z wyłączeniem składników o charakterze nieperiodycznym, takich jak: nagrody jubileuszowe, inne nagrody, recenzje, odprawy, ekwiwalenty i odszkodowania.

2. Składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości (np. wynagrodzenie zasad-

nicze, dodatek funkcyjny), a także określone w procencie od tych stawek (np. dodatek za staż pracy) przysługują w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania urlopu.

3. Zmienne składniki wynagrodzenia, takie jak wynagrodzenie za ponadwymiarowe zajęcia dydaktyczne, dodatki za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe, wynagrodzenie za udział w pracach związanych z egzaminowaniem i doбором kandydatów na

studia, dodatkowe wynagrodzenie za działalność weterynaryjną wykonywaną poza rozkładem zajęć dydaktycznych, organizacyjnych i badań naukowych — przyjmuje się do obliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy na podstawie wynagrodzenia z okresu ostatnich dziesięciu miesięcy poprzedzających urlop, zwanego dalej „podstawą wymiaru”, a jeżeli nauczyciel akademicki jest zatrudniony krócej — na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z tego okresu.

4. Jeżeli zasady wynagradzania lub wysokość stawek wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, z okresu stanowiącego podstawę wymiaru uległy zmianie przed rozpoczęciem

przez pracownika urlopu wypoczynkowego lub w miesiącu wykorzystywania urlopu, podstawę wymiaru przelicza się zgodnie z tymi zmianami.

5. Do obliczenia wynagrodzenia za 1 dzień urlopu, w części ustalonej na podstawie zmiennych składników, sumę kwot, o których mowa w ust. 4, dzieli się przez 303 dni, a jeżeli nauczyciel akademicki jest zatrudniony krócej niż przez 10 miesięcy — przez liczbę dni kalendaryzowanych przypadających w okresie jego zatrudnienia.

6. Zasady określone w ust. 1—5 stosuje się również przy obliczaniu wynagrodzenia za czas innych płatnych urlopów.

448

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 17 października 1990 r.

w sprawie stanowisk pracy oraz zasad wynagradzania pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi.

Na podstawie art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do zatrudnionych w szkołach wyższych, zwanych dalej „uczelniami”:

- 1) pracowników naukowo-technicznych,
- 2) pracowników inżynieryjno-technicznych,
- 3) pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej,
- 4) pracowników informatyki,
- 5) pracowników administracyjno-ekonomicznych,
- 6) pracowników obsługi,
- 7) pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych,

zwanych dalej „pracownikami”.

2. Przepisy rozporządzenia stosuje się również do pracowników wymienionych w ust. 1 pkt 5, 6 i 7, zatrudnionych w międzyuczelnianych osiedlach i domach studenckich.

§ 2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do:

- 1) funkcjonariuszy pożarnictwa,
- 2) pracowników straży przemysłowej,
- 3) pracowników wyodrębnionych organizacyjnie i finansowo stołówek oraz bufetów studenckich,
- 4) pracowników zatrudnionych w muzeach, klubach kultury, świetlicach oraz instruktorów studenckiego ruchu artystycznego.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1—6 — tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1;
- 2) dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1—5, zajmujących stanowiska kierownicze — tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2;
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników naukowo-technicznych — stanowiącą załącznik nr 3;
- 4) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników inżynieryjno-technicznych i innych równorzęd-

nych, wykonujących zadania związane z pracą dydaktyczną i badawczą — stanowiącą załącznik nr 4;

- 5) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej — stanowiącą załącznik nr 5;
- 6) wykaz stanowisk kierowniczych i samodzielnych, których zajmowanie uprawnia pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej do otrzymywania dodatku funkcyjnego — stanowiący załącznik nr 6;
- 7) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników informatyki — stanowiącą załącznik nr 7;
- 8) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników technicznych, ekonomicznych, administracyjnych i obsługi, wykonujących zadania związane z administrowaniem uczelniami — stanowiącą załącznik nr 8;
- 9) tabelę godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych — stanowiącą załącznik nr 9;
- 10) tabelę zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych do kategorii wynagrodzenia zasadniczego — stanowiącą załącznik nr 10;
- 11) tabelę stanowisk i zaszeregowania kierowców samochodów do kategorii godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego — stanowiącą załącznik nr 11.

2. Określona w załączniku nr 9 tabela II godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być stosowana do pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w kuźniach i odlewniach metali.

3. Ministrowie (kierownicy centralnych organów administracji państwowej) sprawujący nadzór nad działalnością uczelni mogą zastosować tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz odpowiednio tabelę stawek dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2 i 9, do pracowników uczelni, do których są stosowane postanowienia układów zbiorowych pracy lub przepisy branżowe.

4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się przez podzielenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania:

- 1) przez 178 — jeżeli obowiązuje pracownika czas pracy w wymiarze 42 godzin na tydzień,