

2. W przypadku gdy określone zadanie wymaga współdziałania kilku wojewódzkich (rejonowych) urzędów pracy, kierownik Urzędu Pracy (kierownik wojewódzkiego urzędu pracy) wyznacza urząd wiodący oraz osobę, która koordynuje wykonywanie zadania i odpowiada za jego realizację.

3. Analiza i ocena działalności urzędów pracy odbywa się okresowo na podstawie wytycznych ustalonych przez kierownika Urzędu Pracy.

4. Kierownik Urzędu Pracy składa co roku, w terminie do dnia 31 stycznia, Ministrowi Pracy i Polityki Socjalnej

sprawozdanie z działalności Urzędu, uprzednio zaopiniowane przez Naczelną Radę Zatrudnienia.

§ 9. Gospodarka finansowa urzędów pracy jest prowadzona na zasadach obowiązujących jednostki budżetowe.

Rozdział 4

Przepis końcowy

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1993 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *J. Kuroń*

483

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 11 grudnia 1992 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie organizacji i zasad pobytu nieletnich w zakładach poprawczych.

Na podstawie art. 95 § 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. Nr 35, poz. 228 i z 1992 r. Nr 24, poz. 101) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 maja 1983 r. w sprawie organizacji i zasad pobytu nieletnich w zakładach poprawczych (Dz. U. Nr 26, poz. 126) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Bezpośredni nadzór administracyjny i pedagogiczny nad zakładami, z zachowaniem uprawnień kuratorów oświaty i z zastrzeżeniem ust. 2, sprawuje Minister Sprawiedliwości osobiście, za pośrednictwem swoich organów oraz wizytatorów Ministerstwa Sprawiedliwości i sądów powszechnych.”

b) dodaje się nowy ust. 2 w brzmieniu:

„2. Bezpośredni nadzór finansowo-gospodarczy nad zakładami sprawują prezesi sądów powszechnych wyznaczonych przez Ministra Sprawiedliwości.”

c) dotychczasowe ust. 2—4 oznaczają się odpowiednio jako ust. 3—5,

2) § 53 otrzymuje brzmienie:

„§ 53. 1. Zakładem kieruje dyrektor, którego wyłania się w drodze konkursu. Zasady i tryb przeprowadzania konkursu określa regulamin stanowiący załącznik do rozporządzenia.

2. Dyrektor organizuje i kontroluje pracę wszystkich pracowników, tworzy właściwą atmosferę pracy jako ich przełożony, a także zapewnia warunki niezbędne do realizacji zadań zakładu i ponosi odpowiedzialność za całość działalności placówki.

3. Dyrektor zakładu w szczególności:

1) zapewnia opiekę wychowankom oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego nieletnich przez optymalne oddziaływanie resocjalizacyjne,

2) współpracuje w wykonywaniu swoich zadań z radą pedagogiczną i samorządem wychowanków, jeżeli został utworzony,

3) realizuje uchwały rady pedagogicznej, podjęte w ramach jej kompetencji stanowiących,

4) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym zakładu i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,

5) organizuje obsługę administracyjną, finansową i gospodarczą zakładu,

6) sprawuje nadzór pedagogiczny,

7) jest kierownikiem zakładu pracy dla pracowników pedagogicznych oraz innych pracowników zakładu i z tego tytułu:

a) zatrudnia w drodze mianowania lub umowy o pracę pracowników pedagogicznych oraz zawiera umowy o pracę z innymi pracownikami zakładu,

b) przyznaje nagrody oraz wymierza kary porządkowe pracownikom pedagogicznym i innym pracownikom zakładu,

c) jest uprawniony, dla dobra nieletniego, do zawieszania w pełnieniu obowiązków pracownika pedagogicznego, przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne lub złożono wnioski o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego, jeżeli ze względu na powagę i wiarygodność wysuniętych zarzutów celowe jest odsunięcie go od pracy z wychowankami,

d) występuje — po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej — z wnioskami w sprawach odznaczeń, nagród oraz innych wyróżnień dla pracowników pedagogicznych i innych pracowników zakładu,

e) rozwiązuje stosunek pracy z pracownikami pedagogicznymi i innymi pracownikami zakładu, w trybie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach,

- 8) reprezentuje zakład na zewnątrz,
 - 9) pełni inne obowiązki i realizuje uprawnienia wynikające z przepisów odrębnych.”,
- 3) w § 75 w ust. 2 i w § 76 w ust. 2 wyrazy „prezesa właściwego sądu wojewódzkiego” zastępuje się

- wyrazami „dyrektora Departamentu Sądów i Notariatu”,
- 4) dodaje się załącznik do rozporządzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszego rozporządzenia.
- § 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1993 r.

Minister Sprawiedliwości: *Z. Dyka*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 grudnia 1992 r. (poz. 483)

REGULAMIN KONKURSU NA DYREKTORÓW ZAKŁADÓW POPRAWCZYCH

§ 1. Konkurs na stanowisko dyrektora zakładu poprawczego, zwanego dalej „zakładem”, organizuje się przez:

- 1) ogłoszenie konkursu w danym zakładzie, innych placówkach wychowawczo-resocjalizacyjnych, w kuratorium oświaty, w wyższych uczelniach, środkach masowego przekazu (np. ogłoszenie w prasie),
- 2) określenie terminu i miejsca posiedzenia komisji konkursowej,
- 3) ustalenie terminu zgłoszenia kandydatów.

§ 2. Organ, o którym mowa w § 6 ust. 1 rozporządzenia, zwany dalej „organizatorem konkursu”, powołuje komisję konkursową w składzie:

- 1) przedstawiciel Ministra Sprawiedliwości jako przewodniczący,
- 2) przedstawiciel kuratora oświaty,
- 3) dwaj przedstawiciele rady pedagogicznej,
- 4) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych,
- 5) dwaj przedstawiciele nadzoru pedagogicznego.

Pracami komisji kieruje jej przewodniczący. Komisja konkursowa składa się z nieparzystej liczby członków.

§ 3. Ustala się następujące kryteria wyłaniania kandydata na stanowisko dyrektora:

- 1) minimum 5-letni staż pracy pedagogicznej, w tym co najmniej 3-letni staż pracy pedagogicznej w placówce resocjalizacyjnej lub opiekuńczo-wychowawczej,
- 2) wykształcenie wyższe magisterskie z zakresu:
 - a) pedagogiki specjalnej, opiekuńczej, resocjalizacyjnej lub profilaktyki społecznej i resocjalizacji lub
 - b) psychologii, lub
 - c) studia wyższe innych kierunków humanistycznych, medycznych albo społecznych, uzupełnione studiami podyplomowymi z zakresu pedagogiki specjalnej, opiekuńczej, resocjalizacyjnej lub profilaktyki społecznej i resocjalizacji.

§ 4. Kandydat na dyrektora składa organizatorowi konkursu następujące dokumenty:

- 1) pisemnie opracowany własny model pracy placówki resocjalizacyjnej,
- 2) kwestionariusz osobowy ze zdjęciem,
- 3) odpisy dyplomów potwierdzających wykształcenie,
- 4) życiorys z opisem pracy pedagogicznej,
- 5) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia,
- 6) opinie zakładu pracy z ostatnich 5 lat.

§ 5. Do udziału w konkursie nie mogą być dopuszczeni dyrektorzy placówek, którzy zostali odwołani w okresie ostatnich trzech lat przed ogłoszeniem konkursu w związku z nieprawidłową realizacją zadań związanych z funkcją kierowniczą lub wobec których zostało wszczęte postępowanie dyscyplinarne.

§ 6. Konkurs przeprowadza się również w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.

§ 7. Organizator konkursu na prośbę kandydata umożliwia mu zapoznanie się z działalnością zakładu.

§ 8. Pierwsze posiedzenie komisji konkursowej powinno nastąpić nie później niż 7 dnia od daty zamknięcia listy przyjmowania zgłoszeń kandydatów na dyrektora zakładu.

§ 9. Konkurs przebiega w dwóch etapach:

- 1) etap pierwszy — sprawdzenie warunków formalnych oraz wstępna ocena merytoryczna złożonej oferty; w przypadku sprzeciwu przynajmniej jednego członka komisji konkursowej, o dopuszczeniu do drugiego etapu decyduje komisja w głosowaniu tajnym,
- 2) drugi etap — rozmowa z kandydatem na temat perspektyw funkcjonowania zakładu, zainteresowań zawodowych i dotychczasowych osiągnięć.

§ 10. Po zakończeniu rozmów z kandydatami przewodniczący komisji konkursowej zarządza naradę i głosowanie tajne tylko w obecności członków komisji.

§ 11. O sposobie wyłonienia zwycięzcy konkursu komisja decyduje według jednego z punktów niżej wymienionych — w sposób alternatywny:

- 1) stosowanie systemu punktowego, zgodnie z następującymi kryteriami:
 - a) za staż pracy pedagogicznej:
 - od 5 do 8 lat — 10 pkt,
 - od 8 do 12 lat — 30 pkt,
 - od 12 do 16 lat — 40 pkt,
 - od 16 do 20 lat — 30 pkt,
 - od 20 do 25 lat — 10 pkt,
 - b) za wykształcenie:
 - pedagogika specjalna, opiekuńczo-wychowawcza, resocjalizacyjna lub profilaktyka społeczna i resocjalizacja — 40 pkt, albo
 - studia wyższe i studium podyplomowe z zakresu wyżej wymienionych specjalności — 35 pkt,

- c) za ocenę pracy pedagogicznej dokonaną w:
- placówce resocjalizacyjnej:
 - szczególnie wyróżniająca — 60 pkt,
 - wyróżniająca — 40 pkt,
 - w innej placówce:
 - szczególnie wyróżniająca — 50 pkt,
 - wyróżniająca — 30 pkt,
- d) za posiadanie stopnia specjalizacji zawodowej:
- kierunkowej lub z zakresu zarządzania i kierowania oświatą — 20 pkt,
 - innej specjalności — 10 pkt,
- e) za posiadanie stopnia naukowego — 20 pkt,
- 2) głosowanie na listę lub na każdego kandydata oddzielnie.

§ 12. W uzasadnionych przypadkach komisja może przyjąć dodatkowe metody i techniki poznania kandydatów.

§ 13. Komisja ogłasza wyniki konkursu w dniu jego zakończenia, przekazując informację ustną uczestnikom konkursu oraz pisemną przez wywieszenie ogłoszenia w miejscu pracy komisji.

§ 14. Konkurs wygrywa kandydat, który uzyskał bezwzględną większość głosów.

§ 15. Jeżeli w pierwszej turze głosowania żaden z kandydatów nie uzyskał bezwzględnej większości głosów, do drugiej tury głosowania przechodzą dwaj kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę głosów. W przypadku gdy obaj kandydaci uzyskają równą liczbę głosów, o wyborze do powierzenia funkcji dyrektora decyduje organizator konkursu.

§ 16. W przypadku gdy pierwszy konkurs nie wyłoni kandydata, organizator ogłasza drugi konkurs nie wcześniej niż po upływie 7 dni od ogłoszenia wyników pierwszego.

§ 17. W przypadku gdy dwa kolejne konkursy nie wyłonią kandydata lub do konkursu nikt się nie zgłosi, Minister Sprawiedliwości powierza funkcję dyrektora ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 18. W razie naruszenia formalnych wymagań regulaminu konkursu, członkowie komisji oraz kandydat mają prawo wnieść sprzeciw do organizatora konkursu, nie później niż w ciągu 3 dni od ogłoszenia wyników konkursu.

§ 19. Organizator konkursu w przypadku potwierdzenia zasadności sprzeciwu może unieważnić konkurs.

§ 20. Po wyłonieniu kandydata na dyrektora zakładu przewodniczący komisji przedstawia go organizatorowi konkursu z wnioskiem o powierzenie funkcji.

484

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 11 grudnia 1992 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie organizacji i zasad pobytu nieletnich w schroniskach dla nieletnich.

Na podstawie art. 95 § 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. Nr 35, poz. 228 i z 1992 r. Nr 24, poz. 101) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 maja 1983 r. w sprawie organizacji i zasad pobytu nieletnich w schroniskach dla nieletnich (Dz. U. Nr 26, poz. 127) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 36 otrzymuje brzmienie:

- „§ 36. 1. Schroniskiem kieruje dyrektor, którego wyłania się w drodze konkursu. Do zasad i trybu przeprowadzania konkursu stosuje się odpowiednio przepisy regulaminu konkursu na dyrektorów zakładów poprawczych, stanowiącego załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 maja 1983 r. w sprawie organizacji i zasad pobytu nieletnich w zakładach poprawczych (Dz. U. Nr 26, poz. 126 i z 1992 r. Nr 97, poz. 483).
2. Dyrektor organizuje i kontroluje pracę wszystkich pracowników, tworzy właściwą atmosferę pracy jako ich przełożony, a także zapewnia warunki niezbędne do realizacji zadań schroniska i ponosi odpowiedzialność za całość działalności placówki.
3. Dyrektor schroniska w szczególności:
- 1) zapewnia opiekę wychowankom oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psy-

choficznego nieletnich przez optymalne oddziaływanie resocjalizacyjne,

- 2) współpracuje w wykonywaniu swoich zadań z radą pedagogiczną i samorządem wychowanków, jeżeli został utworzony,
- 3) realizuje uchwały rady pedagogicznej, podjęte w ramach jej kompetencji stanowiących,
- 4) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym schroniska i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
- 5) organizuje obsługę administracyjną, finansową i gospodarczą schroniska,
- 6) sprawuje nadzór pedagogiczny,
- 7) jest kierownikiem zakładu pracy dla pracowników pedagogicznych oraz innych pracowników schroniska i z tego tytułu:
 - a) zatrudnia w drodze mianowania lub umowy o pracę pracowników pedagogicznych oraz zawiera umowy o pracę z innymi pracownikami schroniska,
 - b) przyznaje nagrody oraz wymierza kary porządkowe pracownikom pedagogicznym i innym pracownikom schroniska,
 - c) jest uprawniony dla dobra nieletnich do zawieszania w pełnieniu obowiąz-