



# DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 4 maja 1993 r.

Nr 35

**TREŚĆ:**

Poz.:

**ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:**

- 155** — z dnia 20 kwietnia 1993 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych . . . . . 697
- 156** — z dnia 20 kwietnia 1993 r. w sprawie określenia kalkulacyjnych liczb etatów i podziału kwot limitów wynagrodzeń osobowych, przeznaczonych na podwyżki w państwowej sferze budżetowej w 1993 r. 699

**ROZPORZĄDZENIA:**

- 157** — Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 kwietnia 1993 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładów kształcenia nauczycieli . . . . . 702
- 158** — Ministra Łączności z dnia 9 kwietnia 1993 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie opłat za używanie częstotliwości . . . . . 703

**155**

**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**

z dnia 20 kwietnia 1993 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych.**

Na podstawie art. 298 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (Dz. U. Nr 51, poz. 327, z 1975 r. Nr 35, poz. 194, z 1981 r. Nr 9, poz. 42 i Nr 28, poz. 146, z 1983 r. Nr 33, poz. 157 oraz z 1991 r. Nr 47, poz. 204) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”, zwanym dalej „PKP”.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenie „właściwy organ” oznacza kierownika zakładu pracy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.”;

2) w § 5:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Pracownik mianowany, wyznaczony na stanowisko niższe w wyniku stwierdzenia przez kole-

jową komisję lekarską niezdolności do pracy na zajmowanym stanowisku, zachowuje posiadaną grupę (stawkę) wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli wyznaczenie pracownika mianowanego na inne stanowisko powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownik zachowuje przez okres 3 miesięcy wynagrodzenie dotychczasowe.”

b) skreśla się ust. 4;

3) w § 6:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Właściwy organ może, za zgodą pracownika mianowanego, powierzyć mu pełnienie obowiązków na stanowisku kierowniczym przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.”

b) w ust. 2 wyrazy „na innym stanowisku” zastępuje się wyrazami „na stanowisku kierowniczym”;

4) w § 8 skreśla się ust. 3;

5) w § 10 w ust. 1 dodaje się wyrazy „lub może być rozwiązany na mocy porozumienia stron”;



- 6) w § 11:
- a) w ust. 1 w pkt 1 dodaje się lit. d) w brzmieniu:  
„d) likwidacji jednostki organizacyjnej PKP lub zmian organizacyjnych połączonych ze zmniejszeniem stanu zatrudnienia, jeżeli pracownik odmówi wyznaczenia na inne stanowisko lub przeniesienia do innej jednostki organizacyjnej.”
  - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. Z pracownikiem mianowanym, który w stanie po użyciu alkoholu pełnił czynności służbowe, może być rozwiązany stosunek pracy bez wypowiedzenia i przeprowadzenia postępowania dyscyplinarnego.”;
- 7) w § 18 skreśla się wyrazy „po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL”;
- 8) § 19 otrzymuje brzmienie:  
„§ 19. Pracownicy kolejowi mają prawo do dodatku za staż pracy, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”;
- 9) skreśla się § 19a;
- 10) w § 20 skreśla się wyrazy „oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL”;
- 11) w § 21 skreśla się wyrazy „i domownikom”;
- 12) skreśla się § 22;
- 13) w § 24 skreśla się wyrazy „po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL” oraz pkt 1 i 2;
- 14) w § 25 w ust. 1 wyrazy „Kierownik jednostki nadrzędnej nad jednostką organizacyjną, w której zatrudniony jest pracownik” zastępuje się wyrazami „Kierownik zakładu pracy”;
- 15) skreśla się § 26a;
- 16) w § 31:
- a) w ust. 1 skreśla się pkt 3,
  - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Karami dyscyplinarnymi są:  
1) potrącenie części wynagrodzenia zasadniczego do wysokości 10% na okres do jednego roku,  
2) obniżenie stanowiska na bezpośrednio niższe, z równoczesnym obniżeniem stawki wynagrodzenia zasadniczego o 15%,  
3) zwolnienie dyscyplinarne z pracy.”;
- 17) § 32 otrzymuje brzmienie:  
„§ 32. Przy pociąganiu pracowników do odpowiedzialności porządkowej stosuje się zasady i tryb postępowania określone w art. 109—113 Kodeksu pracy.”;
- 18) w § 33:
- a) w ust. 1 skreśla się pkt 2, a w pkt 3 wyrazy „Ministrze Transportu i Gospodarki Morskiej” zastępuje się wyrazami „Dyrektorze Generalnym PKP”,
  - b) w ust. 2 wyrazy „Ministrze Transportu i Gospodarki Morskiej” zastępuje się wyrazami „Dyrektorze Generalnym PKP”;
- 19) w § 34 w ust. 1 w zdaniu pierwszym po wyrazach „zawiesić jej wykonanie na okres” dodaje się wyraz „do”, a w zdaniu drugim wyrazy „ze służby” zastępuje się wyrazami „z pracy”;
- 20) w § 37 skreśla się ust. 3;
- 21) w § 38 skreśla się wyrazy „po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL”;
- 22) skreśla się § 39;
- 23) § 40 i 41 otrzymują brzmienie:  
„§ 40. 1. W jednostkach organizacyjnych PKP na stanowiskach, na których praca wykonywana jest w ruchu ciągłym lub co najmniej przez 12 godzin na dobę we wszystkie dni tygodnia, może być stosowany system pracy okresowej (turnusowej).  
2. Czas pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) może być przedłużony do 12 godzin na dobę.  
3. Jako okres rozliczeniowy pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) przyjmuje się miesiąc kalendarzowy. Okres ten, w uzasadnionych przypadkach, można przedłużyć do jednego kwartału.
- § 41. 1. Podstawą rozliczenia czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) jest miesięczna norma czasu pracy oraz harmonogram pracy ustalający rozkład zmian roboczych (turnusów) i czasu wolnego w miesiącu, z zastrzeżeniem § 40 ust. 3.  
2. Miesięczną normę czasu pracy dla pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) ustala się na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust. 3.  
3. Czas pracy pracowników drużyn trakcyjnych, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać średnio 40 godzin tygodniowo i 170 godzin miesięcznie.  
4. Praca wykonywana w granicach miesięcznej normy czasu pracy nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem ust. 5.  
5. Praca wykonywana ponad 12 godzin zmiany roboczej stanowi pracę w godzinach nadliczbowych i jest dopuszczalna tylko w przypadkach ustalonych w Kodeksie pracy.”;
- 24) skreśla się § 43 i 44;
- 25) § 45 i 46 otrzymują brzmienie:  
„§ 45. W stosunku do pracowników jednostek organizacyjnych PKP, w których stosowana była 40-godzinna tygodniowa norma czasu pracy, utrzymuje się ten wymiar czasu pracy.  
§ 46. Odwołania pracowników mianowanych w sprawach rozwiązywania stosunku pracy, wyznaczenia na inne stanowisko lub przeniesienia do innej jednostki organizacyjnej rozpatruje kierownik jednostki nadrzędnej nad jednostką organizacyjną, zatrudniającą pracownika, w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.”;



- 26) skreśla się § 48, 49 i 50;
- 27) użyte w rozporządzeniu wyrazy „Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych” zastępuje się wyrazami „Minister Pracy i Polityki Socjalnej”.

§ 2. W sprawach dyscyplinarnych wszczętych, a nie zakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, stosuje się przepisy dotychczasowe, z tym że:

- 1) zamiast kar dyscyplinarnych i porządkowych przewidzianych w przepisach dotychczasowych stosuje się kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane w rozporządzeniu,

- 2) odwołania od kar porządkowych rozpatrywane są w trybie przewidzianym w rozporządzeniu.

§ 3. Minister Transportu i Gospodarki Morskiej ogłosi w Dzienniku Ustaw jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych, z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania jednolitego tekstu.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *H. Suchocka*

## 156

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 kwietnia 1993 r.

#### w sprawie określenia kalkulacyjnych liczb etatów i podziału kwot limitów wynagrodzeń osobowych, przeznaczonych na podwyżki w państwowej sferze budżetowej w 1993 r.

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 30 grudnia 1992 r. o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej w 1993 r. oraz o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 1993 r. Nr 1, poz. 1 i Nr 14, poz. 64) oraz w związku z art. 24 ustawy budżetowej na rok 1993 z dnia 12 lutego 1993 r. (Dz. U. Nr 14, poz. 64) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Kalkulacyjna liczba etatów w sferze budżetowej wynosi w 1993 r. 1.933.848 etatów ogółem, w tym 1.921.300 etatów, bez etatów sędziów sądów powszechnych i prokuratorów.

2. Kalkulacyjne liczby etatów w poszczególnych działach sfery budżetowej, w podziale na formy finansowania, określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

3. Kalkulacyjne liczby etatów, o których mowa w ust. 1 i 2, mają zastosowanie przy ustalaniu limitów wynagrodzeń osobowych pracowników w państwowej sferze budżetowej w 1993 r.

§ 2. 1. Z kwoty 8.230.100 mln zł, określonej w art. 24 ust. 1 pkt 1 ustawy budżetowej na rok 1993, na podwyżki wynagrodzeń osobowych w sferze budżetowej przeznaczają się:

- 1) od dnia 1 kwietnia kwotę 6.693.014 mln zł,  
2) od dnia 1 września kwotę 1.537.086 mln zł.

2. Kwoty na podwyżki wynagrodzeń osobowych od dnia 1 kwietnia i od dnia 1 września 1993 r. w poszczególnych działach państwowej sfery budżetowej określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

3. Kwoty wymienione w ust. 1 i 2 obejmują wypłaty wszystkich składników wynagrodzeń osobowych i honorariów wynikających ze stosunku pracy oraz skutki podwyższenia najniższego wynagrodzenia.

§ 3. 1. Podziału kalkulacyjnych liczb etatów oraz kwot na podwyżki wynagrodzeń osobowych dokonują:

- 1) Minister Edukacji Narodowej — w dziale oświata i wychowanie (79) oraz szkolnictwo wyższe (81),  
2) Minister Kultury i Sztuki — w dziale kultura i sztuka (83),  
3) Minister Zdrowia i Opieki Społecznej — w dziale ochrona zdrowia (85),  
4) Minister Sprawiedliwości — w dziale wymiar sprawiedliwości i prokuratura (92),  
5) Minister Spraw Wewnętrznych — w dziale bezpieczeństwo publiczne (93),  
6) Minister Obrony Narodowej — w dziale obrona narodo-  
wa (98),  
7) Minister Pracy i Polityki Socjalnej w porozumieniu z Ministrem—Szefem Urzędu Rady Ministrów oraz Ministrem Finansów — w dziale administracja państwowa (91),  
8) Minister Pracy i Polityki Socjalnej — w dziale opieka społeczna (86) oraz pozostałych działach, nie wymienionych w pkt 1—7.

2. Podział kwot na podwyżki wynagrodzeń osobowych, o których mowa w ust. 1, powinien uwzględniać proporcje wynikające z przyznanych limitów wynagrodzeń osobowych na 1992 r., kalkulacyjne liczby etatów na 1993 r. oraz zmiany organizacyjne.