

- c) wykazywanie się wysokim poziomem wiedzy prawniczej w zakresie administracji publicznej oraz doświadczeniem zawodowym,
 - d) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu, orzeczonym za przestępstwo popełnione z winy umyślnej,
 - e) posiadanie co najmniej 3-letniego stażu pracy;
- 2) pozaetatowy członek kolegium:
- a) posiadanie wykształcenia wyższego,
 - b) pozostałe kryteria jak w pkt 1 lit. a), c), d), e).
- II. Oferty kandydatów powinny zawierać:
- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu,
 - 2) kwestionariusz osobowy,
 - 3) życiorys z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
 - 4) odpis dyplomu oraz inne dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji,
 - 5) opinie z ostatnich 3 lat pracy.
- Oferty wraz z dokumentami kandydaci powinni składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem KONKURS NA CZŁONKÓW KOLEGIUM
- pod adresem: Samorządowe Kolegium Odwoławcze
w
ul.
- Termin składania ofert — 14 dni od daty ukazania się ogłoszenia.

782

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 28 grudnia 1994 r.

w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania pracowników samorządowych kolegiów odwoławczych.

Na podstawie art. 15 ust. 5 ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz. U. Nr 122, poz. 593) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników samorządowych kolegiów odwoławczych, zwanych dalej „pracownikami”.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu”, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, ustalone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

2. Minister — Szef Urzędu Rady Ministrów, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej, może dokonywać zmian w wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego w stopniu proporcjonalnym do wzrostu środków na wynagrodzenia.

§ 4. 1. Przewodniczący samorządowego kolegium odwoławczego dokonuje przeszeregowania pracownika w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska oraz awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.

2. Przewodniczący kolegium może, w uzasadnionych wypadkach, skrócić pracownikowi wymagany okres pracy zawodowej na danym stanowisku.

§ 5. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku, przewidzianą dla danego stanowiska, obniża się o jedną stawkę.

§ 6. 1. Pracownikom kolegium może być przyznany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek służbowy w wysokości do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony w szczególnie uzasadnionych wypadkach.

3. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa przewodniczący kolegium.

§ 7. Do pracowników, którym ustalono wynagrodzenie na podstawie rozporządzenia, nie stosuje się odrębnych przepisów dotyczących dodatków wydanych na podstawie art. 79 Kodeksu pracy.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1995 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Pawlak*

Załączniki do rozporządzenia Prezesa
Rady Ministrów z dnia 28 grudnia 1994 r.
(poz. 782)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	170 — 180
II	175 — 190
III	180 — 200
IV	185 — 210
V	190 — 220
VI	195 — 240
VII	200 — 260
VIII	205 — 280
IX	210 — 300
X	215 — 330
XI	220 — 360
XII	230 — 390
XIII	240 — 420
XIV	250 — 450
XV	260 — 480
XVI	270 — 510
XVII	280 — 540
XVIII	290 — 580
XIX	300 — 620
XX	310 — 660
XXI	330 — 700
XXII	350 — 740

Załącznik nr 2

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU
FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1	2
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, ZASZEREĞOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Przewodniczący kolegium	XX—XXII	do 10	wg odrębnych przepisów	3
2	Zastępca przewodniczącego	XIX—XXI	do 9	— „ —	3
3	Członek kolegium	XVI—XX	do 8	— „ —	3
4	Kierownik biura	XV—XVII	do 7	wyższe	4
5	Główny księgowy	XV—XVI	do 6	wyższe	4
6	Inspektor	XII—XIV	—	średnie	6
7	Referent	VII—IX	—	średnie	—