

1	2	3	4	5	6	7
9201	9201	Fortepiany, pianina, w tym także pianole i pozostałe pianina automatyczne; klawesyny i pozostałe klawiszowe instrumenty strunowe:				
	9201 20 00 0	— Fortepiany koncertowe	5,6	5,6	4,7	4,7
9202	9202	Pozostałe strunowe instrumenty muzyczne (np. gitary, skrzypce, harfy):				
	9202 90	— Pozostałe:				
	9202 90 10 0	— — Harfy	4	4	3,3	3,3

158

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 21 marca 1995 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia i świadczeń przysługujących pracownikom polskich placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych.

Na podstawie art. 47 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214, z 1984 r. Nr 35, poz. 187, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24, Nr 34, poz. 178 i 182, z 1990 r. Nr 20, poz. 121, z 1991 r. Nr 55, poz. 234, Nr 88, poz. 400 i Nr 95, poz. 425, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451 oraz z 1994 r. Nr 136, poz. 704) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 16 lipca 1991 r. w sprawie wynagrodzenia i świadczeń przysługujących pracownikom polskich placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych (Dz. U. Nr 71, poz. 307 i Nr 119, poz. 519, z 1992 r. Nr 64, poz. 323 i Nr 101, poz. 505 oraz z 1994 r. Nr 18, poz. 64) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce poza wynagrodzeniem przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 1a, walutowy dodatek rodzinny, zwany dalej «dodatkiem», na przebywających z nim za granicą:

1) małżonka — jeżeli spełnia jeden z następujących warunków:

- wychowuje choćby jedno dziecko w wieku do 8 lat lub sprawuje opiekę nad dzieckiem, na które przysługuje walutowy dodatek pielęgnacyjny, o którym mowa w § 9a,
- ukończyła 50 lat — kobieta lub ukończył 65 lat — mężczyzna,
- jest inwalidą I lub II grupy,

2) dziecko:

- do ukończenia 16 roku życia, a jeżeli kształcił się w szkole — do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia; jeżeli ukończenie 20 lat życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, dodatek przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku szkolnego,
- bez względu na wiek, gdy jest inwalidą I lub II grupy, jeżeli inwalidztwo powstało w wieku uprawniającym do otrzymywania dodatku.”

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:

„1a. Dodatek nie przysługuje na małżonka lub dziecko, jeżeli osiąmane przez nich dochody miesięcznie przekraczają kwotę 90% wynagrodzenia w grupie zaszeregowania IX b.

1b. Za dzieci, o których mowa w ust. 1 pkt 2, uważa się:

- dzieci własne pracownika, dzieci małżonka, dzieci przysposobione, dzieci przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej oraz dzieci, których opiekunem prawnym został ustanowiony pracownik lub jego małżonek,
- przyjęte na wychowanie i utrzymanie przed osiągnięciem pełnoletności: wnuki, rodzeństwo i inne dzieci, gdy ich rodzice nie żyją, a gdy rodzice żyją, jeżeli nie mogą zapewnić im utrzymania albo zostali pozbawieni lub ograniczeni w sprawowaniu władzy rodzicielskiej.”;

2) po § 9 dodaje się § 9a w brzmieniu:

„§ 9a. 1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce, niezależnie od dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, przysługuje miesięczny walutowy dodatek pielęgnacyjny na przebywających z nim za granicą:

- dziecko w wieku do 16 lat w przypadku stwierdzenia przez publiczny zakład opieki zdrowotnej, że ze względu na stan zdrowia wymaga ono ze strony innej osoby stałej opieki, polegającej na pielęgnacji lub na systematycznym współdziałaniu w postępowaniu leczniczym i rehabilitacyjnym,
- dziecko w wieku powyżej 16 lat, jeżeli jest inwalidą II grupy, a inwalidztwo II grupy powstało w wieku uprawniającym do dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1,
- małżonka i dziecko, jeżeli są inwalidami I grupy.

2. Wysokość walutowego dodatku pielęgnacyjnego wynosi 10% miesięcznego wynagrodzenia walutowego, ustalonego dla grupy zaszeregowania IX b.

3. Przepis § 8 ust. 1b i 2 stosuje się odpowiednio.”;

3) skreśla się § 10;

4) w § 23 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi przysługuje zwrot niezbędnych dokumentowych kosztów leczenia w państwie, w którym wykonuje pracę, oraz kosztów leczenia przebywających z nim małżonka oraz dzieci, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 2.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 marca 1995 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Oleksy*