

- kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy, wynagrodzenia, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy lub wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - kwotę nie wypłaconego zasiłku chorobowego finansowanego ze środków na wynagrodzenia,
 - kwotę nie wypłaconego świadczenia wyrównawczego należnego na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - kwotę wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, jeżeli urlop ten był wykorzystywany:
 - w okresie 3 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub
 - w okresie 3 miesięcy poprzedzających ustanie stosunku pracy,
- lit. b) podać w rozliczeniu miesięcznym kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, jeżeli był on wykorzystywany w okresie od IV do IX miesiąca poprzedzającego wystąpienie niewypłacalności pracodawcy i kwota ta nie została ujęta w rozliczeniu pod lit a),
- lit. c) podać w rozliczeniu miesięcznym kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, jeżeli był on wykorzystywany w okresie od I do VI miesiąca następującego po dniu wystąpienia niewypłacalności pracodawcy i kwota ta nie została ujęta w rozliczeniu pod lit a).
- ⁵⁾ Punkty od I do VII wypełnia dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy, stosując przepisy art. 6a ustawy.

453

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 31 lipca 1995 r.

w sprawie postępowania przy dokonywaniu wypłat niektórych świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 28 czerwca 1995 r. o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 87, poz. 435) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy w ciągu 14 dni od dnia otrzymania wniosku o wypłatę świadczeń pracowniczych, o którym mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 28 czerwca 1995 r. o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 87, poz. 435), zwanej dalej „ustawą”, sprawdza wniosek pod względem jego zgodności z przepisami ustawy.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 2. 1. Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy wypłaca

wnioskodawcy świadczenia pracownicze objęte wnioskiem w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.

2. O dacie, sposobie i kwocie wypłaty dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy zawiadamia na piśmie wnioskodawcę oraz podmiot, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1 i z 1995 r. Nr 87, poz. 435), jeżeli zachodzą okoliczności umożliwiające dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 12 sierpnia 1995 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 31 lipca 1995 r. (poz. 453)

Wzór wniosku

Imię i nazwisko wnioskodawcy

.....
(miejscowość, data)

Adres

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w*)

WNIOSEK O WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 28 czerwca 1995 r. o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 87, poz. 435) wnoszę o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości

(podać łączną kwotę)

