

pów, o których mowa w § 1 pkt 2—4, innymi dowodami kupna-sprzedaży, wykorzystania co najmniej 80% wartości kredytu na zakupy dokonywane po dniu zawarcia umowy kredytowej lub w okresie 2 miesięcy przed dniem jej zawarcia,

- 2) przedstawienia nakazu płatniczego podatku rolnego określającego wielkość użytków rolnych w gospodarstwie lub zaświadczenia z urzędu gminy właściwego do pobierania podatku rolnego, dokumentującego wielkość użytków rolnych w gospodarstwie, oraz złożenia oświadczenia przez kredytobiorcę, że użytki rolne wymienione w nakazie lub zaświadczeniu nie zostały i nie będą wydzierżawione w okresie, za który będzie udzielona dopłata,
- 3) przedstawienia umowy dzierżawy co najmniej na okres 10 miesięcy, w tym 8 miesięcy w okresie, za który będzie udzielona dopłata w wypadku dzierżawy gruntu, a w wypadku użytkowania gruntu z nie uregulowanym stanem własności — odpowiedniego zaświadczenia z urzędu gminy,
- 4) złożenia oświadczenia przez kredytobiorcę o wysokości zaciągniętych w innych bankach kredytów objętych dopłatami na cele, o których mowa w § 1 pkt 1—6.

2. Dopłaty na cele, o których mowa w § 1 pkt 5, są udzielane krajowym podmiotom gospodarczym prowadzącym produkcję rolniczą i posiadającym atesty lub zaświadczenia o stosowaniu ekologicznych metod produkcji, wydane przez Stowarzyszenie Producentów Żywności Metodami Ekologicznymi EKOLAND.

§ 6. 1. Dopłaty na:

- 1) skup produktów rolnych wymienionych w § 1 pkt 7 i 8 lub zakup produktów wymienionych w § 1 pkt 9,
- 2) przechowywanie produktów, o których mowa w pkt 1, są stosowane do kredytów, których wysokość ustalana jest na podstawie cen nabycia w rozumieniu przepisów o rachunkowości, a w odniesieniu do pkt 2, także

według średnich miesięcznych stanów zapasów w okresie kredytowania.

2. Dopłaty na przechowywanie:

- 1) wytworzonych przez kredytobiorcę produktów i półproduktów, o których mowa w § 1 pkt 8,
- 2) wytworzonych przez kredytobiorcę produktów, o których mowa w § 1 pkt 9,

są stosowane do kredytów, których wysokość ustalana jest na podstawie kosztów wytworzenia w rozumieniu przepisów o rachunkowości oraz średnich miesięcznych stanów zapasów w okresie kredytowania.

§ 7. 1. Czynności związane z dokonywaniem dopłat na cele, o których mowa w § 1, Minister Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej powierzy, w drodze umowy, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, zwanej dalej „Agencją”.

2. Środki na dopłaty, o których mowa w ust. 1, są przekazywane Agencji z budżetu Ministerstwa Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej na podstawie składanego kwartalnie zapotrzebowania.

3. Wnioski o objęte dopłatami kredyty na cele, o których mowa w § 1, są składane przez krajowe podmioty gospodarcze w bankach, które będą zawierały z Agencją umowy w sprawie dopłat na cele rolnicze.

4. W umowach Agencji z bankami ustalone zostaną w szczególności:

- 1) limity dopłat,
- 2) terminy przesyłania informacji o udzielonych kredytach w ramach limitów dopłat, o których mowa w pkt 1,
- 3) sposób przekazywania i rozliczania dopłat między Agencją a bankami.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 3 marca 1995 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Pawlak*

## 93

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 23 lutego 1995 r.

**w sprawie okresowego zwolnienia z podatku od sprzedaży akcji w publicznym obrocie.**

Na podstawie art. 5 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 października 1994 r. o podatku od sprzedaży akcji w publicznym obrocie (Dz. U. Nr 123, poz. 602) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zwalnia się z podatku od sprzedaży akcji w publicznym obrocie, dokonywaną w okresie od dnia wejścia w życie

rozporządzenia do dnia 30 czerwca 1995 r., sprzedaż akcji w publicznym obrocie wtórnym.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Finansów: *G. W. Kołodko*

## 94

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 8 lutego 1995 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.**

Na podstawie art. 5 ust. 6 w związku z art. 21a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 163, Nr 80, poz. 368 i Nr 90, poz. 419) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 168) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po § 1 dodaje się § 1a w brzmieniu:

„§ 1a. Podstawę naliczania odpisu, o którym mowa w art. 5 ust. 1 ustawy, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych i innych spółdzielniach zajmujących się produkcją rolną stanowi liczba członków spółdzielni według stanu na dzień naliczenia Funduszu, skorygowana zgodnie ze stanem w dniu 31 grudnia danego roku do faktycznej liczby członków zarejestrowanych w spółdzielni.”;

2) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Sposób obliczania przeciętnej liczby zatrudnionych, ustalony w ust. 1, stosuje się również w przypadku, gdy zakład pracy działał w okresie krótszym niż jeden rok kalendarzowy.”;

3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Za pracowników zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy, w rozumieniu art. 5 ust. 3 ustawy, uważa się pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy określonych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego oraz wzrostu emerytur i rent inwalidzkich dla

pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z 1985 r. Nr 7, poz. 21, z 1991 r. Nr 39, poz. 167 i z 1992 r. Nr 102, poz. 520), wykonujących prace wymienione w załączniku do tego rozporządzenia w wykazie A i B.”

§ 2. Podstawę naliczania odpisu, o którym mowa w § 1 pkt 1 niniejszego rozporządzenia, za rok 1994 stanowi liczba członków spółdzielni w dniu 31 grudnia 1994 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1995 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*

## 95

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 14 lutego 1995 r.

#### w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru i obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Na podstawie art. 13, art. 27 ust. 3, art. 34 ust. 6 oraz art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1983 r. Nr 30, poz. 143, z 1985 r. Nr 4, poz. 15, z 1986 r. Nr 42, poz. 202, z 1989 r. Nr 4, poz. 21 i Nr 35, poz. 192, z 1991 r. Nr 104, poz. 450, Nr 106, poz. 457 i Nr 110, poz. 474 oraz z 1995 r. Nr 16, poz. 77) zarządza się, co następuje:

§ 1. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi wynagrodzenie wypłacone pracownikowi w zakładzie pracy, w którym przysługuje zasiłek chorobowy.

§ 2. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi, z uwzględnieniem § 3—8, przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres:

- 1) 6 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy,
- 2) 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, gdy wynagrodzenie ulega znacznemu wahaniu ze względu na charakter pracy lub zasady wynagradzania.

§ 3. 1. Za wynagrodzenie ulegające znacznemu wahaniu ze względu na charakter pracy lub zasady wynagradzania uważa się wynagrodzenie pracowników zatrudnionych:

- 1) w charakterze rybaków w przedsiębiorstwach rybołówstwa morskiego i śródlądowego,
- 2) na statkach żeglugi przybrzeżnej oraz na kutrach indywidualnego rybołówstwa morskiego,
- 3) w charakterze personelu pływającego żeglugi śródlądowej oraz personelu latającego i pokładowego linii lotniczych,
- 4) w kółkach rolniczych i spółdzielniach kółek rolniczych,
- 5) w gospodarstwach rolnych i wynagradzanych według systemu godzinowego lub akordowego,
- 6) w charakterze akwizytorów,
- 7) w charakterze komorników sądowych,

8) w charakterze pośredników ubezpieczeniowych,

9) w charakterze dziennikarzy wynagradzanych według układu zbiorowego pracy dziennikarzy,

10) w charakterze realizatorów programów radiowych i telewizyjnych lub w charakterze pracowników artystycznych oraz organizatorów i realizatorów imprez artystycznych,

11) w biurach i pracowniach projektowych oraz w przedsiębiorstwach geodezyjno-kartograficznych,

12) w Przedsiębiorstwie Wagonów Sypialnych i Restauracji „Wars” i wynagradzanych w systemie prowizyjnym i czasowo-prowizyjnym, obsługujących:

- a) wagony sypialne i z miejscami do leżenia,
- b) bary i bufety wagonowe oraz wagony restauracyjne,
- c) bary i bufety oraz restauracje dworcowe.

2. Minister Pracy i Polityki Socjalnej na wniosek kierownika zakładu pracy może wyrazić zgodę na ustalanie podstawy wymiaru zasiłków z okresu 12 miesięcy dla pracowników tego zakładu pracy w innych przypadkach niż wymienione w ust. 1, jeżeli wynagrodzenie tych pracowników ulega znacznemu wahaniu ze względu na charakter pracy lub zasady wynagradzania.

§ 4. 1. Jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem okresów, o których mowa w § 2, podstawę wymiaru zasiłku stanowi:

- 1) przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za pełne miesiące kalendarzowe zatrudnienia albo
- 2) wynagrodzenie, które by pracownik osiągnął, gdyby pracował pełny miesiąc kalendarzowy, jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem pierwszego kalendarzowego miesiąca zatrudnienia.

2. W wypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 2, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi:

- 1) wynagrodzenie miesięczne określone w umowie o pracę lub w innym akcie, na podstawie którego powstał stosunek pracy, jeżeli wynagrodzenie przysługuje w stałej miesięcznej wysokości,