

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 października 1997 r. (poz. 859)

STATUT URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

§ 1. Urząd Regulacji Energetyki, zwany dalej „Urzędem”, jest urzędem administracji rządowej obsługującym Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, zwanego dalej „Prezesem”, działającym pod jego bezpośrednim kierownictwem.

§ 2. 1. Prezes kieruje Urzędem przy pomocy wiceprezesów, dyrektora generalnego oraz dyrektorów komórek organizacyjnych wymienionych w § 3 ust. 1 i 2.

2. Zakres czynności osób wymienionych w ust. 1, z wyłączeniem dyrektora generalnego, ustala Prezes.

3. Prezes może upoważnić osoby, o których mowa w ust. 1, a także innych pracowników Urzędu do podejmowania decyzji w określonych sprawach w jego imieniu.

§ 3. 1. W skład Urzędu wchodzi następujące komórki organizacyjne:

- 1) Gabinet Prezesa,
- 2) Sekretariat Urzędu,
- 3) Departament Koncesji,
- 4) Departament Nadzoru i Kontroli Jakości,
- 5) Departament Taryf,
- 6) Departament Planów i Analiz,

- 7) Biuro Prawne,
- 8) Biuro Informatyki,
- 9) Biuro Komunikacji Społecznej i Informacji,
- 10) Biuro Współpracy Zagranicznej i Integracji Europejskiej,
- 11) Biuro Kadr, Szkolenia i Organizacji,
- 12) Biuro Administracyjno-Budżetowe.

2. W skład Urzędu mogą wchodzić oddziały terenowe, których siedziby, właściwość terytorialną i rzeczową określa Prezes.

3. Organizację wewnętrzną i szczegółowy zakres zadań komórek organizacyjnych i oddziałów terenowych oraz ich funkcjonowanie określa, na wniosek Dyrektora Generalnego, Prezes w regulaminie organizacyjnym.

§ 4. Prezes może tworzyć komisje, rady i zespoły, jako organy pomocnicze lub opiniodawczo-doradcze o charakterze stałym lub doraźnym, określając cel powołania, nazwę, skład osobowy oraz zakres zadań i tryb działania tych organów.

§ 5. Spory kompetencyjne między komórkami organizacyjnymi Urzędu, o których mowa w § 3, rozstrzyga Prezes.

860

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 15 października 1997 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników Urzędu Regulacji Energetyki.

Na podstawie art. 29 ust. 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. — Prawo energetyczne (Dz. U. Nr 54, poz. 348) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa zasady wynagradzania pracowników Urzędu Regulacji Energetyki, zwanych dalej „pracownikami”.

2. W zakresie nie uregulowanym w rozporządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych, wydane na podstawie ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

§ 2. Pracownicy, w zależności od zajmowanego stanowiska i charakteru wykonywanej pracy, otrzymują

wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek regulacyjny.

§ 3. 1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika oraz dodatek funkcyjny ustala się na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze paliwo-energetycznym w czwartym kwartale poprzedniego roku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku, i mnożników określonych w rozporządzeniu.

2. Ustala się tabelę stanowisk, mnożników wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia

i praktyki zawodowej pracowników, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

§ 4. Dodatek regulacyjny przysługuje pracownikom w wysokości i na zasadach określonych w regulaminie zatwierdzonym przez Prezesa Rady Ministrów na wniosek Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

§ 5. Zmiana wysokości wynagrodzeń następuje co-roczenie z dniem 1 stycznia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 5 grudnia 1997 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Cimoszewicz*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 października 1997 r. (poz. 860)

TABELA

STANOWISK, MNOŻNIKÓW WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMA-GAŃ KWALIFIKACYJNYCH W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I PRAKTYKI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI (URE)

| Lp. | Stanowisko | Mnożnik przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze paliwowo-energetycznym | | Wymagane kwalifikacje w zakresie | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|-----------|
| | | wynagrodzenia zasadniczego od—do | dodatku funkcyjnego do | wykształce-nia | lat pracy |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Prezes URE | według odrębnych przepisów | | | |
| 2 | Wiceprezes URE | według odrębnych przepisów | | | |
| 3 | Dyrektor Generalny URE, doradca Prezesa URE | według odrębnych przepisów | | | |
| 4 | Dyrektor: departamentu (komórki równorzędnej), oddziału terenowego | 2,0—3,5 | 1,0 | wyższe | 7 |
| 5 | Wicedyrektor: departamentu (komórki równorzędnej), oddziału terenowego, główny księgowy URE, rzecznik prasowy | 1,5—3,0 | 0,8 | wyższe | 7 |
| | Główny specjalista ds. legislacji | | | wyższe prawnicze | |
| 6 | Naczelnik wydziału, główny księgowy, główny specjalista, | 1,0—2,5 | 0,6 | wyższe | 7 |
| | Radca prawny | | | wg odrębnych przepisów | |
| 7 | Starszy specjalista, asystent w Gabinetce Prezesa URE | 0,6—1,5 | — | wyższe | 6 |
| 8 | Starszy projektant, starszy programista | 0,5—1,4 | — | wyższe | 3 |
| 9 | Specjalista, projektant, programista | 0,4—1,3 | — | wyższe | — |
| 10 | Starszy inspektor, referendarz | 0,4—1,2 | — | wyższe | 3 |
| 11 | Inspektor, podreferendarz, starszy księgowy, sekretarz: Prezesa i wiceprezesa URE | 0,4—1,1 | — | wyższe średnie | 2 |
| | Referent prawny | | | wyższe prawnicze | — |
| 12 | Księgowy, sekretarz: Dyrektora Generalnego URE, dyrektora departamentu (komórki równorzędnej) | 0,4—1,0 | — | średnie | 2 |
| 13 | Starszy referent: księgowy, administracyjny itp. | 0,4—0,9 | — | średnie | 2 |
| 14 | Referent | 0,4—0,9 | — | średnie | — |