

334

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 15 kwietnia 1999 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej.

Na podstawie art. 77³ Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 3 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. Nr 80, poz. 375, z 1997 r. Nr 31, poz. 182 i z 1998 r. Nr 45, poz. 281), wprowadza się następujące zmiany:

1) w tytule rozporządzenia po wyrazach „administracji rządowej” dodaje się wyrazy „oraz w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej”;

2) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników:

1) nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 i Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 28, poz. 153 i Nr 141, poz. 943 oraz z 1998 r. Nr 117, poz. 759 i Nr 162, poz. 1126), zakładanych i prowadzonych przez:

a) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
b) ministra właściwego do spraw kultury,
c) ministra właściwego do spraw sprawiedliwości,

2) zatrudnionych w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, zwanym dalej „Biurem”.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o szkole bez bliższego określenia, rozumie się przez to:

1) szkoły,
2) placówki doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym,
3) warsztaty szkolne szkół zawodowych przy zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
4) zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich oraz rodzinne ośrodki diagnostyczno-konsultacyjne tworzone i prowadzone przez ministra właściwego do spraw sprawiedliwości,

5) Centralną Komisję Egzaminacyjną oraz okręgowe komisje egzaminacyjne,
6) Centrum Edukacji Artystycznej.”;

3) w § 2:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia,”

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia.”;

4) w § 3:

a) w ust. 2 wyraz „tabelę” zastępuje się wyrazem „tabele”,

b) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w Biurze ustalona została w relacji procentowej do miesięcznej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, określonej w tabeli II załącznika nr 1 do rozporządzenia.”;

5) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w Biurze na stanowisku, na którym niezbędne jest posługiwanie się językiem obcym, przysługuje dodatek za znajomość języka obcego w wysokości:

1) za znajomość jednego języka obcego — do 10% miesięcznej minimalnej stawki,
2) za znajomość każdego następnego języka obcego — do 15% miesięcznej minimalnej stawki

wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, określonej w tabeli II załącznika nr 1 do rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania dodatku jest posiadanie przez pracownika świadectwa potwierdzającego złożenie z wynikiem pozytywnym egzaminu ze znajomości języka obcego, wydanego przez zagraniczną lub krajową instytucję uprawnioną do wydawania takich świadectw.

3. Od składania egzaminu, o którym mowa w ust. 2, zwolnieni są pracownicy, którym posługiwanie się językiem obcym jest niezbędne na danym stanowisku, posiadający:

- 1) dyplom ukończenia studiów wyższych na wydziale filologii obcej w zakresie języka obcego lub ukończenia nauczycielskiego kolegium języków obcych,
 - 2) uprawnienia tłumacza w zakresie języka obcego, przyznane na podstawie odrębnych przepisów,
 - 3) dyplom ukończenia wyższej uczelni lub szkoły średniej za granicą, w której językiem wykładowym był język obcy, za którego znajomość pracownik ma pobierać dodatek.
4. Złożenie egzaminu, o którym mowa w ust. 2, uprawnia do dodatku przez okres 5 lat. Warunkiem przyznania dodatku po upływie tego okresu jest ponowne złożenie egzaminu. Nie dotyczy to pracownika, który złożył egzamin z wynikiem co najmniej dobrym.
5. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po:
- 1) złożeniu przez pracownika egzaminu z wynikiem pozytywnym,
 - 2) przedłożeniu dokumentów uzasadniających zwolnienie pracownika od składania egzaminu.
7. Prawo do dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym pracownik:
- 1) przestał wykonywać czynności lub zajmować stanowisko uzasadniające przyznanie dodatku,
 - 2) uzyskał ocenę negatywną z ponownie składanego egzaminu.”;
- 6) w § 9 w ust. 2 oraz w § 10 w ust. 2 po wyrazach „dyrektora szkoły” dodaje się wyraz „(Biura)”;
- 7) w § 12:
- a) w ust. 1 skreśla się wyrazy „w niektórych placówkach resocjalizacyjnych”,
 - b) skreśla się ust. 3;
- 8) dodaje się § 26a w brzmieniu:
- „§ 26a. Dyrektor szkoły (Biura) może w uzasadnionych wypadkach skrócić pracownikowi okres pracy wymagany na danym stanowisku.”;
- 9) załączniki nr 1, 2, 3 i 4 do rozporządzenia otrzymują brzmienie ustalone w załącznikach nr 1, 2, 3 i 4 do niniejszego rozporządzenia;
- 10) w załączniku nr 5 do rozporządzenia ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych wypłaca się:
- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości — w wysokości od 9,00 zł do 33,00 zł,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości — w wysokości od 16,00 zł do 47,00 zł,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości — w wysokości od 21,00 zł do 64,00 zł.”;

11) załącznik nr 6 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 5 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, określone w rozporządzeniu, przeliczone zostały zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998 r. w sprawie sposobu przeliczenia przychodu w związku z wprowadzeniem obowiązku opłacania składki na ubezpieczenia społeczne przez ubezpieczonych (Dz. U. Nr 153, poz. 1006).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1999 r., z tym że § 1 pkt 10 oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego, określone w tabeli I i II. B załącznika nr 1 i w załączniku nr 2 oraz tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego określona w tabeli II.A załącznika nr 4 do niniejszego rozporządzenia, wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 marca 1999 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Komotowski*