

## 38

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI

z dnia 30 grudnia 1999 r.

**w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy produkcji i przetwarzaniu cynku oraz ołowiu.**

Na podstawie art. 237<sup>15</sup> § 2 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy produkcji i przetwarzaniu materiałów zawierających cynk, ołów lub ich związki, zwanych dalej „materiałami”.

§ 2. Załadunek, wyładunek, składowanie oraz transport materiałów przeznaczonych do dalszego przetwarzania należy przeprowadzać w sposób zmechanizowany i zapobiegający ich pyleniu.

§ 3. 1. Procesy technologiczne, w trakcie których występuje emisja pyłów do środowiska pracy, w szczególności podczas rozdrabniania, mieszania, mielenia, suszenia i przesiewania materiałów, należy stosować w sposób zapobiegający wydzielaniu się pyłów i w miarę technicznych możliwości w urządzeniach szczelnie zamkniętych lub w pomieszczeniach wyposażonych w wentylację odpylającą.

2. W przypadku wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1, w urządzeniach otwartych lub przy ręcznym mieszaniu, materiały należy systematycznie zraszać.

3. Niedopuszczalne jest:

- 1) wykonywanie czynności, o których mowa w ust. 1, bez użycia środków ochrony dróg oddechowych,
- 2) stosowanie środków transportu kołowego w stanie zagrażającym zanieczyszczeniu środowiska.

§ 4. Szlamy, ścieki i opary oraz gazy i pyły wydzielające się w procesie produkcji i przetwarzania materiałów należy niezwłocznie usuwać z pomieszczeń, a następnie unieszkodliwiać w sposób określony przez pracodawcę w instrukcji opracowanej dla danego stanowiska pracy.

§ 5. 1. W pomieszczeniach, w których wydzielają się substancje szkodliwe dla zdrowia lepsze od powietrza podczas przygotowywania i przetwarzania materiałów, należy poza wyciągami miejscowymi stosować wentylację ogólną górnej strefy tych pomieszczeń.

2. W przypadku częstego i długotrwałego otwierania drzwi do pomieszczeń, o których mowa w ust. 1, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym, należy zastosować środki techniczne zapobiegające gwałtownemu dopływowi zimnego powietrza.

§ 6. 1. W pomieszczeniach, o których mowa w § 5 ust. 1, szczególnie narażonych na gromadzenie się pyłów i zanieczyszczeń powstałych przy produkcji i przetwarzaniu materiałów, należy zainstalować urządzenia z przewodami wodnymi do bieżącego zmywania lub

zraszania podłogi; podłogi i ściany powinny być wykonane z materiałów umożliwiających ich zmywanie lub mechaniczne odpylanie.

2. We wszystkich pomieszczeniach, w których produkuje się i przetwarza materiały, poza zmywaniem podłóg należy często czyścić miejsca, w których mogą gromadzić się pyły cynku, ołowiu i ich związków.

3. Zmywanie lub mechaniczne odpylanie podłogi należy wykonywać przynajmniej jeden raz podczas zmiany roboczej.

4. Ściany pomieszczeń należy co najmniej jeden raz w roku bielić lub malować farbami olejnymi w jasnych kolorach, jeżeli ze względów techniczno-technologicznych nie mogą być zmywane wodą.

§ 7. 1. Materiały w stanie rozdrobnionym i pylistym należy składować w zamkniętych pomieszczeniach, zbiornikach lub silosach; dopuszcza się składowanie materiałów w workach, gdy potrzeby składowania dotyczą niewielkich ilości tych materiałów.

2. Dopuszcza się czasowe składowanie materiałów, o których mowa w ust. 1, w stosach niezabezpieczonych przed pyleniem, pod warunkiem częstego ich zraszania wodą lub zabezpieczenia w inny sposób przed wystąpieniem wtórnego pylenia cynku, ołowiu i ich związków.

3. Opakowania po rozdrobnionych lub pylistych materiałach należy odpylać w wydzielonych pomieszczeniach w sposób nie narażający zdrowia pracowników.

§ 8. Narzędzia używane w procesie odlewania cynku i ołowiu oraz formy stosowane do formowania ciekłego metalu powinny być suche i przed użyciem wstępnie podgrzane.

§ 9. Dopuszczalne jest dodawanie do ciekłego cynku i ołowiu rozdrobnionego metalu tych pierwiastków pod warunkiem uprzedniego ich wysuszenia i przygotowania pod względem wymiaru, ciężaru i czystości.

§ 10. 1. Nawierzchnie: dróg na terenie zakładu pracy, placów manewrowych, postojowych i składowych powinny być utwardzone i przystosowane do czyszczenia metodą zmywania lub mechanicznego odpylania.

2. Zmywanie i mechaniczne odpylanie dróg i placów, o których mowa w ust. 1, należy przeprowadzać systematycznie, w sposób eliminujący wtórne pylenie cynku, ołowiu i ich związków.

§ 11. Pracownikom narażonym na działanie pyłu zawierającego ołów oraz jego związki pracodawca zapewnia codzienne spożywanie na terenie zakładu pracy 300 mg witaminy C.

§ 12. 1. Wodę do picia i napoje dostarcza się w sposób chroniący je przed zanieczyszczeniami szkodliwymi dla zdrowia.

2. Niedopuszczalne jest:

- 1) spożywanie posiłków na stanowiskach pracy,
- 2) picie napojów z pojemników trwale otwartych,
- 3) palenie tytoniu poza miejscami do tego celu wyznaczonymi,
- 4) przechowywanie środków higieny osobistej — ręcznika, mydła, szczotki do rąk, szczoteczki do czyszczenia zębów i innych, w miejscach, w których będą narażone na zanieczyszczenia.

§ 13. 1. Pracodawca zapewnia czyszczenie i pranie odzieży roboczej i ochronnej zanieczyszczonej materiałami.

2. Transport odzieży roboczej i ochronnej do wyspecjalizowanych pralni odbywa się w zamkniętych pojemnikach.

§ 14. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Ministrów: Pracy i Opieki Społecznej, Zdrowia oraz Przemysłu i Handlu z dnia 21 kwietnia 1949 r. o higienie pracy w zakładach, wytwarzających przedmioty z ołowiu lub stosujących przy produkcji ołów, oraz w drukarniach (Dz. U. Nr 36, poz. 260 i Nr 54, poz. 431),
- 2) rozporządzenie Ministrów Pracy i Opieki Społecznej oraz Zdrowia z dnia 30 lipca 1953 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w hutach ołowiu (Dz. U. Nr 46, poz. 227),
- 3) rozporządzenie Ministrów Pracy i Opieki Społecznej oraz Zdrowia z dnia 3 września 1953 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w hutach cynku (Dz. U. Nr 42, poz. 209).

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 5 ust. 2 i § 6 ust. 1, które wchodzi w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Minister Gospodarki: *J. Steinhoff*

## 39

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 7 stycznia 2000 r.

#### w sprawie gratyfikacji urlopowej dla żołnierzy zawodowych.

Na podstawie art. 15a ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o uposażeniu żołnierzy (Dz. U. z 1992 r. Nr 5, poz. 18, z 1995 r. Nr 4, poz. 17 i Nr 34, poz. 163, z 1996 r. Nr 7, poz. 44 i Nr 139, poz. 647, z 1997 r. Nr 80, poz. 496, Nr 106, poz. 678 i Nr 141, poz. 943 i 944 oraz z 1999 r. Nr 50, poz. 500 i Nr 110, poz. 1255) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wysokość, szczególne warunki, tryb i terminy wypłacania gratyfikacji urlopowej oraz organy właściwe w tych sprawach.

§ 2. 1. Wysokość gratyfikacji urlopowej stanowi 30% najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego nie objętego obowiązkowym ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym w stopniu wojskowym plutonowego z wystugą do 2 lat, na stanowisku szaszerogowanym do 32 grupy uposażenia.

2. Gratyfikacja urlopowa w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje na każdą uprawnioną osobę, według stawek uposażenia obowiązujących w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym żołnierz zawodowy nabył prawo do urlopu wypoczynkowego.

3. Liczbę osób, na które przysługuje gratyfikacja urlopowa, ustala się według stanu rodzinnego żołnierza zawodowego w dniu, w którym następuje jej wypłata.

§ 3. Gratyfikacja urlopowa przysługuje żołnierzowi zawodowemu, a także następującym członkom jego rodziny:

- 1) małżonkowi,
- 2) dzieciom własnym żołnierza, dzieciom jego małżonka, dzieciom przysposobionym i przyjętym na wychowanie, w tym w ramach rodzin zastępczych, albo innym dzieciom, których opiekunem prawnym został ustanowiony żołnierz lub jego małżonek:
  - a) do ukończenia 16 lat życia albo
  - b) do ukończenia 24 lat życia, jeżeli:
    - kształcą się w szkole, z wyjątkiem szkoły wojskowej lub innej szkoły zapewniającej nieodpłatne pełne utrzymanie; w przypadku gdy ukończenie 24 lat życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki, gratyfikacja urlopowa przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku szkolnego, lub
    - uprawnione są na podstawie odrębnych przepisów do zasiłku pielęgnacyjnego.

§ 4. 1. Gratyfikację urlopową na osoby, o których mowa w § 3, wypłaca żołnierzowi zawodowemu na jego pisemny wniosek organ finansowy wojskowej jed-