

terenie strefy, o ile minister właściwy do spraw gospodarki nie powierzy Zarządzającemu wydawania zezwoleń.

§ 13. Ocena zamierzeń co do przedsięwzięć gospodarczych, które mają być podjęte na terenie strefy, powinna być dokonana na podstawie następujących kryteriów:

- 1) przedmiotu i zakresu działalności gospodarczej oferenta prowadzonej dotychczas oraz działalności, której prowadzenie planuje na terenie strefy,
- 2) wartości i warunków realizacji przedsięwzięć gospodarczych, w tym inwestycji planowanych na terenie strefy,
- 3) udziału w tworzeniu i modernizacji infrastruktury gospodarczej w strefie,
- 4) udziału w powiązaniach gospodarczych, w tym kooperacyjnych, z przedsiębiorcami działającymi na terenie strefy i w jej otoczeniu,
- 5) zgodności przedsięwzięć gospodarczych planowanych na terenie strefy z celami rozwoju strefy oraz przedsięwzięciami gospodarczymi realizowanymi lub planowanymi na terenie strefy przez innych przedsiębiorców,

6) stopnia zagrożenia dla środowiska oraz planowanych przedsięwzięć w zakresie jego ochrony,

7) stopnia innowacyjności technologii przedsięwzięć i działalności planowanej na terenie strefy.

§ 14. Tracą moc:

1) rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 29 marca 2001 r. w sprawie sposobu przeprowadzania, zasad i warunków przetargów lub rokowań oraz kryteriów oceny zamierzeń co do przedsięwzięć gospodarczych, które mają być podjęte przez przedsiębiorców na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Tczew” (Dz. U. Nr 37, poz. 447),

2) rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 29 marca 2001 r. w sprawie sposobu przeprowadzania, zasad i warunków przetargów lub rokowań oraz kryteriów oceny zamierzeń co do przedsięwzięć gospodarczych, które mają być podjęte przez przedsiębiorców na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Żarnowiec” (Dz. U. Nr 37, poz. 450).

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Gospodarki: *J. Steinhoff*

## 1100

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI

z dnia 5 września 2001 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie dotacji przeznaczonej na finansowanie restrukturyzacji zatrudnienia w przemyśle koksowniczym.**

Na podstawie art. 15 ustawy z dnia 2 marca 2001 r. o wykonywaniu budżetu państwa w roku 2001 oraz o zmianie ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego w latach 1999—2001 (Dz. U. Nr 55, poz. 574 i Nr 84, poz. 907) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 1 sierpnia 2001 r. w sprawie dotacji przeznaczonej na finansowanie restrukturyzacji zatrudnienia w przemyśle

koksowniczym (Dz. U. Nr 82, poz. 893) w § 7 w ust. 2 i w § 8 w ust. 1 wyrazy „zgodnie z § 6 ust. 3” zastępuje się wyrazami „zgodnie z § 6 ust. 2”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Gospodarki: *J. Steinhoff*

## 1101

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI

z dnia 10 września 2001 r.

#### **w sprawie szczegółowych zasad postępowania konkursowego przy wyłanianiu kandydatów na funkcję dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej.**

Na podstawie art. 21 ust. 7 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 33, poz. 388) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Postępowanie konkursowe przy wyłanianiu kandydatów na funkcję dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, zwane dalej „konkuresem”, zarządza organ sprawujący nadzór nad tą jednostką.

2. Konkurs zarządza się nie później niż w terminie 14 dni, licząc od dnia, w którym powstała przyczyna wymagająca powołania dyrektora.

§ 2. Postanowienie o ogłoszeniu konkursu powinno zawierać w szczególności:

- 1) określenie składu osobowego komisji konkursowej, zgodnie z art. 21 ust. 6 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych, zwanej dalej „ustawą”,
- 2) ustalenie kryteriów doboru kandydatów na funkcję dyrektora, zgodnie z art. 21 ust. 3 ustawy, oraz sposób dokumentowania kwalifikacji kandydatów,
- 3) ustalenie dodatkowych wymagań niezbędnych do sprawowania funkcji dyrektora,
- 4) określenie terminu rozpoczęcia i zakończenia postępowania konkursowego.

§ 3. 1. Postanowienie o ogłoszeniu konkursu jednostka badawczo-rozwojowa podaje do wiadomości wszystkim pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty w tej jednostce oraz przekazuje je do opublikowania w dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym.

2. Ogłoszenie w dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym zawiera w szczególności:

- 1) określenie wymagań, o których mowa w § 2 pkt 2 i 3,
- 2) określenie wymaganych dokumentów oraz sposobu ich składania,
- 3) wskazanie terminu i miejsca składania zgłoszeń.

§ 4. 1. Zadaniem komisji konkursowej jest:

- 1) określenie szczegółowych kryteriów oceny przydatności kandydata,
- 2) ustalenie szczegółowego trybu przeprowadzenia konkursu, a zwłaszcza etapów konkursu i sposobu kwalifikowania kandydatów do kolejnych etapów,
- 3) podjęcie rozstrzygnięcia w sprawie dopuszczenia kandydata do konkursu na podstawie dokumentów przez niego złożonych,
- 4) przeprowadzenie konkursu.

2. Komisja konkursowa obraduje na posiedzeniach.

3. Pracami komisji kieruje przewodniczący wyznaczony spośród jej członków przez organ zarządzający konkurs.

4. Z posiedzenia komisji jest sporządzany protokół. Protokół podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

5. Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, w obecności

przewodniczącego oraz co najmniej trzech członków komisji.

§ 5. 1. Komisja konkursowa na podstawie przedstawionych dokumentów stwierdza, czy kandydat spełnia warunki, o których mowa w art. 21 ust. 3 ustawy, oraz decyduje o dopuszczeniu go do konkursu.

2. W przypadku odmowy dopuszczenia kandydata do konkursu ze względu na niespełnienie warunków, o których mowa w ust. 1, kandydat może, w terminie 3 dni od dnia podjęcia tego rozstrzygnięcia, zwrócić się za pośrednictwem komisji konkursowej do organu, który powołał komisję konkursową, o rozstrzygnięcie zasadności tej odmowy.

3. W przypadku gdy organ, o którym mowa w ust. 2, uzna bezzasadność odmowy dopuszczenia kandydata do konkursu, komisja konkursowa dopuszcza kandydata do konkursu.

§ 6. Każdemu kandydatowi dopuszczonemu do konkursu jednostka badawczo-rozwojowa udostępnia ustalony przez komisję konkursową jednakowy zestaw materiałów informacyjnych o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym tej jednostki.

§ 7. 1. Konkurs może składać się z jednego lub wielu etapów.

2. W przypadku konkursu jednoetapowego na posiedzeniu komisji konkursowej kandydaci prezentują swoje umiejętności, a zwłaszcza przedstawiają koncepcję kierowania jednostką oraz plany dotyczące działania i rozwoju tej jednostki.

3. W konkursie wieloetapowym posiedzenie komisji konkursowej może być poprzedzone:

- 1) zasięgnięciem dodatkowych pisemnych opinii o osiągnięciach zawodowych kandydatów; opinie te udostępnia się kandydatom,
- 2) przeprowadzeniem przez wyspecjalizowane jednostki, na wniosek komisji konkursowej, odpowiednich testów mających na celu ocenę predyspozycji kandydatów do organizowania pracy naukowej i kierowania jednostką badawczo-rozwojową.

4. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcie w sprawie zakwalifikowania kandydatów do kolejnego etapu.

§ 8. 1. Po zakończeniu konkursu komisja konkursowa wyłania kandydata na funkcję dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku stwierdzenia, że więcej niż jeden kandydat spełnia wymagania do objęcia funkcji dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, komisja konkursowa ustala kolejność kandydatów na podstawie wyników osiągniętych przez nich w trakcie konkursu.

3. Komisja konkursowa przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją organowi sprawującemu nadzór nad jednostką badawczo-rozwojową.

4. Organ, o którym mowa w ust. 3, powiadamia kandydatów o wynikach konkursu w terminie 14 dni od dnia otrzymania wyników konkursu.

§ 9. 1. W przypadku stwierdzenia przez komisję konkursową, że żaden z kandydatów nie spełnia warunków do objęcia funkcji dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, lub stwierdzenia naruszenia zasad przeprowadzenia konkursu, organ sprawujący nadzór nad tą jednostką zarządza ponowne przeprowadzenie konkursu.

2. Kandydatów, wobec których komisja konkursowa podjęła rozstrzygnięcie o niespełnianiu przez nich warunków do objęcia funkcji dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, nie dopuszcza się do ponownego konkursu.

§ 10. Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem powołania dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej.

§ 11. Jednostka badawczo-rozwojowa zapewnia środki finansowe i warunki do przeprowadzenia konkursu oraz obsługę administracyjno-techniczną komisji konkursowej.

§ 12. Traci moc zarządzenie Przewodniczącego Komitetu Badań Naukowych z dnia 20 września 1991 r. w sprawie szczegółowych zasad postępowania konkursowego na funkcję dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej (Monitor Polski Nr 32, poz. 230).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2002 r.

Minister Nauki: *A. Wiszniewski*

## 1102

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 3 września 2001 r.

#### w sprawie uposażenia zasadniczego żołnierzy niezawodowych.

Na podstawie art. 45 ust. 1 pkt 1 oraz w związku z art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o uposażeniu żołnierzy (Dz. U. z 1992 r. Nr 5, poz. 18, z 1995 r. Nr 4, poz. 17 i Nr 34, poz. 163, z 1996 r. Nr 7, poz. 44 i Nr 139, poz. 647, z 1997 r. Nr 80, poz. 496, Nr 106, poz. 678 i Nr 141, poz. 943 i 944, z 1999 r. Nr 50, poz. 500 i Nr 110, poz. 1255 oraz z 2001 r. Nr 81, poz. 877 i Nr 85, poz. 925) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa stawki uposażenia zasadniczego żołnierzy:

1) odbywających:

- a) zasadniczą służbę wojskową,
- b) przeszkolenie wojskowe,
- c) nadterminową zasadniczą służbę wojskową;

2) pełniących czynną służbę wojskową jako służbę kandydacką;

3) rezerwy odbywających ćwiczenia wojskowe.

§ 2. 1. Żołnierzowi odbywającemu zasadniczą służbę wojskową przysługuje uposażenie zasadnicze według stopnia wojskowego w stawce miesięcznej w wysokości:

- 1) starszemu kapralowi (starszemu matowi) 150,0 zł,
- 2) kapralowi (matowi) 135,0 zł,

- 3) starszemu szeregowemu (starszemu marynarzowi) 120,0 zł,
- 4) szeregowemu (marynarzowi) 105,0 zł.

2. Żołnierzowi, o którym mowa w ust. 1, który odbywa zasadniczą służbę wojskową w okresie dłuższym niż ustawowy okres służby obowiązkowej, stawkę uposażenia określoną w ust. 1 zwiększa się o 100% w tym okresie.

§ 3. 1. Żołnierzowi odbywającemu przeszkolenie wojskowe przysługuje uposażenie zasadnicze według stopnia wojskowego w stawce miesięcznej w wysokości:

- 1) plutonowemu (bosmanmatowi) 400,0 zł,
- 2) starszemu kapralowi (starszemu matowi) 360,0 zł,
- 3) kapralowi (matowi) 320,0 zł,
- 4) starszemu szeregowemu (starszemu marynarzowi) 265,0 zł,
- 5) szeregowemu (marynarzowi) 250,0 zł.

2. Żołnierzowi, o którym mowa w ust. 1, który utracił tytuł podchorążego lub został przeniesiony do odbycia pozostałego okresu długotrwałego przeszkolenia wojskowego na stanowisku przewidzianym dla żołnierza zasadniczej służby wojskowej, przysługuje uposażenie zasadnicze w wysokości określonej w § 2 ust. 1.