

§ 16. W pomieszczeniach przeznaczonych dla trzody chlewnej boksy powinny być skonstruowane w sposób umożliwiający:

- 1) karmienie trzody chlewnej spoza boksu,
- 2) odgrodzenie prosiąt od maciory bez konieczności wchodzenia do boksu,
- 3) natychmiastową ucieczkę pracownika w przypadku zagrożenia ze strony zwierzęcia.

§ 17. 1. Podczas pracy w pasiekach powinno się używać odzieży ochronnej oraz podkurzacza.

2. Przeglądu uli w pasiece powinno się dokonywać w dni pogodne, w godzinach przedpołudniowych, w porze najliczniejszego oblotu pszczół.

3. Pracownicy obsługujący pasiekę powinni unikać drażnienia pszczół w szczególności przez wykonywanie gwałtownych ruchów lub silne podkurzanie.

4. Przy przeglądzie pasieki powinno się unikać przechodzenia przed wylotem ula.

§ 18. 1. Pracownicy wypasający zwierzęta w warunkach potencjalnego zagrożenia ukąszeniem przez kleszcze powinni być wyposażeni w środki zabezpieczające, a w szczególności w:

- 1) przewiewną, ale szczelną odzież osłaniającą kończyny,
- 2) nakrycie głowy,
- 3) środki odstraszające kleszcze.

2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, powinni być poddani szczepieniu ochronnemu przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu.

§ 19. 1. Niedopuszczalne jest spożywanie posiłków i palenie tytoniu podczas obsługi zwierząt.

2. Posiłki powinny być spożywane w wydzielonym pomieszczeniu, po uprzednim umyciu rąk i twarzy.

§ 20. 1. Na zapleczu pomieszczeń inwentarskich powinna znajdować się apteczka spełniająca wymagania określone w odrębnych przepisach.

2. Pracownicy obsługujący zwierzęta powinni niezwłocznie opatrywać doznane skaleczenia.

3. Pracownicy poszkodowani na skutek ugryzienia lub poturbowania przez zwierzęta oraz na skutek zranienia przez przedmioty zanieczyszczone nawozem organicznym lub ziemią powinni mieć niezwłocznie zapewnioną pomoc lekarską.

§ 21. 1. Pracownicy zatrudnieni przy obsłudze zwierząt gospodarskich powinni zostać poddani szczepieniom ochronnym przeciw tężcowi.

2. W przypadku wystąpienia u pracownika objawów nasuwających podejrzenie choroby odzwierzęcej powinien on niezwłocznie zgłosić się do lekarza.

§ 22. Wykonywanie zabiegów weterynaryjnych na zwierzętach powinno odbywać się zgodnie z zaleceniami lekarza weterynarii.

§ 23. Traci moc rozporządzenie Ministra Rolnictwa, Leśnictwa i Gospodarki Żywnościowej z dnia 22 grudnia 1988 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze zwierząt gospodarskich (Dz. U. Nr 44, poz. 352).

§ 24. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 2 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi: *A. Balazs*

1269

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 10 października 2001 r.

w sprawie wysokości zryczałtowanych wydatków postępowania oraz wysokości opłaty za wniesienie wniosku o wznowienie postępowania w sprawach o wykroczenia.

Na podstawie art. 118 § 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. — Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia zarządza się, co następuje:

§ 1. Wysokość zryczałtowanych wydatków postępowania w sprawach o wykroczenia przed sądem pierwszej instancji wynosi od jednego obwinionego lub oskarżyciela posiłkowego, za postępowanie:

- 1) zwyczajne lub przyspieszone — 100 zł, a jeżeli zostało zakończone skazaniem bez przeprowadzenia rozprawy — 50 zł,
- 2) nakazowe — 50 zł.

§ 2. Niezależnie od zryczałtowanych wydatków postępowania określonych w § 1 ryczałt za badanie:

- 1) chemiczne krwi lub moczu wynosi 60 zł,
- 2) zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu urządzeniem elektronicznym wynosi 20 zł.

§ 3. Wysokość zryczałtowanych wydatków w sprawach o wykroczenia za postępowanie przed sądem drugiej instancji wynosi 50 zł od jednego obwinionego lub oskarżyciela posiłkowego.

§ 4. Opłata od wniosku o wznowienie postępowania w sprawach o wykroczenia wynosi 100 zł.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 17 października 2001 r.

Minister Sprawiedliwości: *S. Iwanicki*

1270

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

z dnia 25 września 2001 r.

w sprawie zadań służby medycyny pracy.

Na podstawie art. 8 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. Nr 96, poz. 593, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, z 2000 r. Nr 84, poz. 948 oraz z 2001 r. Nr 63, poz. 634 i Nr 111, poz. 1194) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa zadania służby medycyny pracy wynikające ze specyfiki ryzyka zawodowego osób pozostających w stosunku służbowym lub zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, niewymienione w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „funkcjonariuszu”, rozumie się przez to osobę pozostającą w stosunku służbowym w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych.

§ 2. Do zadań służby medycyny pracy, o których mowa w § 1 ust. 1, należą:

- 1) sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej, poprzez:
 - a) wykonywanie badań profilaktycznych — okresowych i kontrolnych funkcjonariuszy i pracowników cywilnych oraz wydawanie orzeczeń o stanie zdrowia przez lekarzy służby medycyny pracy,
 - b) przeprowadzanie szczepień ochronnych w związku z wykonywaną pracą,

c) prowadzenie profilaktyki lekarsko-psychologicznej w zakresie zapobiegania skutkom zaburzeń po stresie urazowym;

2) analiza warunków służby i pracy uwzględniająca występowanie czynników szkodliwych i uciążliwych, w szczególności narażenia na:

a) kontakt z substancjami drażniącymi, alergizującymi, rakotwórczymi, toksycznymi, pyłami oraz czynnikami zakaźnymi,

b) ujemne wpływy atmosferyczne,

c) długotrwałe stany napięć emocjonalnych,

d) kontakt z materiałami wybuchowymi, łatwopalnymi i samozapalnymi;

3) prowadzenie działalności edukacyjnej i poradnictwa dla pracodawców i pracowników w zakresie organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii;

4) prowadzenie konsultacji psychologicznych i profilaktyki w zakresie problematyki stresu i jego następstw;

5) rozpoznawanie niebezpieczeństw zachorowań i prowadzenie działań profilaktycznych, w tym szczepień ochronnych wśród funkcjonariuszy i pracowników kierowanych poza granice Rzeczypospolitej Polskiej;