

1510**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI**

z dnia 12 listopada 2001 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 i z 2001 r. Nr 85, poz. 924) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 9 ustawy, nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw nauki.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony — osobę, o której mowa w § 1 rozporządzenia,
- 2) jednostka — jednostkę organizacyjną, o której mowa w art. 1 pkt 9 ustawy,
- 3) rok obrotowy — rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. Nr 121, poz. 591, z 1997 r. Nr 32, poz. 183, Nr 43, poz. 272, Nr 88, poz. 554, Nr 118, poz. 754, Nr 139, poz. 933 i 934, Nr 140, poz. 939, Nr 141, poz. 945, z 1998 r. Nr 60, poz. 382, Nr 106, poz. 668, Nr 107, poz. 669, Nr 155, poz. 1014, z 1999 r. Nr 9, poz. 75, Nr 83, poz. 931, z 2000 r. Nr 60, poz. 703, Nr 94, poz. 1037, Nr 113, poz. 1186 oraz z 2001 r. Nr 102, poz. 1117 i Nr 111, poz. 1195) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli w roku obrotowym jednostka:

- 1) uzyskała korzystne wyniki finansowe,
- 2) poprawiła wskaźniki oceny ekonomicznej,
- 3) efektywnie wdrażała plan rzeczowo-finansowy jednostki i program jej restrukturyzacji,
- 4) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe,
- 5) nie przekroczyła maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębior-

biorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45 i Nr 100, poz. 1080),

6) terminowo regulowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym.

§ 4. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu po:

- 1) pozytywnym zaopiniowaniu przez radę naukową jednostki sprawozdania z działalności jednostki za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna,
- 2) zatwierdzeniu przez organ sprawujący nadzór nad jednostką sprawozdania finansowego jednostki za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna.

§ 5. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył rażąco swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, albo też z którym nie rozwiązano umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

§ 6. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej dla uprawnionych, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy, jest minister właściwy do spraw nauki.

§ 7. Nagroda roczna w 2001 r. może zostać przyznana po dokonaniu przez właściwy organ oceny wyników działalności uprawnionego za rok obrotowy, który rozpoczął się w 2000 r., chyba że nagroda roczna za ten okres została wypłacona uprawnionemu na dotychczasowych zasadach.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Nauki: *M. Kleiber*