

§ 14. Maszyny i urządzenia, w szczególności: krajarki, kalandry, bobiniarki, przekrawacze, maszyny drukujące, formujące, nagniatające, wycinające i odcinające, zszywarki, tygle dociskowe, powlekarki, ścieraki brzegów, wielooperacyjne agregaty liniujące, powinny odpowiadać wymaganiom odrębnych przepisów.

§ 15. Górna krawędź rynny zsuwowej rębaka powinna znajdować się na wysokości co najmniej 1,25 m od poziomu podłogi lub podestu.

§ 16. Transport surowców drzewnych z zasobnika rębaka powinien odbywać się w sposób płynny niepowodujący zatorów.

§ 17. Wykonywanie w pomieszczeniach i przestrzeniach zamkniętych prac uznanych za szczególnie niebezpieczne, w rozumieniu ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, wymaga pisemnego pozwolenia pracodawcy.

§ 18. Pomosty i zabezpieczenia przy odwadniarkach mas włóknistych, maszynach papierniczych i maszynach do produkcji tektury powinny być wykonane zgodnie z Polskimi Normami. Przy pomostach poprzecznych dopuszczalne jest jednostronne zabezpieczenie poręczami.

§ 19. Walce odwadniarek mas włóknistych, maszyn papierniczych, tekturnych i przetwórczych powinny być wyposażone w osłony.

§ 20. Niedopuszczalne jest ręczne zaprowadzanie wstęgi papieru w maszynie papierniczej, jeżeli prędkość maszyny przekracza 90 m/min, a odległość wałków prowadzących suszniki od cylindrów suszących w miejscach wejścia wynosi mniej niż 0,12 m.

§ 21. 1. Stan techniczny kotła sodowego powinien być na bieżąco kontrolowany przez osoby sprawujące kierownictwo i dozór nad eksploatacją kotła, niezależnie od badań wynikających z przepisów o dozorcze technicznym.

2. Wyniki kontroli, o której mowa w ust. 1, powinny być ewidencjonowane w książce eksploatacji kotła sodowego.

3. Urządzenie odprowadzające stop sodowy powinno być wyposażone w zabezpieczenie chroniące

pracowników przed poparzeniem odpryskami tego stopu.

§ 22. 1. W zakładach wykorzystujących do produkcji chlor i jego związki oraz dwutlenek siarki i substancje chemiczne w postaci gazowej, uznane za niebezpieczne, powinno być zorganizowane pogotowie ratownictwa chemicznego.

2. W zakładach, o których mowa w ust. 1, powinny być opracowane instrukcje dotyczące zasad postępowania podczas pożaru lub innego zagrożenia chemicznego, ze szczególnym uwzględnieniem wymagań w zakresie akcji ratowniczej przy usuwaniu skutków awarii z chloranem sodu.

3. W zakładach, w których znajdują się instalacje technologiczne zawierające chlor, dwutlenek chloru i dwutlenek siarki, powinny znajdować się w oznaczonym i łatwo dostępnym miejscu sprzęt, narzędzia i materiały niezbędne do usuwania i unieszkodliwiania skutków awarii tych instalacji, a środki ochrony indywidualnej przeznaczone dla ratowników należy umieścić poza strefą możliwego zagrożenia.

§ 23. 1. Zbiorniki z ługami i kwasami powinny być przykryte pokrywami.

2. Kondensaty z wyparek powinny być odprowadzane w sposób uniemożliwiający przedostawanie się zawartych w nich substancji szkodliwych do pomieszczeń produkcyjnych.

§ 24. 1. Transport, dozowanie i inne czynności z użyciem wapna powinny odbywać się w sposób zapobiegający skutkom pylenia.

2. Odprowadzanie z gaśników niegaszących się części wapna powinno być zmechanizowane.

§ 25. Traci moc rozporządzenie Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego z dnia 22 marca 1983 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w przemyśle papierniczym (Dz. U. Nr 20, poz. 91).

§ 26. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Gospodarki: w z. *H. Ogryczak*

652

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 25 maja 2001 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1—4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, kierującym podmiotami, dla których minister właściwy do spraw łączno-

ści jest organem założycielskim albo nadzoruje lub utworzył dany podmiot,

- 2) wzór wniosku organu nadzorczego o przyznanie nagrody rocznej kierownikom podmiotów, o których mowa w art. 1 pkt 1—7 ustawy, dla których minister właściwy do spraw łączności jest organem założycielskim albo nadzoruje lub utworzył dany podmiot.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) podmiot — jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 1 i 9 ustawy,
- 2) uprawniony — osobę, o której mowa w § 1 pkt 1,
- 3) rok obrotowy — rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. Nr 121, poz. 591, z 1997 r. Nr 32, poz. 183, Nr 43, poz. 272, Nr 88, poz. 554, Nr 118, poz. 754, Nr 139, poz. 933 i 934, Nr 140, poz. 939 i Nr 141, poz. 945, z 1998 r. Nr 60, poz. 382, Nr 106, poz. 668, Nr 107, poz. 669 i Nr 155, poz. 1014, z 1999 r. Nr 9, poz. 75 i Nr 83, poz. 931 oraz z 2000 r. Nr 60, poz. 703, Nr 94, poz. 1037 i Nr 113, poz. 1186), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Właściwy organ może przyznać nagrodę roczną, jeżeli podmiot:

- 1) uzyskał lepsze wyniki finansowe niż w roku obrotowym poprzedzającym rok badany, a w szczególności:
 - a) zwiększył zysk netto lub zmniejszył stratę netto,
 - b) zwiększył rentowność obrotu netto,
 - c) obniżył poziom kosztów działalności podmiotu,
- 2) nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45),
- 3) regulował w terminie zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 4) efektywnie wdrożył przyjęte plany rozwoju lub restrukturyzacji.

2. Zasady określone w ust. 1 stosuje się z uwzględnieniem formy prawnej podmiotu oraz jego zadań i celów statutowych.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie rażąco nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

2. W przypadku przekształcenia formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej w szczególności z komercjalizacją przedsiębiorstwa państwowego, łączeniem lub podziałem, przyznanie nagrody rocznej może nastąpić, o ile uprawniony zajmował swoje stanowisko przed i po przekształceniu podmiotu.

§ 5. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej dla uprawnionych, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy, jest minister właściwy do spraw łączności.

§ 6. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, zawiera:

- 1) datę wniosku,
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę,
- 3) wskazanie organu wnioskującego,
- 4) oznaczenie adresata wniosku,
- 5) imię (imiona) i nazwisko uprawnionego,
- 6) stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków,
- 7) datę rozpoczęcia pracy w podmiocie,
- 8) datę objęcia stanowiska,
- 9) wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany,
- 10) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości,
- 11) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,
- 12) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację podmiotu,
- 13) załączniki do wniosku, o ile nie są w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody rocznej, a w szczególności:
 - a) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy,
 - b) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
 - c) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
 - d) oświadczenie o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców,
 - e) uchwałę organu właściwego do złożenia wniosku, w sprawie przyznania uprawnionemu nagrody rocznej,
- 14) podpisy osób reprezentujących organ właściwy do złożenia wniosku.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do rozporządzenia.

3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa się w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za rok obrotowy, za który może być przyznana nagroda roczna.

4. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 13 lit. c) i d), składa organ uprawniony do złożenia wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 7. Nagroda roczna w roku 2001 może zostać przyznana po dokonaniu przez właściwy organ oceny wyników działalności uprawnionego za rok obrotowy, który rozpoczął się w 2000 r., chyba że nagroda za ten

okres została wypłacona uprawnionemu na dotychczasowych zasadach.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Łączności: *T. Szyszko*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Łączności z dnia 25 maja 2001 r. (poz. 652)

WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....,

(miejscowość)

(data)

.....

 (nazwa i siedziba podmiotu)

.....

 (adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko uprawnionego
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie
4. Data powierzenia zajmowanego stanowiska
5. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości
7. Przestanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
8. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
9. Załączniki do wniosku (zgodnie z § 6 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia)

.....
 (podpisy wnioskodawców)