

771

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI

z dnia 3 lipca 2001 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1—4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, kierującym podmiotami:
 - a) podległymi ministrowi właściwemu do spraw gospodarki,
 - b) nadzorowanymi przez ministra właściwego do spraw gospodarki,
 - c) w których minister właściwy do spraw gospodarki jest organem właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa,
 - d) w których udział podmiotów, o których mowa w lit. c), przekracza 50% kapitału zakładowego,
- 2) wzór wniosku rady nadzorczej lub innego właściwego organu o przyznanie nagrody rocznej kierownikom jednostek, o których mowa w art. 1 pkt 2, 4, 5 i 7 ustawy, podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki lub w których minister właściwy do spraw gospodarki jest organem właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa oraz w których udział podmiotów, o których mowa w pkt 1 lit. c), przekracza 50% kapitału zakładowego.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) podmiot — jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 2, 4, 5 i 7—13 ustawy,
- 2) uprawniony — osobę, o której mowa w § 1 pkt 1,
- 3) kierownik jednostki organizacyjnej — osobę, o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy,
- 4) rok obrotowy — rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. Nr 121, poz. 591, z 1997 r. Nr 32, poz. 183, Nr 43, poz. 272, Nr 88, poz. 554, Nr 118, poz. 754, Nr 139, poz. 933 i 934, Nr 140, poz. 939 i Nr 141, poz. 945, z 1998 r. Nr 60, poz. 382, Nr 106, poz. 668, Nr 107, poz. 669 i Nr 155, poz. 1014, z 1999 r. Nr 9, poz. 75 i Nr 83, poz. 931 oraz z 2000 r. Nr 60, poz. 703, Nr 94, poz. 1037 i Nr 113, poz. 1186) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę.

§ 3. 1. Właściwy organ może przyznać nagrodę roczną, jeżeli podmiot:

- 1) uzyskał korzystne wyniki finansowe,
- 2) wzmocnił lub utrzymał pozycję rynkową lub branżową,
- 3) efektywnie wdrażał programy restrukturyzacji lub plany rozwoju,
- 4) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 5) nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a i 7 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45),
- 6) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego,
- 7) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W podmiotach, w których jest przeprowadzana restrukturyzacja na zasadach określonych w odrębnych ustawach, nagroda roczna może być przyznana, jeżeli podmiot spełnił warunki, o których mowa w ust. 1 pkt 1—6, oraz na bieżąco regulował zobowiązania określone w przepisach tych ustaw lub efektywnie realizował plan techniczno-ekonomiczny.

3. Przepisy ust. 1 i 2 należy stosować z uwzględnieniem formy prawnej podmiotu oraz jego zadań i celów statutowych.

4. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie rażąco nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

5. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej w szczególności z komercjalizacją, łączeniem lub podziałem, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.

§ 4. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest:

- 1) dla kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 2, 8, 9 i 11—13 ustawy — minister właściwy do spraw gospodarki,

- 2) dla kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 4, 5 i 7 ustawy — walne zgromadzenie akcjonariuszy albo zgromadzenie wspólników,
- 3) dla kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 10 ustawy — właściwy organ statutowy.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, zawiera:

- 1) datę wniosku,
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę,
- 3) wskazanie organu wnioskującego,
- 4) oznaczenie adresata wniosku,
- 5) imię (imiona) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej,
- 6) pełnioną funkcję (zajmowane stanowisko) przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków,
- 7) datę objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie,
- 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany,
- 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości,
- 10) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,
- 11) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu,
- 12) podpisy osób reprezentujących organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

2. Do wniosku należy załączyć, o ile nie są w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody rocznej:

- 1) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy,
- 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- 3) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 7 i ust. 2,
- 4) oświadczenie o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 5,
- 5) uchwałę właściwego organu, w szczególności rady nadzorczej, w sprawie przyznania uprawnionemu nagrody rocznej.

3. Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wniosek w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za dany rok obrotowy.

4. Oświadczenia, o których mowa w ust. 2 pkt 3 i 4, składa organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 6. Nagroda roczna w roku 2001 może zostać przyznana po dokonaniu przez właściwy organ oceny wyników działalności uprawnionego za rok obrotowy, który rozpoczął się w 2000 r., chyba że nagroda za ten okres została wypłacona uprawnionemu na dotychczasowych zasadach.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Gospodarki: *J. Steinhoff*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 3 lipca 2001 r. (poz. 771)

WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....
(miejscowość)

.....
(data)

.....
.....
(nazwa i siedziba podmiotu)

.....
.....
(organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej)

.....
.....
(adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej

2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko) przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków

3. Data objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
8. Załączniki do wniosku (zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia)

.....
(podpisy wnioskodawców)

772

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO

z dnia 2 lipca 2001 r.

w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli szkół artystycznych, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego.

Na podstawie art. 6a ust. 12 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239, Nr 22, poz. 291 i Nr 122, poz. 1323) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) nauczycielach — rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w artystycznych szkołach i placówkach wymienionych w art. 2 pkt 2, 3 i 7 oraz w art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 i Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 28, poz. 153 i Nr 141, poz. 943, z 1998 r. Nr 117, poz. 759 i Nr 162, poz. 1126 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239, Nr 48, poz. 550, Nr 104, poz. 1104, Nr 120, poz. 1268 i Nr 122, poz. 1320), zwanej dalej „ustawą”,
- 2) szkole — rozumie się przez to artystyczne szkoły i placówki, o których mowa w pkt 1,
- 3) uczniach — rozumie się przez to uczniów, słuchaczy i wychowanków artystycznych szkół i placówek, o których mowa w pkt 1.

§ 2. 1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel.

2. W przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba nieposiadająca kwalifikacji pedagogicznych, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny.

3. W przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba nieposiadająca kwalifikacji pedagogicznych, oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołą.

4. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

§ 3. 1. Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 Karty Nauczyciela i art. 4 ustawy, zadań statutowych szkoły oraz obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.