

WZÓR LEGITYMACJI STWIERDZAJĄCEJ NADANIE  
ODZNAKI HONOROWEJ „ZASŁUŻONY DLA ROLNICTWA”

<p>..... (minister właściwy do spraw rolnictwa)</p> <p style="text-align: center;"><b>LEGITYMACJA</b></p> <p style="text-align: center;">Nr .....</p> <p>Warszawa, dnia ..... r.</p>	<p>Nadaje Panu(i) .....</p> <p>.....</p> <p>urodzonemu(ej) dnia .....</p> <p style="text-align: center;">odznakę honorową „ZASŁUŻONY DLA ROLNICTWA”</p> <p style="text-align: right;">Minister .....</p> <p style="text-align: center;">mp.</p>
--	---

149 mm

105 mm

**Objaśnienie:**

Okładka do legitymacji jest koloru wiśniowego i ma wymiary 105 x 149 mm. Na jej czołowej stronie wytłoczony jest złocony orzeł.

## 834

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 10 lipca 2001 r.

**w sprawie warunków, jakim powinna odpowiadać uczelnia zawodowa, aby utworzyć i prowadzić kierunek lub specjalność zawodową.**

Na podstawie art. 29 ust. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1997 r. o wyższych szkołach zawodowych (Dz. U. Nr 96, poz. 590, z 1998 r. Nr 106, poz. 668 oraz z 2000 r. Nr 120, poz. 1268 i Nr 122, poz. 1314) zarządza się, co następuje:

§ 1. Uczelnia zawodowa może utworzyć i prowadzić kierunek lub specjalność zawodową, jeżeli:

1) przedstawi koncepcję kształcenia zawodowego w ramach kierunku lub specjalności zawodowej,

zawierającą w szczególności charakterystykę absolwenta,

2) przedstawi plany studiów i programy nauczania gwarantujące realizację koncepcji kształcenia zawodowego:

a) obejmujące okres co najmniej 6, a w przypadku studiów kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera — 7 semestrów zajęć dydaktycznych oraz odrębnie co najmniej 15 tygodni praktyki,

- b) przewidujące na studiach dziennych co najmniej 2 200 godzin zajęć dydaktycznych, bez praktyki zawodowej,
  - c) przewidujące na studiach wieczorowych i zaocznych nie mniej niż 80% godzin zajęć dydaktycznych przewidzianych dla studiów dziennych oraz obejmujące ten sam zakres treści programowych,
- 3) spełnia wymagania dotyczące minimalnej liczby nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy, zatrudnionych w uczelni, zwane dalej „minimum kadrowym”, oraz proporcji liczby nauczycieli akademickich do liczby studentów,
  - 4) posiada bazę materialną i dydaktyczną zapewniającą prawidłową realizację celów kształcenia, w tym odpowiednią liczbę sal dydaktycznych, laboratoriów i pracowni,
  - 5) posiada bibliotekę wyposażoną w literaturę zalecaną w ramach poszczególnych przedmiotów; w przypadku braku biblioteki uczelnianej w uczelni nowo tworzonej należy przedstawić wiarygodne plany jej utworzenia w ciągu pierwszego roku działalności szkoły,
  - 6) zapewnia odbycie przez studentów praktyk przewidzianych w planach studiów.

§ 2. Warunkiem utworzenia i prowadzenia kierunku lub specjalności zawodowej w państwowej uczelni zawodowej jest ponadto potwierdzone zaangażowanie organizacyjne i finansowe organów samorządu terytorialnego i społeczności lokalnej.

§ 3. 1. Minimum kadrowe w uczelni zawodowej, z zastrzeżeniem ust. 2 i § 7, dla każdego kierunku studiów stanowi zatrudnienie, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej:

- 1) czterech nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, o specjalnościach naukowych, w których uzyskiwane są dyplomy na tym kierunku studiów,
- 2) sześciu nauczycieli akademickich, w tym co najmniej czterech posiadających stopień naukowy, o specjalnościach naukowych, w których uzyskiwane są dyplomy na tym kierunku studiów, posiadających udokumentowane doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym.

2. W uczelni zawodowej prowadzącej kierunek studiów artystycznych niezbędne jest zatrudnienie, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej trzech nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego bądź posiadających kwalifikacje artystyczne II stopnia, reprezentujących dyscyplinę artystyczną związaną z zakresem programu danego kierunku studiów, w tym co najmniej jednego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy.

§ 4. 1. Minimum kadrowe w uczelni zawodowej, z zastrzeżeniem ust. 2 i § 7, dla każdej specjalności zawodowej stanowi zatrudnienie, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej:

- 1) dwóch nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, o specjalnościach naukowych, w których uzyskiwane są dyplomy na tej specjalności studiów,
- 2) czterech nauczycieli akademickich, w tym co najmniej trzech posiadających stopień naukowy, o specjalnościach naukowych, w których uzyskiwane są dyplomy na tej specjalności studiów, posiadających udokumentowane doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym.

2. W uczelni zawodowej prowadzącej specjalność artystyczną niezbędne jest zatrudnienie, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej dwóch nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego bądź posiadających kwalifikacje artystyczne II stopnia, reprezentujących dyscyplinę artystyczną związaną z zakresem programu danej specjalności, w tym co najmniej jednego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy.

§ 5. 1. Osoby, o których mowa w § 3, 4 i 7, mogą być zaliczone do minimum kadrowego w nie więcej niż dwóch uczelniach.

2. Do minimum kadrowego, o którym mowa w § 3 i 4, mogą być wliczone wyłącznie osoby posiadające co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.

§ 6. Liczba studentów odbywających studia na kierunku lub specjalności zawodowej nie może przekraczać trzydziestokrotnej liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy i realizujących proces dydaktyczny na tym kierunku lub specjalności.

§ 7. Do dnia 1 października 2005 r. minimum kadrowe w uczelni zawodowej stanowią:

- 1) dla kierunków „pielęgniarstwo” i „położnictwo” — zatrudnienie, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej:
  - a) trzech nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, o specjalnościach w zakresie nauk medycznych,
  - b) czterech nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy, o specjalnościach w zakresie nauk medycznych,
  - c) czterech nauczycieli akademickich posiadających tytuł zawodowy magistra i prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz udokumentowane doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym,
- 2) dla specjalności „pielęgniarstwo” i „położnictwo” — zatrudnienie, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej:
  - a) dwóch nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, o specjalnościach w zakresie nauk medycznych,
  - b) dwóch nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy, o specjalnościach w zakresie nauk medycznych,

c) czterech nauczycieli akademickich posiadających tytuł zawodowy magistra i prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz udokumentowane doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym.

§ 8. 1. Uczelnie zawodowe utworzone przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i niespełniające warunków określonych w rozporządzeniu dostosują się do tych warunków nie później niż do dnia 1 października 2002 r.

2. Do wniosków o utworzenie uczelni zawodowych złożonych przed dniem wejścia w życie rozporządze-

nia, skierowanych przed tym dniem do zaopiniowania przez Komisję Akredytacyjną Wyższego Szkolnictwa Zawodowego i Radę Główną Szkolnictwa Wyższego i nierozpatrzonych przed tym dniem, stosuje się przepisy dotychczasowe.

3. Do uczelni zawodowych utworzonych na podstawie wniosków, o których mowa w ust. 2, przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Edukacji Narodowej: *E. Wittbrodt*

## 835

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 9 lipca 2001 r.

#### w sprawie określenia wzoru, zasad wydawania i wymiany legitymacji służbowej pracowników jednostki organizacyjnej podległej Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej.

Na podstawie art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 16 listopada 2000 r. o przeciwdziałaniu wprowadzaniu do obrotu finansowego wartości majątkowych pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł (Dz. U. Nr 116, poz. 1216 i z 2001 r. Nr 63, poz. 641) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy jednostki organizacyjnej podległej Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej, zwani dalej „kontrolerami”, na czas trwania stosunku pracy otrzymują legitymację służbową.

2. Wzór legitymacji służbowej określa załącznik do rozporządzenia.

§ 2. 1. Legitymacja służbową jest dokumentem potwierdzającym uprawnienia kontrolerów wynikające z ustawy z dnia 16 listopada 2000 r. o przeciwdziałaniu wprowadzaniu do obrotu finansowego wartości majątkowych pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł.

2. Legitymacja służbową może być wykorzystywana tylko przy wykonywaniu czynności służbowych.

§ 3. Legitymację służbową wystawia Generalny Inspektor Informacji Finansowej.

§ 4. Legitymacji służbowej nie wolno:

- 1) odstępować innej osobie,
- 2) wywozić za granicę,
- 3) przesyłać pocztą, z wyjątkiem poczty specjalnej Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

§ 5. Legitymacja służbową podlega wymianie w razie:

- 1) zmiany danych zawartych w legitymacji służbowej,
- 2) uszkodzenia lub zniszczenia,
- 3) upływu okresu ważności.

§ 6. 1. W przypadku uszkodzenia, zniszczenia lub utraty legitymacji służbowej kontroler jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić o tym Generalnego Inspektora Informacji Finansowej, który zleca przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz unieważnia legitymację służbową.

2. Na podstawie przeprowadzonego postępowania, o którym mowa w ust. 1, Generalny Inspektor Informacji Finansowej podejmuje decyzję o wystawieniu nowej legitymacji służbowej.

§ 7. Kontroler jest zobowiązany zdeponować legitymację służbową u dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1, w przypadku:

- 1) wyjazdu za granicę,
- 2) otrzymania urlopu innego niż wypoczynkowy na okres przekraczający 14 dni,
- 3) zawieszenia w czynnościach służbowych.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Finansów: *J. Bauc*