

## 960

## ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lipca 2002 r.

**w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium.**

Na podstawie art. 15 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 856 i Nr 154, poz. 1799) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium odwoławczego, zwanego dalej „kolegium”:

| Lp. | Stanowisko          | Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego | Dodatek funkcyjny |
|-----|---------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 1   | Prezes kolegium     | 3,4                                 | 0,6               |
| 2   | Wiceprezes kolegium | 3,2                                 | 0,3               |
| 3   | Członek kolegium    | 3,0                                 | —                 |

§ 2. 1. Wysokość wynagrodzenia pozaetatowych członków kolegium, w zależności od przyjętej organizacji pracy i liczby posiedzeń w danym miesiącu, określi prezes właściwego kolegium.

2. Miesięczna wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi do 60% miesięcznego wynagrodzenia etatowego członka kolegium.

§ 3. Dla pracowników biura kolegium ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, zaseregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 4. 1. Prezes kolegium dokonuje przeseregowania pracownika biura kolegium, w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska, oraz awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.

2. Prezes kolegium może, w uzasadnionych wypadkach, skrócić pracownikowi wymagany okres pracy zawodowej na danym stanowisku.

§ 5. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

§ 6. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie wielokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. Nr 51, poz. 521, z 2000 r. Nr 64, poz. 756 i z 2001 r. Nr 92, poz. 1019).

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *L. Miller*

Załączniki do rozporządzenia Prezesa  
Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r.  
(poz. 960)

**Załącznik nr 1**

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|--------------------------|-----------------|
| 1                        | 2               |
| I                        | 710 - 830       |
| II                       | 720 - 870       |
| III                      | 725 - 915       |
| IV                       | 730 - 960       |
| V                        | 745 - 1025      |
| VI                       | 755 - 1095      |
| VII                      | 765 - 1165      |
| VIII                     | 775 - 1240      |
| IX                       | 790 - 1315      |
| X                        | 820 - 1395      |
| XI                       | 840 - 1480      |
| XII                      | 870 - 1590      |
| XIII                     | 905 - 1725      |
| XIV                      | 940 - 1860      |
| XV                       | 970 - 2000      |
| XVI                      | 1010 - 2150     |
| XVII                     | 1045 - 2305     |

**Załącznik nr 2**

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

| Stawka dodatku funkcyjnego | Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego* |
|----------------------------|---|
| 1                          | 2   |
| 1                          | do 35   |
| 2                          | do 50   |
| 3                          | do 65   |
| 4                          | do 85   |
| 5                          | do 95   |
| 6                          | do 110  |
| 7                          | do 125  |

\* Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania ustalone według tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

| Lp. | Stanowisko        | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wykształcenie     | Liczba lat pracy |
|-----|-------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------|------------------|
| 1   | Kierownik biura   | XV - XVII                | do 7                       | wyższe            | 4                |
| 2   | Główny księgowy   | XV - XVI                 | do 6                       | wyższe<br>średnie | 4<br>6           |
| 3   | Starszy inspektor | XIII - XV                | -                          | wyższe            | 3                |
| 4   | Inspektor         | XII - XIV                | -                          | średnie           | 6                |
| 5   | Referent          | VII - IX                 | -                          | średnie           | -                |

## 961

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI

z dnia 28 czerwca 2002 r.

**w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzenia ruchu oraz specjalistycznego zabezpieczenia przeciwpożarowego w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi.**

Na podstawie art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. Nr 27, poz. 96, z 1996 r. Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 88, poz. 554, Nr 111, poz. 726 i Nr 133, poz. 885, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, z 2000 r. Nr 109, poz. 1157 i Nr 120, poz. 1268 oraz z 2001 r. Nr 110, poz. 1190, Nr 115, poz. 1229 i Nr 154, poz. 1800) zarządza się, co następuje:

## Rozdział 1

## Przepisy ogólne

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady:

- 1) bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzenia ruchu oraz specjalistycznego zabezpieczenia przeciwpożarowego związanego z ruchem w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi,
- 2) oceniania i dokumentowania ryzyka zawodowego oraz stosowania niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających to ryzyko w formie dokumentu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników zatrudnionych w ruchu tych zakładów.

§ 2. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do:

- 1) przedsiębiorców,

- 2) pracowników, z którymi nawiązano stosunek pracy w ruchu zakładów górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi, zwanych dalej „zakładami górniczymi”.

2. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do:

- 1) podmiotów wykonujących w zakresie swej działalności zawodowej powierzone im czynności w ruchu zakładu górniczego, zwanych dalej „podmiotami”,
- 2) osób niewymienionych w ust. 1 pkt 2, jeżeli wykonują prace lub przebywają w zakładzie górniczym.

3. Przepisy rozporządzenia stosuje się także odpowiednio do:

- 1) likwidacji zakładu górniczego,
- 2) robót geologicznych, wykonywanych techniką wiertniczą,
- 3) bezzbiornikowego magazynowania substancji w górotworze oraz składowania odpadów w górotworze, z zastrzeżeniem ust. 4 pkt 3.

4. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do:

- 1) wykonywania robót wiertniczych w podziemnych wyrobiskach górniczych,