

2608**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia 1 grudnia 2004 r.

w sprawie rejestru agencji zatrudnienia

Na podstawie art. 19 ust. 13 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa tryb dokonywania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, odmowy dokonania wpisu, a także przypadki wykreślenia z rejestru, wzór wniosku o wpis i wzór certyfikatu, rodzaje dokumentów wymaganych do uzyskania wpisu, zakres składanych informacji oraz wzory formularzy składanych informacji, a także warunki uznawania upoważnień posiadanych przez podmioty z państw członkowskich Unii Europejskiej do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

§ 2. 1. Wpis do rejestru agencji zatrudnienia, zwanego dalej „rejestrem”, jest dokonywany w formie elektronicznej w księdze rejestrowej, odpowiednio w jednym z czterech działów dotyczących:

- 1) dział pierwszy — agencji pośrednictwa pracy:
 - a) rozdział a — w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) rozdział b — w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich;
- 2) dział drugi — agencji doradztwa personalnego;
- 3) dział trzeci — agencji pracy tymczasowej;
- 4) dział czwarty — agencji poradnictwa zawodowego.

2. Dane wpisane w rejestrze nie są z niego usuwane.

§ 3. 1. Wpis do rejestru jest dokonywany na podstawie wniosku podmiotu, którego wzór jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

2. Do wniosku podmiot dołącza oświadczenie, że dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru agencji zatrudnienia są kompletne i zgodne ze stanem faktycznym oraz spełnia on znane mu warunki prowadzenia agencji zatrudnienia określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, a ponadto nie zalega z realizacją zobowiązań podatkowych, z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz nie jest karany za nielegalne prowadzenie agencji zatrudnienia, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 15 ustawy.

3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 2, powinno również zawierać:

- 1) nazwę podmiotu i jego siedzibę;
- 2) oznaczenie miejsca i datę złożenia oświadczenia;
- 3) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu ze wskazaniem imienia i nazwiska.

§ 4. Minister właściwy do spraw pracy, w drodze decyzji administracyjnej, odmawia wpisu do rejestru w przypadku, o którym mowa w art. 68 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807), zwanej dalej „ustawą o swobodzie działalności gospodarczej”.

§ 5. Wpis do rejestru obejmuje następujące dane:

- 1) określenie rodzaju agencji zatrudnienia, o wpis której podmiot się ubiega;
- 2) nazwę podmiotu;
- 3) nazwisko i imiona osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą;
- 4) adres siedziby podmiotu, numer telefonu, nazwę województwa;
- 5) adresy oddziałów (filii) na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, numer telefonu, nazwę województwa;
- 6) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- 7) datę dokonania wpisu;
- 8) numer identyfikacji podatkowej NIP — w przypadku gdy został nadany.

§ 6. Wzór certyfikatu, o którym mowa w art. 19 ust. 2 ustawy, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 7. Agencja zatrudnienia informuje ministra właściwego do spraw pracy o każdej zmianie siedziby, otwarciu i likwidacji oddziałów lub filii, zaprzestaniu działalności, a także okoliczności faktycznej lub prawnej mającej znaczenie dla tej działalności w terminie

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

30 dni od dnia powstania tych zmian lub wystąpienia tych okoliczności, składając na ich potwierdzenie stosowne dokumenty.

§ 8. 1. Błędy pisarskie lub inne oczywiste omyłki w rejestrze prostuje się z urzędu lub na wniosek podmiotu.

2. W przypadku sprostowania zamieszcza się adnotację o treści i dacie sprostowania.

3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wprowadzenia zmian w treści wpisu do rejestru oraz wykreślenia agencji z rejestru.

§ 9. 1. Informacja o działalności, o której mowa w art. 19 ust. 8 ustawy, zawiera:

1) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej:

a) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, które zostały wpisane do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, zwaną dalej „klasyfikacją”, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji na podstawie umowy o pracę, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

d) liczbę pozyskanych ofert pracy;

2) w przypadku agencji doradztwa personalnego — liczbę pracodawców korzystających z usług w zakresie:

a) prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy,

b) wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy,

c) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych;

3) w przypadku agencji poradnictwa zawodowego:

a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,

z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z informacji zawodowych, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z innych usług poradnictwa zawodowego, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

d) liczbę pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych;

4) w przypadku agencji pracy tymczasowej:

a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas określony, w tym do pracodawców zagranicznych,

b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, w tym do pracodawców zagranicznych,

c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego, w tym do pracodawców zagranicznych,

d) liczbę pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji, w tym pracodawców zagranicznych,

e) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesięcy do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia;

5) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą — liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za granicą, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesięcy do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia.

2. Wzór formularza informacji o działalności agencji zatrudnienia jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 10. Minister właściwy do spraw pracy wykreśla agencję zatrudnienia z rejestru w przypadku:

- 1) pisemnego wniosku podmiotu;
- 2) postawienia podmiotu w stan likwidacji lub upadłości;
- 3) wydania decyzji, o której mowa w art. 71 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, w przypadkach określonych w tym przepisie.

§ 11. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do podmiotów z państw członkowskich Unii Europejskiej posiadających upoważnienia do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia²⁾.

Minister Gospodarki i Pracy: *J. Hausner*

²⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2003 r. w sprawie rejestru agencji zatrudnienia (Dz. U. Nr 73, poz. 665), zachowane w mocy na podstawie art. 149 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001).

Załączniki do rozporządzenia Ministra
Gospodarki i Pracy z dnia 1 grudnia 2004 r.
(poz. 2608)

Załącznik nr 1

WZÓR

(pieczęć wnioskodawcy)

**WNIOSEK
o wpis do rejestru agencji zatrudnienia**

jako:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | - agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej |
| <input type="checkbox"/> | - agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą |
| <input type="checkbox"/> | - agencji doradztwa personalnego |
| <input type="checkbox"/> | - agencji pracy tymczasowej |
| <input type="checkbox"/> | - agencji poradnictwa zawodowego |

(Znak **X** wstawić w odpowiednim polu, zgodnie z zamierzoną działalnością – można zaznaczyć kilka rodzajów działalności.
Wniosek należy wypełnić czytelnie, drukowanymi literami.)

1. Nazwa podmiotu	nazwisko i imiona osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą
-------------------	--

2. Adres siedziby podmiotu	nr telefonu	województwo
Adresy oddziałów (filii) na terenie RP	nr telefonu	województwo

3. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności
--

4. Numer identyfikacji podatkowej NIP w przypadku, gdy został nadany

5. Numer w rejestrze Ewidencji Działalności Gospodarczej albo Krajowym Rejestrze Sądowym oraz nazwa i adres organu ewidencyjnego udzielającego podmiotowi zgody na prowadzenie działalności gospodarczej

6. Rodzaje usług z zakresu agencji zatrudnienia, na świadczenie których podmiot zagraniczny z państw członkowskich Unii Europejskiej posiada upoważnienie
--

.....
(data, imię i nazwisko, podpis)

WZÓR

**MINISTER
GOSPODARKI I PRACY**.....
(numer certyfikatu).....
(miejsowość, data)**CERTYFIKAT****Podmiot:**
(nazwa podmiotu)**Adres:**
(adres podmiotu)**z dniem** **został wpisany do rejestru agencji zatrudnienia**
(data)

- **pod numerem** **jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,**
- **pod numerem** **jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,**
- **pod numerem** **jako agencja doradztwa personalnego,**
- **pod numerem** **jako agencja pracy tymczasowej,**
- **pod numerem** **jako agencja poradnictwa zawodowego.**

.....
(podpis)

WZÓR

Formularz informacji o działalności agencji zatrudnienia

Nazwa i adres agencji Nazwisko i telefon osoby wypełniającej Data i podpis	<p style="text-align: center;">Informacja o działalności agencji zatrudnienia¹⁾</p> <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP (wypełnić pkt 1 i 1A) <input type="checkbox"/> agencji doradztwa personalnego (wypełnić pkt 2) <input type="checkbox"/> agencji poradnictwa zawodowego (wypełnić pkt 3) <input type="checkbox"/> agencji pracy tymczasowej (wypełnić pkt 4 i 4A) <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą (wypełnić pkt 5) <p style="text-align: center;">za 20 rok</p>	<p style="text-align: center;">Nr rejestru</p> Przekazać/wysłać: - ministrowi właściwemu do spraw pracy, - marszałkowi województwa, - wojewodzie w terminie do dnia 31 stycznia
--	--	--

(Dane dotyczą okresu sprawozdawczego – w liczbach bezwzględnych)

1. Realizacja prowadzonej działalności agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z liczby ogółem osoby w wieku		
			do 25. roku życia	od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia	50 lat życia ukończonych i więcej
0	1	2	3	4	5
Liczba osób, które zostały wpisane do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	01				
Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji	02				
w tym na podstawie umowy o pracę	03				
Liczba pozyskanych ofert pracy	04				

1A. Osoby, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP - wg grup elementarnych zawodów²⁾

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów ²⁾	Czterocyfrowy symbol grupy elementarnej ²⁾	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji (z pkt 1, z wiersza 01, z liczby ogółem)	
			ogółem	kobiety
0	1	2	3	4
R A Z E M				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8 ³⁾				

2. Realizacja prowadzonej działalności agencji doradztwa personalnego

Wyszczególnienie	Ogółem
0	1
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy	01
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy	02
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych	03

3. Realizacja prowadzonej działalności agencji poradnictwa zawodowego

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z liczby ogółem osoby w wieku		
				do 25. roku życia	od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia	50 lat życia ukończonych i więcej
0		1	2	3	4	5
Liczba osób korzystających z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia	01					
Liczba osób korzystających z informacji zawodowych	02					
Liczba osób korzystających z innych usług poradnictwa zawodowego	03					
Liczba pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych	04					

4. Realizacja prowadzonej działalności agencji pracy tymczasowej

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z liczby ogółem do pracodawców zagranicznych
0		1	2	3
Liczba osób skierowanych do wykonywania pracy tymczasowej	01			
z tego zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas określony	02			
zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy	03			
niebędących pracownikami agencji kierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	04			
Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji	05			

4A. Osoby skierowane przez agencję pracy tymczasowej do wykonywania pracy tymczasowej w poszczególnych krajach - wg grup elementarnych zawodów²⁾

Lp.	Nazwa państwa	Nazwa grupy elementarnej zawodów ²⁾ , w której osoby podjęły pracę w poszczególnym państwie	Cztery-cyfrowy symbol grupy elementarnej ²⁾	Osoby skierowane do pracy tymczasowej (z pkt 4, wiersz 1, z liczby ogółem)					
				ogółem	kobiety	z liczby ogółem osoby skierowane na okres			
						do 3 miesięcy	3 - 12 miesięcy	powyżej 12 miesięcy	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem (suma z wierszy – razem)									
1	Rzeczpospolita Polska								
			Razem (zatrudnieni w ww. państwie)						
2 ³⁾								
			Razem (zatrudnieni w ww. państwie)						

