



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 4 sierpnia 2005 r.

Nr 146

TREŚĆ:
Poz.:

ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

- 1222** — z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego . 9153
- 1223** — z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich 9181
- 1224** — z dnia 3 sierpnia 2005 r. w sprawie Pełnomocnika Rządu do spraw zorganizowania urzędu obsługującego sprawę z zakresu działu administracji rządowej — kultura fizyczna i sport 9199

1222

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 sierpnia 2005 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego

Na podstawie art. 3 ust. 5 i 6, art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz zasady wynagradzania pracowników samorządowych, zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych w jednostkach budżetowych, gospodarstwach pomocniczych jednostek budżetowych i zakładach budżetowych jednostek samorządu terytorialnego.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich oraz biurach (odpowiednikach biur), o których mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych, oraz do pracowników, o których mowa w art. 1a tej ustawy.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie — rozumie się przez to ustawę z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym — rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone odpowiednio przez radę gminy, radę powiatu lub sejmik województwa, w I kategorii zaszerzegowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej zgodnie z § 3 ust. 3—5;
- 3) jednostce — rozumie się przez to jednostkę budżetową, gospodarstwo pomocnicze tej jednostki i zakład budżetowy jednostki samorządu terytorialnego.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszerzegowania, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 23, poz. 192 i Nr 122, poz. 1020.

2. Ustala się wykaz stanowisk pracowniczych, w tym pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych i stanowiskach urzędniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

3. Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia, i wartości jednego punktu w złotych.

4. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z radą gminy, radą powiatu lub sejmikiem województwa, stosownie do swoich możliwości finansowych.

5. Wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w sposób, o którym mowa w ust. 3, nie więcej jednak niż o 10 %. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10 % nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca zgodnie z ust. 3—5.

§ 4. Pracownikom może być skrócony, w uzasadnionych przypadkach, staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej (staż pracy) określają odrębne przepisy oraz art. 3 ust. 4 ustawy.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, dla których w wykazie stanowisk, o którym mowa w § 3 ust. 2, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

3. Starszemu inspektorowi nadzoru inwestorskiego oraz inspektorowi nadzoru inwestorskiego dodatek funkcyjny przysługuje tylko za czas wykonywania czynności nadzoru inwestorskiego.

§ 6. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych:

- 1) przy pierwszym stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 5 %,
- 2) przy drugim stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 10 %,
- 3) przy trzecim stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 15 %,

4) przy czwartym stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 20 %
— stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

3. Prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w ust. 1 pkt 1 i 2 oraz w ust. 2 pkt 1—3 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria, o których mowa w przepisach w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

4. Podstawę przyznania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowią wyniki badań środowiskowych, przeprowadzonych w sposób określony przepisami wydanymi na podstawie art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾).

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za wykonywanie pracy o różnym stopniu uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia uciążliwości lub szkodliwości.

§ 7. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę i jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, o których mowa w art. 21 ust. 1 ustawy, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Jeżeli praca w jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub cho-

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610 i Nr 86, poz. 732.

rym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej, o której mowa w art. 21 ust. 1 ustawy, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

3. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 5, oblicza się zgodnie z § 14—17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14, z 2002 r. Nr 214, poz. 1810 oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2290).

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę — najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczanymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej — różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w okresie 12 miesięcy od tego dnia.

§ 9. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz premiiowy.

2. Wysokość funduszu premiiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiiowania.

§ 11. 1. Kierowcy, z wyjątkiem kierowcy samochodu osobowego, za powierzone mu dodatkowe czynności niewchodzące w zakres jego normalnych obowiązków, może być przyznany dodatek w wysokości nieprzekraczającej 60 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, jest uzależniona od rodzaju czynności lub ich trudności.

§ 12. Stawkę godzinową:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną,
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 13. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości

20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie może być przyznany dodatek w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Pracownikom zatrudnionym w gminnych jednostkach i zakładach budżetowych w gminie, w której jest używany język pomocniczy, o którym mowa w ustawie z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. Nr 17, poz. 141 i Nr 62, poz. 550), może być przyznany dodatek z tytułu znajomości języka pomocniczego obowiązującego na terenie tej gminy, w wysokości do 10 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego za znajomość każdego języka pomocniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku, na którym posługiwanie się językiem pomocniczym jest niezbędne do wykonywania czynności wynikających z zakresu obowiązków służbowych.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik przedłożył dokumenty potwierdzające znajomość języka pomocniczego.

§ 15. Pracodawca kwalifikuje stanowiska pracy do grupy stanowisk pomocniczych i obsługi, o których mowa w art. 32 ustawy, spośród stanowisk wymienionych w kolumnie 2 wykazu stanowisk pracowniczych, o którym mowa w § 3 ust. 2, z wyłączeniem stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych.

§ 16. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 17. 1. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

2. Pracownik, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres pracy.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 7 sierpnia 2005 r.³⁾

Prezes Rady Ministrów: *M. Belka*

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708, z 2001 r. Nr 34, poz. 393, z 2002 r. Nr 210, poz. 1785, z 2004 r. Nr 47, poz. 447 oraz z 2005 r. Nr 23, poz. 192 i Nr 34, poz. 308).

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 2 sierpnia 2005 r. (poz. 1222)

Załącznik nr 1

TABELA
PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH
KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów
I	najniższe wynagrodzenie zasadnicze – 20
II	21 – 35
III	36 – 50
IV	51 – 65
V	66 – 80
VI	81 – 95
VII	96 – 110
VIII	111 – 125
IX	126 – 140
X	141 – 160
XI	161 – 180
XII	181 – 200
XIII	201 – 220
XIV	221 – 240
XV	241 – 260
XVI	261 – 280
XVII	281 – 300
XVIII	301 – 320
XIX	321 – 340
XX	341 – 365
XXI	366 – 390

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175

WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH, W TYM PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH
NA KIEROWNICZYCH STANOWISKACH URZĘDNICZYCH I STANOWISKACH URZĘDNICZYCH,
SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE, KWOTY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
I DODATKU FUNKCYJNEGO, ZASZEREGOWANIE DO KATEGORII WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

I TABELA
stanowisk pracowniczych, o których mowa w art. 20 ust. 4 ustawy

Lp.	Stanowisko	Kwota		Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
		wynagrodzenia zasadniczego do	dodatku funkcyjnego do	wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Dyrektor (kierownik) wielobranżowej jednostki	3 720	1 700	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) wielobranżowej jednostki	3 510	1 490	wyższe ²⁾	5
3.	Główny księgowy w wielobranżowej jednostce	3 510	1 490	według odrębnych przepisów	
4.	Dyrektor (kierownik) jednostki, komendant straży gminnej (miejskiej)	3 510	1 490	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
5.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki, zastępca komendanta straży gminnej (miejskiej)	3 290	1 280	wyższe ²⁾	5
6.	Główny księgowy w jednostce	3 290	1 280	według odrębnych przepisów	
7.	Dyrektor (kierownik) gospodarstwa pomocniczego	3 290	1 280	wyższe ²⁾	5
8.	Zastępca dyrektora (kierownika) gospodarstwa pomocniczego	3 080	1 170	wyższe ²⁾	5
9.	Główny księgowy w gospodarstwie pomocniczym	3 080	1 170	według odrębnych przepisów	

II TABELA
stanowisk pracowniczych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerzegowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
I. Wszystkie jednostki					
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Dyrektor biura, kierownik oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XV-XVIII	8	wyższe ²⁾	5
2.	Audytór wewnętrzny	XV-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
3.	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej)	XII-XVII	6	wyższe ²⁾	5
4.	Kierownik zespołu	X-XVII	6	wyższe ²⁾	5
5.	Zastępca naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej), kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X-XVI	5	wyższe ²⁾	4
6.	Zastępca głównego księgowego w wielobranżowym zakładzie (jednostce)	XIV-XVIII	8	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
7.	Zastępca głównego księgowego w zakładzie (jednostce)	XIV-XVII	6		
8.	Zastępca głównego księgowego w gospodarstwie pomocniczym	XIII-XVI	5		
Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny: specjalista, programista	XII-XVII	6	wyższe ²⁾	5
	główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	
2.	Radca prawny	XII-XVII	6	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy inspektor wojewódzki	XIV-XVI	5	wyższe ²⁾	4
4.	Inspektor wojewódzki	XIII-XV	4	wyższe ²⁾	4
5.	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista, starszy projektant, starszy specjalista-laborant, starszy technolog	X-XV	-	wyższe ²⁾	5
	starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
6.	Starszy rewident zakładowy	IX-XV	-	wyższe ²⁾	5
7.	Starszy inspektor, informatyk, projektant, specjalista-laborant, technolog	IX-XIV	-	wyższe ²⁾	4
	starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			średnie ³⁾	5
8.	Specjalista, programista, rewident zakładowy	VIII-XIV	-	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	5
9.	Inspektor	IX-XIII	-	wyższe ²⁾	2
	inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			średnie ³⁾	4
10.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII-XIII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
11.	Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant, starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer	VI-XII	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
12.	Laborant, statystyk, planista, kosztorysant	V-XI	-	średnie ³⁾	-
13.	Referent	V-XI	-	średnie ³⁾	-
14.	Stanowiska nadzoru inwestorskiego Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV-XVII	7	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	7
					5
15.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV-XV	6	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	4
16.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII-XV	5		średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu	IX-XVI	6	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
2.	Kierownik magazynu, zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu	VIII-XV	4	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
3.	Kierownik dyspozytorni	XI-XIV	3	średnie ³⁾	5

1	2	3	4	5	6
4.	Kierownik: warsztatu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki	VIII-XIII	4	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	4
5.	Kierownik powielarni	VII-XIII	4	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	4
6.	Kierownik biblioteki kierownik: świetlicy, klubu	X-XII	3	jak dla stanowiska starszego bibliotekarza	
				średnie ³⁾	4
7.	Kierownik punktu sprzedaży	VIII-XII	3	średnie ³⁾	4
8.	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier, zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń	VII-XII	-	średnie ³⁾	1
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2
9.	Zastępca kierownika: magazynu, warsztatu	VIII-XI	2	średnie ³⁾	2
10.	Starszy bibliotekarz	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
11.	Maszynistka klasy mistrzowskiej, operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI-XI	-	średnie ³⁾	3
12.	Kierownik: kancelarii, hali maszyn, archiwum	VII-X	2	średnie ³⁾	2
13.	Kierownik centrali telefonicznej	VI-IX	2	średnie ³⁾	2
14.	Bibliotekarz	V-X	-	według odrębnych przepisów	
15.	Archiwista, magazynier, intendent	V-X	-	średnie ³⁾	1
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2
16.	Starsza maszynistka	V-X	-	średnie ³⁾	-
17.	Recepcjonista	IV-X	-	średnie ³⁾	1
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2
18.	Introligator, operator urządzeń powielających, kontystka	V-IX	-	średnie ³⁾	-
19.	Sekretarka, maszynistka	IV-IX	-	średnie ³⁾	-
20.	Teletypistka, telefonistka	IV-VIII	-	średnie ³⁾	-
21.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III-VIII	-	średnie ³⁾	-
	Kierowcy			według odrębnych przepisów	
22.	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX-XII	-		
23.	Kierowca autobusu	VII-XII	-		
24.	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - od 3,5 do 13 ton, - do 3,5 ton	VIII-XI	-		
		VII-X			
		V-IX			

1	2	3	4	5	6
25.	Kierowca samochodu dostawczego	VII-X	-	według odrębnych przepisów	
26.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX-X	-		
27.	Kierowca ciągnika	V-IX	-		
28.	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-		
29.	Kierowca transportu wewnętrznego	IV-VII	-		
	Rzemieślnicy, usługi techniczne i inne				
30.	Starszy majster	X-XV	5	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾ i tytuł mistrza	5
31.	Starszy mistrz	IX-XIV	5	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾ i tytuł mistrza	4
32.	Majster	IX-XIV	3	średnie ³⁾	3
33.	Mistrz	VII-XIII	3	średnie ³⁾ i tytuł mistrza	3
34.	Leśniczy	IX-XIII	2	średnie zawodowe	3
35.	Rzemieślnik specjalista	VII-XIII	-	średnie zawodowe	4
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ i uprawnienia kwalifikacyjne	
36.	Maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne)	VII-XIII	-	średnie zawodowe	1
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ i uprawnienia kwalifikacyjne	
37.	Kuchmistrz-szef kuchni	VIII-XII	3	średnie ³⁾	4
38.	Sprzedawca, bufetowy	IX-XII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	3
39.	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektryk, elektromonter, radiomechanik, kucharz i inne), starszy konserwator, robotnik wysokowykwalifikowany	VI-XI	-	średnie zawodowe	3
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ i uprawnienia kwalifikacyjne	
40.	Kanalarz, wulkanizator	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
41.	Drwal	VI-XI	-	podstawowe ⁵⁾	-
42.	Motorniczy	VIII-XI	-	według odrębnych przepisów	
43.	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	3
44.	Szef kuchni	VII-X	2	średnie zawodowe	4
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ i tytuł mistrza	

1	2	3	4	5	6
45.	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V-X	-	średnie zawodowe	-
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
46.	Kelner	VII-IX	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
				podstawowe ⁵⁾	2
47.	Starsza pokojowa	V-IX	-	podstawowe ⁵⁾	3
48.	Kontroler biletowy	VII-VIII	-	średnie ³⁾	2
49.	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna, robotnik do prac ciężkich, palacz kotłowy	IV-VIII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
				podstawowe ⁵⁾	-
50.	Palacz c.o.	IV-VIII	-	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-
51.	Robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy	VI-VIII	-	podstawowe i wykształcenie kursowe	-
52.	Pracznica, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz	VI-VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-
53.	Robotnik gospodarczy (magazynowy), powielaczowy	II-VIII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
				podstawowe ⁵⁾	-
54.	Sprzedawca biletów, wydawca paliw	VI-VII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
				podstawowe ⁵⁾	-
55.	Pokojowa, łazienny, kąpielowy, robotnik do pracy lekkiej, wozak	IV-VII	-	podstawowe ⁵⁾	-
56.	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca	III-VII	-	podstawowe ⁵⁾	-
57.	Pilot zajezdniowy	IV-VI	-	podstawowe i wykształcenie kursowe	-
58.	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątacznica laboratoryjna, pomoc palacza c.o.	II-VI	-	podstawowe ⁵⁾	-
59.	Sprzątacznica	I-V	-	podstawowe ⁵⁾	-
60.	Goniec	II-IV	-	podstawowe ⁵⁾	-
61.	Robotnik	I-III	-	podstawowe ⁵⁾	-

1	2	3	4	5	6
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XV	-	wyższe	5
		VIII-XIV	-	wyższe	4
				średnie	5
		VII-XIII	-	wyższe	2
średnie	4				
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI-XII	-	wyższe	-
				średnie	2
		V-XI	-	średnie	-
II. Urzędy pracy					
Stanowiska urzędnicze					
1.	doradca zawodowy II stopnia	XI-XVII	-	według odrębnych przepisów	
	doradca zawodowy I stopnia	XI-XV			
	doradca zawodowy	X-XIV			
	doradca zawodowy – stażysta	VII-XI			
2.	Pośrednik pracy II stopnia	XI-XVII	-		
	pośrednik pracy I stopnia	VIII-XIV			
	pośrednik pracy	VII-XIII			
	pośrednik pracy – stażysta	V-XI			
3.	Samodzielny specjalista do spraw programów	XI-XVI	-		
	specjalista do spraw programów	X-XIV	-		
4.	Samodzielny specjalista do spraw rozwoju zawodowego	X-XVI	-		
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego	VII-XIV	-		
5.	Lider klubu pracy	VII-XIV	-		
6.	Doradca EURES	X-XVI	-	wyższe ²⁾	1 rok w publicznych służbach zatrudnienia
7.	Asystent EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	VIII-XIV	-	średnie ³⁾	

1	2	3	4	5	6
III. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej					
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Główny administrator	XV-XVI	6	wyższe ²⁾	5
Stanowiska urzędnicze					
1.	Koordinator ds. komputeryzacji pomocy społecznej	XIV-XVII	-	wyższe ²⁾	3
2.	Starszy administrator	XIII-XV	4	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	6
3.	Administrator	XII-XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	4
Stanowiska pracownicze					
1.	Główny specjalista	XVI-XVIII	8	wyższe specjalistyczne (np. pedagog, logopeda, psycholog)	5
				wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
2.	Starszy lekarz	XVII-XVIII	-	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy wychowawca-koordinator	XVI-XVIII	8	według odrębnych przepisów	5
	psycholog		-		3
	pedagog		-		3
4.	Starszy wychowawca	XV-XVII	-	według odrębnych przepisów	4
5.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV-XVII	2	wyższe według odrębnych przepisów	5
				dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
6.	Konsultant	XIV-XVII	-	wyższe ²⁾	3
7.	Lekarz	XV-XVII	-	według odrębnych przepisów	
8.	Kierownik zespołu pielęgniarek	XIV-XVI	8		
9.	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV-XVI	-	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5
10.	Wychowawca	XIV-XVI	-	według odrębnych przepisów	2

1	2	3	4	5	6
11.	Starszy terapeuta	XIV-XVI	-	wyższe ²⁾	5
12.	Kapelan	XV-XVI	-	według odrębnych przepisów	
13.	Specjalista pracy socjalnej	XIII-XV	-	wyższe według odrębnych przepisów	3
				dplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
14.	Specjalista pracy z rodziną	XIII-XV	-	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3
15.	Terapeuta	XIII-XV	-	wyższe ²⁾	-
16.	Młodszy wychowawca	XIII-XV	-	według odrębnych przepisów	-
17.	Starszy pracownik socjalny	XII-XV	-	według odrębnych przepisów	5
	starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej			dplom w zawodzie	
18.	Starsza pielęgniarka	XII-XV	-	według odrębnych przepisów	
19.	Starszy technik fizjoterapii	XIII-XIV	-	średnie medyczne	5
20.	Starsza opiekunka dziecięca	XII-XIV	-	średnie medyczne	5
	starszy instruktor terapii zajęciowej			średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	
	starszy instruktor ds. kulturalno-oświatowych			średnie ³⁾	
21.	Pracownik socjalny	XI-XIV	-	według odrębnych przepisów	-
22.	Starszy technik, starszy masażysta	XII-XIV	-	średnie medyczne	5
				średnie i dyplom masażysty	
23.	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI-XIV	-	dplom w zawodzie	-
	starszy opiekun			średnie ³⁾	5
				szkoła asystentek medycznych	
24.	Pielęgniarka	XI-XIII	-	według odrębnych przepisów	
	starszy dietetyk			średnie medyczne	1
	starsza opiekunka środowiskowa			dplom w zawodzie	5
25.	Opiekunka dziecięca	XI-XIII	-	średnie medyczne	-
	technik fizjoterapii			średnie ³⁾ i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	
	instruktor terapii zajęciowej			średnie ³⁾	
	instruktor ds. kulturalno-oświatowych				
26.	Technik, dietetyk	XI-XII	-	średnie medyczne	-
	starszy asystent osoby niepełnosprawnej			dplom w zawodzie	5
27.	Masażysta	X-XI	-	szkoła masażystów	-
	opiekunka środowiskowa			dplom w zawodzie	-

1	2	3	4	5	6
28.	Aspirant pracy socjalnej	IX-X	-	średnie ³⁾	-
	starszy sanitariusz			średnie ³⁾ , kurs specjalistyczny i egzamin kwalifikacyjny	
29.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII-X	-	dplom w zawodzie	1
	opiekun			średnie ³⁾	
	opiekun w ośrodku pomocy społecznej			szkoła asystentek medycznych	
30.	Sanitariusz	VII-IX	-	podstawowe, kurs specjalistyczny i egzamin kwalifikacyjny	-
				średnie ³⁾	
31.	Młodszy opiekun	V-VII	-	szkoła asystentek medycznych	-
	młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej			podstawowe ⁵⁾	
IV. Powiatowe zespoły orzekające o stopniu niepełnosprawności					
Stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII-XVI	5	według odrębnych przepisów	2
2.	Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII-XV	-		
V. Jednostki działające w zakresie oświaty					
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy	XVI-XIX	6	wyższe ²⁾	7
2.	Kierownik obiektów sportowych	XIII-XV	5	wyższe ²⁾	7
3.	Kierownik gospodarczy	XIII-XV	4	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	6
4.	Sekretarz szkoły	XII-XIV	4	średnie ³⁾	5
5.	Starszy ratownik	IX-XIII	-	średnie ³⁾	4
6.	Dietetyczka	X-XII	-	średnie ³⁾	4
7.	Ratownik	VIII-XII	-	średnie ³⁾	2
8.	Młodszy ratownik	VII-XI	-	średnie ³⁾	-
9.	Pomoc nauczyciela	VI-X	-	podstawowe ⁵⁾	-
10.	Rolnik hodowca	VII-X	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
11.	Robotnik szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
12.	Robotnik budowlany	V-VIII	-	umiejętność wykonywania pracy	-
13.	Robotnik polowy	IV-V	-		-

1	2	3	4	5	6
VI. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań					
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV-XVII	6	wyższe ²⁾	5
2.	Starszy dyspozytor	XIII-XV	3	wyższe ²⁾	5
3.	Geodeta, geolog	XII-XIV	-	wyższe ²⁾	4
4.	Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska	X-XI	2	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
5.	Administrator cmentarza	VIII-X	-	podstawowe ⁵⁾	-
6.	Ekspedytor	V-VII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2
7.	Ogrodnik terenów zielonych	VI-VII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
8.	Dozorca cmentarza	III-IV	-	podstawowe ⁵⁾	-
9.	Grabarz	III-IV	-	podstawowe ⁵⁾	-
VII. Zakłady oczyszczania					
Stanowiska pracownicze					
1.	Główny inżynier	XVI-XX	9	wyższe ²⁾	5
2.	Starszy dyspozytor	XIV-XVI	-	wyższe ²⁾	2
3.	Dyspozytor	XIII-XV	-	średnie ³⁾	2
4.	Kontroler eksploatacji	XIII-XV	-	wyższe ²⁾	5
				średnie ³⁾	6
VIII. Zakłady wodociągów i kanalizacji					
Stanowiska pracownicze					
1.	Inżynier utrzymania ruchu	XIII-XV	-	wyższe ²⁾	5
2.	Odczytywacz wodomierzy-inkasent	VII-X	-	podstawowe ⁵⁾	-
3.	Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego	VI-VIII	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
IX. Zakłady energetyki ciepłej					
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik pogotowia technicznego	XV-XVIII	5	wyższe ²⁾	6
2.	Kierownik ciepłowni	XV-XVIII	5	wyższe ²⁾	6
3.	Kierownik bazy	XIV-XVIII	5	wyższe ²⁾	6
4.	Starszy dyspozytor mocy	XIV-XVIII	5	wyższe ²⁾	6

1	2	3	4	5	6
5.	Starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV-XVII	5	wyższe ²⁾	5
6.	Kierownik kotłowni	XIII-XVI	4	wyższe ²⁾	4
7.	Kierownik przepompowni	XIII-XVI	4	wyższe ²⁾	4
8.	Dyspozytor mocy	XIII-XV	-	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	5
9.	Weryfikator dokumentacji technicznej	VIII-XI	-	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	5
X. Zakłady komunikacyjne					
Stanowiska pracownicze					
1.	Dyspozytor, kontroler ruchu	VII-XI	-	średnie ³⁾	3
2.	Motorniczy tramwaju, kierowca autobusu	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
3.	Kontroler biletowy	VI-VIII	-	średnie ³⁾	2
4.	Pilot zajezdniowy	IV-VI	-	wyszkolenie kursowe	-
XI. Żegluga Świnoujska					
Stanowiska pracownicze					
Pracownicy lądowi					
1.	Szef eksploatacji	XV-XIX	9	wyższe ²⁾	6
2.	Dyspozytor	VIII-XIII	-	średnie ³⁾	3
3.	Gospodarz hotelu	VI-X	-	średnie ³⁾	2
4.	Cumownik	II-V	-	podstawowe ⁵⁾	-
Pracownicy pływający					
5.	Kapitan statku	X-XVI	4	według odrębnych przepisów	
6.	Mechanik statku	IX-XVI	4		
7.	Oficer mechanik wachtowy	IX-XIV	-		
8.	Oficer elektryk	IX-XIV	-		
9.	Oficer wachtowy	VIII-XIII	-		
10.	Starszy marynarz	VII-XI	-		
11.	Motorzysta	VII-XI	-		
12.	Marynarz	III-VII	-		
13.	Młodszy motorzysta	II-VII	-		
14.	Młodszy marynarz	II-V	-		

1	2	3	4	5	6
XII. Zarząd Cmentarzy Komunalnych					
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik cmentarza	XV-XVIII	5	wyższe ²⁾	5
2.	Zastępca kierownika cmentarza	XIII-XV	4	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
3.	Operator urządzeń kremacyjnych	XII-XIV	-	średnie ³⁾	5
XIII. Zespoły usług projektowych					
Stanowiska urzędnicze					
1.	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV-XV	-	wyższe ²⁾	5
2.	Inspektor fachowego poradnictwa	X-XIV	-	wyższe ²⁾	4
3.	Starszy inspektor do spraw wycen	X-XII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
4.	Inspektor do spraw wycen	IX-XI	-	średnie ³⁾	3
XIV. Jednostki planowania przestrzennego					
Stanowiska urzędnicze					
1.	Generalny projektant	XVI-XVIII	7	wyższe ²⁾	5
2.	Główny projektant	XV-XVI	5	wyższe ²⁾	5
3.	Starszy kartograf	XII-XIV	-	wyższe geodezyjne i kartograficzne	5
4.	Plastyk	XI-XIII	-	wyższe ²⁾	3
5.	Starszy asystent, fotograf	XI-XII	-	wyższe ²⁾	3
	kartograf			średnie ³⁾	5
				wyższe geodezyjne i kartograficzne średnie geodezyjne i kartograficzne	3 5
6.	Asystent	VIII-X	-	średnie ³⁾	-
XV. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej					
Stanowiska urzędnicze					
1.	Kierownik pracowni	XV-XVIII	8	wyższe geodezyjne i kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe	7
2.	Główny specjalista	XIV-XVII	6		5
3.	Starszy: geodeta, kartograf	XIII-XV	3	wyższe geodezyjne i kartograficzne	3
				średnie geodezyjne i kartograficzne	6

1	2	3	4	5	6
4.	Geodeta, kartograf	XII-XIV	-	wyższe geodezyjne i kartograficzne	2
				średnie geodezyjne i kartograficzne	4
5.	Młodszy: geodeta, kartograf	IX-XIII	-	wyższe geodezyjne i kartograficzne	1
				średnie geodezyjne i kartograficzne	2
Stanowiska pracownicze					
1.	Poligraf-specjalista, fototechnik-specjalista	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2
XVI. Biura geodezji i terenów rolnych, terenowe zespoły usług projektowych, zakłady usług wodnych, zarządy melioracji i urządzeń wodnych					
Stanowiska urzędnicze					
1.	Kierownik grupy robót	XV-XVIII	8	wyższe ²⁾	5
2.	Szef produkcji	XV-XVII	9	wyższe ²⁾	7
3.	Główny technolog	XIII-XVI	8	wyższe ²⁾	7
4.	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV-XVI	-	wyższe ²⁾	7
5.	Kierownik prac geodezyjnych i kartograficznych	XIV-XVI	7	wyższe geodezyjne i kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe	7
6.	Geodeta-specjalista, klasyfikator gleb-specjalista	XIII-XVI	-	wyższe geodezyjne i kartograficzne	5
7.	Kierownik robót	XII-XV	6	wyższe ²⁾	4
8.	Starszy: geodeta, klasyfikator gleb	XII-XV	-	wyższe geodezyjne i kartograficzne	3
9.	Geodeta, klasyfikator gleb	XI-XIV	-	wyższe geodezyjne i kartograficzne	-
				średnie geodezyjne i kartograficzne	3
10.	Inspektor fachowego poradnictwa	XI-XIII	-	wyższe ²⁾	7
Stanowiska pracownicze					
1.	Poligraf specjalista reprodukcji	XI-XIII	-	średnie zawodowe	6
2.	Kierownik statku kategorii III	X-XIII	2	średnie zawodowe	6
3.	Asystent	VIII-XIII	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
4.	Fototechnik-specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf	X-XII	-	średnie zawodowe	6
5.	Starszy fototechnik, poligraf	IX-XI	-	średnie zawodowe	3
6.	Starszy kreślacz	IX-XI	-	średnie ³⁾	3

1	2	3	4	5	6
7.	Mechanik maszyn na statku	VIII-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	6
8.	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowlń piętrzących	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾ oraz odpowiednie uprawnienia	1
9	Fototechnik	VIII-X	-	średnie zawodowe	3
10.	Kreślarz	VIII-X	-	średnie ³⁾	2
11.	Stermotorzysta	VII-X	-	odpowiednie wykształcenie w zawodzie	1
12.	Bosman, sternik	VI-IX	-	według odrębnych przepisów	
13.	Starszy marynarz	V-VII	-		
14.	Marynarz	IV-VI	-		
15.	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX-XI	-	średnie zawodowe oraz uprawnienia specjalistyczne	3
16.	Rolnik hodowca	VII-X	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
17.	Robotnik szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
18.	Starszy pomiarowy	VI-IX	-	umiejętność wykonywania zawodu	2
19.	Młodszy fototechnik	VI-VIII	-		1
20.	Pomiarowy	V-VII	-		-
21.	Robotnik polowy	IV-V	-	umiejętność wykonywania prac	-
XVII. Zarządy dróg wojewódzkich, rejony dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic, gospodarstwa pomocnicze					
Stanowiska pracownicze					
1.	Inżynier ruchu	XVIII-XXI	9	wyższe ²⁾	7
2.	Główny inżynier	XVII-XVIII	7	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
3.	Główny mechanik	XVII-XVIII	7	wyższe ²⁾	6
4.	Kierownik służby interwencyjnej	XVI-XVIII	6	wyższe ²⁾	5
5.	Kierownik pracowni projektowej	XV-XVIII	6	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
6.	Kierownik laboratorium wojewódzkiego	XV-XVIII	6	wyższe ²⁾	5
7.	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu	XII-XVIII	5	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
8.	Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym	XIV-XVI	6	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5

1	2	3	4	5	6
9.	Kierownik robót, kierownik wytwórni	XII-XVIII	5	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	3
				średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
10.	Starszy projektant	XIII-XV	-	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	3
				średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
11.	Starszy dyspozytor	XI-XV	4	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
12.	Dyspozytor	X-XIV	3	średnie ³⁾	3
13.	Asystent inspektora nadzoru	X-XIII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
XVIII. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa					
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik stajni - trener	XIII-XVII	6	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
2.	Menedżer sportu	XV-XVII	6	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
3.	Sanitariusz weterynaryjny	X-XIII	-	średnie zawodowe	3
4.	Dżokej, podkuwacz	VI-XI	-	podstawowe ⁵⁾	-
5.	Starszy jeździec	IV-IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
6.	Kandydat dżokejski	V-IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
7.	Praktykant dżokejski	IV-VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-
8.	Jeździec	II-VI	-	podstawowe ⁵⁾	-
9.	Pracownicy pływający Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m	XIV-XVII	6	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	6
10.	Kapitan jachtu o długości do 21 m	XIII-XVI	5	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	6
11.	Starszy oficer, kierownik maszyn jachtu	XIII-XVI	4	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	6
12.	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	XIII-XV	6	wyższe ²⁾	6
13.	Oficer jachtu	XII-XIV	4	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
14.	Bosman jachtu	VIII-XII	4	średnie ³⁾	2
15.	Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2

1	2	3	4	5	6
	Służby ratownictwa wodnego				
16.	Instruktor ratownictwa	XIII-XVI	3	średnie ³⁾	6
17.	Starszy ratownik	XII-XV	-	średnie ³⁾	4
18.	Ratownik	XI-XIV	-	średnie ³⁾	2
19.	Młodszy ratownik	VIII-XI	-	podstawowe ⁵⁾	-
	Instruktorzy sportu, rehabilitacji ruchowej, odnowy biologicznej i rekreacji ruchowej				
20.	Menedżer sportu Trener klasy mistrzowskiej	XIX-XXI	-	według odrębnych przepisów	
21.	Trener klasy pierwszej	XVII-XX	-		
22.	Trener klasy drugiej	XIV-XVIII	-		
23.	Specjalista: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawnych, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej	XIV-XX	-	jak dla stanowiska instruktora w lp. 24	
24.	Instruktor: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawnych, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej	XI-XVII	-	według odrębnych przepisów	
	Służby techniczne i usługi				
25.	Główny mechanik, główny energetyk	XIV-XVII	5	wyższe ²⁾	5
26.	Kapitan jachtu, oficer jachtu	XII-XIV	5	wyższe ²⁾	4
27.	Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego	XI-XIII	2	średnie ³⁾	4
28.	Informator turystyczny	IX-XIII	-	średnie ³⁾	3
29.	Starszy: masztalierz, bosman	VII-XI	-	średnie ³⁾	3
30.	Pracownik zaplecza sportowego: koniusz, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI-IX	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	2

1	2	3	4	5	6
XIX. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej					
Stanowiska pracownicze					
1.	Główny technolog	XVII-XIX	4	wyższe ²⁾	5
2.	Kierownik wydziału konstrukcyjnego	XVI-XVIII	4	wyższe ²⁾	5
3.	Szef produkcji	XV-XVII	4	wyższe ²⁾	5
4.	Kierownik grupy robót	XV-XVII	4	wyższe ²⁾	4
5.	Rzecznik patentowy	XIV-XVI	-	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XIV-XVI	-	średnie techniczne	5
7.	Konserwator sprzętu medycznego	XIII-XV	-	średnie techniczne	3
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾	6
8.	Młodszy konserwator sprzętu medycznego	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
XX. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne					
Stanowiska pracownicze					
1.	Szef produkcji, główny technolog	XV-XVII	4	wyższe ²⁾	5
2.	Główny mechanik	XIV-XVI	4	wyższe ²⁾	5
3.	Starszy konserwator sprzętu ortopedycznego	XII-XIV	-	średnie techniczne	5
4.	Konserwator sprzętu ortopedycznego	XI-XIII	-	średnie techniczne	2
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾	3
5.	Ortopeda przymiarkowy	X-XII	-	średnie techniczne	-
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾	3
6.	Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda-mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
7.	Krojczy skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-
8.	Gorseciarz	VI-VIII	-	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-

1	2	3	4	5	6
XXI. Izby wytrzeźwień					
Stanowiska pracownicze					
1.	Starszy lekarz	XVIII-XIX	-	według odrębnych przepisów	
2.	Lekarz	XVI-XVIII	-		
3.	Starszy felczer, felczer	XIV-XVI	-		
4.	Starsza pielęgniarka	XIII-XIV	-		
5.	Pielęgniarka	XII-XIII	-		
6.	Depozytariusz	X-XI	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	5
7.	Opiekun zmiany	IX-X	-	średnie ³⁾	-
				podstawowe ⁵⁾	4
8.	Porządkowy	VIII-IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
XXII. Straż gminna (miejska)					
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Naczelnik oddziału (wydziału) zastępca naczelnika oddziału (wydziału), kierownik referatu	XIII - XVII	6	wyższe ²⁾	4
			5		
Stanowiska urzędnicze					
1.	Starszy inspektor	XII - XV	-	wyższe ²⁾	3
	Inspektor			średnie ³⁾	6
				wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	5
2.	Młodszy inspektor	XI - XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
3.	Starszy strażnik	X - XIV	-	średnie ³⁾	3
4.	Strażnik	IX - XIII	-	średnie ³⁾	2
5.	Młodszy strażnik	VIII - XII	-	średnie ³⁾	1
6.	Aplikant	VII - VIII	-	średnie ³⁾	-

1	2	3	4	5	6
XXIII. Schroniska dla zwierząt					
Stanowiska pracownicze					
1.	Lekarz weterynarii	XV - XVII	-	według odrębnych przepisów	
2.	Starszy technik weterynarii	XI - XIV	-	średnie zawodowe	5
3.	Technik weterynarii	IX - XII	-	średnie zawodowe	-
4.	Opiekun zwierząt	VI - IX	-	podstawowe ⁵⁾	2
5.	Młodszy opiekun zwierząt	V - VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-
XXIV. Zakłady unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych					
Stanowiska pracownicze					
1.	Kierownik produkcji, kierownik zaplecza technicznego, dyżurny inżynier ruchu	XIV-XVIII	6	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	5
2.	Główny specjalista	XIV-XVIII	4		
3.	Kierownik kompostowni	XI-XVI	4	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
4.	Starszy specjalista-inspektor nadzoru	X-XV	2	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	4
5.	Mistrz ruchu	VIII-XIV	4	średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozоровe	3
6.	Specjalista-inspektor nadzoru	XIII-XIV	2	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozоровe	5
7.	Mistrz segregacji, mistrz kompostowni	VII-XIII	3	średnie ³⁾	3
8.	Operator urządzeń energetycznych	VII-XIII	-	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3
9.	Dyżurny automatyk	VII-XII	-	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1

1	2	3	4	5	6
10.	Obchodowy urządzeń energetycznych, dyżurny elektryk, dyżurny chemik-obchodowy, dyżurny ślusarz, operator urządzeń dźwignicowych, operator urządzeń kompostowni, operator urządzeń segregacji, operator urządzeń produkcji kruszyw	VII-XII	-	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
				zasadnicze zawodowe ⁴⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3
11.	Operator sprzętu ciężkiego	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe ⁴⁾ oraz uprawnienia kl. III	1
12.	Wagowy	VI-XI	-	średnie ³⁾	-

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych uwzględniają wymagania określone w art. 3 ust. 3 i 4 ustawy.

²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska, o którym mowa w art. 3a ust. 5 pkt 3 ustawy.

³⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska, o którym mowa w art. 3a ust. 5 pkt 3 ustawy.

⁴⁾ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

WYKAZ PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH UCIAŹLIWYCH, SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB NIEBEZPIECZNYCH

1. Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknienia tkanki płucnej;
 - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie;
 - 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C;
 - 4) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80 %, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą;
 - 5) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie;
 - 6) w warunkach narażenia na wibrację ogólną;
 - 7) w pomieszczeniach, w których ze względów technologicznych konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia;
 - 8) w kontakcie z nieczystościami stałymi i płynnymi;
 - 9) w kontakcie ze zwłokami zmarłych.
2. Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej;
 - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie;
 - 3) w warunkach narażenia na hałas;
 - 4) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego;
 - 5) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych;
 - 6) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2 000 kcal dla mężczyzn i 1 200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała;
3. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące;
 - 2) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia.
4. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się również niebezpieczne prace:
 - 1) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy;
 - 2) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych;
 - 3) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia;
 - 4) przy urządzeniach elektroenergetycznych, znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce;
 - 5) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem;
 - 6) pod ziemią lub pod wodą.
5. Do czwartego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane w warunkach narażenia na działanie substancji, czynników i procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym i prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, wymienionych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy.