

Kontrwywiadu Wojskowego studiów wyższych, nie dłuższy jednak od programowego czasu ich trwania;

- 4) inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów o wliczaniu okresów pracy do pracowniczego stażu pracy podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 2. 1. Do wystugi lat nie zalicza się okresów służby i pracy, za które nie przysługiwało uposażenie zasadnicze, wynagrodzenie lub zasiłek z tytułu choroby.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku korzystania przez funkcjonariusza, także przed podjęciem służby w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, z urlopu udzielonego w celu sprawowania opieki nad małoletnim dzieckiem, przewidzianego w przepisach prawa pracy, urlopu bezpłatnego udzielonego w związku z wyjazdem za granicę wspólnie z małżonkiem przeniesionym tam w celu pełnienia służby albo pracy w przedstawicielstwie dyplomatycznym, stałym przedstawicielstwie przy Organizacji Narodów Zjednoczonych lub innej misji państwowej, a także w przypadku pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. Nr 54, poz. 310).

§ 3. Dokumentami potwierdzającymi okresy, o których mowa w § 1, są w szczególności:

- 1) karta ewidencyjna;
- 2) świadectwo służby;
- 3) świadectwo pracy;

- 4) dyplom ukończenia studiów wyższych albo zaświadczenie lub inny dokument, określający w szczególności datę rozpoczęcia i zakończenia studiów oraz programowy czas ich trwania.

§ 4. 1. Zaliczenia okresów, o których mowa w § 1, i ustalenia wystugi lat, od której uzależniony jest wzrost uposażenia zasadniczego, dokonuje się w drodze rozkazu personalnego Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego, na podstawie dokumentów znajdujących się w aktach personalnych funkcjonariusza.

2. Zaliczenia okresów, o których mowa w § 1, i ustalenia wystugi lat dokonuje się po raz pierwszy na dzień przyjęcia funkcjonariusza do służby w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego.

3. Zaliczenia do wystugi lat okresów nieuwzględnionych w rozkazie, o którym mowa w ust. 1, oraz nowe ustalenie wystugi lat, od której uzależniony jest wzrost uposażenia zasadniczego, następuje na udokumentowany wniosek funkcjonariusza.

4. W kolejnych rozkazach personalnych, dotyczących ustalenia wystugi lat, określa się łączną wystugę lat uwzględnioną przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariusza oraz datę, w której upłynął okres wystugi lat uprawniający, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, do wzrostu tego uposażenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2006 r.

Minister Obrony Narodowej: *R. Sikorski*

## 1273

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 25 września 2006 r.

#### w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego

Na podstawie art. 79 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 104, poz. 710) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość dodatku za stopień;
- 2) wysokość dodatku służbowego;
- 3) wysokość i rodzaje dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby funkcjo-

nariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego, zwanych dalej „funkcjonariuszami”;

- 4) zasady przyznawania i obniżania dodatków, o których mowa w pkt 1—3, oraz sposób ich wypłaty.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „uposażeniu zasadniczym”, rozumie się przez to uposażenie zasadnicze funkcjonariusza według grupy szaszerogowania, z uwzględnieniem wzrostu tego uposażenia z tytułu wystugi lat.

3. Dodatki do uposażenia są ustalane w stawkach miesięcznych.

4. Kwoty dodatków do uposażenia po ich wyliczeniu zaokrągla się do dziesięciu groszy w górę.

§ 2. Ustala się miesięczny dodatek za posiadany przez funkcjonariusza stopień, którego wysokość określa załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Funkcjonariuszowi przyznaje się dodatek służbowy w wysokości do 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się w szczególności sposób wywiązywania się z obowiązków służbowych, zakres tych obowiązków, zajmowane stanowisko oraz posiadane kwalifikacje zawodowe.

3. Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego, w przypadkach uzasadnionych szczególną złożonością, charakterem lub efektami służby, może przyznać funkcjonariuszowi dodatek służbowy w wysokości przekraczającej 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień, z tym że wysokość dodatku służbowego nie może być wyższa niż 75 % otrzymywanego przez funkcjonariusza uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

4. Dodatek służbowy przyznaje się na czas nieokreślony.

5. Dodatek służbowy obniża się w razie stwierdzenia w opinii służbowej niewywiązywania się przez funkcjonariusza z powierzonych mu obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku.

6. Dodatek służbowy nie może być niższy niż 50 zł miesięcznie.

§ 4. 1. Funkcjonariuszowi:

- 1) pełniącemu służbę w jednostce organizacyjnej Służby Kontrwywiadu Wojskowego właściwej w sprawach kontroli wewnętrznej i wykonującemu te kontrole,

- 2) pełniącemu służbę w jednostce organizacyjnej Służby Kontrwywiadu Wojskowego właściwej w sprawach ochrony informacji niejawnych i wykonującemu kontrole w zakresie ochrony informacji niejawnych,

- 3) uprawnionemu do wykonywania kontroli na podstawie odrębnych przepisów i wykonującemu te kontrole

— może być przyznany dodatek kontrolerski w wysokości do 25 % stawki uposażenia zasadniczego według grupy zaszerogowania specjalisty.

2. Wysokość dodatku kontrolerskiego jest uzależniona od posiadanych przez funkcjonariusza kwalifikacji zawodowych, zakresu wykonywanych obowiązków kontrolnych, a także rzetelności i wnikliwości przeprowadzanych przez niego kontroli.

3. Dodatek kontrolerski przyznaje się na czas określony.

§ 5. 1. Dodatki do uposażenia przyznają i obniżają:

- 1) Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego — zastępcem Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego;
- 2) Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub upoważniony przez niego funkcjonariusz — pozostałym funkcjonariuszom.

2. Sprawy, o których mowa w ust. 1, rozstrzyga się w drodze decyzji administracyjnej, w formie rozkazu personalnego.

§ 6. Dodatki do uposażenia wypłaca się funkcjonariuszowi w formie bezpośredniej lub w formie bezgotówkowej na rachunek bankowy wskazany pisemnie przez funkcjonariusza.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2006 r.

Minister Obrony Narodowej: *R. Sikorski*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. (poz. 1273)

#### WYSOKOŚĆ DODATKU ZA POSIADANY PRZEZ FUNKCJONARIUSZA SŁUŻBY KONTRWYWIADU WOJSKOWEGO STOPIEŃ SŁUŻBOWY

Lp.	Nazwa stopnia	Stawka w złotych
1	2	3
1	generał brygady	<b>550</b>
2	pułkownik	<b>500</b>
3	podpułkownik	<b>460</b>
4	major	<b>430</b>
5	kapitan	<b>400</b>
6	porucznik	<b>370</b>

1	2	3
7	podporucznik	350
8	starszy chorąży sztabowy	330
9	chorąży sztabowy	310
10	młodszy chorąży sztabowy	300
11	starszy chorąży	290
12	chorąży	280
13	młodszy chorąży	270
14	starszy sierżant sztabowy	260
15	sierżant sztabowy	250
16	starszy sierżant	240
17	sierżant	230
18	starszy plutonowy	220
19	plutonowy	210
20	starszy kapral	200
21	kapral	190
22	starszy szeregowy	180
23	szeregowy	170

## 1274

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 25 września 2006 r.

#### w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego

Na podstawie art. 79 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 104, poz. 710) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość dodatku za stopień;
- 2) wysokość dodatku służbowego;
- 3) wysokość i rodzaje dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego, zwanych dalej „funkcjonariuszami”;
- 4) zasady przyznawania i obniżania dodatków, o których mowa w pkt 1—3, oraz sposób ich wypłaty.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „uposażeniu zasadniczym”, rozumie się przez to uposażenie zasadnicze funkcjonariusza według grupy zaszerogowania, z uwzględnieniem wzrostu tego uposażenia z tytułu wysługi lat.

3. Dodatki do uposażenia są ustalane w stawkach miesięcznych.

4. Kwoty dodatków do uposażenia po ich wyliczeniu zaokrągla się do dziesięciu groszy w górę.

§ 2. Ustala się miesięczny dodatek za posiadany przez funkcjonariusza stopień, którego wysokość określa załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Funkcjonariuszowi przyznaje się dodatek służbowy w wysokości do 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się w szczególności sposób wywiązywania się z obowiązków służbowych, zakres tych obowiązków, zajmowane stanowisko oraz posiadane kwalifikacje zawodowe.

3. Szef Służby Wywiadu Wojskowego, w przypadkach uzasadnionych szczególną złożonością, charakterem lub efektami służby, może przyznać funkcjonariuszowi dodatek służbowy w wysokości przekraczającej 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień, z tym że wysokość dodatku służbowego nie może być wyższa niż 75 % otrzymywanego przez funkcjonariusza uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

4. Dodatek służbowy przyznaje się na czas nieokreślony.