

OBJAŚNIENIA:

1. W częściach A i B sprawozdania dane podaje się w ujęciu kwartalnym (nienarastająco).
2. W części C sprawozdania dane podaje się w ujęciu miesięcznym (nienarastająco).
3. W częściach D i E sprawozdania dane ujmuje się narastająco od początku roku (np. informacja za maj ujęta w sprawozdaniu za II kwartał w kol. 4 obejmuje dane za okres styczeń – maj).
4. Wartości w sprawozdaniu ujmuje się z dokładnością do 1, z wyjątkiem części C, wiersz 4.1. sprawozdania, gdzie liczbę etatów wykazuje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
5. W części C w wierszu 4. sprawozdania wykazuje się liczbę osób realizujących zadanie z zakresu koordynacji świadczeń rodzinnych (np. jeżeli zadanie realizują dwie osoby zatrudnione na 0,5 etatu, w wierszu 4. wykazana będzie liczba 2, natomiast w wierszu 4.1. liczba 1). W przypadku zatrudnienia osoby na podstawie różnych umów wykazuje się osobę w odpowiednich wierszach sprawozdania odnoszących się do danego rodzaju zatrudnienia (np. jeżeli osoba jest zatrudniona jednocześnie na 0,5 etatu oraz umowę zlecenie, w wierszu 4.1. wykazuje się 0,5, a w wierszu 4.2. wykazuje się 1).
6. W części C w wierszach 4.1. i 4.2. sprawozdania wykazuje się liczbę osób, za które pracodawca ponosi pełne koszty zatrudnienia.
7. W części C w wierszu 4.3. sprawozdania wykazuje się również liczbę osób, za które pracodawca nie ponosi pełnych kosztów zatrudnienia.
8. Świadczenia nienależnie pobrane wykazuje się w części D sprawozdania bez odsetek.
9. W części E w wierszu 3. sprawozdania ujmuje się całość wydatków na obsługę zadania z zakresu koordynacji świadczeń rodzinnych, sfinansowanych w ramach dotacji celowej z budżetu państwa określonej w rozdziale 85212 klasyfikacji budżetowej oraz pokrytych z innych źródeł.
10. W sprawozdaniu sformułowanie „w tym” oznacza sumę niepełną, natomiast „z tego” oznacza sumę zupełną.

1870**ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 28 grudnia 2007 r.

**w sprawie trybu i form współdziałania niektórych organów z Państwową Inspekcją Pracy
w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia**

Na podstawie art. 16 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa tryb i formy współdziałania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy z Państwową Inspekcją Pracy:

- 1) Państwowej Inspekcji Sanitarnej — w sprawach zapobiegania powstawaniu chorób zawodowych i innych chorób związanych z warunkami pracy oraz ich zwalczania, a także w sprawach kontroli warunków pracy i ochrony zdrowia pracowników przed zagrożeniami środowiska pracy;
- 2) organów nadzoru górniczego — w sprawach kontroli i nadzoru nad bezpieczeństwem i higieną pracy w zakładach górniczych;
- 3) Urzędu Dozoru Technicznego i specjalistycznych organów dozoru technicznego — w sprawach przestrzegania przepisów o dozorcze technicznym;
- 4) Państwowej Agencji Atomistyki — w sprawach bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej w zakładach pracy stosujących źródła promieniowania jonizującego;
- 5) Inspekcji Ochrony Środowiska — w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy związanych z ochroną środowiska;
- 6) Inspekcji Transportu Drogowego — w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie przewozu drogowego;

- 7) organów nadzoru budowlanego — w sprawach bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w procesie budowlanym;
- 8) Państwowej Straży Pożarnej — w sprawach ochrony życia i zdrowia ludzkiego przed zagrożeniem pożarowym;
- 9) organów administracji morskiej — w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy w portach morskich, przystaniach i na jednostkach pływających oraz przy wykonywaniu prac podwodnych;
- 10) organów administracji żeglugi śródlądowej — w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy w portach żeglugi śródlądowej, przystaniach i na jednostkach pływających.

2. Rozporządzenie określa tryb i formy współdziałania w zakresie legalności zatrudnienia z Państwową Inspekcją Pracy:

- 1) wojewodów — w sprawach legalności zatrudnienia, w tym cudzoziemców;
- 2) Straży Granicznej i Służby Celnej — w sprawach legalności zatrudnienia cudzoziemców;
- 3) Policji — w sprawach legalności zatrudnienia, w tym cudzoziemców;
- 4) starostów oraz prezydentów miast na prawach powiatu, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i organów administracji skarbowej — w sprawach legalności zatrudnienia, w tym cudzoziemców;
- 5) marszałków województw — w sprawach przestrzegania przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących agencji zatrudnienia.

§ 2. 1. W ramach współdziałania, o którym mowa w § 1 ust. 1, organy nadzoru i kontroli oraz organy Państwowej Inspekcji Pracy w szczególności:

- 1) zawiadamiają się, stosownie do zakresu właściwości, o stwierdzonym w toku nadzoru i kontroli rażącym naruszeniu przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, a także o podjętych w tym zakresie decyzjach i działaniach;
- 2) w czasie kontroli zapoznają się z wydanymi wcześniej decyzjami innych organów, dotyczącymi spraw należących do zakresu działania organu kontrolującego, i w razie stwierdzenia, że decyzje te nie zostały wykonane, w uzasadnionych wypadkach informują o tym oraz o podjętych decyzjach zainteresowane organy;
- 3) przeprowadzają w razie potrzeby wspólne kontrole, w wyniku których każdy organ zgodnie ze swoimi uprawnieniami wydaje decyzje.

2. Organy nadzoru i kontroli szczebla centralnego przekazują Głównemu Inspektorowi Pracy, na jego wniosek, sporządzane przez nie sprawozdania i oceny, mające związek z bezpieczeństwem i higieną pracy.

3. Na wniosek organów Państwowej Inspekcji Pracy organy nadzoru i kontroli, z wyłączeniem Inspekcji Ochrony Środowiska, udostępniają organom tej inspekcji posiadane wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

§ 3. W wypadkach uzasadnionych stanem zagrożenia życia lub zdrowia pracowników na wniosek organów Państwowej Inspekcji Pracy organy nadzoru i kontroli, o których mowa w § 1 ust. 1, z wyłączeniem Inspekcji Ochrony Środowiska, wydają opinie o stanie technicznym urządzeń lub obiektów budowlanych z punktu widzenia ich bezpiecznego użytkowania.

§ 4. W ramach współdziałania, o którym mowa w § 1 ust. 2, organy w szczególności:

- 1) zawiadamiają się stosownie do zakresu właściwości o stwierdzonym w toku kontroli naruszeniu przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, a także o podjętych w tym zakresie decyzjach oraz o działaniach i rozstrzygnięciach w postępowaniach sądowych prowadzonych na wniosek tych organów;
- 2) organizują w razie potrzeby wspólne szkolenia;
- 3) prowadzą kontrole na wniosek organu współdziałającego;
- 4) udostępniają dokumentację z kontroli;
- 5) wymieniają doświadczenia, w szczególności w zakresie doskonalenia metod kontroli;
- 6) udzielają informacji i wyjaśnień niezbędnych do prawidłowego wykonywania zadań w zakresie spraw objętych współdziałaniem;
- 7) podejmują inicjatywy dotyczące poprawy stanu przestrzegania prawa w zakresie spraw należących do właściwości organów;
- 8) inicjują zmiany w przepisach prawa;
- 9) wymieniają informacje podczas opiniowania projektów aktów normatywnych oraz informacje dotyczące stosowania przepisów związanych z zakresem współdziałania.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.¹⁾

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 marca 1983 r. w sprawie zasad współdziałania organów nadzoru i kontroli warunków pracy z Państwową Inspekcją Pracy (Dz. U. Nr 19, poz. 83), które traci moc z dniem 1 stycznia 2008 r. na podstawie art. 114 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589).