

## 1366

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 7 października 2009 r.

**w sprawie wykonywania pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez żołnierzy zawodowych**

Na podstawie art. 56 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb postępowania w sprawach udzielania żołnierzom zawodowym, zwanym dalej „żołnierzami”, zezwoleń na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej;
- 2) dane, jakie powinien zawierać wniosek żołnierza o udzielenie zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, zwany dalej „wnioskiem”;
- 3) szczegółowe warunki odmowy udzielenia zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej;
- 4) szczegółowe warunki i tryb postępowania przy cofnięciu zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej.

§ 2. 1. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz zajmuje stanowisko służbowe lub do której został skierowany w ramach pełnienia zawodowej służby wojskowej w rezerwie kadrowej lub w dyspozycji, zwany dalej „dowódcą jednostki wojskowej”, może zezwolić żołnierzowi na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej na jego pisemny wniosek, skierowany drogą służbową.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) w przypadku pracy zarobkowej:
  - a) nazwę pracodawcy, dla którego żołnierz będzie wykonywał pracę zarobkową, i adres jego siedziby,
  - b) podstawę wykonywanej pracy (w ramach stosunku pracy lub na podstawie innego tytułu),
  - c) miejsce pracy,
  - d) okres, na jaki pracodawca, o którym mowa w lit. a, zamierza zawrzeć umowę o pracę lub umowę na podstawie innego tytułu,
  - e) wymiar czasu pracy,
  - f) charakter wykonywanej pracy,
  - g) termin rozpoczęcia pracy;

2) w przypadku działalności gospodarczej:

- a) określenie przedmiotu prowadzonej działalności gospodarczej, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności, i adres siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą,
- b) adres, pod którym działalność gospodarcza będzie wykonywana,
- c) formę prawną wykonywanej działalności gospodarczej,
- d) wymiar czasu niezbędny do wykonywania działalności gospodarczej,
- e) termin podjęcia działalności gospodarczej.

3. Dowódca jednostki wojskowej może przed wydaniem zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, zwrócić się o udzielenie dodatkowych informacji do pracodawcy, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 lit. a, lub do innych organów i podmiotów.

§ 3. Dowódca jednostki wojskowej może zażądać od żołnierza, który uzyskał zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, przedstawienia do wglądu umowy o pracę lub innego tytułu, na podstawie którego wykonuje pracę zarobkową, lub postanowienia o wpisie do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym, lub decyzji o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.

§ 4. 1. Żołnierz, który uzyskał zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, niezwłocznie powiadamia na piśmie dowódcę jednostki wojskowej o:

- 1) niepodjęciu pracy zarobkowej;
- 2) przerwaniu pracy zarobkowej;
- 3) zakończeniu pracy zarobkowej;
- 4) niepodjęciu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 5) zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 6) zawieszeniu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 7) wznowieniu prowadzenia działalności gospodarczej.

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157, Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1—5, dowódca jednostki wojskowej stwierdza wygaśnięcie zezwolenia, o którym mowa w § 2 ust. 1.

§ 5. Dowódca jednostki wojskowej odmawia udzielenia żołnierzowi zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, jeżeli ta praca lub działalność pozostają w sprzeczności z warunkami określonymi w art. 56 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, zwanej dalej „ustawą”.

§ 6. Żołnierz, któremu wydano zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, jest obowiązany do informowania dowódcy jednostki wojskowej o zaistniałych zmianach faktycznych i prawnych będących podstawą do wydania zezwolenia.

§ 7. 1. Dowódca jednostki wojskowej, który udzielił żołnierzowi zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, po uzyskaniu informacji o naruszeniu warunków, o których mowa w art. 56 ust. 3—3b ustawy, może podjąć decyzję o cofnięciu zezwolenia.

2. Żołnierzowi, któremu cofnięto zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, dowódca jednostki wojskowej zapewnia odpowiedni czas potrzebny do rozwiązania umowy o pracę lub innego tytułu, na którego podstawie wykonuje pracę zarobkową, albo do zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 8. Zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej wydane na podstawie dotychczasowych przepisów zachowują swoją ważność.

§ 9. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie wykonywania pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 41, poz. 248).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Obrony Narodowej: *B. Klich*