

1158

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 15 września 2011 r.

w sprawie wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

Na podstawie art. 8f ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r. o Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 63, poz. 266, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz grupy zaszerogowań pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, zwanej dalej „Szkołą”;
- 2) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły;
- 3) wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji;
- 4) wysokość oraz sposób obliczania dodatku służbowego;
- 5) sposób obliczania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę oraz nagrody jubileuszowej, a także sposób zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę oraz nagrody jubileuszowej, a także warunki ich dokumentowania.

§ 2. 1. Wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji oraz grupy zaszerogowań pracowników Szkoły określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. Dodatek służbowy może być przyznany w wysokości od 10% do 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przysługującego pracownikowi Szkoły.

§ 4. 1. Pracownikowi Szkoły dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. W przypadku nabycia prawa do wyższej stawki dodatku za wieloletnią pracę przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Dodatek za wieloletnią pracę pracownikowi Szkoły przysługuje za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powo-

du niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik Szkoły otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wieloletnią pracę przysługującego pracownikowi Szkoły, który był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 5. 1. Pracownikowi Szkoły nagroda jubileuszowa jest wypłacana niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

2. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi Szkoły w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

3. Jeżeli pracownik Szkoły był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

4. Jeżeli pracownik Szkoły nabył prawo do nagrody, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu wypłaty nagrody, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi Szkoły, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, licząc od daty rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6. Pracownik Szkoły dokumentuje swoje prawo do dodatku za wieloletnią pracę lub do wyższej stawki tego dodatku lub do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 23 września 2011 r.²⁾

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1991 r. Nr 104, poz. 450, z 1996 r. Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 28, poz. 153, z 1999 r. Nr 49, poz. 483, z 2000 r. Nr 120, poz. 1268 oraz z 2011 r. Nr 61, poz. 315 i Nr 185, poz. 1093.

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej (Dz. U. z 2000 r. Nr 2, poz. 17), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 28 lipca 2011 r. o zmianie ustawy o Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 185, poz. 1093).

Załączniki do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 15 września 2011 r. (poz. 1158)

Załącznik nr 1

WYKAZ STANOWISK, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO PRZYSŁUGUJĄCEGO
Z TYTUŁU ZAJMOWANEGO STANOWISKA LUB PEŁNIONEJ FUNKCJI ORAZ GRUPY ZASZEREGOWAŃ
PRACOWNIKÓW KRAJOWEJ SZKOŁY ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Lp.	Stanowisko	Grupa zaszeregowania	Wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona jako procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły	Wymagania kwalifikacyjne
1	2	3	4	5
1	dyrektor	XIX—XXII	170—200	<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe magisterskie — znajomość jednego języka obcego — 6 lat pracy, w tym co najmniej 3 lata pracy na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych
2	zastępca dyrektora	XIV—XIX	130—180	<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe magisterskie — znajomość jednego języka obcego — 6 lat pracy, w tym co najmniej 3 lata pracy na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych
	główny księgowy			według odrębnych przepisów
3	koordynator bloku	XII—XVII	100—170	<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe magisterskie — znajomość jednego języka obcego — wysoki poziom wiedzy i doświadczenie w danej dziedzinie — 5 lat pracy
4	szef pionu	XI—XVII	60—140	wykształcenie wyższe magisterskie i 7 lat pracy lub wykształcenie wyższe i co najmniej 5 lat pracy na stanowisku kierowniczym
	radca prawny			według odrębnych przepisów
5	wykładowca	VIII—XIII		<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe magisterskie — wiedza i doświadczenie w danej dziedzinie — 5 lat pracy
	lektor			<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe magisterskie — biegła znajomość jednego języka obcego — 2 lata pracy
6	zastępca szefa pionu, kierownik komórki organizacyjnej	VII—XV	20—100	<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe — 5 lat pracy
7	doradca dyrektora	VII—XIV	10—80	<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe magisterskie — 5 lat pracy
	analityk		—	
8	asystent	VI—XII	—	<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie wyższe — 5 lat pracy
	starszy specjalista			wykształcenie wyższe i 5 lat pracy lub wykształcenie średnie i 8 lat pracy
9	specjalista, księgowy	V—X	—	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy lub wykształcenie średnie i 3 lata pracy
	sekretarz bloku			<ul style="list-style-type: none"> — wykształcenie średnie — 2 lata pracy

1	2	3	4	5
10	starszy referent, sekretarz	IV—VIII	—	— wykształcenie średnie — 3 lata pracy
11	referent, recepcjo- nista	II—VII	—	— wykształcenie średnie — 2 lata pracy
	konserwator urzą- dzeń, operator urządzeń			według odrębnych przepisów w zależności od rodzaju urządzeń
	kierowca			według odrębnych przepisów
12	goniec, pracownik gospodarczy	I—V	—	wykształcenie podstawowe

Załącznik nr 2

STAWKI MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW KRAJOWEJ SZKOŁY ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Grupa zaszeregowania	Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	650—1500
II	750—1500
III	900—1500
IV	1050—1500
V	1200—1690
VI	1350—1890
VII	1500—2140
VIII	1650—2390
IX	1900—2640
X	2150—2890
XI	2300—3140
XII	2550—3440
XIII	2700—3790
XIV	3050—4140
XV	3400—4550
XVI	3810—4960
XVII	4200—5370
XVIII	4590—5880
XIX	4980—6290
XX	5490—6800
XXI	6000—7310
XXII	6510—7820