



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 21 lutego 2017 r.

Poz. 304

OBWIESZCZENIE MINISTRA ZDROWIA

z dnia 30 stycznia 2017 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 296 i 1579) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. poz. 954), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 3 marca 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. poz. 305).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 3 marca 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. poz. 305), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”.

Minister Zdrowia: *K. Radziwiłł*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Zdrowia
z dnia 30 stycznia 2017 r. (poz. 304)

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA¹⁾

z dnia 17 lipca 2014 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1638, 1948 i 2260) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, w tym kwoty wynagrodzenia zasadniczego i tabele zaszeregowania pracowników;
- 2) warunki ustalania i wypłacania innych składników wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określoną w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę zaszeregowania pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, z wyłączeniem pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę zaszeregowania pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego, określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz zasady premiowania określa pracodawca w zakładowym regulaminie premiowania.

§ 4. 1. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów, w wymiarze korzystniejszym dla pracownika.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 1908).

§ 5. 1. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz innemu pracownikowi, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, posiadającym stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora pracodawca ustala i wypłaca miesięczny dodatek:

- 1) do 50% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 185 zł – za tytuł naukowy profesora;
- 2) do 30% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 125 zł – za stopień naukowy doktora habilitowanego;
- 3) do 20% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65 zł – za stopień naukowy doktora.

2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy pracodawca ustala i wypłaca tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 6. Wysokość dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3, 3a i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj i charakter pracy wykonywanej przez pracowników. Dodatki te są wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Pracownikom innym niż wymienieni w art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, wykonującym pracę w porze nocnej, pracodawca ustala i wypłaca dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten nie może być niższy niż dodatek ustalony na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017 r. poz. 60).

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszerogowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 8. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być ustalone i wypłacane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca, w przypadkach, gdy faktyczny czas pracy kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętych do obliczenia wynagrodzenia.

2. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego podstawowych obowiązków, pracodawca ustala i wypłaca dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszerogowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 9. 1. Za długoletnią pracę pracodawca wypłaca pracownikowi nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów, w wymiarze korzystniejszym dla pracownika.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do pracowników Krajowego Ośrodka Zapobiegania Zachowaniom Dysocjalnym, o którym mowa w ustawie z dnia 22 listopada 2013 r. o postępowaniu wobec osób z zaburzeniami psychicznymi stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub wolności seksualnej innych osób (Dz. U. z 2014 r. poz. 24, z 2015 r. poz. 396 oraz z 2016 r. poz. 2205), od dnia 22 stycznia 2014 r.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 23 lipca 2014 r.²⁾

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. poz. 769), które utraciło moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 57 ustawy z dnia 22 listopada 2013 r. o postępowaniu wobec osób z zaburzeniami psychicznymi stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub wolności seksualnej innych osób (Dz. U. z 2014 r. poz. 24).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Zdrowia
z dnia 17 lipca 2014 r.

Załącznik nr 1³⁾

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	1430–1850
II	1440–1870
III	1450–1890
IV	1460–1920
V	1470–1940
VI	1480–1960
VII	1490–1990
VIII	1510–2090
IX	1520–2230
X	1530–2370
XI	1540–2510
XII	1550–2650
XIII	1560–2800
XIV	1570–3000
XV	1590–3290
XVI	1610–3580
XVII	1700–3870
XVIII	1820–4220
XIX	1970–4560
XX	2120–4910
XXI	2280–5230
XXII	2460–5600

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 3 marca 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. poz. 305), które weszło w życie z dniem 25 marca 2016 r.

Załącznik nr 2

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH LECZNICZYCH
DZIAŁAJĄCYCH W FORMIE JEDNOSTKI BUDŻETOWEJ, Z WYŁĄCZENIEM PRACOWNIKÓW
STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych		
1	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka/położna – Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego 	XXI
2	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Kierownik komórki organizacyjnej 	XX
3	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 – Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Starszy asystent – Starszy specjalista – Starszy asystent diagnosta laboratoryjny 	XIX
4 ⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> – Kierownik komórki organizacyjnej – Inspektor do spraw gospodarki lekami – Starszy asystent farmaceutyczny – Asystent – Specjalista – Specjalista terapii uzależnień, specjalista psychoterapii uzależnień – Inżynier kliniczny – Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) – Inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) – Inspektor ochrony radiologicznej typu S(IOR/S) – Asystent diagnosta laboratoryjny 	XVIII
5	<ul style="list-style-type: none"> – Asystent farmaceutyczny – Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów – Młodszy asystent – Młodszy asystent – diagnosta laboratoryjny – Magister fizjoterapii 	XVII

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.

1	2	3
6 ⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy felczer, felczer - Przełożona pielęgniarek - Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej - Kierownik zespołu techników medycznych - Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii - Kierownik zespołu techników analityki medycznej - Młodszy asystent farmacji 	XVI
7	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej - Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Specjalista pielęgniarka - Specjalista położna - Edukator do spraw diabetologii - Edukator do spraw laktacji - Specjalista technik dentystyczny - Specjalista technik radioterapii - Farmaceuta - Perfuzjonista - Kapelan szpitalny 	XV
8	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: położna, pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starsza higienistka stomatologiczna - Starszy: technik medyczny, technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, dyspozytor, ratownik medyczny, technik farmaceutyczny 	XIV
9	<ul style="list-style-type: none"> - Położna, pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa - Higienistka stomatologiczna - Technik medyczny, technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny, technik farmaceutyczny - Starszy: opiekun medyczny, ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyk, starsza opiekunka dziecięca 	XIII
10	<ul style="list-style-type: none"> - Opiekun medyczny, instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyk, pracownik socjalny 	XII
11	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Statystyk medyczny - Asystentka stomatologiczna 	XI

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.

1	2	3
12	– Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna – Sanitariusz szpitalny	X
13	– Wykwalifikowana pomoc dentystyczna – Dezynfektor, laborant – Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych – Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	IX
14	– Sanitariusz, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	VIII
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	– Kierownik podmiotu leczniczego	XXII
2	– Zastępca kierownika podmiotu leczniczego – Główny księgowy	XXI
3	– Zastępca głównego księgowego	XIX
4	– Radca prawny	XVIII
5	– Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego – Główny specjalista – Asystent kierownika zakładu	XVI
6	– Starszy: specjalista, informatyk	XV
7	– Specjalista, informatyk – Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
8	– Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy – Inspektor do spraw obronnych i rezerw – Inspektor ochrony przeciwpożarowej – Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk – Kierownik świetlicy – Starszy bibliotekarz	XIII
9	– Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XII
10	– Starszy magazynier – Kierownik kancelarii – Starszy referent – Bibliotekarz, intendent, kasjer	XI
11	– Magazynier	X
12	– Referent, archiwista, sekretarka	IX
13	– Telefonistka	VIII
III. Pracownicy gospodarczy i obsługi		
1	– Laborant w kotłowni – Konserwator urządzeń technicznych – Starszy mistrz	XII

1	2	3
2	- Mistrz	XI
3	- Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków - Palacz - Pracownik ochrony, pracownik służby ochrony	IX
4	- Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżuźlowania	VIII
5	- Kierowca	VII
6	- Robotnik gospodarczy - Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym - Starszy strażnik	VI
7	- Starszy: dozorca, portier	V
8	- Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, dźwigowy	IV
9	- Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	III

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	XXII
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego	XXI
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Główny specjalista do spraw systemu jakości – Kierownik laboratorium – Kierownik: działu, oddziału	XX
4	– Kierownik: sekcji, pracowni – Starszy asystent – Starszy asystent diagnosta laboratoryjny	XIX
5	– Asystent – Asystent diagnosta laboratoryjny	XVIII
6	– Młodszy asystent – Młodszy asystent diagnosta laboratoryjny	XVII
7	– Kierownik zespołu techników analityki medycznej	XVI
8	– Starszy informatyk – Stażysta	XV
9	– Informatyk	XIV
10	– Starszy: instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej – Starsza pielęgniarka, starszy technik, starszy technik analityki medycznej	XIV
11	– Instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej – Pielęgniarka, technik, technik analityki medycznej – Starszy statystyk medyczny	XIII
12	– Starsza: rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna – Statystyk medyczny	XI
13	– Rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna – Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	X
14	– Dezynfektor	IX
15	– Pomoc laboratoryjna	VIII

1	2	3
II.⁶⁾ Pracownicy ekonomiczno-administracyjno-techniczni i obsługi		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej - Główny księgowy - Radca prawny 	XX
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego - Kierownik: działu, oddziału, sekcji - Specjalista do spraw wewnętrznej kontroli finansowej - Audytor wewnętrzny 	XIX
3	- Starszy specjalista	XVIII
4	- Specjalista	XVII
5	- Stażysta	XV
6	- Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
7	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych - Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Inspektor obrony cywilnej i spraw obronnych - Starszy: inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Referent do spraw zamówień publicznych 	XIII
8	<ul style="list-style-type: none"> - Inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Starszy kasjer - Starszy mistrz - Konserwator urządzeń technicznych 	XII
9	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy magazynier - Starszy: referent, archiwista, starsza sekretarka - Kasjer - Mistrz 	XI
10	- Referent, archiwista, sekretarka	X
11	<ul style="list-style-type: none"> - Magazynier - Hydraulik, malarz, stolarz, elektryk, elektromechanik, spawacz - Palacz kotłów parowych i wodnych 	IX
12	<ul style="list-style-type: none"> - Telefonistka - Pomocnik palacza 	VIII
13	- Kierowca	VII
14	- Starszy: dozorca, portier, strażnik	V
15	- Dozorca, portier, strażnik, sprzątaczką, dźwigowy, goniec, zmywaczka szkła laboratoryjnego, szatniarz, pracownik obsługi	IV
16	- Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	III

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.

Załącznik nr 4

WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY,
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
I. Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	do 50%
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka/położna – Ordynator (lekarz kierujący jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Kierownik laboratorium (diagnosta laboratoryjny kierujący laboratorium) – Radca prawny w stacji sanitarno-epidemiologicznej	do 45%
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Kierownik: działu, oddziału stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny specjalista do spraw systemu jakości	do 40%
4	– Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Zastępca kierownika komórki organizacyjnej – Kierownik: sekcji, pracowni stacji sanitarno-epidemiologicznej – Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Przełożona pielęgniarek	do 35%
5	– Zastępczyni przełożonej pielęgniarek – Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek – Pielęgniarka oddziałowa – Kierownik zespołu techników medycznych – Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej	do 25%
6	– Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej	do 20%

1	2	3
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	– Kierownik podmiotu leczniczego	do 50%
2	– Zastępca kierownika podmiotu leczniczego – Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny księgowy – Radca prawny	do 45%
3	– Zastępca głównego księgowego	do 30%
4 ⁷⁾	– Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa – Kierownik: działu, oddziału, sekcji stacji sanitarno-epidemiologicznej	do 35%

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.