



# DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

---

Warszawa, dnia 27 kwietnia 2023 r.

Poz. 795

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia 23 kwietnia 2023 r.

### zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2020 r. poz. 1277 oraz z 2022 r. poz. 994) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek specjalny jest przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.”,

c) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Dodatek specjalny jest przyznawany pracownikowi jednostki naukowej w związku z uczestnictwem przez tego pracownika w realizowanym przez jednostkę naukową projekcie badawczym w kwocie nieprzekraczającej 60% wynagrodzenia zasadniczego pracownika jednostki naukowej.”;

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).

3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tabela II otrzymuje brzmienie:

**„Tabela II. Pracowników jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, prowadzących działalność naukową i badawczo-rozwojową**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora	–	–	stopień naukowy albo tytuł profesora	3 lata na samodzielnym stanowisku
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	
<b>I. Pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni</b>					
1	Profesor	XVII – XVIII	–	według odrębnych przepisów	
2	Profesor instytutu	XV – XVII	–		
3	Główny specjalista badawczo-techniczny	XIV – XVI	–		
4	Adiunkt	XIII – XV	–		
5	Starszy specjalista badawczo-techniczny	XII – XIV	–		
6	Asystent	XI – XIII	–		
7	Specjalista badawczo-techniczny	X – XII	–		
<b>II. Pracownicy inżynierjno-techniczni oraz analityczni</b>					
1	Główny specjalista	XIII – XVI	–	wyższe	9
2	Starszy specjalista	XI – XIII	–	wyższe	7
				średnie	9
3	Specjalista	X – XII	–	wyższe	3
				średnie	5
4	Młodszy specjalista	IX – XI	–	wyższe	–
5	Starszy informatyk	IX – XI	–	wyższe	2
				średnie	4
6	Starszy laborant	VIII – X	–	wyższe	2
				średnie	4
7	Technik: analityk, kryminalistyk, mechanik i inny	VIII – X	–	średnie	–
8	Informatyk	VIII – IX	–	średnie	–
9	Laborant	VII – IX	–	średnie	–

1	2	3	4	5	6
<b>III. Pracownicy administracyjno-ekonomiczni</b>					
1	Radca prawny	XIV – XVI	1	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik: działu, zespołu, sekcji	XIII – XVI	3	wyższe	7
3	Główny specjalista	XIII – XVI	–	wyższe	7
4	Zastępca głównego księgowego, zastępca kierownika: działu, zespołu, sekcji, kierownik sekretariatu	XI – XII	2	wyższe	5
				średnie	9
5	Starszy specjalista	X – XII	–	wyższe	5
				średnie	9
6	Inspektor ochrony danych	IX – XII	–	wyższe	5
7	Specjalista do spraw bhp	VIII – XI	–	według odrębnych przepisów	
8	Specjalista, asystent dyrektora	VII – XI	–	wyższe	2
				średnie	4
9	Administrator systemu informatycznego	VII – XI	–	wyższe	2
10	Starszy referent, archiwista, magazynier, sekretarka, sekretarz	VI – X	–	wyższe	–
				średnie	2
11	Starszy inspektor do spraw bhp	VI – IX	–	według odrębnych przepisów	
12	Referent	V – VI	–	średnie	–
13	Inspektor do spraw bhp	V – VI	–	według odrębnych przepisów	
14	Pracownik administracyjny	IV – VI	–	podstawowe	–
<b>IV. Stażyści</b>					
1	Stażysta	III – V	–	wyższe	–
		I – IV		średnie	
<b>V. Pracownicy obsługi i na stanowiskach robotniczych</b>					
1	Konserwator	VII – VIII	–	średnie branżowe	3
				zasadnicze zawodowe lub zasadnicze branżowe	4
2	Kierowca-mechanik	VI – VII	–	według odrębnych przepisów	
3	Pracownik gospodarczy	IV – VI	–	podstawowe	–
4	Sprzątaczką, dozorca, portier, telefonistka	I – V	–	podstawowe	–

§ 2. Pracownik, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia lub liczby lat pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na stanowisku określonym w niniejszym rozporządzeniu.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2023 r.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Małag*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej  
z dnia 23 kwietnia 2023 r. (Dz. U. poz. 795)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

**I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
1	2
I	2240–3950
II	2300–4000
III	2350–4050
IV	2400–4110
V	2460–4200
VI	2510–4290
VII	2570–4390
VIII	2620–4490
IX	2680–4590
X	2790–4690
XI	2900–4810

**II. Dla pracowników jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości,  
prowadzących działalność naukową i badawczo-rozwojową**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
1	2
I	2500–3650
II	2550–3750
III	2600–3850
IV	2700–4000
V	2800–4300
VI	2850–4500
VII	2900–4850
VIII	2950–5250
IX	3000–5750
X	3100–6200
XI	3200–6700
XII	3600–7150
XIII	3950–7750
XIV	4350–8350
XV	4700–8950
XVI	5000–9550
XVII	5750–10 750
XVIII	6800–11 950