



# DZIENNIK USTAW

## RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 9 maja 2023 r.

Poz. 879

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia 9 maja 2023 r.

#### zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej

Na podstawie art. 298<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369 oraz z 2023 r. poz. 471) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w pkt 2 w lit. w średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. x–z w brzmieniu:
  - „x) wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy, i odpowiedź pracodawcy na ten wniosek pracownika (art. 29<sup>3</sup> § 1 i 3 Kodeksu pracy),
  - y) wniosek pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowanie działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę i odpowiedź pracodawcy na ten wniosek pracownika (art. 29<sup>4</sup> § 3 i 4 Kodeksu pracy),
  - z) dokumenty dotyczące stosowania elastycznej organizacji pracy (art. 188<sup>1</sup> Kodeksu pracy);”;
- 2) w § 6 w pkt 1:
  - a) w lit. b dodaje się tiret ósme i dziewiąte w brzmieniu:
    - „– ubiegania się i korzystania ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej (art. 148<sup>1</sup> Kodeksu pracy),
    - ubiegania się i korzystania z urlopu opiekuńczego (art. 173<sup>1</sup> Kodeksu pracy),”;
  - b) w lit. d tiret pierwsze otrzymuje brzmienie:
    - „– pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia na wykonywanie pracy w systemach czasu pracy przewidujących przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy (art. 148 pkt 3 Kodeksu pracy) oraz pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia na zatrudnianie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy (art. 178 § 2 Kodeksu pracy),”;

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

<sup>1)</sup> Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).