



# DZIENNIK USTAW

## RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 21 lutego 2024 r.

Poz. 231

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA KLIMATU I ŚRODOWISKA<sup>1)</sup>

z dnia 14 lutego 2024 r.

#### w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników parków narodowych i przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą

Na podstawie art. 103 ust. 5 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. z 2023 r. poz. 1336, 1688 i 1890) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa warunki wynagradzania za pracę pracowników parków narodowych, zwanych dalej „pracownikami”, i przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą, w tym:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) inne, poza wynagrodzeniem zasadniczym, składniki wynagrodzenia i ich kwoty:
  - a) dodatek funkcyjny,
  - b) dodatek zadaniowy,
  - c) dodatek za pracę w porze nocnej,
  - d) dodatek za pracę w systemie zmianowym,
  - e) dodatek za wysługę lat,
  - f) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
  - g) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
  - h) nagroda jubileuszowa,
  - i) premia motywacyjna,
  - j) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy.

**§ 2.** Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

**§ 3.** Wynagrodzenie zasadnicze pracownika ustala się w oparciu o tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia oraz tabelę stanowisk i kategorii zaszeregowania pracowników stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia.

**§ 4.** Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego ustala się, dzieląc miesięczną stawkę tego wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

<sup>1)</sup> Minister Klimatu i Środowiska kieruje działem administracji rządowej – środowisko, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Klimatu i Środowiska (Dz. U. poz. 2726).

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się pracownikom zajmującym stanowisko:

- 1) dyrektora parku;
- 2) zastępcy dyrektora parku;
- 3) głównego księgowego;
- 4) kierownika:
  - a) działu,
  - b) działu do spraw ochrony przyrody,
  - c) działu do spraw udostępniania parku,
  - d) działu do spraw edukacji;
- 5) kierownika:
  - a) zespołu,
  - b) zespołu do spraw ochrony przyrody,
  - c) zespołu do spraw udostępniania parku,
  - d) zespołu do spraw edukacji;
- 6) kierownika sekcji;
- 7) komendanta Straży Parku;
- 8) konserwatora obrębu ochronnego;
- 9) nadleśniczego;
- 10) konserwatora obwodu ochronnego;
- 11) leśniczego;
- 12) kierownika:
  - a) ośrodka edukacyjno-muzealnego,
  - b) ośrodka hodowli zwierząt;
- 13) kierownika pracowni naukowo-edukacyjnej;
- 14) kierownika szkółki leśnej.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w oparciu o tabelę stawek dodatku funkcyjnego stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Dodatek zadaniowy może być przyznany pracownikowi za wykonywanie dodatkowych, powierzonych mu przez pracodawcę zadań, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia.

2. Dodatek zadaniowy przyznaje się na czas określony na okres wykonywania zadań, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek zadaniowy jest przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 20% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1251, 1429 i 1672).

4. Dodatek zadaniowy nie przysługuje za wykonywanie zadań wynikających z zakresu obowiązków.

§ 7. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od wysokości dodatku ustalonego na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

2. Pracownikowi zatrudnionemu stale w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy:

- 1) na II zmianie – w wysokości 10%,
- 2) na III zmianie – w wysokości 20%

– stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w porze nocnej i do dodatku za pracę na II lub III zmianie przysługuje dodatek korzystniejszy dla pracownika.

**§ 8. 1.** Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz okresy prowadzenia działalności gospodarczej, a także inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Jeżeli pracownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**§ 9.** Pracownikowi, z wyjątkiem dyrektora parku i jego zastępców oraz głównego księgowego, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacane na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1690).

**§ 10. 1.** Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 10 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 4) sześciomiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów pracy i innych okresów uprawniających do jednorazowej odprawy stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

**§ 11. 1.** Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
- 6) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy;
- 7) 500% miesięcznego wynagrodzenia – po 50 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz okresy prowadzenia działalności gospodarczej, a także inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej po 50 latach pracy wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, pod warunkiem że okresy te łącznie nie przekraczają 45 lat.

4. Jeżeli pracownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

5. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

6. Pracownik dokumentuje swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

7. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

8. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do tej nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

9. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, wypłaca się tę nagrodę w dniu rozwiązania stosunku pracy.

10. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas zaliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się nagrodę najwyższą.

11. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 10, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej w danej wysokości, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej w wyższej wysokości, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

12. Przepisy ust. 10 i 11 stosuje się, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej w niższej wysokości, był uprawniony do nagrody w wyższej wysokości oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

**§ 12. 1.** W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości co najmniej 5% wynagrodzeń zasadniczych, z przeznaczeniem na premię motywacyjną dla pracowników.

2. Premia motywacyjna dla pracowników ma charakter uznaniowy, może być przyznana indywidualnie w okresach miesięcznych i jest naliczana procentowo od wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 13. 1.** Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

- 1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik ma prawo do:
  - a) 80% wynagrodzenia, jeżeli okres jego zatrudnienia wynosi mniej niż 15 lat,
  - b) 100% wynagrodzenia, jeżeli okres jego zatrudnienia wynosi co najmniej 15 lat;
- 2) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną w okresie od 34 dnia niezdolności do pracy włącznie, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – w okresie od 15 dnia niezdolności do pracy włącznie – pracownik otrzymuje od pracodawcy świadczenie uzupełniające w wysokości stanowiącej różnicę między kwotą odpowiadającą 100% wynagrodzenia a kwotą otrzymywanego na zasadach określonych w odrębnych przepisach zasiłku chorobowego, pod warunkiem że okres jego zatrudnienia wynosi co najmniej 15 lat;
- 3) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w okresie ciąży – w okresach wskazanych w pkt 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia;
- 4) poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów – w okresach wskazanych w pkt 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według przepisów obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

§ 14. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika zatrudnionego w parku narodowym ustalone na dzień 1 stycznia 2024 r. na podstawie przepisów rozporządzenia nie może być niższe od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego temu pracownikowi przed dniem 1 stycznia 2024 r.

§ 15. Przepisy rozporządzenia stosuje się od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Klimatu i Środowiska: *P. Hennig-Kłoska*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska  
z dnia 14 lutego 2024 r. (Dz. U. poz. 231)

**Załącznik nr 1**

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
PRACOWNIKÓW PARKÓW NARODOWYCH

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Stawka minimalna Kwota w zł	Stawka maksymalna Kwota w zł
1	I	4000	4810
2	II	4000	4810
3	III	4000	4810
4	IV	4000	5130
5	V	4000	5450
6	VI	4400	5770
7	VII	4500	6100
8	VIII	4600	6500
9	IX	4700	6900
10	X	4700	7300
11	XI	4800	7700
12	XII	4900	8100
13	XIII	5000	8500
14	XIV	5000	8800
15	XV	5100	9100
16	XVI	5200	9580
17	XVII	5300	10 600
18	XVIII	5580	11 500
19	XIX	5800	12 800
20	XX	6100	14 500

TABELE STANOWISK I KATEGORII ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW  
PARKÓW NARODOWYCH

Tabela stanowisk i kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach w Służbie Parku Narodowego		
Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	dyrektor parku	XIX–XX
2	zastępca dyrektora parku	XVI–XIX
3	główny księgowy	XVI–XIX
4	główny specjalista do spraw ochrony przyrody	XIV–XVII
5	główny specjalista do spraw udostępnienia parku	XIV–XVII
6	główny specjalista do spraw edukacji	XIV–XVII
7	nadleśniczy	XIII–XVII
8	konserwator obrębu ochronnego	XIII–XVII
9	kierownik działu do spraw ochrony przyrody	XIII–XVII
10	kierownik działu do spraw udostępniania parku	XIII–XVII
11	kierownik działu do spraw edukacji	XIII–XVII
12	kierownik ośrodka edukacyjno-muzealnego	XIII–XVI
13	kierownik pracowni naukowo-edukacyjnej	XIII–XVII
14	starszy specjalista do spraw ochrony przyrody	XII–XV
15	starszy specjalista do spraw udostępniania parku	XII–XV
16	starszy specjalista do spraw edukacji	XII–XV
17	kierownik zespołu do spraw ochrony przyrody	XIII–XVI
18	kierownik zespołu do spraw udostępniania parku	XIII–XVI
19	kierownik zespołu do spraw edukacji	XIII–XVI
20	kierownik ośrodka hodowli zwierząt	XIII–XVI
21	kierownik szkółki leśnej	XIII–XVI
22	komendant Straży Parku	XI–XV
23	zastępca komendanta Straży Parku	X–XIV
24	dowódca grupy terenowej Straży Parku	X–XIV
25	specjalista do spraw ochrony przyrody	XI–XV
26	specjalista do spraw udostępniania parku	XI–XV
27	specjalista do spraw edukacji	XI–XV
28	leśniczy	XI–XV
29	konserwator obwodu ochronnego	XI–XV
30	starszy strażnik Straży Parku	VIII–XII

31	podleśniczy	VIII–XII
32	strażnik Straży Parku	VII–XI
33	starszy strażnik	VIII–XII
34	referent techniczny	VIII–XII
35	przewodnik turystyczny	VI–XI
36	strażnik	VI–XI
Tabela stanowisk i kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach poza Służbą Parku Narodowego		
Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	zastępca głównego księgowego	XII–XVI
2	radca prawny	XIV–XVII
3	główny specjalista	XIV–XVII
4	starszy specjalista	XII–XV
5	specjalista	XI–XIV
6	informatyk, operator urządzeń elektronicznych	XIII–XV
7	kierownik działu	XII–XVI
8	kierownik zespołu	XIII–XVI
9	kierownik sekcji	XIII–XV
10	starszy inspektor	XI–XIII
11	inspektor	X–XIII
12	starszy asystent	X–XIII
13	asystent	X–XII
14	samodzielny księgowy	VIII–XII
15	starszy księgowy, starszy kasjer	VIII–XIII
16	księgowy, kasjer	IX–XI
17	samodzielny referent, sekretarz/sekretarka	VIII–XII
18	starszy referent	VIII–XII
19	referent	VII–XI
20	pracownik obsługi	V–XI



TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Zajmowane stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego (kwota w zł)
1	dyrektor parku	800-1200
2	zastępca dyrektora parku	600-1000
3	główny księgowy	600-1000
4	kierownik działu	400-800
5	kierownik działu do spraw ochrony przyrody	400-800
6	kierownik działu do spraw udostępniania parku	400-800
7	kierownik działu do spraw edukacji	400-800
8	kierownik zespołu	200-600
9	kierownik zespołu do spraw ochrony przyrody	200-600
10	kierownik zespołu do spraw udostępniania parku	200-600
11	kierownik zespołu do spraw edukacji	200-600
12	kierownik sekcji	200-600
13	komendant Straży Parku	200-800
14	konserwator obrębu ochronnego	200-800
15	nadleśniczy	200-800
16	konserwator obwodu ochronnego	200-600
17	leśniczy	200-600
18	kierownik ośrodka edukacyjno-muzealnego	200-800
19	kierownik ośrodka hodowli zwierząt	200-800
20	kierownik pracowni naukowo-edukacyjnej	200-800
21	kierownik szkoły leśnej	200-800