



# MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ.

WYCHODZI CODZIENNIE Z WYJĄTKIEM NIEDZIEL I ŚWIĄT.

Redakcja, Administracja i Ekspedycja: ul. Miodowa Nr. 22. Telefon Redakcji 11-44-05. Telefon Administracji 11-80-13. Telefon Ekspedycji 11-80-19. Ogłoszenia: ul. Królewska 5. Kasa czynna od godz. 8 i pół do 1 po pld., w soboty do g. 12 w pld. Konto czekowe w P. K. O. — 730.

Oddziały „Monitora Polskiego”:

BYDGOSZCZ, Gdańska 22, tel. 15-74; GDAŃSK, Neugarten 27, tel. 240-79; GDYNIA, Świętojańska, Dom. P. A. M., tel. 17-20; GRUDZIĄDZ, Mickiewicza 26, tel. 304; KATOWICE, 3 Maja 23; tel. 565 i 1091; KRAKÓW, Rynek Główny 6, tel. 105-00 i 120-27; LWÓW, Akademicka 11, I p., tel. 200-20, 200-45; ŁÓDŹ, Piotrkowska 125, tel. 101-11 i 11524; ŁUCK, Piłsudskiego 14, tel. 222; POZNAŃ, Pocztowa 11, tel. 28-57 i 28-58; TORUŃ, Szeroka 41, tel. 263; WILNO, Mickiewicza 15 m. 5, tel. 674 i 1785.

## TREŚĆ DZIAŁU URZĘDOWEGO:

### Zarządzenia Władz Naczelnych:

**Poz. 254. Obwieszczenie Ministra Opieki Społecznej z dnia 4 czerwca 1936 r. w sprawie podania o nadanie umowie zbiorowej z dnia 23 kwietnia 1936 r. mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw malarskich w Toruniu.**

## DZIAŁ URZĘDOWY.

—oOo—

### Zarządzenia Władz Naczelnych

—oOo—

254.

#### OBWIESZCZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 4 czerwca 1936 r.

w sprawie podania o nadanie umowie zbiorowej z dnia 23 kwietnia 1936 r. mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw malarskich w Toruniu.

Cech Malarsko - Lakierniczy w Toruniu oraz Centralny Związek Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce w myśl § 2 rozporządzenia z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) wniosły do Ministerstwa Opieki Społecznej podanie o nadanie mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw malarskich na terenie miasta Torunia umowie zbiorowej z dnia 23 kwietnia 1936 r., zawartej w Toruniu pomiędzy wyżej wymienionymi organizacjami pracodawców i pracowników.

Tekst umowy podany jest poniżej.

Sprzeciw w sprawie nadania umowie mocy obowiązującej można wnieść do Ministerstwa Opieki Społecznej w ciągu 14 dni od ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Minister Opieki Społecznej:

(—) M. Kościalkowski.

#### UMOWA ZBIOROWA.

Pomiędzy Cechem Malarsko - Lakierniczym w Toruniu, w osobach uprawnionych do działania: Suleckiego Zdzisława, Biernackiego Zygmunta, Biernackiego Bronisława, Guzickiego Franciszka, Schillera Franciszka, Nowackiego Leona z jednej strony a Centralnym Związkiem Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce w osobach upoważnionych do działania: Makowskiego Bronisława, Dybowski Bronisława, Lewandowski Bronisława, Pasternackiego Józefa, Cyrankowskiego Mikołaja, Winiarskiego Seweryna z drugiej strony, na konferencji odbytej w dniu 23 kwietnia 1936 r. w lokalu Inspekcji Pracy pod przewodnictwem zastępcy Inspektora Pracy 58 Obwodu w Toruniu, została zawarta umowa zbiorowa następującej treści:

par. 1.

#### Zakres ważności umowy.

Niniejsza umowa obowiązuje wszystkie przedsiębiorstwa malarskie w Toruniu, oraz malarzy i strycharzy należących do Centr. Związku Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Toruniu.

Strony zawierające umowę niniejszą stawiają wniosek do Ministerstwa Opieki Społecznej o nadanie mocy powszechnie obowiązującej.

par. 2.

#### Czas pracy.

Regularny dzienny czas pracy dla wszystkich pracowników w zakresie malarskim, oprócz przerw wypoczynkowych, nie może przekraczać 8 godzin na dobę, w sobotę 6 godzin — tygodniowo 46 godzin.

Jako miesiące letnie uważa się miesiące: od marca do października, jako zimowe: od listopada do lutego.

Przerwy wypoczynkowe ustala się w czasie od godziny 12 do 13-ej. Na budowach nowych i w warsztatach musi znajdować się: woda, mydło i ręcznik.

par. 3.

#### Nadgodziny, praca nocna i świąteczna.

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz w niedziele i dni świąteczne pracownicy będą otrzymywać zgodnie z przepisami ustawy z dnia 18.XII. 1919 r. o czasie pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu Dz. U. R. P. Nr. 94/33, poz. 734.

par. 4.

#### Wysokość wynagrodzenia.

1) Pomocnicy do lat 5 po wyuczeniu i strycharze do lat 10 praktyki według uwagi II . . . . 0,78 zł na g.

2) Pomocnicy po 5 latach po wyuczeniu i strycharze po 10 latach praktyki według uwagi I-ej . . . . 0,92 zł na g.

**Uwaga I.** do strycharzy po 10 latach praktyki zalicza się: 1) Nowaczyka Jana, 2) Sadeckiego Józefa, 3) Benebeka Bernarda, 4) Kalinowskiego Władysława, 5) Sadowskiego Hieronima, 6) Lichta Maksymiljana, 7) Kuflewskiego Ignacego, 8) Falkowskiego Ksawerego.

**Uwaga II.** do strycharzy do lat 10 praktyki zalicza się: 1) Kalinowskiego Franciszka, 2) Kozłowski Erwina, 3) Olkiewicza Szymona, 4) Nasadzkiego Zygmunta, 5) Miklakiewicza Pawła.

**Uwaga III.** każdy pomocnik malarski jak i strycharz musi posiadać jako własne narzędzia przy pracy: pendzel do linii, sznur, skrobaczkę (szpachtel), całówkę (miarę) i ołówek.

par. 5.

#### Prace pozamiejscowe.

Przy pracach pozamiejscowych w odległości ponad 5 km. od śródmieścia wzgl. mieszkania — warsztatu pracodawcy, pracodawca ponosi koszt podróży do miejsca pracy (odjazd i dojazd) oraz strawnie 1 zł dziennie.

Przy pracach w takiej odległości, gdzie powrót każdego dnia jest niemożliwy i zatrudniony musi tam nocować, pracodawca ponosi koszt utrzymania i mieszkania, w przeciwnym razie dopłaca 30% do stawki godzinowej.

Koszta podróży w obie strony ponosi pracodawca. Czas podróży liczy się jako zwykły czas pracy i winien być wynagradzany według ustalonej stawki.

Przy większych robotach pozamiejscowych trwających dłuższy czas, należy się pracownikowi raz na 14 dni wolna podróż w obie strony. Koszta podróży ponosi pracodawca.

par. 6.

#### Wynagrodzenie za prace nadzwyczajne.

Za pracę przy malowaniu mostów, ługowaniu, myciu salmakiem dopłaca się 10% do uzgodnionej stawki taryfowej.

Przy pracach na rusztowaniu ponad 6 mtr. wysokości, jak i przy ustawianiu rusztowań, dopłaca się do stawki zwykłej 5%.

Dostawę materiału oraz rusztowań na miejsce pracy uskutecznia się przez robotników zwykłych wzgl. uczeni i to tak wcześnie, ażeby czeladnik nie tracił czasu przy rozpoczęciu pracy. Za wyczekiwanie na materiał wzgl. powstałą z tego powodu zmułę potrąceń robić nie wolno.

W razie niemożliwości wykonywania prac na powietrzu z powodu niepogody (słoty), pracodawca winien w miarę możliwości dać inną pracę.

Używanie czeladnika do transportu materiału, oprócz małych ręcznych pakunków, jest niedozwolone.

par. 7.

#### Wypłaty zarobkowe.

Wypłaty robotnikom należnego wynagrodzenia powinny być dokonywane co piątek wzgl. co sobotę każdego tygodnia, — nie później jak bezpośrednio po zakończonym dniu pracy i nie mogą odbywać się w sklepach, jadalniach i t. p. zakładach.

par. 8.

#### Prace akordowe.

Prace akordowe są wzbronione. O ile jednakże w wyjątkowych wypadkach akord byłby zastosowany, to stawki jednostkowe za prace w akordzie winny być obliczone w taki sposób, aby zarobek ogólny był conajmniej 25% wyższy od ustalonej stawki godzinowej danego pracownika.

par. 9.

#### Umowy indywidualne.

Niniejsza umowa zbiorowa stanowi podstawę przy zawieraniu umów indywidualnych. Indywidualne umowy pracy zawierające warunki dla pracowników mniej korzystne niż warunki niniejszej umowy zbiorowej są nieważne.

par. 10.

#### Zatrudnianie uczniów.

Liczebny stan uczniów w każdym warsztacie malarskim winien odpowiadać wymogom rozporządzenia Wojewody Pomorskiego z dnia 28.XII. 1931 r. o stosunku liczebnym uczniów rzemieślniczych do zatrudnionych czeladników w warsztatach rzemieślniczych (Pom. Dz. Woj. Nr. 2/32 r. dział 21).

par. 11.

#### Urlopy.

Do udzielania pracownikom płatnych urlopów wypoczynkowych będzie stosowana ustawa z dnia 16.V. 1922 r. o urlopiach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu (Dz. U. R. P. Nr. 94/33 r. poz. 735) oraz rozporządzenie wykonawcze do teje ustawy z dnia 11.VI. 1923 r. (Dz. U. R. P. Nr. 62/23 r. poz. 464).

par. 12.

#### Prace na obcy rachunek.

Wykonywanie prac na obcy rachunek, poza prawnie określonym czasem pracy, przez czeladź jest niedopuszczalne.