



# MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ.  
WYCHODZI CODZIENNIE Z WYJĄTKIEM NIEDZIEL I ŚWIĄT.

Redakcja, Administracja i Ekspedycja: ul. Miodowa Nr. 22. Telefon Redakcji 11-44-05. Telefon Administracji 11-80-13. Telefon Ekspedycji 11-80-19.  
Ogłoszenia: ul. Królewska 5. Kasa czynna od godz. 8 i pół do 1 po pld., w soboty do g. 12 w pld. Konto czekowe w P. K. O. — 730.

Oddziały „Monitora Polskiego”:

BYDGOSZCZ, Gdańska 22, tel. 15-74; GDAŃSK, Neugarten 27, tel. 240-79; GDYNIA, Świętojańska, Dom. P. A. M., tel. 17-20; GRUDZIĄDZ, Mickiewicza 26, tel. 304; KATOWICE, 3 Maja 23; tel. 565 i 1091; KRAKÓW, Rynek Główny 6, tel. 105-00 i 120-27; LWÓW, Akademicka 11, I p., tel. 200-20, 200-45; ŁÓDŹ, Piotrkowska 125, tel. 101-11 i 11524; ŁUCK, Piłsudskiego 14, tel. 222; POZNAŃ, Aleja Marsz. J. Piłsudskiego 24, tel. 28-57, 28-58 i 28-49; TORUŃ, Szeroka 41, tel. 263; WILNO, Mickiewicza 15 m. 5, tel. 674 i 17-85.

## TREŚĆ DZIAŁU URZĘDOWEGO:

### Zarządzenia Władz Naczelnych:

**Poz. 377.** Zarządzenie Komisarza Demobilizacyjnego dla obszaru woj. pomorskiego, miasta i powiatu Bydgoszcz, miasta i powiatu Inowrocław oraz powiatów szubińskiego i wyrzyskiego z dnia 7 września 1936 r. o nadaniu mocy obowiązującej orzeczeniu Komisji Pojednawczo-Rozjemczej w Gdyni z dnia 10 i 13 sierpnia 1936 r. o warunkach pracy i płacy w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni.

**WYSZEDŁ Z DRUKU NR. 69 DZIENNIKA USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ Z DNIA 15 WRZEŚNIA 1936 R., ZAWIERAJĄCY TREŚĆ NASTĘPUJĄCĄ:**

### ROZPORZĄDZENIE PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ:

**Poz. 496** — z dnia 13 września 1936 r. w sprawie tymczasowego wprowadzenia w życie postanowień podpisanego w Wiedniu dnia 29 lipca 1936 r. układu dodatkowego do konwencji handlowej między Polską i Austrią, podpisanego dnia 11 października 1933 r.

### ROZPORZĄDZENIA MINISTRÓW:

**Poz. 497** — Skarbu z dnia 25 sierpnia 1936 r. o zmianie rozporządzenia Ministra Skarbu z dnia 9 października 1934 r. „Przepisy wykonawcze do rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 23 sierpnia 1932 roku o ustanowieniu taryfy celnej przywozowej”.

**Poz. 498** — Skarbu z dnia 28 sierpnia 1936 r. wydane w porozumieniu z Ministrem Sprawiedliwości w sprawie zmian w statutach: Poznańskiego Ziemstwa Kredytowego oraz Banku Poznańskiego Ziemstwa Kredytowego.

**Poz. 499** — Spraw Wewnętrznych z dnia 28 sierpnia 1936 r. o organizacji Policji Państwowej m. st. Warszawy.

## DZIAŁ URZĘDOWY.

—oOo—

### Zarządzenia Władz Naczelnych

—oOo—

377.

#### ZARZĄDZENIE KOMISARZA DEMOBILIZACYJNEGO

dla obszaru woj. pomorskiego, miasta i powiatu Bydgoszcz, miasta i powiatu Inowrocław oraz powiatów szubińskiego i wyrzyskiego.

z dnia 7 września 1936 r.

o nadaniu mocy obowiązującej orzeczeniu Komisji Pojednawczo-Rozjemczej w Gdyni z dnia 10 i 13 sierpnia 1936 r. o warunkach pracy i płacy w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni.

Na podstawie § 23 rozporządzenia o przyjmowaniu i wydalaniu robotników podczas okresu demobilizacji gospodarczej z dnia 3 września 1919 r. (Dz. Ust. Rzeszy Niem., str. 1500) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Orzeczeniu Komisji Pojednawczo-Rozjemczej w Gdyni z dnia 10 i 13 sierpnia 1936 r. o warunkach pracy i płacy w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni nadaję moc obowiązującą, począwszy od dnia 13 sierpnia 1936 r.

Tekst orzeczenia podany jest w załączeniu do zarządzenia niniejszego.

§ 2.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w „Monitorze Polskim”.

Komisarz Demobilizacyjny:

(—) inż. H. Zagrodzki.

Załącznik do zarządzenia Komisarza Demobilizacyjnego z dnia 7 września 1936 r. (poz. 377).

### ORZECZENIE.

Komisja Pojednawczo - Rozjemcza w Gdyni, ustanowiona rozporządzeniem Ministra Opieki Społecznej z dnia 24.VI. 1935 r. (Dz. U. R. P. Nr. 50/35, poz. 331), działając na podstawie dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) w celu załatwienia zatargu w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni, w posiedzeniach w dniach 10 i 13 sierpnia 1936 r. w lokalu Inspektoratu Pracy 60-go Obwodu w Gdyni, w składzie ustalonym zgodnie z § 15 dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) —

Przewodniczący: p. inż. Józef Helbrecht, Inspektor Pracy 60-go Obwodu.

Ławnicy ze strony pracodawców: p. Józef Skarzyński, ławnik stały,

p. Franciszek Józefowicz, ławnik stały,  
p. Sylwester Lewandowski, ławnik niestały.

Ławnicy ze strony pracobiorców: p. Józef Tuska, ławnik stały,  
p. Ignacy Sobczak, ławnik stały,  
p. Antoni Pawłowski, ławnik niestały,

w obecności następujących uczestników zatargu ze strony pracodawców:

1) Jan Szary, Starszy Cechu Mistrzów Malarskich;

2) Stanisław Śmigiel, członek Cechu Mistrzów Malarskich;

3) Józef Rozga, członek Cechu Mistrzów Malarskich;

ze strony pracobiorców:

1. Centralny Związek Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce, Okrąg Gdynia w osobie:

p. Teodora Zielińskiego — Sekretarza Okręgowego Związku;

2. Związku Robotników i Rzemieślników (Z.Z.P.), Sekretariat Gdynia,

w osobie:

p. Franciszka Rochowiaka;

3. Związku Związków Zawodowych (Z.Z.Z.) w osobie:

p. Janusza Czarneckiego;

po zbadaniu całokształtu sprawy, przeprowadzeniu postępowania dowodowego, wysłuchaniu głosów stron, ustaleniu punktów spornych, oraz po stwierdzeniu, że nie można doprowadzić spór do ugody na podstawie §§ 25 i 27 dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) wydaje następujące orzeczenie:

§ 1.

Zakres działania umowy i stawki płac za godzinę:

Ustala się na terenie miasta Wielkiej Gdyni dla pracowników rzemiosła malarskiego minimalne stawki płac za godzinę, w następujących wysokościach:

1. Czeladnik malarski, posiadający książeczkę czeladniczą, wydaną przez Izbę Rzemieślniczą, oraz praktykę czeladniczą powyżej 3 lat . . . . 1.05 zł.

2. Czeladnik malarski, posiadający książeczkę czeladniczą, wydaną przez Izbę Rzemieślniczą, oraz praktykę czeladniczą poniżej 3 lat . . . . 0.95 zł.  
3. Pomocnik malarski (strycharz) . . . . 0.90 zł.  
Każdy pracownik winien posiadać pendzle do ciągnięcia pasków, pendzelki do wykonywania ornamentacji, szpachtel i sznur do sznurowania.

§ 2.

Praca akordowa:

Na wypad robotach malarskich system akordowego, stawki jednostkowe za pracę w akordzie powinny być obliczone w ten sposób, aby zarobek ogólny pracownika akordowego był co najmniej o 25% wyższy od płacy dniówkowej pracownika odpowiedniej kategorii.

§ 3.

Koszty lokomocji pracowników:

Przy pracach poza terenem taryfowym, gdzie konieczne jest nocowanie, otrzymują pracownicy kosztem pracodawcy pomieszczenie noclegowe.

Koszty lokomocji ponosi pracodawca w obydwie strony. Przy trwaniu pracy ponad trzy tygodnie otrzymują pracownicy wolny przejazd z miejsca pracy do miejsca zamieszkania i z powrotem co trzeci tydzień.

§ 4.

Wypłata zarobków:

Wypłata zarobków dokonywuje się w środę każdego tygodnia po ukończeniu pracy na miejscu wykonywania pracy i nie rzadziej, niż co dwa tygodnie.

Każdy pracownik winien otrzymać książeczkę obrachunkową niezależnie od ilości zatrudnionych robotników u pracodawcy.

§ 5.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników:

Z prawa pierwszeństwa w przyjmowaniu do pracy korzystają w pierwszej linii pracobiorcy miejscowi, zaś przy koniecznej redukcji zwolnieniu podlegają pracownicy pozamiejscowi.

Firmy pozamiejscowe mogą wykonywać roboty malarskie jedynie przy pomocy miejscowych sił pracowniczych.

§ 6.

Zrzeczenie się pretensji:

Przy zwolnieniu pracownika z pracy i podpisaniu przez niego oświadczenia zrzekającego się wszelkich pretensji do przedsiębiorcy oświadczenie to nie może mieć wpływu na wysokość wynagrodzenia z chwilą, gdy dany pracodawca wynagradzał go poniżej stawki przewidzianej w niniejszym orzeczeniu.

§ 7.

Postanowienia ogólne:

Orzeczenie niniejsze zastępuje z mocy samego prawa wszelkie postanowienia umów zbiorowych bądź już zawartych, bądź też mających być zawartymi w przyszłości, których postanowienia byłyby mniej korzystne, niż postanowienia orzeczenia niniejszego.

Warunki umowy indywidualnej o pracę mniej korzystne dla pracownika, niż przewiduje orzeczenie, są nieważne i ulegają zastąpieniu z mocy prawa przez odpowiednie postanowienia orzeczenia niniejszego, natomiast warunki korzystniejsze pozostają w mocy.