

art. 4, ust. 1 wyżej wymienionej ustawy zatwierdziłem umowę z dnia 21 stycznia 1949 r., na mocy której Poczta Kasa Oszczędności przeniosła na rzecz Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Wzajemnych cały portfel ubezpieczeń na życie, zawartych po wyzwoleniu kraju.

MINISTER SKARBU

K. Dąbrowski

223.
ORZECZENIE MINISTRA SKARBU

z dnia 10 marca 1949 r.

wydane w porozumieniu z Ministrem Sprawiedliwości w związku z umową zawartą pomiędzy Poczta Kasa Oszczędności a Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń Wzajemnych w sprawie przeniesienia portfela ubezpieczeń na życie.

Na zasadzie art. 5 ustawy z dnia 25 lutego 1932 r. o przenoszeniu portfeli ubezpieczeniowych (Dz. U. R. P. Nr. 26, poz. 231)

orzeka się:

Z ubezpieczeń na życie, zawartych przez Poczta Kasa Oszczędności po wyzwoleniu kraju a przeniesionych na podstawie umowy z dnia 21 stycznia 1949 r. na Powszechny Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych, uprawnionym i zobowiązanym będzie wyłącznie zakład przejmujący ubezpieczenia t. j. Powszechny Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych.

MINISTER SKARBU

K. Dąbrowski

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w/z Zenon Kliszko
Podsekretarz Stanu

224.

ZARZĄDZENIE MINISTRA SKARBU

z dnia 23 marca 1949 r.

wydane w porozumieniu z Ministrami Przemysłu i Handlu oraz Pracy i Opieki Społecznej w sprawie ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy pracowników z tytułu współzawodnictwa pracy.

Na podstawie art. 5 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. Nr. 7, poz. 41) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przodującym w pracy z tytułu współzawodnictwa pracy pracownikom —

- 1) przedsiębiorstw państwowych i pozostających pod zarządem państwowym,
- 2) przedsiębiorstw spółdzielczych i samorządowych branży budowlanej i poligraficznej,

— którzy osiągnęli wynagrodzenie równe lub wyższe od wielokrotności wynagrodzenia podstawowego, określonej w tabeli zawartej w § 4, podatek od wynagrodzeń oblicza się od całego wynagrodzenia podlegającego opodatkowaniu, wypłaconego za dany okres wypłaty z zastosowaniem 30% obniżki, o ile stawki określone zbiorowymi układami pracy są ściślej przestrzegane oraz są właściwie stosowane normy wydajności pracy opracowane w wyniku postanowień układu zbiorowego pracy.

2. Przy ustalaniu wielokrotności wynagrodzenia podstawowego uprawniającej do ulg wyłącza się wynagrodzenie wypłacane z tytułu: niewykorzystanego urlopu, świątecznego, zapomóg, wynagrodzeń z umowy o dzieło lub umowy zlecenia, prac zleconych, udziału w komisjach, z działalności i twórczości określonych w art. 4 ust. 2 ustawy o podatku od wynagrodzeń (zob. Przykład III w § 5).

3. Obniżkę 30%-ową z tytułu przodownictwa w pracy oblicza się od kwoty podatku obliczonej przed zastosowaniem zniżek (art. 13 ustawy o podatku od wynagrodzeń) lub zwłęk rodzinnych (art. 14 ustawy o podatku od wynagrodzeń).

4. Podstawę do obliczenia zniżek lub zwłęk rodzinnych (art. 13 i 14 ustawy o podatku od wynagrodzeń) stanowi podatek obliczony bez zastosowania obniżki 30%-owej z tytułu przodownictwa w pracy.

§ 2. Zwalnia się od podatku:

- 1) różnicę w podatku wynikającą z zastosowania obniżki 30%-owej od podatku obliczonego przed zastosowaniem zniżek rodzinnych a podatkiem, jakoby przyspadał z zastosowania obniżki 30% po zastosowaniu zniżek (§ 1 ust. 3),
- 2) różnicę w podatku wynikającą z zastosowania obniżki 30% od podatku obliczonego od całego wynagrodzenia wypłaconego w okresie wypłaty a podatkiem, jaki by przyspadał od całego wynagrodzenia z wyłączeniem wynagrodzeń wymienionych w § 1 ust. 2.

Przykład:

Pracownik podany w Przykładzie II § 5 otrzymał w okresie wypłaty	9.975 zł
po zaokrągleniu	9.970 zł
Podatek według skali z § 42 lit. D rozporządzenia wykonawczego do ustawy o podatku od wynagrodzeń wynosi — 4%	398.80 zł
po zaokrągleniu	398 zł
Obliczenie ulgi z tytułu przodownictwa pracy, częściowego zwolnienia z § 3 pkt 1 oraz zniżki rodzinnej:	
1) tytułem 30% ulgi z tytułu przodownictwa pracy od 398 zł	119.40 zł

2) zniżka 25% z art. 13 ust. 1 ustawy o podatku od wynagrodzeń, od 398 zł	99.50 zł
3) razem	218.90 zł
po zaokrągleniu	218 zł
Obliczenie podatku do potrącenia:	
Podatek	398 zł
30% ulga z tytułu przodownictwa w pracy oraz zniżka rodzinna	218 zł

pozostaje do potrącenia 180 zł

§ 3. 1. Za wynagrodzenie podstawowe w rozumieniu niniejszego zarządzenia uważa się w przeliczeniu na jedną przepracowaną godzinę: płacę zasadniczą wraz z zachętą akordową, dodatkiem wyrównawczym lub przejściowym, fachowym lub kwalifikacyjnym oraz dodatkiem sezonowym, jeżeli dodatki te są przewidziane obowiązującymi układami zbiorowymi pracy.

2. W przemyśle poligraficznym do wynagrodzenia podstawowego zalicza się również: 10%-owy dodatek specjalny gazetowy, 20%-owy dodatek specjalny za obsługę samonakładacza przy maszynach, drukarniach offsetowych, wkleślodrukowych oraz dodatek funkcyjny: brygadzystów, dysponentów fachowców, kierowników technicznych.

§ 4. 1. Wielokrotność wynagrodzenia podstawowego (§ 3 ust. 1) uprawniająca do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy wynosi:

Poz. W zakładach pracy	Wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uprawniająca do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy.
bież. przemysłu	

1. węglowego	2.0
2. hutniczego	1.5
3. włókienniczego	1.5
4. metalowego	1.6
5. elektrotechnicznego	1.6
6. mineralnego z wyjątkiem cementowego	1.6
7. cementowego	1.5
8. drzewnego	1.6
9. skórzanego w dziale obuwniczym	1.5
10. skórzanego w dziale garbarsko-futrzanym	2.0
11. skórzego	1.4
12. chemicznego	1.5
13. papierniczego	1.4
14. fermentacyjnego	1.4
15. spożywczego	1.4
16. konserwowego	1.4
17. energetycznego	1.5
18. budowlanego	2.0
19. poligraficznego	1.8
20. transportowego	1.7
21. stoczniowego	1.6
22. tłuszczowego	1.4

2. W zakładach podległych Centralnemu Zarządowi Przemysłu Cukrowniczego za pracowników przodujących w pracy uważa się tych pracowników, którym wypłacono premię ponad-kampanijną na podstawie układu o współzawodnictwie pracy w przemyśle cukrowniczym, jednakowoż tylko w okresie wypłaty, w którym nastąpiła wypłata premii ponad-kampanijnej. Obniżka 30% podatku dotyczy podatku od całego wynagrodzenia podlegającego opodatkowaniu, a wypłaconego w okresie wypłaty premii ponad-kampanijnej.

§ 5. Przykłady ustalania prawa do ulg dla przodujących w pracy:

Przykład I.

Przemysł węglowy.

Rębacz o stawce dniówkowej 576 zł, przy normie dziennej wydobywania 9 ton, przepracował 24 dniówki i otrzymał tytułem wynagrodzenia:

1. za wydobyte przez 24 dni po 9 ton za dniówkę tj. 216 ton po 64 zł od tony	13.824 zł
2. za wydobyte 174 tony ze 100%-ową premią akordową po 128 zł od tony	22.272 zł
3. wartość węgla deputatowego w przeliczeniu na jeden miesiąc (7 ton rocznie a 1.200 zł za tonę = 8.400 zł podzielone przez 12)	700 zł
4. dodatek wyrównawczy za 24 dniówki po 8 godzin tj. za 192 godziny po 6.50 zł za godzinę =	1.248 zł
razem	38.044 zł

Rębacz ten przepracował razem 192 godziny czyli, że zarobek jego w przeliczeniu na jedną godzinę wyniósł:

$$38.044 : 192 = 198.15 \text{ zł.}$$

Wynagrodzenie podstawowe rębacza w przeliczeniu na jedną rob.-godzinę wynosi: