

art. 4, ust. 1 wyżej wymienionej ustawy zatwierdziłem umowę z dnia 21 stycznia 1949 r., na mocy której Poczta Kasa Oszczędności przeniosła na rzecz Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Wzajemnych cały portfel ubezpieczeń na życie, zawartych po wyzwoleniu kraju.

MINISTER SKARBU

K. Dąbrowski

223.
ORZECZENIE MINISTRA SKARBU

z dnia 10 marca 1949 r.

wydane w porozumieniu z Ministrem Sprawiedliwości w związku z umową zawartą pomiędzy Poczta Kasa Oszczędności a Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń Wzajemnych w sprawie przeniesienia portfela ubezpieczeń na życie.

Na zasadzie art. 5 ustawy z dnia 25 lutego 1932 r. o przenoszeniu portfeli ubezpieczeniowych (Dz. U. R. P. Nr. 26, poz. 231)

orzeka się:

Z ubezpieczeń na życie, zawartych przez Poczta Kasa Oszczędności po wyzwoleniu kraju a przeniesionych na podstawie umowy z dnia 21 stycznia 1949 r. na Powszechny Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych, uprawnionym i zobowiązanym będzie wyłącznie zakład przejmujący ubezpieczenia t. j. Powszechny Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych.

MINISTER SKARBU

K. Dąbrowski

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w/z Zenon Kliszko
Podsekretarz Stanu

224.

ZARZĄDZENIE MINISTRA SKARBU

z dnia 23 marca 1949 r.

wydane w porozumieniu z Ministrami Przemysłu i Handlu oraz Pracy i Opieki Społecznej w sprawie ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy pracowników z tytułu współzawodnictwa pracy.

Na podstawie art. 5 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o podatku od wynagrodzeń (Dz. U. R. P. Nr. 7, poz. 41) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przodującym w pracy z tytułu współzawodnictwa pracy pracownikom —

- 1) przedsiębiorstw państwowych i pozostających pod zarządem państwowym,
- 2) przedsiębiorstw spółdzielczych i samorządowych branży budowlanej i poligraficznej,

— którzy osiągnęli wynagrodzenie równe lub wyższe od wielokrotności wynagrodzenia podstawowego, określonej w tabeli zawartej w § 4, podatek od wynagrodzeń oblicza się od całego wynagrodzenia podlegającego opodatkowaniu, wypłaconego za dany okres wypłaty z zastosowaniem 30% obniżki, o ile stawki określone zbiorowymi układami pracy są ściślej przestrzegane oraz są właściwie stosowane normy wydajności pracy opracowane w wyniku postanowień układu zbiorowego pracy.

2. Przy ustalaniu wielokrotności wynagrodzenia podstawowego uprawniającej do ulg wyłącza się wynagrodzenie wypłacane z tytułu: niewykorzystanego urlopu, świątecznego, zapomóg, wynagrodzeń z umowy o dzieło lub umowy zlecenia, prac zleconych, udziału w komisjach, z działalności i twórczości określonych w art. 4 ust. 2 ustawy o podatku od wynagrodzeń (zob. Przykład III w § 5).

3. Obniżkę 30%-ową z tytułu przodownictwa w pracy oblicza się od kwoty podatku obliczonej przed zastosowaniem zniżek (art. 13 ustawy o podatku od wynagrodzeń) lub zwłęk rodzinnych (art. 14 ustawy o podatku od wynagrodzeń).

4. Podstawę do obliczenia zniżek lub zwłęk rodzinnych (art. 13 i 14 ustawy o podatku od wynagrodzeń) stanowi podatek obliczony bez zastosowania obniżki 30%-owej z tytułu przodownictwa w pracy.

§ 2. Zwalnia się od podatku:

- 1) różnicę w podatku wynikającą z zastosowania obniżki 30%-owej od podatku obliczonego przed zastosowaniem zniżek rodzinnych a podatkiem, jakoby przyspadał z zastosowania obniżki 30% po zastosowaniu zniżek (§ 1 ust. 3),
- 2) różnicę w podatku wynikającą z zastosowania obniżki 30% od podatku obliczonego od całego wynagrodzenia wypłaconego w okresie wypłaty a podatkiem, jaki by przyspadał od całego wynagrodzenia z wyłączeniem wynagrodzeń wymienionych w § 1 ust. 2.

Przykład:

| | |
|---|-----------|
| Pracownik podany w Przykładzie II § 5 otrzymał w okresie wypłaty | 9.975 zł |
| po zaokrągleniu | 9.970 zł |
| Podatek według skali z § 42 lit. D rozporządzenia wykonawczego do ustawy o podatku od wynagrodzeń wynosi — 4% | 398.80 zł |
| po zaokrągleniu | 398 zł |
| Obliczenie ulgi z tytułu przodownictwa pracy, częściowego zwolnienia z § 3 pkt 1 oraz zniżki rodzinnej: | |
| 1) tytułem 30% ulgi z tytułu przodownictwa pracy od 398 zł | 119.40 zł |

| | |
|---|-----------|
| 2) zniżka 25% z art. 13 ust. 1 ustawy o podatku od wynagrodzeń, od 398 zł | 99.50 zł |
| 3) razem | 218.90 zł |
| po zaokrągleniu | 218 zł |
| Obliczenie podatku do potrącenia: | |
| Podatek | 398 zł |
| 30% ulga z tytułu przodownictwa w pracy oraz zniżka rodzinna | 218 zł |

pozostaje do potrącenia 180 zł

§ 3. 1. Za wynagrodzenie podstawowe w rozumieniu niniejszego zarządzenia uważa się w przeliczeniu na jedną przepracowaną godzinę: płacę zasadniczą wraz z zachętą akordową, dodatkiem wyrównawczym lub przejściowym, fachowym lub kwalifikacyjnym oraz dodatkiem sezonowym, jeżeli dodatki te są przewidziane obowiązującymi układami zbiorowymi pracy.

2. W przemyśle poligraficznym do wynagrodzenia podstawowego zalicza się również: 10%-owy dodatek specjalny gazetowy, 20%-owy dodatek specjalny za obsługę samonakładacza przy maszynach, drukarniach offsetowych, wkleślodrukowych oraz dodatek funkcyjny: brygadzystów, dysponentów fachowców, kierowników technicznych.

§ 4. 1. Wielokrotność wynagrodzenia podstawowego (§ 3 ust. 1) uprawniająca do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy wynosi:

| | |
|------------------------|---|
| Poz. W zakładach pracy | Wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uprawniająca do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy. |
| bież. przemysłu | |

| | |
|---|-----|
| 1. węglowego | 2.0 |
| 2. hutniczego | 1.5 |
| 3. włókienniczego | 1.5 |
| 4. metalowego | 1.6 |
| 5. elektrotechnicznego | 1.6 |
| 6. mineralnego z wyjątkiem cementowego | 1.6 |
| 7. cementowego | 1.5 |
| 8. drzewnego | 1.6 |
| 9. skórzanego w dziale obuwniczym | 1.5 |
| 10. skórzanego w dziale garbarsko-futrzanym | 2.0 |
| 11. skórzego | 1.4 |
| 12. chemicznego | 1.5 |
| 13. papierniczego | 1.4 |
| 14. fermentacyjnego | 1.4 |
| 15. spożywczego | 1.4 |
| 16. konserwowego | 1.4 |
| 17. energetycznego | 1.5 |
| 18. budowlanego | 2.0 |
| 19. poligraficznego | 1.8 |
| 20. transportowego | 1.7 |
| 21. stoczniowego | 1.6 |
| 22. tłuszczowego | 1.4 |

2. W zakładach podległych Centralnemu Zarządowi Przemysłu Cukrowniczego za pracowników przodujących w pracy uważa się tych pracowników, którym wypłacono premię ponad-kampanijną na podstawie układu o współzawodnictwie pracy w przemyśle cukrowniczym, jednakowoż tylko w okresie wypłaty, w którym nastąpiła wypłata premii ponad-kampanijnej. Obniżka 30% podatku dotyczy podatku od całego wynagrodzenia podlegającego opodatkowaniu, a wypłaconego w okresie wypłaty premii ponad-kampanijnej.

§ 5. Przykłady ustalania prawa do ulg dla przodujących w pracy:

Przykład I.

Przemysł węglowy.

Rębacz o stawce dniówkowej 576 zł, przy normie dziennej wydobywania 9 ton, przepracował 24 dniówki i otrzymał tytułem wynagrodzenia:

| | |
|---|-----------|
| 1. za wydobyte przez 24 dni po 9 ton za dniówkę tj. 216 ton po 64 zł od tony | 13.824 zł |
| 2. za wydobyte 174 tony ze 100%-ową premią akordową po 128 zł od tony | 22.272 zł |
| 3. wartość węgla deputatowego w przeliczeniu na jeden miesiąc (7 ton rocznie a 1.200 zł za tonę = 8.400 zł podzielone przez 12) | 700 zł |
| 4. dodatek wyrównawczy za 24 dniówki po 8 godzin tj. za 192 godziny po 6.50 zł za godzinę = | 1.248 zł |
| razem | 38.044 zł |

Rębacz ten przepracował razem 192 godziny czyli, że zarobek jego w przeliczeniu na jedną godzinę wyniósł:

$$38.044 : 192 = 198.15 \text{ zł.}$$

Wynagrodzenie podstawowe rębacza w przeliczeniu na jedną rob.-godzinę wynosi:

| | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. zarobek zasadniczy (13.824 : 192) | 72 zł |
| 2. dodatek wyrównawczy za 1 godzinę | 6.50 zł |
| razem | 78.50 zł |

Rębacz ten uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi: 193.15

$\frac{193.15}{78.50} = 2.52$ i jest wyższą od 2.0 (patrz § 4 poz. 1 w tabeli).

78.50

Przykład II.

Przemysł włókienniczy.

Pracownik w akordzie zaszerogowany do kat. Vb, tj. 45 zł za godzinę, z zachętą akordową wynoszącą 15%, w okresie półmiesięcznym przepracował 108 godzin, w tym miał 6 godzin nadliczbowych z podwyżką 50%, 2 godziny nadliczbowe z podwyżką 100%. Na zmianie nocnej przepracował 46 godzin. Wyprodukował w tym czasie 2.485 jednostek, przy czym cena za jednostkę wynosi 3.52 zł.

Zarobek tego pracownika wynosi:

| | |
|--|-------------|
| 1. zarobek akordowy za 2.485 jednostek po 3.52 zł za jednostkę | 8.747.20 zł |
|--|-------------|

2. dodatek za pracę nocną 46 godzin, dodatek ten oblicza się przez dodanie do wynagrodzenia za godzinę 10%-owej zachęty akordowej oraz od sumy tych wynagrodzeń 10% tytułem dodatku nocnego:

$$(45 + 6.75) \times 10$$

100

za 46 godzin dodatek za pracę nocną wynosi 5.17×46

237.82 zł

3. dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych:

a) za 6 godzin nadliczbowych za pracę w 2-ch pierwszych godzinach nadliczbowych; dodatek ten oblicza się dodając do stawki godzinowej 15%-ową zachętę akordową, dodatek wyrównawczy 6.50 zł za godzinę oraz 50% do sumy tych kwot, jako dodatek za pracę w 2-ch pierwszych godzinach nadliczbowych:

$$(45 + 6.75 + 6.50 \text{ zł}) = 58.25 \text{ zł}$$

$$58.25 \times 50 \times 6$$

174.75 zł

100

b) za 2 godziny nadliczbowe z podwyżką 100% ($58.25 + 58.25$) $\times 2$

116.50 zł

4. dodatek wyrównawczy od 108 godzin po 6.50 zł za godzinę

702 zł

razem

9.978.27 zł

czyli, że zarobek tego pracownika w przeliczeniu na 1 rob.-godz. wyniósł:

$$\frac{9.978.27}{108} = 92.39 \text{ zł.}$$

Wynagrodzenie podstawowe tego pracownika w przeliczeniu na 1 rob. godz. wyniosło:

| | |
|-------------------------|---------|
| 1. zarobek zasadniczy | 45 zł |
| 2. zachęta akordowa 15% | 6.75 zł |
| 3. dodatek wyrównawczy | 6.50 zł |

razem

58.25 zł

Robotnik ten uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi: 92.39

$\frac{92.39}{58.25} = 1.586$ i jest wyższą od 1.5 (patrz § 4 poz. 3 tabeli).

58.25

Przykład III.

Przemysł chemiczny.

Pracownik o stawce godzinowej 72 zł, dodatku wyrównawczym 6.50 zł na godzinę oraz dodatku za pracę szkodliwą dla zdrowia 9 zł za godzinę, który przepracował 15 dniówek i 5 dniówek świątecznych, tj. razem 160 godzin, otrzymał wynagrodzenie w miesięcznym okresie wypłaty:

| | |
|---|----------|
| 1. zarobek zasadniczy za 15 dni $\times 8$ godzin dziennie, tj. 120 godzin, po 72 zł za godzinę | 8.640 zł |
|---|----------|

| | |
|--|--------|
| 2. dodatek wyrównawczy za 120 godzin $\times 6.50$ zł za godzinę | 780 zł |
|--|--------|

| | |
|--|----------|
| 3. dodatek za pracę szkodliwą dla zdrowia za 160 godzin $\times 9$ zł za godzinę | 1.440 zł |
|--|----------|

| | |
|--|--|
| 4. zarobek za 5 dniówek świątecznych po 8 godzin, tj. 40 godzin. | |
|--|--|

Dodatek za każdą godzinę w święta wynosi

100% godzinowej stawki podstawowej z dodatkiem wyrównawczym, czyli:

$$[(72 + 6.50) + 78.50] \times 40 = 6.280 \text{ zł}$$

| | |
|---|-------------|
| 5. za wykonanie normy 132% premia wynosi 48% od płacy zasadniczej (160 godz. $\times 72$ zł) 11.520 | 5.529.60 zł |
|---|-------------|

| | |
|--|--------|
| 6. wartość węgla deputatowego w przeliczeniu na jeden miesiąc (2.5 ton rocznie po 1.200 zł za tonę = 3.000 zł podzielone przez 12) | 250 zł |
|--|--------|

| | |
|----------------------|-----------|
| 7. zapomoga porodowa | 20.000 zł |
|----------------------|-----------|

razem 42.919.60 zł

Przy ustaleniu wielokrotności wynagrodzenia uprawniającego do 30%-owej ulgi wyłącza się w myśl § 1 ust. 2 wynagrodzenie otrzymane z tytułu zapomogi porodowej w kwocie 20.000 zł, zatem do ustalenia wielokrotności przyjmuje się kwotę 22.919.60 zł, a nie 42.919.60 zł.

Ponieważ pracownik przepracował 160 godzin, zarobek jego na jedną godzinę, po wyłączeniu kwoty 20.000 zł, wyniósł: $\frac{22.919.60}{160} = 143.19 \text{ zł.}$

Wynagrodzenie podstawowe tego pracownika w przeliczeniu na 1 rob.-godz.:

| | |
|------------------------|---------|
| 1. zarobek zasadniczy | 72 zł |
| 2. dodatek wyrównawczy | 6.50 zł |

razem 78.50 zł

Pracownik ten uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego, uzyskana przez niego wynosi:

$\frac{143.19}{78.50} = 1.82$ i jest wyższą od 1.5 (patrz § 4 poz. 12 tabeli).

78.50

Ulgę 30%-ową z tytułu przodownictwa w pracy oblicza się od całego wynagrodzenia wypłaconego w okresie wypłaty a podlegającego podatkowi, tj. od 27.919 zł. bowiem po myśli art. 5 ust. 1 pkt 11 ustawy o podatku od wynagrodzeń, zapomoga porodowa do kwoty 15.000 zł wolna jest od podatku.

§ 6. Osoby uznane za pracowników przodujących w pracy powinny być oznaczone w listach płacy oraz wykazach potrąceń lub odpisach list płacy przedkładanych władzom skarbowym (art. 16 ustawy o podatku od wynagrodzeń) przez podkreślenie czerwonym atramentem. Poza tym należy umieścić w liście płacy oraz w wykazach potrąceń lub odpisach list płacy dodatkowo wynagrodzenia: podstawowe oraz łączne po wyłączeniu wynagrodzeń wymienionych w § 1 ust. 2 w przeliczeniu na godzinę oraz uzyskaną przez pracownika wielokrotność.

§ 7. Ulgi objęte zarządzeniem niniejszym obowiązują odnośnie wynagrodzeń wypłaconych po dniu 31 grudnia 1948 r., a należnych od 1 stycznia 1949 r.

§ 8. Płatnicy, którzy obliczyli ulgi wynikające z niniejszego zarządzenia wbrew zasadom §§ 1—7 mają prawo sprostowania obliczenia podatku według zasad niniejszego zarządzenia przez sporządzenie nowych obliczeń w myśl poniższych zasad:

1. podatku obliczonego według zasad dotychczasowych,
2. podatku przypadającego według zasad niniejszego zarządzenia,
3. nadwyżki podatku,
4. kwot podatku wpłaconego do kasy urzędu skarbowego (rewizyjnego), oraz
5. ogólnej kwoty ewentualnej nadpłaty podatku przypadającego do potrącenia z podatku należnego za następujące okresy wypłaty.

§ 9. O dokonanych sporządzeniu sprostowań (§ 8) płatnicy obowiązani są zawiadomić właściwy urząd skarbowy (rewizyjny) w terminie do dnia 31 maja 1949 r. w formie odpowiedniego wykazu zawierającego dane umożliwiające urzędowi skarbowemu (rewizyjnemu) skontrolowanie zasadności przyznania ulg; niezależnie od tego należy umieścić w przypadku zarachowania nadpłaty podatku odpowiednią wzmiankę w wykazach potrąceń lub odpisach list płacy, jako też w samych listach płacy miarodajnego okresu, za który następuje potrącenie nadpłaty.

§ 10. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER SKARBU

K. Dąbrowski

MINISTER PRZEMYSŁU I HANDLU w/z Eugeniusz Szyr

Podsekretarz Stanu

MINISTER PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

w/z Tadeusz Kochanowicz

Podsekretarz Stanu

Redakcja i Administracja: Warszawa, ul. Młodzieży Jugosłowiańskiej 11. Telefony: Redakcja 864-75, Administracja 864-74
PRENUMERATA Monitora Polskiego wynosi kwartalnie: za część A — zł 450 —, za część B — zł 750 —, za obie części A i B razem zł 1150 —. Prenumerata „Monitora Polskiego” oraz ogłoszenia przyjmują Oddziały PAP Łódź, Piotrkowska 133 Kraków, Rynek Kleparski 4, Katowice Jans 11, Poznań Mleczynie 8, Bydgoszcz, Libelta 4, Lublin Krakowskie Przedmieście 41, Szczecin, ul. 6 Lipca 8, Sopot, ul. Grunwaldzka 4/6, Wrocław Traugutta 35, Olsztyn, Marszałka Stalina 52, Białystok, Grotzgers 1, Konto czekowe P. K. O. Warszawa Nr 1-4797.