

1362

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRZEMYSŁU DROBNEGO I RZEMIOSŁA

z dnia 6 października 1952 r.

w sprawie ustalenia wzoru umowy o naukę rzemiosła.

W związku z postanowieniem § 1 ust. 2 zarządzenia Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła z dnia 17 czerwca 1952 r. w sprawie szkolenia zawodowego młodocianych zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych (Monitor Polski Nr A-59, poz. 904) zarządza się, co następuje:

§ 1. Umowa o naukę zawodu pomiędzy osobami prowadzącymi zakłady rzemieślnicze a młodocianymi powinna być zawarta według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Przemysłu Drobego i Rzemiosła: A. Zebrowski

Załącznik do zarządzenia Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła z dnia 6 października 1952 r. (poz. 1362).

Umowę zarejestrowano w Izbie Rzemieślniczej

dnia . . . . tom . . . . str. . . . nr . . . .

podpis . . . . .

UMOWA O NAUKĘ RZEMIOSŁA

W . . . . . dnia . . . . 195 . . . r., pomiędzy  
(miejscowość)

Ob. . . . . „ zam. . . . .  
zwanym dalej „mistrzem”, prowadzącym zakład rzemieślniczy w . . . . .  
legitymującym się . . . . .  
(nazwa, nr i data wystawienia dokumentu)

z jednej strony, a Ob. . . . .  
. . . . . zam. . . . .  
zwanym dalej „uczniem”, urodzonym dnia . . . . .  
młodocianym, działającym w obecności swego przedstawiciela ustawowego . . . . .  
zam. . . . . i za jego zgodą, z drugiej strony,  
została zawarta następująca umowa o naukę rzemiosła:

§ 1.

Mistrz przyjmuje ucznia na naukę rzemiosła w zawodzie . . . . . specjalnościach . . . . .  
. . . . .  
i zobowiązuje się do wyuczenia go praktycznego wykonywania zawodu oraz do przekazania mu posiadanych wiadomości teoretycznych.

§ 2.

1. Czas szkolenia wynosi, zgodnie z pozycją . . . . . lit. . . . . wykazu czasu szkolenia w zawodach rzemieślniczych, stanowiącego załącznik do zarządzenia Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła z dnia 17 czerwca 1952 r. w sprawie szkolenia zawodowego młodocianych zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych (Monitor Polski Nr A-59, poz. 904), . . . . . miesięcy.
2. Szkolenie ucznia rozpoczęło się w dniu . . . . .
3. \*)Do czasu szkolenia zaliczono uczniowi okres poprzedniego szkolenia w ilości . . . . . miesięcy na podstawie zaświadczenia cechu.

\*) Niepotrzebne skreślić.

§ 3.

Praktyczne szkolenie ucznia odbywać się będzie według programu i wytycznych Związku Izb Rzemieślniczych, z którymi obie strony powinny się dokładnie zapoznać.

§ 4.

Przez okres szkolenia uczeń otrzymuje wynagrodzenie w wysokości określonej układem zbiorowym lub innymi przepisami.

§ 5.

1. Czas pracy ucznia wynosi do chwili ukończenia przez niego 16 lat życia 36 godzin tygodniowo, a następnie 46 godzin tygodniowo.
2. Mistrzowi nie wolno zatrudniać ucznia młodocianego w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, jak również przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, wymienionych w obowiązujących przepisach o pracach wzbronionych dla młodocianych.

§ 6.

Młodocianym przysługuje urlop zgodnie z obowiązującymi przepisami. Za czas urlopu uczeń otrzymuje wynagrodzenie nie niższe, aniżeli kwota, od której oblicza się składkę na ubezpieczenia społeczne.

§ 7.

1. Mistrz jest obowiązany:
  - 1) szkolić ucznia w jego zawodzie, przydzielając mu pracę odpowiadającą programowi praktycznej nauki danego zawodu oraz niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną, a także dbać o to, by nie było przerw w szkoleniu,

- 2) udzielać uczniowi wiadomości teoretycznych, potrzebnych przy wykonywaniu zawodu oraz zapoznać go z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących rodzaju pracy, przy której uczeń jest zatrudniony,
  - 3) przestrzegać, aby uczeń nie był zatrudniony przy pracach, nie związanych z nauką zawodu,
  - 4) zapewnić uczniowi bezpieczeństwo pracy i odpowiednie warunki zdrowotne,
  - 5) dopilnować, aby uczeń uczęszczał na uzupełniający kurs szkolenia teoretycznego w Zakładzie Doskonalenia Rzemiosła.
2. Po zakończeniu nauki mistrz jest obowiązany wydać w terminie 7 dni uczniowi świadectwo ukończenia nauki. Świadectwo powinno zawierać wymienienie zawodu i specjalności, w jakich uczeń był szkolony, czas trwania nauki oraz ocenę nabytych przez ucznia umiejętności.

## § 8.

Uczeń jest obowiązany:

- 1) stosować się do wskazówek mistrza,
- 2) pracować pilnie i zachowywać się poprawnie,
- 3) obchodzić się odpowiednio ze sprzętem, narzędziami i urządzeniami oraz oszczędzać materiały,
- 4) uczęszczać na kurs szkolenia teoretycznego Zakładu Doskonalenia Rzemiosła,
- 5) po zakończeniu nauki i kursu zawodowego przystąpić do czeladniczego egzaminu kwalifikacyjnego przed komisją egzaminacyjną izby rzemieślniczej.

## § 9.

1. Umowa o naukę może być rozwiązana przez każdą ze stron w okresie czterech tygodni od daty rozpoczęcia szkolenia niezwłocznie i bez podania przyczyn.
2. Po upływie okresu oznaczonego w ust. 1 rozwiązanie umowy może nastąpić z zachowaniem powszechnie

\*) Niepotrzebne skreślić.

- obowiązujących przepisów o rozwiązaniu umowy o pracę, z tym że rozwiązanie umowy o naukę przez mistrza wymaga zgody właściwej izby rzemieślniczej.
3. W razie śmierci mistrza umowa rozwiązuje się, chyba że zakład jest nadal prowadzony przez zastępcę, posiadającego prawo kształcenia uczniów. W tym przypadku zastępca przyjmuje na siebie obowiązki mistrza, o czym powinien niezwłocznie zawiadomić izbę rzemieślniczą i cech.

## § 10.

Jeżeli uczeń w czasie trwania umowy o naukę osiągnie pełnoletność, umowa trwa nadal ze zmianami wynikającymi z ustania ustawowych ograniczeń co do rodzaju pracy.

## § 11.

1. Umowa niniejsza została sporządzona w 3 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla mistrza, ucznia (bądź jego ojca lub opiekuna) i cechu wraz z odpisem dla izby rzemieślniczej.
2. Umowa wymaga zarejestrowania w izbie rzemieślniczej, której należy przesłać 3 egzemplarze i jeden odpis umowy. Po zarejestrowaniu umowy Izba Rzemieślnicza zwraca 3 egzemplarze cechowi, w celu doręczenia po jednym mistrzowi i uczniowi.

Podpisy:

.....  
 (mistrza) (ucznia) (przedstawiciela  
 ustawowego ucznia)

## Załączniki:\*)

- 1) świadectwo urodzenia,
- 2) świadectwo ukończenia szkoły podstawowej lub uczęszczania przez 7 lat do szkoły,
- 3) świadectwo lekarza urzędowego zezwalające na zatrudnienie młodocianego w danym zawodzie,
- 4) skierowanie Oddziału Zatrudnienia Prezydium Rady Narodowej.

## 1363

## ZARZĄDZENIE MINISTRA LEŚNICTWA

z dnia 18 września 1952 r.

w sprawie zasad stosowania mandatów karnych przez administrację leśną.

Na podstawie § 2 ust. 1 i 2 zarządzenia Nr 4 Prezesa Rady Ministrów z dnia 10 stycznia 1952 r. w sprawie nadania niektórym organom władzy uprawnień do nakładania i ściągania grzywien w drodze mandatu karnego (Monitor Polski Nr A-9, poz. 84) zarządza się, co następuje:

§ 1. Do nakładania i ściągania grzywien w drodze mandatów karnych uprawniony jest personel organów terenowych przedsiębiorstw lasów państwowych, parków narodowych oraz funkcjonariuszów Straży Leśnej.

§ 2. Nakładanie i ściąganie grzywien w drodze mandatu karnego może być stosowane tylko na podstawie

imiennego upoważnienia, wydanego na piśmie przez przełożoną władzę służbową i jedynie za oznaczone w upoważnieniu czyny z zakresu szkodnictwa leśnego i ochrony przyrody.

§ 3. Przełożoną władzą służbową uprawnioną do wydawania imiennych upoważnień do nakładania i ściągania grzywien w drodze mandatu karnego jest:

- 1) dyrektor rejonu lasów państwowych dla podległych sobie pracowników,
- 2) dyrektor okręgu lasów państwowych dla podległych funkcjonariuszów Straży Leśnej,